

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

קול קורא להגשת הצעות לריכוז, תכלול והפעלת מערך חוגים ופעילויות למשפחות עם צרכים מיוחדים במרכזים הקהילתיים ברעננה מטעם אגף תרבות, נוער ופנאי בשנת הפעילות תשפ"ז
קול קורא 14/2026

כחלק ממדיניותה של עיריית רעננה לקידום מענים קהילתיים, חברתיים, חינוכיים ופנאי איכותיים, נגישים ומותאמים עבור תושבים עם צרכים מיוחדים ובני משפחותיהם, ובמטרה לאפשר רציפות, מקצועיות והרחבת מערך הפעילות הקהילתית בתחום זה, מעוניינת עיריית רעננה להתקשר עם מפעיל חיצוני לצורך ריכוז, תכלול והפעלת מערך חוגים, סדנאות ופעילויות למשפחות עם צרכים מיוחדים, אשר יתקיימו במרכזים הקהילתיים בעיר ו/או בכל מקום אחר עליו תורה העירייה, ובכלל זה בתיכון מטרו בעיר, הכל בהתאם לצורכי העירייה, להנחיותיה ולשיקול דעתה הבלעדי.

העירייה מזמינה בזאת גופים, עמותות, יחידים ו/או עוסקים בעלי ניסיון, ידע מקצועי, יכולת ארגונית, כוח אדם מתאים, מיומנות וניסיון מוכח בתחום ריכוז והפעלת פעילות עבור אוכלוסיות עם צרכים מיוחדים, להגיש הצעות לריכוז, תכלול והפעלת מערך החוגים והפעילויות כאמור, הכל בהתאם לתנאים, לדרישות ולהוראות המפורטות במסמכי הליך זה ובנספחיו.

למען הסר ספק, מובהר כי הליך זה נועד להסדיר התקשרות עם גורם מקצועי אשר יהא אחראי, בין היתר, לתכנון, ארגון, ריכוז, תכלול, הפעלה, ליווי ופיקוח על מערך הפעילות, והכל בהתאם להוראות העירייה, לצרכיה, לנהלי העבודה שייקבעו על ידי מעת לעת, ולהוראות כל דין.

להלן יכוננו כלל החוגים, הסדנאות, הפעילויות והשירותים נשוא הליך זה יחדיו: **"הפעילות" ו/או "השירותים"**.

להלן יכונה המציע אשר הצעתו תיבחר על ידי העירייה: **"המפעיל" ו/או "הזוכה"**.

להלן יכוננו מסמכי קול קורא זה, על נספחיהם: **"ההליך"**.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

מהות השירותים

במסגרת השירותים נשוא הליך זה יידרש המפעיל, בין היתר, לבצע את כלל הפעולות הבאות:

1. לתכנן, לרכז ולתכלל את מערך החוגים, הסדנאות והפעילויות למשפחות עם צרכים מיוחדים, בהתאם לצורכי העירייה והמשתתפים.
2. לגייס, לשבץ, להדריך, להנחות וללוות מדריכים מקצועיים ובעלי ניסיון מתאים, בהתאם לאופי הפעילות, לקהל היעד ולדרישות העירייה.
3. להכין, לעדכן ולתחזק מערכת פעילות שבועית, לרבות ביצוע התאמות ושינויים בהתאם לצורך, לביקוש בפועל, להנחיות העירייה ולשיקול דעתה.
4. לדאוג לקיומה הרציף, התקין, הבטוח והמקצועי של הפעילות, לרבות מתן מענה להיעדרויות מדריכים, שינויים במועדי פעילות, שינויים בהרכב המשתתפים וכל צורך תפעולי אחר.
5. לשמש כגורם הקשר המרכזי מול העירייה, אגף תרבות, נוער ופנאי, מנהלי המרכזים הקהילתיים וכל גורם עירוני רלוונטי אחר.
6. לפעול בשיתוף פעולה מלא, רציף ומקצועי עם כלל הגורמים הרלוונטיים בעירייה, לרבות מנהלת מחלקת מרכזי תרבות ופנאי ו/או מי מטעמה.
7. לפקח באופן שוטף על איכות השירותים הניתנים במסגרת הפעילות, על התאמתם לצורכי המשתתפים ועל עמידתם בנהלי העירייה ובהוראות כל דין.
8. להיות נוכח, בעצמו ו/או באמצעות גורם מקצועי מתאים מטעמו אשר יאושר על ידי העירייה מראש, במהלך הפעילויות, לצורך מתן מענה תפעולי, מקצועי ושוטף.
9. לוודא כי כלל הפעילות תבוצע על ידי אנשי צוות מתאימים, מיומנים, כשירים ובעלי האישורים הנדרשים לפי דין ולפי דרישות העירייה.
10. לדאוג לכל ציוד, אביזרים, חומרים, עזרים ואמצעים הדרושים להפעלת הפעילות, ככל שלא ייקבע אחרת על ידי העירייה בכתב.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

11. לפעול באופן המבטיח יחס מכבד, רגיש, מקצועי ומותאם לאנשים עם צרכים מיוחדים ולבני משפחותיהם.

12. לבצע כל פעולה נוספת ו/או משלימה שתידרש לשם הפעלה תקינה, רציפה, מקצועית ובטוחה של הפעילות, בהתאם להנחיות העירייה כפי שיינתנו מעת לעת.

מובהר כי פירוט השירותים לעיל אינו מהווה רשימה סגורה, והעירייה תהא רשאית להוסיף, לגרוע, לעדכן או לשנות את היקף השירותים ואת אופן ביצועם, בהתאם לצרכיה, לשיקול דעתה הבלעדי, להיקף הפעילות בפועל, למספר המשתתפים, לתקציב המאושר ולכל נסיבה רלוונטית אחרת.

מקום ביצוע הפעילות

הפעילות נשוא הליך זה תתקיים במרכזים הקהילתיים בעיר רעננה ו/או בתיכון מטרו ו/או בכל מתקן עירוני אחר עליו תורה העירייה, בהתאם לצורכי הפעילות, להיקף המשתתפים, להתאמת המקום ולאישור הגורמים המקצועיים בעירייה.

מובהר כי אין באמור לעיל כדי לחייב את העירייה להעמיד מקום מסוים דווקא, וכי העירייה תהא רשאית לשנות את מקום הפעילות, להוסיף מקומות פעילות, לגרוע מקומות פעילות, לאחד פעילויות או לפצלן, הכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.

תקופת הפעילות הכללית

תקופת ההתקשרות המבוקשת הינה החל מיום ועד ליום 31.8.2027, או כל מועד אחר שייקבע על ידי העירייה.

על אף האמור, מובהר כי תקופת הפעילות בפועל, מועדי הפעילות, ימי הפעילות, שעות הפעילות, היקפה ומיקומה, ייקבעו על ידי העירייה, בהתאם לצרכיה, לתקציב המאושר, לביקוש בפועל, להיקף המשתתפים ולשיקול דעתה הבלעדי.

לעירייה שמורה האפשרות להאריך את ההתקשרות לתקופות נוספות, כולן או חלקן, עד שלוש שנים נוספות, שנה בכל פעם או חלק ממנה, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי ובכפוף לכל דין.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

מובהר כי אין באמור בהליך זה משום התחייבות מצד העירייה להיקף פעילות מינימלי, למספר משתתפים מינימלי, למספר שעות פעילות מינימלי או לתמורה מינימלית כלשהי.

מסמכי ההליך:

מסמך א' – תצהיר בהתאם לסעיף 2 לחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו–1976.

מסמך ב' – נספח ביטוח / אישור קיום ביטוחים.

מסמך ג' – טבלת קריטריונים למדד איכות לבחירת מפעיל לריכוז, תכלול והפעלת חוגים ופעילויות למשפחות עם צרכים מיוחדים.

מסמך ד' – כתב הצהרה והתחייבות מטעם המציע.

מסמך ה' – תצהיר בדבר ניסיון קודם של המציע.

מסמך ו' – תצהיר בדבר היעדר הרשעות קודמות מטעם המציע.

מסמך ז' – התחייבות המציע לקיום חקיקה בתחום העסקת עובדים.

מסמך ח' – התחייבות למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א–2001, וכן כל אישור נוסף שיידרש על פי דין ו/או על ידי העירייה ביחס לעבודה עם קטינים, אנשים עם מוגבלות ו/או חסרי ישע..

מסמך ט' – הסכם התקשרות.

מסמך י' – טופס הצעת המציע.

העירייה תהא רשאית להוסיף למסמכי ההליך מסמכים, נספחים, טפסים, הבהרות, עדכונים או דרישות נוספות, והכל לפי שיקול דעתה הבלעדי.

תנאים להגשת הבקשות:

1. הליך זה מופנה לגופים, עמותות, חברות, עוסקים מורשים, עוסקים פטורים ו/או יחידים, אשר עומדים בכל התנאים המפורטים להלן, והמעוניינים לספק לעירייה שירותי ריכוז, תכלול והפעלת מערך חוגים, סדנאות ופעילויות למשפחות עם צרכים מיוחדים, בהתאם להוראות הליך זה ונספחיו.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

2. ההצעה תוגש על ידי ישות משפטית אחת בלבד, וכל האסמכתאות, האישורים, ההצהרות והמסמכים הנדרשים במסגרת הליך זה יהיו על שם המציע בלבד.
3. מובהר בזאת, כי לא תתאפשר הגשת הצעה משותפת על ידי מספר מציעים, וכן לא תותר השתתפות בהליך של תאגידים ו/או שותפויות אשר הוקמו במיוחד לצורך השתתפות בהליך זה, אלא אם העירייה אישרה זאת מראש ובכתב.
4. המציע יהיה אחראי לכך שכל המידע, המסמכים, האישורים וההצהרות שיצורפו להצעתו יהיו נכונים, מלאים, עדכניים ומדויקים למועד הגשת ההצעה.
5. העירייה תהא רשאית, אך לא חייבת, לפנות למציעים לצורך קבלת הבהרות, השלמות, מסמכים נוספים ו/או פרטים נוספים ביחס להצעתם, והכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.
6. אין בפרסום הליך זה ו/או בקבלת הצעות במסגרתו כדי לחייב את העירייה להתקשר עם מציע כלשהו, והעירייה תהא רשאית לבטל את ההליך, לדחותו, לשנותו, לעדכנו, להרחיבו, לצמצמו, לבחור מציע אחד או יותר, לא לבחור מציע כלל, או לפרסם הליך אחר תחתיו, הכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.
7. המציע יישא לבדו בכל העלויות הכרוכות בהכנת הצעתו ובהגשתה, ולא יהא זכאי לכל החזר, פיצוי או שיפוי מאת העירייה בגין השתתפותו בהליך, בין אם הצעתו תיבחר ובין אם לאו.
8. עצם הגשת ההצעה מהווה הצהרה והתחייבות בלתי חוזרת מצד המציע, כי קרא את כל מסמכי ההליך, הבין את מלוא תנאיו, בדק את כל הדרוש בדיקה לצורך הגשת הצעתו, והוא מסכים לכל הוראות ההליך ללא סייג.

מסמכים נדרשים להגשת הבקשות ותנאי סף:

- על המציע לעמוד, בעצמו, בכל תנאי הסף שלהלן במועד האחרון להגשת ההצעות:
9. המציע הינו יחיד, עוסק מורשה, עוסק פטור, חברה בע"מ, עמותה או כל גוף משפטי אחר הרשום כדין בישראל, והמורשה לספק את השירותים נשוא הליך זה.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

10. המציע בעל ניסיון מוכח של לפחות 3 שנים במהלך 5 השנים שקדמו למועד פרסום הליך זה, במתן שירותי ריכוז, תכלול, ניהול ו/או הפעלה של פעילות חינוכית, חברתית, קהילתית, טיפולית, פנאי או העשרה, עבור אוכלוסיות עם צרכים מיוחדים עבור רשויות מקומיות.
11. המציע בעל ניסיון מוכח בעבודה עם אנשים עם צרכים מיוחדים, לרבות ילדים, בני נוער, בוגרים ו/או משפחות, בהתאם לאופי הפעילות נשוא הליך זה.
12. המציע בעל ניסיון בגיוס, שיבוץ, הדרכה, הנחיה, ליווי ו/או ניהול של מדריכים, אנשי צוות, מטפלים, מנחים או מפעילים מקצועיים.
13. המציע בעל יכולת מוכחת לניהול ממשקי עבודה מול רשויות מקומיות, גופים ציבוריים, מוסדות חינוך, מרכזים קהילתיים, עמותות ו/או ארגונים הפועלים בתחום הקהילה, החינוך, הפנאי או הצרכים המיוחדים.
14. המציע ו/או הגורם המקצועי המוצע מטעמו לריכוז הפעילות יהיו בעלי הכשרה, ניסיון, מיומנות ויכולת מקצועית מתאימה לביצוע השירותים נשוא הליך זה.
15. **המציע יצרף להצעתו קורות חיים, תעודות, אישורים, אסמכתאות וכל מסמך אחר המעיד על הכשרתו, ניסיונו והתאמתו לביצוע השירותים.**
16. ככל שהמציע מציע להעמיד מטעמו רכז פעילות ו/או מנהל פעילות שאינו המציע עצמו, עליו לצרף את פרטי הגורם המוצע, קורות חיים, תעודותיו, ניסיונו המקצועי, וכן מסמך המעיד על הקשר בינו לבין המציע ועל זמינותו למתן השירותים בתקופת ההתקשרות.
17. המציע וכל מי שיועסק על ידו ו/או מטעמו במסגרת הפעילות יהיו בעלי כל האישורים הנדרשים על פי דין, לרבות אישור בדבר היעדר עבירות מין וכל אישור נוסף שיידרש לפי דין ו/או על ידי העירייה, בשים לב לאופי הפעילות ולקהל היעד.
18. המציע מתחייב כי לא יועסק במסגרת הפעילות כל אדם אשר קיימת מניעה חוקית, בטיחותית, מקצועית או אחרת להעסקתו בפעילות עם קטינים, אנשים עם מוגבלות, חסרי ישע ו/או אוכלוסיות עם צרכים מיוחדים.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

19. המציע מחזיק בכל האישורים הדרושים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976, לרבות אישור ניהול ספרים, אישור ניכוי מס במקור ותצהיר מתאים בנוסח המצורף למסמכי ההליך.
20. המציע יהא בעל הביטוחים הנדרשים על ידי העירייה, כמפורט בנספח הביטוח המצורף למסמכי ההליך, ויידרש להמציא אישור קיום ביטוחים חתום כדין כתנאי לחתימת ההסכם ו/או לתחילת מתן השירותים.
21. המציע אינו מצוי בהליך פירוק, כינוס נכסים, הקפאת הליכים, חדלות פירעון, הסדר נושים או כל הליך דומה אחר, ולא תלויה ועומדת נגדו בקשה לנקיטת הליך כאמור.
22. המציע לא הורשע בעבירה שיש עמה קלון ו/או בעבירה אשר מפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה אין הוא ראוי, לדעת העירייה, לספק את השירותים נשוא הליך זה.
23. המציע יחתום על כתב הצהרה והתחייבות, תצהיר היעדר הרשעות, התחייבות לקיום דיני עבודה וכל מסמך נוסף שיידרש במסגרת הליך זה.

מסמכים נדרשים להגשת ההצעה

- על המציע לצרף להצעתו את כל המסמכים שלהלן:
24. טופס הצעה מלא וחתום על ידי המציע.
25. צילום תעודת זהות, ככל שהמציע הוא יחיד.
26. תעודת עוסק מורשה / עוסק פטור / עוסק זעיר, לפי העניין.
27. ככל שהמציע הוא תאגיד - תעודת התאגדות, אישור מורשי חתימה עדכני, ואישור עו"ד/רו"ח בדבר פרטי התאגיד ומורשי החתימה מטעמו.
28. ככל שהמציע הוא עמותה - אישור ניהול תקין, ככל שנדרש, אישור מורשי חתימה וכל מסמך רלוונטי נוסף.
29. אישור ניהול ספרים כדין.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

30. אישור ניכוי מס במקור.
31. תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976, בנוסח המצורף למסמכי ההליך.
32. קורות חיים של המציע ו/או של הגורם המקצועי המוצע מטעמו לריכוז הפעילות.
33. תעודות השכלה, הכשרה, הדרכה, הסמכה, השתלמות או כל אסמכתה אחרת המעידה על התאמת המציע ו/או הגורם המוצע מטעמו לביצוע השירותים.
34. מסמכים המעידים על ניסיון קודם של המציע בתחום הצרכים המיוחדים ו/או בתחום ריכוז והפעלת פעילות חינוכית, חברתית, קהילתית, טיפולית, פנאי או העשרה.
35. פירוט ניסיון קודם של המציע, לרבות שמות גופים להם ניתנו שירותים, תקופות הפעילות, סוג הפעילות, היקפה, קהל היעד ופרטי אנשי קשר אצל מקבלי השירות.
36. המלצות מאת גופים ציבוריים, רשויות מקומיות, מרכזים קהילתיים, עמותות, מוסדות חינוך או ארגונים רלוונטיים, ככל שישנן.
37. פירוט אנשי הצוות ו/או המדריכים המוצעים להפעלת הפעילות, ככל שאלו ידועים במועד הגשת ההצעה.
38. הצהרת המציע בדבר יכולתו לגייס, לשבץ ולהעמיד מדריכים ואנשי צוות מתאימים בהתאם לצורכי הפעילות ולדרישות העירייה.
39. תכנית עבודה מוצעת להפעלת מערך החוגים והפעילויות, לרבות פירוט התפיסה המקצועית, סוגי הפעילויות, קהל היעד, מתכונת הפעילות, אופן הליווי והפיקוח, התמודדות עם היעדרויות ושינויים, ומנגנון העבודה מול העירייה.
40. אישור בדבר היעדר עבירות מין ביחס לכל גורם אשר נדרש לכך על פי דין, וכן התחייבות להמצאת אישורים כאמור ביחס לכל מדריך, עובד, מפעיל או גורם מטעם המציע אשר ייטול חלק בפעילות.
41. תצהיר בדבר היעדר הרשעות קודמות בנוסח המצורף למסמכי ההליך.
42. התחייבות לקיום חקיקה בתחום העסקת עובדים וזכויות עובדים.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

43. התחייבות לשמירה על סודיות, פרטיות, כבוד המשתתפים והוראות כל דין ביחס למידע אישי ו/או רגיש שיגיע לידי המציע במסגרת מתן השירותים.

44. אישור קיום ביטוחים, בנוסח שיאושר על ידי יועץ הביטוח של העירייה, אשר יומצא על ידי הזוכה כתנאי לחתימת ההסכם ו/או לתחילת מתן השירותים, לפי דרישת העירייה.

45. כל מסמך נוסף הנדרש לפי מסמכי ההליך ו/או כפי שתדרוש העירייה, לפי שיקול דעתה.

מובהר כי אי-צירוף מסמך כלשהו ו/או צירוף מסמך חסר, שגוי או בלתי עדכני, עלול להביא לפסילת ההצעה, הכל בהתאם לשיקול דעתה של העירייה. העירייה תהא רשאית, אך לא חייבת, לאפשר למציע להשלים מסמכים, לתקן פגמים טכניים או להבהיר פרטים, והכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.

תנאי ההתקשרות

תקופת ההתקשרות עם המציע הזוכה תהא החל מיום _____ ועד ליום 31.8.2027, או ממועד חתימת ההסכם, לפי המאוחר, ועד לתום שנת הפעילות הרלוונטית, אלא אם תקבע העירייה אחרת.

לעירייה שמורה האפשרות להאריך את תקופת ההתקשרות בשלוש תקופות נוספות, בנות שנה אחת כל אחת או חלק ממנה, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, בכפוף לצורכי העירייה, שביעות רצונה מביצועי המפעיל, קיומו של תקציב מאושר וכל דין.

על אף האמור לעיל, העירייה אינה מתחייבת להפעיל את מערך הפעילות במשך מלוא תקופת ההתקשרות, והיא תהא רשאית להאריך, לקצר, להפסיק, להשעות, לצמצם או לשנות את תקופת הפעילות, את היקפה, את מיקומה, את תכניה, את ימי הפעילות ואת שעות הפעילות, הכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.

הפעילות תתקיים במרכזים הקהילתיים בעיר רעננה, בתיכון מטרו ו/או בכל מקום אחר עליו תורה העירייה, בהתאם לצרכיה ולשיקול דעתה.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

המפעיל הזוכה יידרש ליצור קשר עם מנהלת מחלקת מרכזי תרבות ופנאי ו/או מנהל/ת המרכז הרלוונטי ו/או כל גורם עירוני אחר שייקבע על ידי העירייה, לצורך תיאום מועדי הפעילות, שעות הפעילות, אופן ההפעלה, הציוד הנדרש, אנשי הקשר וכל פרט תפעולי נוסף.

המפעיל יידרש לספק את השירותים ברמה מקצועית גבוהה, באחריות, ברגישות ובמסירות, תוך התאמת הפעילות לצורכי המשתתפים, לאופי האוכלוסייה, להנחיות העירייה ולהוראות כל דין.

המפעיל יהיה אחראי באופן בלעדי לגיוס, שיבוץ, העסקה, הדרכה, פיקוח וניהול של כל העובדים, המדריכים, המנחים, הספקים או נותני השירות מטעמו.

המפעיל מתחייב כי כל עובד, מדריך, מנחה או גורם מטעמו אשר ייטול חלק בפעילות יהיה בעל ניסיון, הכשרה, רגישות וכישורים מתאימים לעבודה עם אוכלוסיות עם צרכים מיוחדים.

המפעיל יהא אחראי לנוכחות שוטפת בעת קיום הפעילות, בעצמו ו/או באמצעות גורם מקצועי מתאים מטעמו אשר יאושר על ידי העירייה, לצורך מתן מענה תפעולי ומקצועי במהלך הפעילות.

המפעיל ידאג לקיומה הרציף והתקין של הפעילות, לרבות מתן פתרון מיידי להיעדרות מדריכים, ביטולי פעילות, שינויי לוחות זמנים, שינויים בצרכי המשתתפים וכל צורך תפעולי אחר.

המפעיל יהא אחראי להכנת מערכת פעילות שבועית, עדכונה, התאמתה והעברתה לאישור העירייה, ככל שיידרש.

המפעיל יהא אחראי לפיקוח על איכות השירות הניתן במסגרת הפעילות, על התאמת התכנים לקהל היעד, על התנהלות מדריכיו ועל עמידה מלאה בהנחיות העירייה.

המפעיל יפעל בשיתוף פעולה מלא עם העירייה, אגף תרבות, נוער ופנאי, מנהלי המרכזים הקהילתיים, צוותי העירייה, המשתתפים ובני משפחותיהם.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

המפעיל מתחייב לשמור על כבודם, פרטיותם, שלומם וביטחונם של המשתתפים, ולפעול ברגישות ובמקצועיות הנדרשת בעבודה עם אנשים עם צרכים מיוחדים ובני משפחותיהם.

המפעיל לא יהא רשאי להעביר את ביצוע השירותים, כולם או חלקם, לקבלן משנה, מפעיל משנה או גורם אחר, אלא אם קיבל לכך את אישור העירייה מראש ובכתב. המפעיל יישא בכל ההוצאות הכרוכות במתן השירותים, לרבות כוח אדם, מדריכים, הכנה והיערכות, ציוד, עזרים, חומרים, נסיעות, ביטוחים, רישיונות, אישורים וכל הוצאה אחרת הכרוכה בביצוע השירותים, אלא אם נקבע אחרת במפורש ובכתב על ידי העירייה.

העירייה והמרכזים הקהילתיים יעמידו לרשות המפעיל את חדרי הפעילות ו/או המבנים הדרושים לקיום הפעילות, בהתאם לזמינות, לצורכי העירייה ולשיקול דעתה, ואולם המפעיל לבדו יהיה אחראי להפעלה, לציוד ולכל הדרוש לביצוע השירותים, אלא אם נקבע אחרת.

המפעיל יהא אחראי לשימוש זהיר, תקין וסביר במבנים, בחדרים, בציוד ובמתקנים שיועמדו לרשותו, והוא יישא באחריות לכל נזק שייגרם עקב מעשה או מחדל שלו ו/או של מי מטעמו. העירייה תהא רשאית לדרוש מהמפעיל להחליף כל עובד, מדריך, מנחה או גורם אחר מטעמו, ככל שלדעת העירייה הוא אינו מתאים לביצוע הפעילות, והמפעיל מתחייב לפעול בהתאם לדרישת העירייה באופן מיידי.

המפעיל מתחייב לפעול בהתאם לכל נהלי העירייה, הוראות הבטיחות, הוראות הביטחון, הוראות הנגישות, הוראות הגנת הפרטיות וכל הוראה אחרת שתימסר לו על ידי העירייה מעת לעת. העירייה אינה מתחייבת למספר משתתפים מינימלי, למספר חוגים מינימלי, להיקף שעות מינימלי, להיקף פעילות מינימלי או לתמורה מינימלית כלשהי.

התמורה למפעיל תשולם בהתאם להוראות ההסכם ולהצעתו, ובכפוף לביצוע השירותים בפועל, לשביעות רצון העירייה, לאישור הגורם העירוני המוסמך ולהגשת חשבונית כדין.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

תנאי התשלום יהיו שוטף + 45, בכפוף לאישור החשבונית על ידי הגורם העירוני המוסמך.

העירייה תהא רשאית לקזז מכל סכום המגיע למפעיל כל סכום המגיע לה ממנו, בין מכוח הסכם זה, בין מכוח כל התקשרות אחרת ובין מכוח כל דין.

העירייה תהא רשאית להפסיק את ההתקשרות עם המפעיל בכל עת, מכל סיבה שהיא, באמצעות מתן הודעה בכתב מראש של 20 ימים, ולמפעיל לא תהא כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה בקשר לכך, למעט תשלום בגין שירותים שבוצעו בפועל ואושרו על ידי העירייה עד למועד סיום ההתקשרות. במקרה של הפרה יסודית של ההסכם, לרבות אי-קיום הוראות העירייה, אי-העמדת כוח אדם מתאים, פגיעה בבטיחות המשתתפים, התנהלות בלתי הולמת, היעדר אישורים נדרשים, אי-קיום ביטוחים או כל הפרה מהותית אחרת, תהא העירייה רשאית להביא את ההתקשרות לידי סיום מיידי, ללא צורך במתן הודעה מוקדמת.

סיום ההתקשרות לא יגרע מכל זכות, סעד או תרופה העומדים לעירייה על פי ההסכם ו/או על פי כל דין.

ערבות בנקאית

להבטחת מילוי מלוא התחייבויותיו של המציע הזוכה על פי מסמכי הליך זה, הסכם ההתקשרות וכל דין, ימציא המציע הזוכה לעירייה, לא יאוחר מתוך 14 ימים ממועד קבלת הודעת העירייה בדבר בחירתו כזוכה, ערבות בנקאית אוטונומית, בלתי מותנית, מקורית, לטובת עיריית רעננה, בסך של 7,000 ₪.

הערבות הבנקאית תהא ערבות אוטונומית, בלתי חוזרת, בלתי מותנית, ניתנת למימוש על פי דרישה ראשונה של העירייה, ללא צורך בנימוק, בהוכחת נזק, בהצגת מסמכים נוספים או בפנייה מוקדמת למפעיל.

הערבות הבנקאית תהא בנוסח שיאושר על ידי העירייה, ותהא בתוקף עד ליום 30.11.2027, או עד לחלוף 90 ימים ממועד סיום תקופת ההתקשרות בפועל, לפי המאוחר מביניהם.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

ככל שהעירייה תממש את זכותה להאריך את תקופת ההתקשרות, מתחייב המפעיל להאריך את תוקף הערבות הבנקאית בהתאם, כך שתהא בתוקף במשך כל תקופת ההתקשרות המוארכת ועד 90 ימים לאחר סיומה, וזאת כתנאי להמשך ההתקשרות עמו.

לא המציא המפעיל את הערבות הבנקאית במועד ו/או לא האריך את תוקפה בהתאם לדרישת העירייה, תהא העירייה רשאית, מבלי לגרוע מכל זכות אחרת העומדת לה על פי כל דין ו/או על פי מסמכי ההליך, לבטל את זכייתו, להפסיק את ההתקשרות עמו, לפנות למציע אחר, או לנקוט בכל פעולה אחרת לפי שיקול דעתה הבלעדי.

העירייה תהא רשאית לחלט את הערבות הבנקאית, כולה או חלקה, בכל מקרה שבו הפר המפעיל התחייבות מהתחייבויותיו על פי מסמכי ההליך ו/או הסכם ההתקשרות, לרבות במקרה של אי-העמדת כוח אדם מתאים, אי-הפעלת הפעילות כנדרש, אי-קיום הוראות העירייה, אי-המצאת אישורים נדרשים, אי-קיום ביטוחים, גרימת נזק לעירייה ו/או למי מטעמה, או כל הפרה אחרת של התחייבויות המפעיל.

חילוט הערבות, כולה או חלקה, לא יגרע מכל זכות, טענה, דרישה, תביעה, סעד או תרופה אחרים העומדים לעירייה כלפי המפעיל על פי מסמכי ההליך, על פי הסכם ההתקשרות ו/או על פי כל דין.

חולטה הערבות הבנקאית, כולה או חלקה, והמפעיל המשיך במתן השירותים, יידרש המפעיל להשלים את סכום הערבות לסכומה המקורי בתוך 7 ימים ממועד קבלת דרישת העירייה לכך. אי-השלמת הערבות כאמור תהווה הפרה יסודית של ההתקשרות.

מובהר כי הערבות הבנקאית תשמש כערבות ביצוע בלבד, וכי העירייה לא תידרש לשלם למפעיל כל ריבית, הצמדה או תמורה אחרת בגין העמדת הערבות.

ביטוח:

המציע הזוכה מתחייב בזה כי יחולו עליו תנאי נספח הביטוח המצורף בזה **כנספח ב'**.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

הגשת הצעות

את ההצעות יש להגיש באמצעות דוא"ל לכתובת מייל המיועדת להגשת ההליך כדלקמן :

וזאת עד ליום 16/3/2026 עד השעה 15:00

ההצעה תוגש באמצעות שני דוא"ל נפרדים, כמפורט להלן :

1. דוא"ל ראשון - הצעה מקצועית / מסמכי איכות :

לדוא"ל זה יש לצרף את כלל מסמכי ההליך, האישורים, האסמכתאות והמסמכים הנדרשים לצורך בחינת עמידת המציע בתנאי הסף ובמדדי האיכות, כשהם מלאים וחתומים כנדרש, ללא טופס הצעת המחיר.

בכותרת דוא"ל זה יש לציין :

"הצעה מקצועית - קול קורא לריכוז, תכלול והפעלת מערך חוגים ופעילויות למשפחות עם צרכים מיוחדים"

מובהר כי אין לכלול בדוא"ל ההצעה המקצועית כל נתון כספי, הצעת מחיר, תעריף, הנחה או התייחסות כספית אחרת. הכללת נתון כספי במסגרת ההצעה המקצועית עלולה להביא לפסילת ההצעה, הכל בהתאם לשיקול דעתה של העירייה.

2. דוא"ל שני - "הצעת מחיר"

לדוא"ל זה יש לצרף אך ורק את טופס הצעת המחיר, כשהוא מלא וחתום על ידי המציע, בנוסח המצורף למסמכי ההליך.

בכותרת דוא"ל זה יש לציין :

"הצעת מחיר - קול קורא לריכוז, תכלול והפעלת מערך חוגים ופעילויות למשפחות עם צרכים מיוחדים"

הצעת המחיר תיבחן רק לאחר בחינת עמידת המציע בתנאי הסף ולאחר ניקוד רכיב האיכות, והכל בהתאם להוראות הליך זה.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

הצעה שתוגש לאחר המועד האחרון להגשת ההצעות לא תיבחן, אלא אם החליטה העירייה אחרת, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.

אין בהליך הפנייה לקבלת הצעות כדי ליצור מחויבות כלשהי של עיריית רעננה כלפי גורם כלשהו, ואין בו כדי לחייב את העירייה בכל דרך שהיא להתקשר עם מציע כלשהו.

העירייה תהיה רשאית לפנות למציעים, כולם או חלקם, בבקשה לקבלת הבהרות, השלמות, מסמכים נוספים או פרטים נוספים ביחס להצעתם, וכן תהיה רשאית לבטל הליך זה, לדחותו, לשנותו או לעדכנו בכל עת, לפי שיקול דעתה הבלעדי, וללא חובת הנמקה.

מובהר כי אין המדובר בהליך מכרזי כמשמעו על פי דין, ומשכך העירייה לא תהא כפופה להגבלות החלות על הליכים מכרזיים.

עם זאת, העירייה תפעל בהליך זה בהתאם לעקרונות של שוויון, סבירות, הגינות, שקיפות ושיקולים ענייניים.

בירורים ושאלות הבהרה ניתן להפנות בכתב בלבד, בקובץ Word, יש לשלוח לשתי כתובת המייל שלהלן: OFRAI@RAANANA.MUNI.IL ו- NAAMAV@RAANANA.MUNI.IL עד

ליום 11.8.2026 עד השעה 12:00

כל הסבר, פרשנות או תשובה שיינתנו בעל-פה לא יחייבו את העירייה ולא יהיה להם כל תוקף. רק תשובות, הבהרות או עדכונים שיינתנו בכתב על ידי העירייה יחייבו אותה.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

אופן בחירת המציע הזוכה

תחילה תיבחן עמידת ההצעות בתנאי הסף ובדרישות הבסיסיות של ההליך, לרבות צירוף המסמכים הנדרשים, ניסיון קודם, הכשרה מתאימה והתאמה עקרונית למתן השירותים.

לאחר בחינת העמידה בתנאי הסף, ההצעות שיימצאו מתאימות תיבחנה על פי שני מדדים:

א. איכות 70%

ב. מחיר 30%

לצורך בחינת רכיב האיכות תקים העירייה ועדה מקצועית, אשר תהא מורכבת ממנהלת אגף תרבות ופנאי, מנהל/ת מחלקת מרכזים קהילתיים, מנהל אגף הרווחה ו/או מי מטעמם, וכן כל גורם מקצועי נוסף כפי שתקבע העירייה.

הוועדה המקצועית תהיה רשאית לזמן את המציעים, כולם או חלקם, למפגש התרשמות, במסגרתו יתבקשו להציג את ניסיונם, תפיסתם המקצועית, תכנית העבודה המוצעת על ידם, יכולתם לתת מענה לאוכלוסיית היעד, וכן את אופן ניהול מערך המדריכים והפעילות.

רכיב האיכות - ציון האיכות יינתן על ידי הוועדה המקצועית, בהתאם למדדים הקבועים בטבלת הקריטריונים המצורפת למסמכי ההליך.

הוועדה המקצועית תהיה רשאית לזמן את המציעים, כולם או חלקם, למפגש התרשמות, במסגרתו יתבקשו להציג את ניסיונם המקצועי, תפיסתם המקצועית, תכנית העבודה המוצעת, התאמתם לעבודה עם אוכלוסיות עם צרכים מיוחדים, ניסיונם בגיוס, ליווי והנחיית מדריכים, וכן את אופן ניהול מערך הפעילות בפועל.

מובהר כי הצעה אשר לגביה ייקבע ציון איכות הנמוך מ-70 נקודות מתוך 100 נקודות במדד האיכות תיפסל ולא תעבור לשלב בחינת הצעת המחיר, אלא אם החליטה העירייה אחרת מטעמים מיוחדים שיירשמו ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.

לאחר מתן ציון האיכות להצעות שעברו את תנאי הסף ואת ציון האיכות המזערי, תיבחן הצעת המחיר.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

רכיב המחיר (30%) - הצעת המחיר תוגש בנפרד מההצעה המקצועית, על גבי טופס הצעת המחיר המצורף למסמכי ההליך בלבד, כשהוא מלא וחתום על ידי המציע.

הצעת המחיר תיבחן רק לאחר סיום בחינת רכיב האיכות ומתן ציון איכות לכל אחת מן ההצעות הרלוונטיות.

ההצעה הכספית הזולה ביותר, מבין ההצעות שעמדו בתנאי הסף ובציון האיכות המזערי, תקבל את מלוא הניקוד בגין רכיב המחיר.

יתר ההצעות תקבלנה ניקוד יחסי, בהתאם לנוסחה הבאה :

ההצעה הזולה ביותר $\times 30 =$ ניקוד המחיר
ההצעה הנבדקת

כלומר :

ניקוד המחיר = ההצעה הזולה ביותר / ההצעה הנבדקת $\times 30$

למען הסר ספק, ככל שהצעת המחיר תוגש כתמורה חודשית, ייבחן המחיר החודשי המוצע, ככל שתוגש כתמורה כוללת לתקופת ההתקשרות, ייבחן המחיר הכולל המוצע; והכל בהתאם לטופס הצעת המחיר שיצורף למסמכי ההליך.

הצעת מחיר חסרה, מותנית, מסויגת, בלתי ברורה, או כזו שלא תוגש על גבי טופס הצעת המחיר כנדרש, עלולה להיפסל, הכל בהתאם לשיקול דעתה של העירייה.

הציון הכולל - ציון האיכות וציון המחיר יחוברו יחדיו לכדי הציון הכולל של ההצעה, כדלקמן :

ציון כולל = ציון איכות משוקלל + ציון מחיר

המציע שיקבל את הציון הכולל הגבוה ביותר יוכרז כזוכה, בכפוף לשיקול דעתה של העירייה, להשלמת כלל המסמכים הנדרשים, לחתימה על הסכם התקשרות, להמצאת אישור ביטוח, אישורי משטרה, ערבות ביצוע ככל שתידרש, וכל מסמך נוסף שתדרוש העירייה.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

מובהר כי העירייה אינה מתחייבת לבחור בהצעה שקיבלה את הציון הכולל הגבוה ביותר, והיא תהיה רשאית לשקול, בין היתר, את ניסיונו של המציע, התאמתו המקצועית, זמינותו, התרשמותה ממנו, המלצותיו, יכולתו לעבוד בשיתוף פעולה עם העירייה, התאמתו לאוכלוסיית היעד, וכן כל שיקול ענייני נוסף.

העירייה תהיה רשאית לבחור מציע אחד או יותר, לפצל את השירותים בין מספר מציעים, לקבוע כי מציע מסוים יספק חלק מן השירותים בלבד, או שלא לבחור מציע כלל, הכל בהתאם לצרכיה ולשיקול דעתה הבלעדי.

מובהר כי בחירת מציע כזוהי אינה מקנה לו בלעדיות כלשהי במתן השירותים לעירייה, והעירייה תהיה רשאית להפעיל פעילויות נוספות, דומות או אחרות, בעצמה ו/או באמצעות גורמים נוספים, לפי שיקול דעתה.

שונות

העירייה ו/או המרכזים הקהילתיים יעמידו לרשות המפעיל את חדרי הפעילות ו/או המבנים הדרושים לקיום הפעילות, בהתאם לזמינות, לצורכי העירייה, לאופי הפעילות ולשיקול דעתה. המפעיל בלבד יהיה אחראי להפעלה, לציווד, לאביזרים, לחומרים, למדריכים, לכוח האדם ולכל הדרוש לקיום הפעילות, אלא אם נקבע אחרת במפורש ובכתב על ידי העירייה.

העירייה רשאית להכניס שינויים ותיקונים במסמכי הקול קורא, ביוזמתה או במענה לשאלות המציעים.

השינויים והתיקונים כאמור יפורסמו בדרך שתקבע העירייה, והמסמך המעודכן ביותר שתפרסם העירייה הוא שיחייב אותה בלבד.

כל הסבר, פרשנות או תשובה שיינתנו בעל-פה לא יחייבו את העירייה ולא יהיה להם כל תוקף.

רק תשובות, הבהרות או עדכונים שיינתנו בכתב על ידי העירייה יחייבו אותה.

הוראות קול קורא זה מנוסחות מטעמי נוחות בלשון זכר, אך הן מתייחסות לכל המינים כאחד.

בברכה,
עיריית רעננה

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

מסמך א'

קול קורא להגשת הצעות לריכוז, תכלול והפעלת מערך חוגים ופעילויות למשפחות עם צרכים מיוחדים במרכזים הקהילתיים ברעננה מטעם אגף תרבות, נוער ופנאי בשנת הפעילות תשפ"ז

תצהיר בהתאם לסעיף 2ב לחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976

אני, הח"מ _____ נושא ת.ז. מס' _____ לאחר שהוזהרתי כחוק, כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, נותן /ת הצהרתי זאת להוכחת עמידת _____ (להלן: "המציע") בתנאי המתואר בסעיף 8 לתנאי הקול קורא שבנדון.

הנני מצהיר/ה בזאת, כדלקמן:

א. הנני מכהן/ת בתפקיד _____ במציע.

ב. הנני מוסמך/ת ליתן, ונותן/ת, תצהיר זה, בשמו ומטעמו של המציע.

ג. העובדות המפורטות בתצהירי זה ידועות לי מתוקף תפקידי האמור, ממסמכים בהם עיינתי ומחקירה ודרישה שביצעתי.

ד. עד למועד האחרון להגשת הצעות, לא הורשע המציע ובעל זיקה למציע, ביותר מ-2 (שתי) עבירות לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), תשנ"א-1991 ו/או לפי חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987, ואם הורשעו ביותר מ-2 (שתי) עבירות כאמור – עד למועד האחרון להגשת הצעות, חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה בעבירה.

המונחים "אמצעי שליטה", "החזקה" ו-"שליטה" משמעים: כמשמעותם בחוק הבנקאות (רישוי), תשמ"א-1981.

המונח "בעל זיקה למציע" משמעו, כל אחד מאלה –

1. תאגיד שנשלט על-ידי המציע;

2. אחד מאלה:

א. בעל השליטה במציע;

ב. תאגיד שהרכב בעלי מניותיו או שותפיו, לפי העניין, דומה במהותו להרכב כאמור של המציע, ותחומי פעילותיו של התאגיד דומים במהותם לתחומי פעילותו של המציע;

ג. מי שאחראי מטעם המציע על תשלום שכר העבודה.

3. אם המציע הוא תאגיד שנשלט שליטה מהותית – תאגיד אחר שנשלט שליטה מהותית בידי מי ששולט במציע.

המונח "הורשעו" משמעו: הורשע בפסק דין חלוט בעבירה שנעברה לאחר יום 31.10.2002.

המונח "שליטה מהותית" משמעו: החזקה של 75% (שבעים וחמישה אחוזים) או יותר בסוג מסוים של אמצעי שליטה בתאגיד.

הנני מצהיר/ה כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן הצהרתי אמת.

חתימה

אישור

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

אני הח"מ _____, עו"ד (מ.ר. _____), מרחוב _____, _____, מאשר/ת
בזאת, כי ביום _____, הופיע/ה לפני מר/גב' _____ המוכר/ת לי אישית/שזיהה/תה עצמו/ה לפי ת.ז.
מס' _____, אישר/ה את נכונות הצהרה זו וחתם/מה עליה בפני, לאחר שהזהרתי אותה/ה, כי עליו/ה
להצהיר את האמת, וכי יהא/תהא צפוי/ה לכל העונשים הקבועים בחוק, אם לא יעשה/תעשה כן.

חתימה + חותמת

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

מסמך ב' – נספח ביטוחי יצורף בנפרד

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

מסמך ג'

טבלת קריטריונים למדד איכות לבחירת מפעיל - קול קורא להגשת הצעות לריכוז, תכלול
והפעלת מערך חוגים ופעילויות למשפחות עם צרכים מיוחדים במרכזים הקהילתיים ברעננה
מטעם אגף תרבות, נוער ופנאי בשנת הפעילות תשפ"ז

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

<u>ניקוד מקסימלי</u>	<u>הקריטריון</u>						
<u>20</u>	<u>התרשמות מקצועית: עושר התכנים המועברים בחוגים</u>						
<u>20</u>	<u>התרשמות אישית: שפה תקינה, יכולת התנסחות, הצגה אישית וכריזמה גישה לילדים ויכולת התמודדות עם בעיות משמעת</u>						
<u>עד 35 נקודות</u>	<u>הצגת ניסיון קודם בהפעלת פעילות בתחום הפעילות המוצעת</u> <table> <tr> <th><u>שנות ניסיון</u></th><th><u>ניקוד</u></th></tr> <tr> <td><u>4 עד 6 שנים</u></td><td><u>10</u> <u>נק'</u></td></tr> <tr> <td><u>7 עד 10 שנים</u></td><td><u>15</u> <u>נק'</u></td></tr> </table>	<u>שנות ניסיון</u>	<u>ניקוד</u>	<u>4 עד 6 שנים</u>	<u>10</u> <u>נק'</u>	<u>7 עד 10 שנים</u>	<u>15</u> <u>נק'</u>
<u>שנות ניסיון</u>	<u>ניקוד</u>						
<u>4 עד 6 שנים</u>	<u>10</u> <u>נק'</u>						
<u>7 עד 10 שנים</u>	<u>15</u> <u>נק'</u>						
<u>10</u> <u>טווח של שני שנתונים – 4 נקודות</u> <u>טווח של ארבע שנתונים – 6 נקודות</u> <u>טווח של שש שנתונים – 10 נקודות.</u>	<u>יכולת לתת מענה לטווח גילאים רחב</u>						
<u>10 נקודות</u>	<u>ניקוד על הצגת תכנית יצירתית ומקורית</u>						
<u>10 נקודות</u>	<u>בעת הריאיון הציג המציע ערך ייחודי/מוסף לפעילות המוצעת</u>						
<u>100 נקודות</u>	<u>סה"כ ניקוד</u>						

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

מסמך ד'

כתב הצהרה

התחייבות קול קורא להגשת הצעות לריכוז, תכלול והפעלת מערך חוגים ופעילויות למשפחות עם צרכים מיוחדים במרכזים הקהילתיים ברעננה מטעם אגף תרבות, נוער ופנאי בשנת הפעילות תשפ"ז

1. אנו הח"מ מאשרים, כי קראנו בקפידה את מסמכי ההליך שבנדון (להלן: "ההליך"), למדנו והבנו את האמור בהם, ובדקנו בקפידה את כל הדרישות, התנאים והנסיבות, הפיזיים והמשפטיים, העשויים להשפיע על הצעתנו, וכי אנו מוותרים בזאת מראש על כל טענה שעילתה באי-ידיעה או אי-הבנה של דרישות, תנאים או נסיבות כלשהם, פיזיים ומשפטיים, העשויים להשפיע על הצעתנו.
2. אנו הח"מ מסכימים לתנאים המפורטים בהזמנה להציע הצעות, וכן למסמכים המצורפים אליה על דרך ההפניה, על כל נספחיהם.
3. עם קבלת אישורכם בכתב על קבלת הצעתנו, יהוו התנאים המפורטים בה, על נספחיהם, הסכם מחייב.
4. ידוע לנו, כי תנאי בלעדיו אין תוקף להתקשרות עם העירייה הינו הזמנה והסכם התקשרות בחתימת מורשי החתימה של העירייה.
5. הצעתנו זו תעמוד בתוקפה בהתאם לקבוע בתנאי ההליך.
6. אנו מתחייבים למנוע את גילוי פרטי הצעתנו ו/או לא לגלותם לאחרים בכלל, ולמשתתפים אחרים בהליך נשוא הצעתנו זו בפרט.
7. ידוע לנו, כי במידה ולא נפקיד את הערבות ו/או את העתקי הפוליסות ו/או אישור קיום ביטוחים ו/או את כלל המסמכים האחרים הנזכרים בהסכם, בתוך 14 ימים מקבלת

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

הודעת הזכייה, ייחשב הדבר כהפרה יסודית, כמשמעה בחוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה), תשל"א-1970, ומבלי לגרוע מיתר זכויות העירייה, תהא העירייה זכאית לחלט את סכום הערבות הבנקאית כפיצוי קבוע ומוערך מראש בגין הנזקים שנגרמו לה עקב ההפרה.

בנוסף לחובות ולאיסורים החלים עלינו מכוח הדין, לרבות חוק העונשין, התשל"ז-1977, אנו הח"מ מתחייבים ומצהירים בזאת כדלקמן:

1. לא להציע ו/או לתת ו/או לקבל, במישרין ו/או בעקיפין, כל טובת הנאה ו/או כסף ו/או כל דבר בעל ערך, במטרה להשפיע במישרין ו/או בעקיפין על החלטה, מעשה או מחדל של העירייה, בעל תפקיד בה, עובד העירייה או מי מטעמה, בקשר להליך התקשרות ו/או לכל הסכם או הזמנה הנובעים ממנו.

2. לא לשדל ו/או לשתף פעולה, במישרין ו/או בעקיפין, עם בעל תפקיד בעירייה, עובד העירייה או מי מטעמה, או כל גורם אחר, לשם קבלת מידע חסוי או סודי הקשור להליך התקשרות ו/או לכל הסכם או הזמנה הנובעים ממנו, ו/או במטרה לקבוע מחירים באופן מלאכותי ו/או בלתי תחרותי.

3. ידוע לנו כי ככל ויתעורר חשד סביר לפעולה בניגוד לאמור לעיל, תהא העירייה רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי, שלא לשתפנו בהליך ההתקשרות, לא לקבל את הצעתנו, לבטל את זכייתנו, ו/או לבטל בכל עת את ההסכם או ההזמנה הנובעים מהליך ההתקשרות.

הננו מתחייבים לעמוד בכל הדרישות החוקיות והרישיונות הנדרשים לצורך הפעלת הקייטנה.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

ולראיה באתי על החתום :

שם המציע: _____ כתובת: _____ טלפון: _____

תאריך: _____ חתימה וחותמת: _____

אישור עו"ד

אני הח"מ, עו"ד _____ מרחוב _____ מאשר בזאת כי
ביום _____ הופיעה לפני מר/גב' _____, שזיהה/תה עצמו/ה לפי תעודת זהות מס'
/ המוכרת לי אישית, וחתם/מה על הצהרתו/ה לעיל לאחר שהזהרתי אותו/ה, כי עליו/ה להצהיר את
האמת, וכי יהא/תהא צפוי/יה לכל העונשים הקבועים בחוק, אם לא יעשה/תעשה כן.

עו"ד,

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

מסמך ה'

תצהיר בדבר ניסיון עבר של המציע

קול קורא להגשת הצעות לריכוז, תכלול והפעלת מערך חוגים ופעילויות למשפחות עם צרכים מיוחדים במרכזים הקהילתיים ברעננה מטעם אגף תרבות, נוער ופנאי בשנת הפעילות תשפ"ז

אני הח"מ, _____, נושא/ת ת.ז. _____ מס' _____, לאחר שהוזהרתי כי עליי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

הנני משמש/ת כ- _____ אצל המציע _____, ח.פ. /ע.מ. /ת.ז. _____ (להלן: "המציע").

הנני מוסמך/ת למסור תצהיר זה בשם המציע ובמסגרת הצעתו לקול קורא לריכוז, תכלול והפעלת מערך חוגים ופעילויות למשפחות עם צרכים מיוחדים במרכזים הקהילתיים ברעננה מטעם אגף תרבות, נוער ופנאי.

מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הריני להצהיר כי למציע ניסיון קודם בעבודה עם אוכלוסיות עם צרכים מיוחדים, לרבות ניסיון בתכנון פעילות, ריכוז מערך פעילות, גיוס ושיבוץ מדריכים, ליווי מקצועי של מדריכים, מתן מענה תפעולי שוטף, עבודה מול משתתפים ובני משפחותיהם, ועבודה מול גופים ציבוריים, מרכזים קהילתיים, רשויות מקומיות, עמותות ו/או מוסדות רלוונטיים.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

לצורך תצהיר זה, "ניסיון מוכח" משמעו ניסיון ממשי, ישיר ורלוונטי של המציע במתן שירותים הדומים במהותם לשירותים נשוא הליך זה, בין אם כנותן שירות ראשי ובין אם במסגרת התקשרות מקצועית אחרת, ובלבד שהניסיון היה מהותי, פעיל וניתן לאימות על ידי העירייה. להלן טבלה המפרטת את ההתקשרויות והפעילויות הרלוונטיות להוכחת עמידת המציע בתנאי הניסיון:

מס'	שם הגוף/המזמין	תקופת ההתקשרות (חודש/שנה – עד חודש/שנה)	סוג הפעילות שבוצעה	האם הפעילות הייתה עבור אנשים עם צרכים מיוחדים? ☐ כן ☐ לא	היקף הפעילות (משתתפים/חוגים)	איש קשר וטלפון
1				☐ כן ☐ לא		
2				☐ כן ☐ לא		
3				☐ כן ☐ לא		
4				☐ כן ☐ לא		
5				☐ כן ☐ לא		

כמו כן, מצורפות לתצהיר זה המלצות ו/או אסמכתאות מטעם גופים להם ניתנו שירותים על ידי המציע.

ידוע לי כי העירייה תהא רשאית לפנות לכל אחד מן הגופים ו/או אנשי הקשר המפורטים לעיל, וכן לכל גורם אחר אשר קיבל שירותים מן המציע, לצורך בדיקת נכונות הנתונים, קבלת חוות דעת, בירור שביעות רצון ובחינת התאמת המציע למתן השירותים נשוא ההליך.

הריני להצהיר כי כל הפרטים שמסרתי בתצהיר זה ובטבלה המצורפת הינם נכונים, מלאים ומדויקים, וכי לא הושמט מהם כל פרט מהותי.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

הצהרתי זו הינה אישית ובאחריותי, ומבלי לגרוע מכך היא תיראה אף כהצהרה מטעם המציע, אשר הסמיך אותי למסור הצהרה זו בשמו.

הצהרתי זו נכונה ועדכנית למועד הגשת הצעת המציע.

אני מצהיר/ה כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

שם מלא + חתימת המצהיר

אישור עו"ד

אני הח"מ, עוה"ד _____, מאשר/ת בזאת, כי ביום _____ הופיע בפני

מר/גב' _____ המוכר לי אישית / נושא/ת ת.ז. מספר _____ ו-

מר/גב' _____ המוכר לי אישית / נושא/ת.ז. מספר _____

ולאחר שהזהרתי/ו הזהרתי אותם, כי עליו/עליהם לומר את אמת, וכי יהיה/יהיו צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/ יעשו כן, אישר/ו את נכונות הצהרתו/ הצהרתם הנ"ל וחתם/ וחתמו עליה בפני.

מר/גב' _____ ומר/גב' _____ מוסמך/מוסמכים לחתום על

תצהיר זה בשם המציע וחתימתו / חתימתם מחייבת את המציע.

עו"ד (חתימה וחותמת)

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

מסמך ו'

תצהיר העדר הרשעות קודמות מטעם המציע

קול קורא להגשת הצעות לריכוז, תכלול והפעלת מערך חוגים ופעילויות למשפחות עם צרכים מיוחדים במרכזים הקהילתיים ברעננה מטעם אגף תרבות, נוער ופנאי בשנת הפעילות תשפ"ז

(נספח זה ייחתם ע"י המציע וכן ע"י בעל מניות המחזיק יותר מ 50% - ממניות המציע)

אנו הח"מ, _____ בעל/ת ת"ז מס' _____, ו- _____ בעל/ת ת"ז מס' _____ לאחר שהוזהרנו כי עלינו להצהיר את האמת, וכי אם לא נעשה כן נהיה צפויים לעונשים הקבועים בחוק, מצהירים בכתב כדלהלן:

1. במהלך 10 השנים האחרונות שקדמו לפרסום ההליך, הח"מ לא הורשע בעבירה פלילית, לא מתנהלים נגדו הליכים פליליים בקשר עם עבירה פלילית ולמיטב ידיעתנו לא מתנהלת כנגדנו חקירה בקשר עם עבירה פלילית.

"עבירה פלילית" - כל עבירה, כולל עבירות בתחום איכות הסביבה/הנוגעות לאיכות הסביבה ולמעט: עבירה פלילית מסוג חטא, עבירה פלילית מסוג ברירת קנס, עבירות מכוח חוקי עזר מקומיים (להוציא עבירות שעניינן אי קבלת אישור, רישיון או הסכמה), עבירות לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים) התשנ"א 1991- ו/או לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז 1987

2. הח"מ מאשר ומסכים כי העירייה תהיה רשאית ומוסמכת לעיין במרשם הפלילי בקשר עם הח"מ ובנוסף לקבל כל מידע רלבנטי מהמשטרה ורשויות אכיפת חוק אחרות.

3. במקרה ואישור נוסף יידרש ע"י מי מהרשויות הנ"ל על מנת לאפשר עיון ו/או קבלת מידע כאמור, מתחייב הח"מ למסור, לבקשת העירייה, אישור כנדרש, חתום ע"י הח"מ, תוך הזמן הקבוע לכך בבקשת הועדה.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

4. צרופות:

- 4.1. לנספח זה תצורף רשימה של כל נושאי המשרה בגוף החתום על מסמך זה.
 - 4.2. לטופס זה תצורף רשימה של כל בעלי השליטה (המחזיקים במעל 50% ממניות התאגיד) בגוף החתום על מסמך זה.
 - 4.3. לטופס זה יצורף אישור עו"ד של כל אחד מהגופים המפורטים לעיל בדבר נכונות האמור בסעיפים לעיל.
- ולראיה באנו על החתום לאחר שהבנו את משמעותה המלאה של הצהרתנו זו:

חתימת המצהיר/ה חתימת המצהיר/ה

אישור עו"ד

אני הח"מ, עוה"ד _____, מאשר/ת בזאת, כי ביום _____ הופיע בפני
מר/גב' _____ המוכר לי אישית / נושא/ת ת.ז. מספר _____ ו-
מר/גב' _____ המוכר לי אישית / נושא/ת.ז. מספר _____
ולאחר שהזהרתיו/ הזהרתי אותם, כי עליו/עליהם לומר את אמת, וכי יהיה/יהיו צפוי לעונשים
הקבועים בחוק אם לא יעשה/ יעשו כן, אישרו/ את נכונות הצהרתו/ הצהרתם הנ"ל וחתם/ וחתמו עליה בפני.

מר/גב' _____ ומר/גב' _____ מוסמך/מוסמכים
לחתום על תצהיר זה בשם המציע וחתים/תו / חתימתם מחייבת את המציע.

עו"ד (חתימה וחותמת)

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

מסמך ז'

התחייבות המציע לקיום חקיקה בתחום העסקת עובדים

קול קורא להגשת הצעות לריכוז, תכלול והפעלת מערך חוגים ופעילויות למשפחות עם צרכים מיוחדים במרכזים הקהילתיים ברעננה מטעם אגף תרבות, נוער ופנאי בשנת הפעילות תשפ"ז

אנו הח"מ, _____ בעל/ת ת"ז מס' _____, ו- _____ בעל/ת ת"ז _____ לאחר שהוזהרנו כי עלינו להצהיר את האמת, וכי אם לא נעשה כן נהיה צפויים לעונשים הקבועים בחוק, מצהירים בכתב כדלקמן:

הננו מורשי החתימה ב: _____ מס' ח.פ. _____ (להלן "המציע").

מצהירים בזה, בדבר קיומם של תנאי העבודה המפורטים בהמשך, כי הם חלים על כל עובדי המועסקים על ידי המציע, כנדרש עפ"י דין.

מתחייבים בזה, כי במידה והמציע יזכה **בקול קורא שבנדון**, יקיים בכל תקופת ההסכם שייחתם בעקבות זכייתו, לגבי העובדים שיועסקו על ידי את כל חוקי העבודה ובכללם החוקים המפורטים להלן.

פירוט החוקים והתקנות:

א. פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה) 1945

ב. פקודת הבטיחות בעבודה 1946

ג. חוק שעות עבודה ומנוחה – התשי"א 1951

ד. חוק חופשה שנתית – התשי"א 1951

ה. חוק החניכות – התשי"ג 1953

ו. חוק עבודת הנוער – התשי"ג 1953

ז. חוק עבודת נשים – התשי"ד 1954

ח. חוק ארגון הפיקוח על העבודה – התשי"ד 1954

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

- ט. חוק הגנת השכר – התשי"ח 1958
- י. חוק שירות התעסוקה – התשי"ט 1959
- יא. חוק שירות עבודה בשעת חירום – התשכ"ח 1967
- יב. חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב) – התשנ"ח 1995
- יג. חוק הסכמים קיבוציים – התשי"ח 1957
- יד. חוק שכר מינימום – התשמ"ז 1987
- טו. חוק שוויון הזדמנויות – התשמ"ח 1988
- טז. חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין) – התשנ"ב 1991
- יז. חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם- התשמ"ז 1996
- יח. פרק ד' לחוק שיוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות- התשמ"ח 1998
- יט. סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית - התשמ"ח 1998
- כ. חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות - התשס"א 2001
- כא. סעיף 29 לחוק מידע גנטי – התשס"א 2000
- כב. חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה) – התשס"ב 2002
- כג. חוק הגנה על עובדים בשעת חירום - התשס"ו 2006
- כד. סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות 1997 ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין

ולראיה באנו על החתום לאחר שהבנו את משמעותה המלאה של הצהרתנו זו :

חתימת המצהיר/ה חתימת המצהיר

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

אישור עו"ד

אני הח"מ, עוה"ד _____, מאשר/ת בזאת, כי ביום _____ הופיע בפני
מר/גב' _____ המוכר לי אישית / נושא/ת ת.ז. מספר _____ ו-
מר/גב' _____ המוכר לי אישית / נושא/ת.ז. מספר _____
ולאחר שהזהרתיו/ הזהרתי אותם, כי עליו/עליהם לומר את אמת, וכי יהיה/יהיו צפוי לעונשים
הקבועים בחוק אם לא יעשה/ יעשו כן, אישרו/ את נכונות הצהרתו/ הצהרתם הנ"ל וחתם/ וחתמו עליה בפני.

עו"ד (חתימה וחותמת)

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

מסמך ח'

לכבוד

עיריית רעננה

כתב התחייבות למניעת העסקה על עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א 2011

קול קורא להגשת הצעות לריכוז, תכלול והפעלת מערך חוגים ופעילויות למשפחות עם צרכים מיוחדים במרכזים הקהילתיים ברעננה מטעם אגף תרבות, נוער ופנאי בשנת הפעילות תשפ"ז

אני/ו הח"מ _____ בעל/ת ת"ז מס' _____ ו- _____ בעל ת"ז מס' _____
בשם הספק _____ ח.פ. _____ (להלן: "הספק" או "המציע"), לאחר שקראנו ובחנו בחינה זהירה את כל מסמכי קול קורא להגשת הצעות לריכוז, תכלול והפעלת מערך חוגים ופעילויות למשפחות עם צרכים מיוחדים במרכזים הקהילתיים ברעננה מטעם אגף תרבות, נוער ופנאי בשנת הפעילות תשפ"ז, הרינו מצהירים ומתחייבים בזאת, כדלקמן:

1. לפעול בהתאם להוראות חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א 2011 - (להלן: "החוק"), ולפעול באופן מיידי ממועד תחילת מתן השירותים לקבלת האישורים הדרושים ממשטרת ישראל, בהתאם לחוק
2. להעביר לעירייה תוך 15 ימי עבודה ממועד קבלת ההסכם לחתימות ו/או עמידת המציע בכל תנאי ההליך את כל האישורים הנדרשים ממשטרת ישראל על פי החוק ובהתאם לאמור בסעיף 1 לעיל ולשמור בתיקו האישי של כל עובד אישורים אלו.
3. לא לקבל ולא להעסיק עובד/ת בין במישרין ובין בעקיפין, במסגרת מתן השירותים, אשר הורשעו בעבירה לפי סעיף 2 לחוק.
4. לא לקבל ולא להעסיק עובד/ת בין במישרין ובין בעקיפין, במסגרת מתן השירותים, אשר לא ימצא אישור בתוקף ממשטרת ישראל בהתאם להוראת סעיף 1 לחוק.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

5. בכל מקרה שאפר התחייבותי זו ו/או חלק ממנה, ייחשב הדבר כהפרה יסודית של ההסכם ואהיה חייב לפצותכם בגין כל נזק שיגרם לכם כתוצאה מכך, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד ו/או תרופה אחרת שתעמוד למועצה על פי כל דין.

***הבהרה: כתב התחייבות זה מתייחס לכל כח האדם, המועסק על ידי המפעילים, ובכלל זה עובדים קבועים, עובדים זמניים, מתנדבים (ואף מתנדבים בשנת שירות), סטודנטים, חיילים ועובדי קבלן, ככל שיהיו כאלה.**

חתימת המצהיר/ה חתימת המצהיר/ה

אישור עו"ד

אני הח"מ, עוה"ד _____, מאשר/ת בזאת, כי ביום _____ הופיע בפני
מר/גב' _____ המוכר לי אישית / נושא/ת ת.ז. מספר _____ ו-
מר/גב' _____ המוכר לי אישית / נושא/ת.ז. מספר _____
ולאחר שהזהרתיו/ הזהרתי אותם, כי עליו/עליהם לומר את אמת, וכי יהיה/יהיו צפוי לעונשים
הקבועים בחוק אם לא יעשה/ יעשו כן, אישר/ו את נכונות הצהרתו/ הצהרתם הנ"ל וחתם/
וחתמו עליה בפני.

עו"ד (חתימה וחותמת)

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

מסמך יא'

הסכם התקשרות

שנערך ונחתם ברעננה ביום _____ לחודש _____ שנת 2026

בין:

עיריית רעננה

שכתובתה לעניין הסכם זה:

אחוזת 103, רעננה

על-ידי מורשי החתימה מטעמה עפ"י דין (להלן: "העירייה").

מצד אחד

לבין: _____:

ח.פ.ת.ז. _____.

שכתובתו היא:

ברח. _____.

על-ידי מורשי החתימה מטעמו:

ה"ה _____ ת.ז. _____.

ו- _____ ת.ז. _____.

דוא"ל. _____:

(להלן: "המפעיל") **מצד שני**

הואיל: והעירייה פרסמה קול קורא לריכוז, תכלול והפעלת מערך חוגים ופעילויות למשפחות עם צרכים מיוחדים במרכזים הקהילתיים ברעננה, הכל כמפורט במסמכי הקול הקורא, בהצעת המפעיל ובהסכם זה על נספחיו;
והואיל: והצעת המפעיל נבחרה כהצעה הזוכה בהליך.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

והואיל: והמפעיל מצהיר ומתחייב כי הוא בעל הידע, הניסיון, המומחיות, הכישורים, כוח האדם, היכולת הארגונית, האמצעים, האישורים, הרישיונות והביטוחים הדרושים לצורך מתן השירותים נשוא הסכם זה ברמה מקצועית גבוהה, בהתאם לדרישות העירייה ולשביעות רצונה.

והואיל: וברצון הצדדים לקבוע את יחסיהם ההדדיים, זכויותיהם וחובותיהם בכל הנוגע למתן השירותים ו/או ביצוע העבודות נשוא ההליך בהסכם זה;

אי לכך הוסכם הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

א. מבוא

א. המבוא והנספחים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו ויש לקוראם כאחד.

ב. כותרות הסעיפים הן לשם הנוחות בלבד, ואין לגזור מהן פרשנות משפטית כלשהי, או כל פרשנות אחרות.

ב. ההתקשרות והתחייבויות המפעיל

1. המפעיל יספק לעירייה שירותי ריכוז, תכלול, ניהול והפעלה של מערך חוגים ופעילויות למשפחות עם צרכים מיוחדים במרכזים הקהילתיים ברעננה ו/או בכל מקום אחר עליו תורה העירייה, בהתאם לכללים, לתנאים ולדרישות המפורטים במסמכי הקול הקורא, בהצעת המפעיל, בהסכם זה ובנספחיו, ובהתאם לנוהלי העירייה כפי שייקבעו על ידה מעת לעת (להלן: "השירותים")
2. בכל הנוגע והקשור לשירותים, יפעל המפעיל בתיאום מלא ובכפוף להנחיות מנהל/ת מחלקת מרכזי תרבות ופנאי בעירייה, מנהל/ת המרכז הקהילתי הרלוונטי ו/או כל גורם אחר מטעם העירייה כפי שייקבע לעניין זה מעת לעת (להלן: "האחראי").
3. המפעיל יפעל על פי הוראות העירייה, כפי שיינתנו לו מעת לעת על ידי האחראי ו/או נציגי העירייה, ויעשה כמיטב יכולתו לספק את השירותים ביעילות, בנאמנות, במקצועיות, במסירות, ברגישות ובהתאמה מלאה לאוכלוסיית היעד ולצרכיה.
4. במסגרת השירותים יידרש המפעיל, בין היתר, לבצע את הפעולות הבאות:

א. לתכנן, לרכז ולתכלל את מערך החוגים והפעילויות.

ב. לבנות תכנית פעילות שנתית, חודשית ושבועית, בהתאם לצורכי העירייה, המרכז הקהילתי ואוכלוסיית היעד.

ג. לגייס, לשבץ, להנחות וללוות מדריכים מקצועיים ואנשי צוות מתאימים, בהתאם לצורכי הפעילות.

ד. להכין ולעדכן מערכת פעילות שבועית.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

- ה. לדאוג לקיומה הרציף, התקין והבטוח של הפעילות, לרבות מתן מענה להיעדרויות, שינויים, ביטולים, תקלות תפעוליות ואירועים חריגים.
 - ו. לשמש איש קשר מרכזי מול העירייה, המרכזים הקהילתיים, המשתתפים ובני משפחותיהם.
 - ז. לפעול בשיתוף פעולה מלא עם כלל גורמי העירייה והגורמים הרלוונטיים.
 - ח. לפקח על איכות השירות הניתן במסגרת הפעילות ולהבטיח עמידה בנהלי העירייה ובהנחיותיה.
 - ט. להיות נוכח באופן שוטף בעת הפעילויות, ככל שיידרש, לצורך מתן מענה תפעולי ומקצועי במהלך קיום החוגים והפעילויות.
 - י. לבצע כל פעולה נוספת הדרושה לצורך מתן השירותים באופן מקצועי, תקין ורציף.
5. המפעיל מתחייב להעסיק ו/או להפעיל במסגרת השירותים אך ורק עובדים, מדריכים, מנחים ונותני שירותים בעלי ניסיון, הכשרה, מיומנות והתאמה אישית ומקצועית לביצוע הפעילות, ובפרט לעבודה עם אנשים עם צרכים מיוחדים ו/או בני משפחותיהם.
 6. המפעיל מתחייב לדאוג לכך שכל עובד, מדריך, מנחה או גורם אחר מטעמו, אשר ייטול חלק במתן השירותים, יפעל בהתאם להוראות הסכם זה, הוראות הקול הקורא, נהלי העירייה, הנחיות האחראי והוראות כל דין.
 7. המפעיל מתחייב להמציא לעירייה, טרם תחילת פעילותו של כל עובד, מדריך או גורם מטעמו, כל אישור הנדרש על פי דין ו/או על פי דרישת העירייה, לרבות אישור בדבר היעדר עבירות מין, ככל שנדרש על פי דין, וכל אישור נוסף שיידרש על ידי העירייה.
 8. המפעיל לא יחליף מדריך, מנחה או בעל תפקיד מרכזי שהוצג במסגרת הצעתו, אלא לאחר מתן הודעה מראש לעירייה וקבלת אישורה, ככל שהדבר יידרש על ידי העירייה. העירייה תהיה רשאית לדרוש מהמפעיל להחליף כל עובד, מדריך, מנחה או נותן שירות מטעמו, אם מצאה כי אינו מתאים למתן השירותים, והמפעיל מתחייב לפעול בהתאם לדרישתה ללא דיחוי.
 9. המפעיל ינהל רישום מסודר של הפעילויות, המשתתפים, המדריכים, שעות הפעילות, היעדרויות, שינויים, תקלות ואירועים חריגים, וימסור לעירייה כל נתון, מסמך או פירוט שיידרש על ידה בקשר עם מתן השירותים.
 10. המפעיל ידווח לעירייה בדייקנות, מדי חודש או בכל מועד אחר שתורה עליו העירייה, על השירותים שבוצעו על ידו, לרבות פירוט הפעילויות שהתקיימו, מספר המשתתפים, כוח האדם שהופעל, שעות הפעילות, תקלות, אירועים חריגים, תלונות, המלצות לשיפור וכל מידע נוסף שיידרש על ידי העירייה.
 11. המפעיל יהיה אחראי באופן בלעדי לציוד, לאביזרים, לחומרים, להפעלה, לכוח האדם ולכל הדרוש לצורך קיום הפעילות, אלא אם נקבע אחרת במפורש ובכתב על ידי העירייה.
 12. העירייה ו/או המרכזים הקהילתיים יעמידו לרשות המפעיל את חדרי הפעילות ו/או המבנים הדרושים לקיום הפעילות, בהתאם לזמינותם, לאופי הפעילות, לצורכי העירייה ולשיקול דעתה. המפעיל מתחייב לעשות שימוש במבנים, בחדרים, בציוד או בכל רכוש עירוני שיועמד לרשותו אך ורק לצורך מתן השירותים ועל פי הנחיות העירייה.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

13. המפעיל מתחייב לשמור על רכוש העירייה, המרכזים הקהילתיים וסביבת הפעילות, להימנע מגרימת נזק, קלקול, מטרד או הפרעה, ולהשיב כל מקום פעילות כשהוא נקי, מסודר ותקין, אלא אם נקבע אחרת על ידי העירייה.
14. כל פרסום, הודעה, פנייה למשתתפים ו/או לבני משפחותיהם, שימוש בשם העירייה, בסמל העירייה או בפרסומי העירייה, ייעשו אך ורק בתיאום עם העירייה ובכפוף לקבלת אישורה מראש ובכתב, אלא אם ניתנה למפעיל הנחיה אחרת בכתב.
15. כבעל עסק עצמאי, יהיה המפעיל רשאי לספק שירותים גם לגורמים אחרים, פרט לעיריית רענה, בתקופת ההתקשרות בין הצדדים, ובלבד שלא יהיה בכך כדי לפגוע בביצוע התחייבויותיו כלפי העירייה, בזמינותו, באיכות השירותים, או כדי ליצור חשש לניגוד עניינים.
16. המפעיל יקדיש את מלוא הזמן, תשומת הלב, כוח האדם והמשאבים הדרושים לצורך מתן השירותים לעירייה על פי הסכם זה. ככל שהמפעיל יעסוק בעיסוק אחר בתקופת תוקפו של ההסכם, הרי שעיסוק זה לא יפגע בכל דרך שהיא בהתחייבויותיו על פי ההסכם.
17. המפעיל מתחייב להודיע לעירייה, מיד וללא דיחוי, על כל עניין אישי, עסקי, משפחתי או אחר, אשר עלול ליצור ניגוד עניינים או חשש לניגוד עניינים עם התחייבויותיו לפי הסכם זה.
18. המפעיל מתחייב לעמוד בכל הוראות הדין החלות על מתן השירותים, לרבות הוראות הנוגעות לבטיחות, נגישות, הגנה על קטינים וחסרי ישע, שמירת פרטיות, שמירת סודיות, העסקת עובדים, ביטוחים, רישוי, ככל שנדרש, וכל חובה אחרת החלה עליו לפי דין.
19. מובהר כי אין במתן הנחיות, פיקוח, אישור תכניות עבודה או הערות מטעם העירייה כדי לגרוע מאחריותו המלאה והבלעדית של המפעיל לביצוע השירותים, לטיבם, לאיכותם, לבטיחותם ולעמידתם בהוראות הסכם זה והדין.
20. העירייה תהיה רשאית להתערב באופן מתן השירותים, לתת הנחיות, לדרוש תיקונים, לבצע בדיקות, לקבל דיווחים ולעקוב אחר ביצוע הפעילות, הכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי ולצורך הבטחת מתן השירותים ברמה נאותה ובהתאם לצורכי העירייה והמשתתפים.
21. **ערבות בנקאית** להבטחת מילוי מלוא התחייבויותיו של המציע הזוכה על פי מסמכי הליך זה, הסכם ההתקשרות וכל דין, ימצא המציע הזוכה לעירייה, לא יאוחר מתוך 14 ימים ממועד קבלת הודעת העירייה בדבר בחירתו כזוכה, ערבות בנקאית אוטונומית, בלתי מותנית, מקורית, לטובת עיריית רענה, בסך של 7,000 ₪.
 - א. הערבות הבנקאית תהא ערבות אוטונומית, בלתי חוזרת, בלתי מותנית, ניתנת למימוש על פי דרישה ראשונה של העירייה, ללא צורך בנימוק, בהוכחת נזק, בהצגת מסמכים נוספים או בפנייה מוקדמת למפעיל.
 - ב. הערבות הבנקאית תהא בנוסח שיאושר על ידי העירייה, ותהא בתוקף עד ליום 30.11.2027, או עד לחלוף 90 ימים ממועד סיום תקופת ההתקשרות בפועל, לפי המאוחר מביניהם.
 - ג. ככל שהעירייה תממש את זכותה להאריך את תקופת ההתקשרות, מתחייב המפעיל להאריך את תוקף הערבות הבנקאית בהתאם, כך שתהא בתוקף במשך כל תקופת ההתקשרות המוארכת ועד 90 ימים לאחר סיומה, וזאת כתנאי להמשך ההתקשרות עמו.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

- ד. לא המציא המפעיל את הערבות הבנקאית במועד ו/או לא האריך את תוקפה בהתאם לדרישת העירייה, תהא העירייה רשאית, מבלי לגרוע מכל זכות אחרת העומדת לה על פי כל דין ו/או על פי מסמכי ההליך, לבטל את זכייתו, להפסיק את ההתקשרות עמו, לפנות למציע אחר, או לנקוט בכל פעולה אחרת לפי שיקול דעתה הבלעדי.
- ה. העירייה תהא רשאית לחלט את הערבות הבנקאית, כולה או חלקה, בכל מקרה שבו הפר המפעיל התחייבות מהתחייבויותיו על פי מסמכי ההליך ו/או הסכם ההתקשרות, לרבות במקרה של אי-העמדת כוח אדם מתאים, אי-הפעלת הפעילות כנדרש, אי-קיום הוראות העירייה, אי-המצאת אישורים נדרשים, אי-קיום ביטוחים, גרימת נזק לעירייה ו/או למי מטעמה, או כל הפרה אחרת של התחייבויות המפעיל.
- ו. חילוט הערבות, כולה או חלקה, לא יגרע מכל זכות, טענה, דרישה, תביעה, סעד או תרופה אחרים העומדים לעירייה כלפי המפעיל על פי מסמכי ההליך, על פי הסכם ההתקשרות ו/או על פי כל דין.
- ז. חולטה הערבות הבנקאית, כולה או חלקה, והמפעיל המשיך במתן השירותים, יידרש המפעיל להשלים את סכום הערבות לסכומה המקורי בתוך 7 ימים ממועד קבלת דרישת העירייה לכך.
- ח. אי-השלמת הערבות כאמור תהווה הפרה יסודית של ההתקשרות.
- ט. מובהר כי הערבות הבנקאית תשמש כערבות ביצוע בלבד, וכי העירייה לא תידרש לשלם למפעיל כל ריבית, הצמדה או תמורה אחרת בגין העמדת הערבות.

ג. תקופת ההסכם

22. תקופת ההתקשרות לפי הסכם זה תהיה החל מיום _____ ועד ליום _____, אלא אם נקבע אחרת במסמכי הקול הקורא ו/או בהודעה בכתב מטעם העירייה.
23. לעירייה בלבד שמורה האפשרות להאריך את תקופת ההתקשרות בתקופה נוספת אחת או יותר, לקצרה, לשנות את מועד תחילתה או סיומה, וכן לשנות את מועדי הפעילות והיקפה, הכל בהתאם לצורכי העירייה, לתקציבה ולשיקול דעתה הבלעדי.
24. מובהר כי מימוש ההתקשרות, היקף הפעילות בפועל, מספר החוגים, מספר המשתתפים, מיקום הפעילות, מועדי הפעילות ותדירותה, מותנים בצורכי העירייה, בביקוש, ברישום משתתפים, בזמינות מבנים ומתקנים, בקיומו של תקציב מאושר ובכל אישור אחר הנדרש על פי דין.
25. המפעיל מצהיר כי ידוע לו שאין בהסכם זה כדי להקנות לו זכות להיקף פעילות מינימלי, למספר חוגים מינימלי, למספר משתתפים מינימלי, להיקף שעות מינימלי או לתמורה מינימלית כלשהי, אלא אם נקבע אחרת במפורש ובכתב.
26. ידוע למפעיל כי קיום הפעילות נשוא הסכם זה עשוי להיות כפוף להנחיות רשויות מוסמכות, הוראות פיקוד העורף, מצב חירום, מגבלות ביטחוניות, בריאותיות או אחרות, וכן לכל נסיבה שאינה בשליטת העירייה. ככל שלא ניתן יהיה לקיים את הפעילות, כולה או חלקה, תהיה העירייה רשאית לבטלה, להפסיקה, לדחותה, לקצרה, לשנות את מיקומה או לקיימה במתכונת חלופית, ולמפעיל לא תהיה כל טענה ו/או דרישה כלפי העירייה בשל כך.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

27. באחריות המפעיל ליצור קשר עם האחראי, כהגדרתו לעיל, מיד לאחר חתימת ההסכם, ולתאם עמו את תחילת מתן השירותים, תכנית העבודה, מערכת הפעילות, כוח האדם, מיקום הפעילות וכל פרט אחר הדרוש לצורך ביצוע ההתקשרות.
28. העירייה תהיה רשאית להפסיק את קבלת השירותים לפי הסכם זה, כולם או חלקם, בכל עת ומכל סיבה שהיא, באמצעות מתן הודעה בכתב למפעיל לפחות 14 ימים מראש, ולפנות לכל גורם אחר לצורך קבלת השירותים נשוא הסכם זה.
29. על אף האמור בסעיף 7 לעיל, במקרה של הפרה יסודית של ההסכם, פגיעה בבטיחות המשתתפים, אי-עמידה בדרישות מקצועיות, אי-ציות להוראות העירייה, אי-המצאת אישורים נדרשים, חשש לפגיעה במשתתפים, הפרת חובת סודיות, ניגוד עניינים או כל נסיבה אחרת המצדיקה לדעת העירייה את הפסקת ההתקשרות לאלתר, תהיה העירייה רשאית לסיים את ההסכם באופן מיידי, ללא צורך במתן הודעה מוקדמת.
30. הופסקה ההתקשרות על ידי העירייה כאמור לעיל, לא יהיו למפעיל כל תביעה, דרישה או טענה כלפי העירייה בשל עצם סיום ההתקשרות, והוא יהיה זכאי אך ורק לתמורה בגין שירותים שבוצעו בפועל ואושרו על ידי העירייה עד למועד סיום ההתקשרות.
31. הפסקת ההתקשרות בין הצדדים לא תפגע בכל זכות, טענה או סעד העומדים לעירייה לפי הסכם זה ו/או לפי כל דין, לרבות הזכות לפיצוי, שיפוי, קיזוז ודרישה לתיקון נזקים.
32. הסתיימה ההתקשרות מכל סיבה שהיא, מתחייב המפעיל להעביר לעירייה ו/או לכל גורם עליו תורה העירייה, באופן מלא, מסודר וללא דיחוי, את כל המידע, המסמכים, רשימות המשתתפים, תכניות העבודה, מערכות הפעילות, פרטי המדריכים, הדוחות וכל חומר אחר הקשור במתן השירותים.
33. המפעיל מתחייב לשתף פעולה עם העירייה ועם כל גורם חלופי שייכנס בנעליו, ככל שיידרש, לצורך הבטחת רציפות השירות ומעבר מסודר, וזאת ללא תמורה נוספת, אלא אם נקבע אחרת מראש ובכתב.

ד. התמורה הקבלנית וההתחשבנות

34. כנגד ביצוע מלוא התחייבויותיו לפי הסכם זה לשביעות רצון העירייה, התמורה הקבלנית שתשלם העירייה למפעיל תמורת שירותיו, שאושרו על-ידי העירייה, תהיה כמפורט **בנספח ב'**.
35. מוסכם בין הצדדים כי התמורה המגיעה למפעיל לפי הסכם זה הינה סופית וכי המפעיל לא יהיה זכאי לכל תמורה ו/או סכום נוסף שהוא מעבר לכך.

ה. בין העירייה והמפעיל - יחסי מזמין-קבלן, ולא יחסי עבודה

36. המפעיל מצהיר ומתחייב בזאת (הן לגבי תקופת הסכם זה ולגבי כל תקופה קודמת בה התקיימה התקשרות קבלנית בינו לבין העירייה, ככל שהייתה), כי :

א. דרך העסקה זו הינה כתוצאה מבקשתו ופרי יוזמתו ומתוך רצונו ושיקוליו האישיים של המפעיל וכי ברורות לו כל השלכותיה של שיטת העסקה ביחסי מזמין-קבלן.

ב. שירותיו של המפעיל לעירייה ניתנים במסגרת העסק העצמאי שהוא מנהל.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

- ג. המפעיל רשום כעוסק מורשה לעניין מס ערך מוסף, ויגיש למעסיק חשבוניות בגין כל תשלום שיגיע לו מן העירייה. למען הסר ספק, במקרה שהמפעיל הינו עוסק פטור, יחולו הוראות הדין המתאימות לעוסק פטור.
- ד. המפעיל מנהל תיק כעצמאי וכמעביד במס הכנסה ובביטוח לאומי, ויהיה אחראי בלעדית לתשלומי כל המיסים, תשלומי החובה ודמי ביטוח לאומי ו/או מס בריאות עבורו, ועבור עובדיו של הקבלן.
- ה. המפעיל ידאג לכל הזכויות הסוציאליות ולכל הביטוחים שיהיו כרוכים במתן שירותיו כמפעיל עצמאי, לרבות כל עלות הכרוכה בהעסקת עובדים על-ידו (ככל שהוא יעסיק) וגם לגבי עצמו ומבלי לגרוע מכלליות האמור: הסדר פנסיוני (לכל הפחות בביטוח מנהלים ו/או בקרן פנסיה לפי צו ההרחבה החל על עובדים בעניין זה), ביטוח תאונות אישיות וביטוח נזקי צד שלישי, והוא ישא על חשבונו באופן מלא ומסודר בכל תשלום שיהיה כרוך באלה.
- ו. מבלי לפגוע מכלליות האמור לעיל ולהלן, המפעיל יהיה אחראי לבדו לכל מעשיו ומחדליו אשר נעשו שלא על-פי הסכם זה או בניגוד להסכם, הוא משחרר בזה את העירייה מכל אחריות למעשיו ו/או למחדליו, מכל מין וסוג שהוא, ומתחייב לשפות את העירייה בגין כל סכום שהעירייה תחוייב לשלם לצד ג' כלשהו ו/או לעובדיה כתוצאה ממעשה או מחדל של המפעיל אשר המפעיל אחראי בגינו על פי סעיף זה. תנאי לשיפוי זה הוא שהעירייה הביאה לידיעת המפעיל מידע בדבר כל תביעה ו/או דרישה לפיצוי שהוגשו נגדה בעקבות או כתוצאה של אירוע אשר המפעיל אחראי בגינו על פי האמור בסעיף זה, ואפשרה למפעיל להתגונן בפני התביעה.
- ז. היחסים בין המזמין למפעיל אינם, ולא יתפרשו, כיחסי עובד-מעביד, לכל עניין ומטרה שהם ולצורך כל דין.
1. אף אחד מן הצדדים אינו רשאי להתחייב בשם הצד האחר כלפי צד ג', ואף אחד מן הצדדים לא יהיה אחראי או ערב לפעולות מישנהו.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

1. חובת ההשבה למקרה של תביעה סותרת

37. מוסכם ומודגש בזאת, כי התמורה הקבלנית הכוללת, עליה הסכימו המפעיל והעירייה בהסכם זה נקבעה בהתחשב בעובדה שהמפעיל הינו מפעיל עצמאי ומעסיק של עובדים משלו, ואינו בגדר "עובד" לכל דבר ועניין ולצורך כל דין, ושלא יהיו לעירייה כל עלויות נוספות בגין העסקתו ו/או סיום העסקתו של הקבלן, לרבות תנאים סוציאליים למיניהם (ובכללם חופשה שנתית, דמי הבראה, דמי ביטוח לאומי, תגמולים, פיצויי פיטורים, קרן השתלמות, החזר הוצאות רכב, כלכלה, הוצאות טלפון ואירוח וכיו"ב), כך שהתמורה הקבלנית המוסכמת, כאמור בהסכם זה, הינה העלות המלאה, הכוללת והבלעדית שתהיה לעירייה בגין כל הקשור בקבלת כל השירותים מן הקבלן, ו/או מעובדי המפעיל ובמסגרתה נלקחה בחשבון גם התשתיות שהעירייה מעמידה לרשות המפעיל לצורך מתן השירותים.

38. לפיכך, אם ייקבע, על-ידי בית-הדין לעבודה או גורם מוסמך אחר, בין אם על-פי פניית המפעיל ובין אם על-פי פניית גורם אחר כלשהו, כי המפעיל/או מי מעובדיו הגישו שירותים לעירייה כ"עובד", למרות האמור בהסכם זה ולמרות הסכמתם המודעת ההפוכה של הצדדים מאז ומתמיד, וכי לכן מגיעים למפעיל תנאים ו/או זכויות סוציאליות למיניהם - כי אז מסכימים הצדדים כי השכר שהיה מגיע למפעיל/או מי מעובדיו כ"עובד" הינו השכר ותנאי ההעסקה האחרים שלפי קביעת העירייה, לפי שיקול דעתה הבלעדי, היו מגיעים למפעיל לו הועסק עובד לפי ההסכמים הקיבוציים המאושרים החלים על העירייה (להלן: "השכר המוסכם כעובד").

39. המפעיל יהיה חייב להשיב לעירייה, ביום בו תוגש דרישה ו/או תביעה הסותרת הסכם זה, בהן ייטען כי המפעיל היה, או הינו, עובד שכיר של העירייה, את כל התשלומים העודפים שקיבל מן העירייה כתמורה קבלנית ו/או ששולמו בגינו בגין ההתקשרות קבלנית בינו לבין העירייה בתקופה כלשהי (בתקופת הסכם זה ו/או בתקופה אחרת) מעל לשכרו המוסכם כעובד, כהגדרתו לעיל (להלן: "הסכום העודף").

40. כל סכום עודף שהמפעיל יהיה חייב בהשבתו, כאמור לעיל, ישא ריבית פסוקה, והפרשי הצמדה למדד הידוע של יוקר המחיה שביום התשלום למפעיל- לעומת המדד הידוע ביום השבת הסכום לעירייה.

41. העירייה תהיה זכאית לקזז סכומים עודפים כאמור כנגד כל סכום שיגיע למפעיל על-פי הסכם זה, או על-פי החלטת בית הדין או הגורם המוסמך, וזאת מבלי לגרוע מזכויות העירייה לקבל מן המפעיל את יתרת הסכומים המגיעים לו.

42. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, המפעיל מודע לכך שהעירייה הינה "גוף מתוקצב" לפי חוק יסודות התקציב, תשמ"ה - 1985 ולכן, במקרה שייקבע על-ידי בית-הדין לעבודה ו/או על-ידי רשות מוסמכת אחרת, שמהות היחסים בינו לבין העירייה הייתה יחסי עבודה בתקופה כלשהי בה נתן שירותים קבלניים לעירייה, תחול על המפעיל חובת השבה נוספת של הסכום העודף, לכל הפחות.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

ז. הקבלן, ולא העירייה, הינו המעביד של עובדי המפעיל

43. הצדדים מסכימים ומצהירים בזאת כי מבלי לגרוע מסמכויות העירייה לתת כל הוראה למפעיל לצורך מתן השירות:

א. המפעיל הינו מעבידם היחידי והבלעדי של עובדיו, ובין עובדי המפעיל לבין העירייה לא התקיימו, לא קיימים ולא יתקיימו יחסי עובד-מעביד.

ב. המפעיל לבדו נושא באחריות לתשלום שכרם של עובדיו, להפרשות בגינם ולזכויותיהם הסוציאליות ו/או האחרות כעובדים על פי כל-דין, ו/או על פי כל הסכם ו/או הסדר, קיבוצי ו/או אחר.

ג. המפעיל בלבד הוא שקיבל והוא הרשאי לקבל את עובדיו לעבודה, והוא לבדו הרשאי לפטרם.

ד. המפעיל בלבד הוא המביא את עובדיו לעבודה וממנה, הוא המחלק והמקצה את העבודה בין עובדיו, הוא המפקח על עבודתם ועל אופן ביצועה, הוא הקובע כמה שעות יעבוד כל עובד, הוא המנחה מקצועית את העובדים, והוא הקובע את חופשותיהם. העובדים משתלבים בעיסקו העצמאי של הקבלן, הנבדל, לכל דבר ועניין, מעיסוקה של העירייה.

ה. המפעיל הוא המייצג את עובדיו מול העירייה בכל עניין, לרבות התמורה הקבלנית שמשלמת העירייה למפעיל בגין עבודתו של כל עובד, והוא המדווח על שעות עבודתם של העובדים ועל סוג העבודה שביצעו.

ו. המפעיל מדווח על העובדים כעל עובדיו לצרכי מס הכנסה, ביטוח לאומי וכל רשות אחרת שבה נדרשת הצהרה מיהו המעביד, והוא לבדו האחראי לתשלומים וניכויים, בגין יחסי עבודה, לטובת כל רשות כאמור.

ז. כמעביד, נושא המפעיל לבדו באחריות על-פי כל דין ו/או הסכם לכל מעשה ו/או מחדל שלו ו/או של מי מעובדיו, לרבות נזק שנגרם למי מעובדים אלו בעת ו/או כתוצאה של ביצוע עבודתם בשירות העירייה, והעירייה לא תשא באחריות כאמור בשום מקרה שהוא. המפעיל מתחייב לשפות את העירייה בגין כל סכום שהעירייה תחוייב לשלם כפיצוי למי מעובדי המפעיל בקשר לביצוע עבודתם בשירות העירייה. המפעיל מתחייב לערוך ביטוח מתאים לכיסוי חבותו כלפי עובדים אלו כמפורט בסעיף ח' להלן.

ח. ההסדר לפיו מספק המפעיל את השירותים לעירייה לא נועד לקפח ואיננו מקפח את עובדי המפעיל ביחס לעובדים של העירייה ו/או ביחס לכל עובד אחר ו/או בכל אופן אחר, ו/או לשלול מעובדי המפעיל כל זכות המגיעה ו/או תגיע להם על-פי דין ו/או על-פי כל הסכם או הסדר, קיבוצי ו/או אחר.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

ט. הצדדים ראו מאז ומתמיד, רואים ויראו את המפעיל כמעבידם הבלבדי של עובדיו, לכל דבר ועניין ולצורך כל דין.

ח. המפעיל ישפה את העירייה בגין תביעות עובדי הקבלן

44. היה ולמרות האמור בהסכם זה, ולמרות הסכמתם של הצדדים מאז ומתמיד, יקבעו בית-הדין לעבודה ו/או רשות מוסמכת אחרת, כי עובדיו של המפעיל היו או הינם עובדי העירייה, או כי העירייה חבה בחובות כמעביד כלפי מי מעובדי הקבלן, כל אלה לצורך כל תשלום ו/או מתן כל זכות ו/או הטבה ולכל דבר ועניין, והעירייה תידרש לשלם סכומים כלשהם לעובדי המפעיל או למי מהם ו/או לחליפיהם ו/או לשאיריהם - אזי מצהיר המפעיל ומתחייב לשפות מיידית את העירייה בגין כל סכום ו/או זכות ו/או הטבה שתחוייב העירייה לשלם לעובדי הקבלן, ובגין כל הוצאה נלווית שתיגרם לעירייה כאמור לרבות, ובלי לגרוע מכלליות האמור: שכר טירחת עו"ד, פיצויי הלנת שכר, פיצויי הלנת פיצויי פיטורים, ריבית והצמדה, וכיו"ב.

ט. אחריות לנזק ביטוח

45. המפעיל יערוך את הביטוח לגבי כל פוליסה הנדרשת בנספח הביטוח המצורף להסכם זה כנספח ג' (להלן אישור הביטוח). בביטוחים אלו תיכלל העירייה כמבוטחת נוספת בפוליסה כמפורט לגבי כל ביטוח. המפעיל מתחייב להמציא לידי העירייה תוך 7 ימים ממועד תחילת פעילותו באתר את אישור הביטוח כשהוא חתום כדין על ידי המבוטח אשר ערך את הכיסוי. כן מתחייב המפעיל לחזור ולהמציא את אישור הביטוח כשהוא חתום על ידי המבטח מדי תום כל תקופת ביטוח במשך כל תקופת ההתקשרות.

46. המפעיל יהיה אחראי בגין כל נזק או הפסד שייגרם לעירייה ו/או לצד שלישי כתוצאה מביצוע שירותיו לרבות תוך הפרת הוראות הסכם זה ו/או ברשלנות ו/או כתוצאה מביצוע נזקים במזיד לרכוש או לגוף והוא מתחייב לפצות ו/או לשפות את העירייה בגין כל נזק ו/או הפסד ו/או הוצאה אשר יגרמו לה עקב כך.

47. למען הסר ספק, מובהר ומוסכם כי ביטוחי העירייה לא יחולו על תביעות אישיות שיופנו כנגד המפעיל בגין מעשה או מחדל שלו ו/או של מי מן העובדים מטעמו, אף אם התביעות הינן כנגד מעשה או מחדל שנעשה או נחדל על ידי המפעיל במסגרת פעילות הקייטנות.

48. המפעיל מתחייב לערוך בחברת ביטוח מורשית כדין לפעול בישראל, את הביטוחים המצויינים בנוסח "אישור עריכת ביטוח" המצורף לחוזה זה כנספח ג' בתנאים ובסכומים כמפורט בנספח. המפעיל מתחייב להמציא לעירייה בטרם תחילת הפעילות וכתנאי לכך את אישור עריכת הביטוח חתום ע"י המבטח, להחזיק את הביטוחים בתוקף במשך כל תקופת ההתקשרות לפי ההסכם ולחדשם, להמציא לעירייה מידי תום כל תקופת ביטוח אישור ביטוח על ידי על ידי המבטח, ולשמור ולעמוד בכל תנאי הביטוחים. במקרה תביעה המפעיל מתחייב להודיע על כך למבטח ולעירייה ולפעול לשם שמירת זכויות העירייה לפי הביטוח. תשלום הפרמיה וההשתתפות העצמית בגין ביטוחי המפעיל יהיו באחריות המפעיל בלבד.

י. בלעדיות ההסכם

49. על היחסים בין המפעיל לעירייה יחולו הוראות הסכם זה והוראות הליך הקול קורא כפי שאלו פורסמו בלבד, הממצים את כל ההסדרים שבין הצדדים, ואין בילתם. למען הסר ספק בלבד מובהר ומוצהר בזאת כי על היחסים בין הצדדים לא יחולו הוראות ההסכמים, ההסדרים ותנאי העבודה החלים על עובדי העירייה.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

יא. שונות

50. כל שינוי בהסכם זה לא יהיה בר תוקף אם לא יהיה מוסכם ומאושר בכתב.
51. מוסכם בזאת במפורש, כי ספרי החשבונות והרישומים של העירייה יהיו ראייה מכרעת לנכונות אותו רישום ולכל דבר הרשום בהם.
52. שום ויתור, שיהוי, אי-שימוש בזכות, ארכה, הקלה מצד אחד וכיוצא באלה, לא יתפרשו, בכל צורה שהיא, כוויתור או כהסכמה למעשי הצד השני ולא יפגעו בזכויות, בסעדים או בתרופות העומדים לרשותו של כל צד לפי הסכם זה ו/או לפי כל דין.
53. הצדדים מצהירים בזאת כי קראו הסכם זה בעיון, הבינו היטב את תוכנו ואת התחייבויותיהם על פי ההסכם, ואת מלוא הנפקויות והמשמעויות של כל האמור בהסכם, והם מקבלים על עצמם ללא סייג את כל התחייבויותיהם המפורטות בהסכם.
54. כתובות הצדדים הן כמפורט במבוא לחוזה זה. כל הודעה שתשלח על-ידי אחד הצדדים למשנהו לפי הכתובות דלעיל תחשב כאילו נתקבלה על ידו 48 שעות מעת מסירתה בדואר רשום, אם נמסרה ביד, בעת מסירתה, ואם נשלחה בפקסימיליה בעת שיגורה בפקסימיליה.

ולראיה באו הצדדים על החתום היום, לחודש , שנת

.....

הקבלן

.....

העירייה

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

נספח א' - מפרט השירות

1. השירותים שיינתנו על ידי המפעיל במסגרת הסכם זה הינם שירותי ריכוז, תכלול, ניהול והפעלת מערך חוגים, סדנאות ופעילויות למשפחות עם צרכים מיוחדים, בהתאם להוראות הקול הקורא, להסכם ההתקשרות, להנחיות העירייה ולצרכים המשתנים של המשתתפים.
2. הפעילות תתקיים במרכזים הקהילתיים בעיר רענה ו/או בכל מקום אחר עליו תורה העירייה, בהתאם לשיקול דעתה, לזמינות המבנים ולצרכים המקצועיים והתפעוליים.
3. מובהר כי העירייה רשאית לשנות את מתכונת הפעילות, מועדי הפעילות, מיקומה, היקפה, מספר החוגים, מספר המשתתפים ואופי הפעילויות, והכול בהתאם לצרכיה ולשיקול דעתה הבלעדי.

תכולת השירותים

4. המפעיל יהיה אחראי על הפעלה מלאה ומקצועית של מערך הפעילות, ובכלל זה:
 - א. בניית תכנית פעילות שנתית ו/או תקופתית הכוללת מגוון חוגים, סדנאות ופעילויות המותאמות לאוכלוסיית היעד.
 - ב. ריכוז ותכלול כלל הפעילויות מול העירייה, המרכזים הקהילתיים, המשתתפים ובני משפחותיהם.
 - ג. התאמת תכני הפעילות לצרכים, ליכולות ולמאפיינים של המשתתפים.
 - ד. איתור, גיוס, מיון ושיבוץ מדריכים, מנחים ואנשי מקצוע מתאימים להפעלת הפעילויות.
 - ה. מתן ליווי מקצועי והנחיה לצוות המדריכים לאורך תקופת ההתקשרות.
 - ו. הכנת מערכת פעילות מסודרת ועדכנית והעברתה לאישור העירייה ככל שיידרש.
 - ז. מתן מענה שוטף לשינויים, ביטולים, היעדרויות מדריכים, החלפות וכל צורך תפעולי אחר.
 - ח. ביצוע מעקב אחר איכות הפעילות ומתן מענה לפניות, הערות והמלצות לשיפור.
 - ט. קיום קשר שוטף עם הורי המשתתפים ומתן עדכונים רלוונטיים ביחס לפעילות.
 - י. ביצוע כל פעולה נוספת הנדרשת לצורך מתן שירות מקצועי, איכותי ורציף.

כוח אדם מקצועי

5. המפעיל ידאג להעמיד לצורך ביצוע השירותים כוח אדם מקצועי, מיומן ומתאים, בהתאם להיקף הפעילות ולצרכי המשתתפים.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

6. המפעיל יהיה אחראי באופן בלעדי לגיוס, העסקה, הכשרה, הדרכה, ניהול ופיקוח על כלל העובדים, המדריכים, המנחים ואנשי המקצוע מטעמו.
7. המפעיל מתחייב כי כל אדם מטעמו אשר ייטול חלק בפעילות יהיה בעל ניסיון, הכשרה, יכולת מקצועית ורגישות מתאימה לעבודה עם אנשים עם צרכים מיוחדים ובני משפחותיהם.
8. ככל שהדבר נדרש על פי דין ו/או לפי דרישת העירייה, ימציא המפעיל ביחס לכל עובד, מדריך או נותן שירות מטעמו את האישורים הנדרשים, לרבות אישורים בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א–2001.
9. העירייה תהיה רשאית לדרוש מהמפעיל להפסיק את פעילותו של כל עובד, מדריך או גורם מטעמו אשר לדעתה אינו מתאים לביצוע השירותים, והמפעיל מתחייב לפעול בהתאם לדרישה זו באופן מיידי.

ציוד, מתקנים ואחריות תפעולית

10. המפעיל יהיה אחראי לספק את כלל הציוד, האביזרים, החומרים והעזרים הנדרשים לצורך הפעלת הפעילויות, אלא אם נקבע אחרת מראש ובכתב על ידי העירייה.
11. התמורה המשולמת למפעיל בהתאם להצעת המחיר הזוכה תהווה תמורה מלאה וסופית עבור מתן השירותים ותכלול את כלל העלויות הכרוכות בביצוע ההתקשרות, לרבות כוח אדם, ציוד, חומרים, נסיעות, הכנה, היערכות, ניהול וכל הוצאה אחרת.
12. העירייה ו/או המרכזים הקהילתיים יעמידו לרשות המפעיל חדרים ו/או חללים לצורך ביצוע הפעילות, בהתאם לזמינותם ולשיקול דעת העירייה.
13. המפעיל מתחייב לעשות שימוש זהיר וסביר במבנים, בציוד וברכוש העירייה אשר יועמד לרשותו, אך ורק לצורך ביצוע השירותים.
14. המפעיל יהיה אחראי לכל נזק, קלקול או פגיעה שייגרמו למבנים, לציוד או לרכוש העירייה עקב מעשה או מחדל שלו ו/או של מי מטעמו.
15. המפעיל מתחייב להשאיר את מתחמי הפעילות נקיים, מסודרים ותקינים בתום כל פעילות.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

קשר מול המשתתפים והמשפחות

16. המפעיל ינהל מערך קשר ועדכונים מול המשתתפים ובני משפחותיהם, לרבות הודעות בדבר מועדי פעילות, שינויים, ביטולים וכל מידע רלוונטי אחר.
17. כל פנייה להורי המשתתפים ו/או למשפחותיהם תיעשה באופן מקצועי, מכבד ובהתאם להנחיות העירייה.
18. המפעיל מתחייב לשמור על פרטיות המשתתפים ובני משפחותיהם ולא להעביר מידע אישי או רגיש לכל גורם שאינו מורשה לכך.

פיקוח, בקרה ודיווחים

19. העירייה תהיה רשאית לבצע פיקוח, ביקורות ובקורות בכל עת במהלך תקופת ההתקשרות, בעצמה ו/או באמצעות גורמים מטעמה.
20. המפעיל מתחייב לאפשר לעירייה ו/או לנציגיה גישה לכל פעילות, מסמך או מידע הנוגע למתן השירותים.
21. ככל שבמסגרת ביקורת יימצאו ליקויים, אי התאמות או דרישה לשיפור, המפעיל מתחייב לתקן את הליקויים ולבצע את השינויים הנדרשים באופן מיידי.
22. המפעיל ימסור לעירייה כל דו"ח, מידע או נתון שיידרש על ידה בקשר עם הפעילות, לרבות: מספר המשתתפים; מועדי הפעילות; פירוט החוגים והפעילויות, כוח האדם שהופעל; אירועים חריגים; נתונים נוספים בהתאם לדרישת העירייה.

אירועים חריגים ובטיחות

23. המפעיל מתחייב לדווח לעירייה באופן מיידי על כל אירוע חריג, לרבות תאונה, פגיעה, אירוע בטיחותי, תלונה מהותית, אירוע משמעותי או כל אירוע אחר שיש בו חשיבות ביחס למשתתפים או לפעילות.
24. המפעיל ימלא דו"ח אירוע ככל שיידרש על ידי העירייה.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

25. המפעיל מתחייב לקיים את הפעילות בהתאם לכל הוראות הבטיחות, הנגישות, הדין והנחיות העירייה.

הוראות כלליות

26. המפעיל מתחייב שלא לבצע פעילות נוספת במתקני העירייה, שאינה חלק מהשירותים נשוא הסכם זה, אלא באישור מראש ובכתב של העירייה.

27. המפעיל לא יבצע התקנות, שינויים או התאמות במבנים או במתקנים בהם מתקיימת הפעילות ללא קבלת אישור מראש ובכתב מהעירייה.

28. העירייה תהיה רשאית להכניס שינויים בדרישות השירות, להוסיף עליהן, לגרוע מהן או לעדכן את מתכונת הפעילות, בהתאם לצרכיה ולשיקול דעתה.

29. המפעיל מתחייב לעמוד בכל הוראות הדין החלות על פעילותו, לרבות הוראות הנוגעות לנגישות, בטיחות, העסקת עובדים, שמירת פרטיות, הגנה על אוכלוסיות מיוחדות וכל הוראה אחרת הרלוונטית לביצוע השירותים.

30. המפעיל מתחייב לפעול ברגישות מיוחדת כלפי המשתתפים ובני משפחותיהם, תוך שמירה על כבודם, פרטיותם, שלומם ורווחתם.

.....
הקבלן

.....
העירייה

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

נספח ב' - התמורה הקבלנית

התמורה שתשלם העירייה למפעיל בגין מתן השירותים נשוא הסכם זה תהא בהתאם להצעת המחיר שהגיש המפעיל במסגרת הקול הקורא, ואשר אושרה על ידי העירייה.

בגין מתן מלוא השירותים נשוא ההסכם, לרבות ריכוז, תכלול, ניהול והפעלת מערך החוגים והפעילויות למשפחות עם צרכים מיוחדים, ישולם למפעיל סך של _____ ₪ (לא כולל מע"מ) לחודש (להלן: "**התמורה החודשית**").

התמורה תשולם בהתאם להיקף הפעילות שבוצעה בפועל, לאחר אישור הגורם המוסמך מטעם העירייה, ובכפוף להגשת חשבונית כדין וכל מסמך נדרש אחר.

מובהר ומוסכם כי התמורה הנקובה לעיל הינה התמורה המלאה, הסופית והבלעדית שתשולם למפעיל בגין כלל השירותים נשוא ההליך וההסכם, והיא כוללת את כל העלויות, ההוצאות והפעולות הנדרשות לצורך ביצוע מלא ומושלם של התחייבויות המפעיל, לרבות, אך לא רק: כוח אדם, עובדים, מדריכים, מנחים ואנשי מקצוע; גיוס, מיון, הכשרה, ליווי ופיקוח על צוותי הפעילות; ציוד, חומרים, אביזרים ועזרים הנדרשים להפעלת הפעילות; נסיעות, תקשורת, ניהול ותיאום; ביטוחים, מיסים, היטלים, תשלומי חובה וכל הוצאה אחרת הכרוכה במתן השירותים.

המפעיל מצהיר כי בדק את מלוא הנתונים, הדרישות והנסיבות הקשורות לביצוע השירותים, וכי התמורה שהוצעה על ידו משקפת את מלוא העלויות הכרוכות בביצוע התחייבויותיו לפי הסכם זה.

המפעיל לא יהיה זכאי לכל תשלום נוסף, החזר הוצאות, תוספת תמורה או פיצוי מכל סוג שהוא בגין ביצוע השירותים, אלא אם אושר הדבר מראש ובכתב על ידי העירייה ומורשי החתימה מטעמה.

התמורה תשולם בתנאי תשלום של שוטף + 45 ימים, בכפוף לאישור החשבון על ידי הגורם העירוני המוסמך ובהתאם לנהלי התשלום המקובלים בעירייה.

העירייה תהיה רשאית לעכב תשלום ו/או לקזז מכל סכום המגיע למפעיל כל סכום אשר המפעיל חייב לעירייה, מכל עילה שהיא, לרבות בגין נזקים, הפרות, תשלומי יתר, אי ביצוע שירותים או כל חיוב אחר.

מובהר כי העירייה אינה מתחייבת להיקף פעילות מינימלי, למספר משתתפים מינימלי, למספר חוגים מינימלי, למספר שעות פעילות מינימלי או לתמורה מינימלית כלשהי, והתשלום למפעיל יהיה בהתאם לשירותים שניתנו בפועל ואושרו על ידי העירייה.

ככל שבמהלך תקופת ההתקשרות יוחלט על ידי העירייה להרחיב את היקף השירותים, להוסיף פעילויות או לבצע התאמות במערך הפעילות, הדבר ייעשה רק לאחר אישור מראש ובכתב של העירייה ובהתאם לתמורה שתוסכם בין הצדדים, ככל שתידרש.

מובהר כי ביצוע התשלומים מכוח הסכם זה כפוף לקיומו של תקציב מאושר ולהוראות הדין החלות על העירייה.

הצדדים מצהירים ומאשרים כי ידוע להם שהתמורה הקבלנית המגיעה למפעיל לפי הסכם זה גבוהה באופן ניכר מן השכר המשולם לעובד שכיר מקביל של העירייה, וזאת בין היתר מאחר והיא כוללת בחובה עלויות נוספות, לרבות תנאים סוציאליים, זכויות נלוות, הוצאות תפעול, ניהול, ציוד, כוח אדם ועלויות נוספות החלות על המפעיל.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

מוסכם ומוצהר בזאת כי בתמורה לשירותים הניתנים על-ידי המפעיל לעירייה, לא יהיו למפעיל כל זכויות, תשלומים, הטבות או דרישות נוספות, מעבר לאלו המפורטים במפורש בהסכם זה ובהליך.

מבלי לגרוע מהנחיות העירייה כפי שיינתנו מעת לעת, לשם קבלת התמורה בגין השירותים יגיש המפעיל לעירייה, בגין כל תקופת דיווח ולפי דרישתה, את המסמכים והאישורים הבאים:

- א. חשבון מפורט, ממנו ינוכה מס ערך מוסף כדין.
- ב. חשבונית מס כדין.
- ג. אישור ניכוי מס במקור, אישור לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות), התשל"ו–1976, ופרטי חשבון בנק.
- ד. כל אישור נוסף שיידרש על-ידי העירייה.

מובהר כי על כלל האישורים המפורטים לעיל להיות בתוקף במועד ביצוע התשלום בפועל, ולא במועד מתן השירות.

התמורה המגיעה למפעיל תשולם לו בתנאי שוטף + 45 ימים, מהמועד בו הוגשו לעירייה כל האישורים הנדרשים כאמור, ובכפוף לאישור החשבון על-ידי מנהל המחלקה המוסמכת בעירייה.

ידוע למפעיל כי על-פי דין, אישור פטור ממע"מ אינו חל לגבי העירייה, ולא תהא לו כל טענה בקשר לכך.

מובהר ומודגש כי אי הגשת איזה מן האישורים הנדרשים לעיל, כולם או מקצתם, תעכב את תשלום התמורה ו/או תגרור ניכוי מס במלואו, בהתאם להוראות כל דין.

למפעיל לא תהא כל תביעה, דרישה או טענה מכל מין וסוג שהוא כלפי העירייה ו/או מי מטעמה, בקשר עם האמור בנספח זה.

.....
הקבלן

.....
העירייה

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

חוזה נפרד לקיצור תקופת ההתיישנות

שנערך ונחתם ביום ____ חודש ____ בשנת ____.

בין: עיריית רעננה (להלן - "העירייה") מצד אחד

לבין: _____ (להלן - "הקבלן") מצד שני

1. מוסכם ומוצהר בזאת בין הצדדים, שמבלי לגרוע מהוראות ההסכמים וההסדרים ביניהם, לאחר שישה חודשים מיום היווצר כל עילה המתייחסת לפעולה ו/או למחדל של העירייה, והמקנה לו זכות תביעה נגד העירייה, לא תהיה לקבלן, זכאות להגיש כל תביעה משפטית ו/או לבוא בכל דרישה ו/או טענה בכל הקשור ו/או הנוגע לעילה זו.
2. אין באמור לעיל משום הודאה בחבות כלשהי של העירייה כלפי המפעיל ואין באמור לעיל כדי לצמצם את תקופת ההתיישנות החלה על זכות תביעה כלשהי של העירייה.
3. יש לראות הסכם זה כחוזה נפרד, המגביל את תקופת ההתיישנות בהתאם לדרישות שבסעיף 19 לחוק ההתיישנות, תשי"ח - 1958.
4. המפעיל מצהיר כי קיבל את החוזה הנפרד לעיונו המוקדם, כי הוא נועץ ביועצים מקצועיים בקשר לחוזה הנפרד וכי הוא הבין את המשמעות של קיצור תקופת ההתיישנות והשלכותיה וחתם על החוזה הנפרד בודעין ומרצון חופשי וכי הוא לא יעורר טענות כנגד החוזה הנפרד שהוא מאשר שבנסיבות המקרה הוא לגיטימי, סביר, מידתי ומאזן נכונה את זכויות הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

הקבלן

העירייה

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

נספח 1'

דוגמא לנוסח ערבות בנקאית לקול קורא

נוסח ערבות זה הינו דוגמא בלבד ונוסחו כלשונו אינו מחייב. על הערבות המוגשת מטעם המציע לעמוד בכל דרישות ההוראות של הליך זה

תאריך: _____

לכבוד:

עיריית רעננה

א.נ.,

הנדון: כתב ערבות מס'

1. על פי בקשת _____ (להלן: "המבקש") בקשר לקול קורא להגשת הצעות לריכוז, תכלול והפעלת מערך חוגים ופעילויות למשפחות עם צרכים מיוחדים במרכזים הקהילתיים ברעננה מטעם אגף תרבות, נוער ופנאי בשנת הפעילות תשפ"ז, הכל כמפורט במסמכי ההליך ונספחיו (להלן, לפי העניין: "ההליך", "השירותים"), הננו ערבים בזאת כלפיכם לשלם לכם כל סכום עד לסך השווה ל- _____ ₪ (במילים: _____ ש"ח).
2. סכום הערבות ישולם לכם על-ידינו לא יאוחר מ- 10 ימים ממועד קבלת דרישתכם הראשונה בכתב, חתומה על-ידי העירייה, וזאת ללא כל תנאי, ומבלי להטיל עליכם כל חובה להוכיח או לנמק את דרישתכם, ומבלי שתהיו חייבים לדרוש תחילה את סכום הערבות מאת המבקש.
3. תוקף ערבות זו יהיה עד ליום _____.
4. כל דרישה למימוש הערבות צריכה להימסר לנו בכתב לא יאוחר מהמועד הנ"ל. לאחר מועד זה תהיה ערבות
5. זו בטלה ומבוטלת, אלא אם הוארכה על-ידינו בכתב.
6. ערבות זו אינה ניתנת להסבה או להעברה בכל דרך או צורה שהיא.

אין להצמיד את הערבות למדד כל שהוא

בכבוד רב,

_____ בנק

_____ סניף

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

נספח 2'

הוראות רלבנטיות מתוך חוק עבודת נוער, התשי"ג-1953

33. העבודה מסכנת [תיקון: תשל"ב(2), תשנ"ח]

- המעביד נער באחד מאלה-
(1) בניגוד להוראות סעיפים 2, 2א או 4 או בניגוד להוראות היתר שניתן מכוחן :
(2) במקום ששר העבודה והרווחה קבע, בהתאם להוראות סעיף 5, כי עבודה של נער בו עלולה לסכנו :
(3) בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה ששר העבודה והרווחה אסר או הגביל העבדת נער בהם, בהתאם להוראות סעיף 6 :
(4) בעבודה, שעל פי הקבוע בתקנות לפי סעיף 7 אין להעבידו בה בגילו :
(5) בניגוד להוראות סעיף 14, דינו- מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין, התשל"ז – 1977 (להלן- חוק העונשין).

33א. העבודה אסורה אחרת [תיקון: תשנ"ח]

- המעביד נער באחד מאלה-
(1) בניגוד להוראות סעיפים 11 או 12 או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 11 א, שענין בדיקות רפואיות :
(2) בניגוד להוראות סעיפים 22, 21, 20 ו-24, או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 25, שענין שעות עבודה ומנוחה :
(3) בניגוד להוראות היתר שניתן לפי חוק זה ושלא לפי סעיפים 2, 2א, או 4, לרבות הוראות בענין קביעת מספר מרבי של שעות עבודה, מנוחה שבועית, הפסקות בעבודה או עבודה בלילה.
דינו- מאסר שישה חודשים או קנס כאמור בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין.

1. פירושים [תיקון: תשל"ג, תשנ"ח]

- (א) בחוק זה-
"ילד" פירושו – מי שעדיין לא מלאו לו 16 שנה :
"צעיר" פירושו- מי שמלאו לו 16 שנה, אך עדין לא מלאו לו 18 שנה :
"נער" פירושו- ילד או צעיר :
"הורים", לגבי נער, לרבות אפוטרופוס של הנער וכל מי שהנער נמצא ברשותו, בפיקוחו, או בהשגחתו :
"מפקח עבודה" פירושו- מפקח עבודה כמשמעותו בחוק ארגון הפיקוח של העבודה, התשי"ד-1954 :
2 :
"מפקח עבודה אזורי" פירושו- מפקח עבודה שנתמנה על ידי שר העבודה להיות מפקח עבודה אזורי :
"פנקס עבודה" פירושו- פנקס שהוצא על פי סעיף 28 :
"רוכלות" או "התעסקות ברוכלות" פירושו- מכירה או הצעת מכירה, וכן שירות או הצעת שירות ברשות הרבים במקום ציבורי או מבית לבית.
(ב) לענין חוק זה רואים נער כמעובד ואת מי שהנער עובד אצלו רואים כמעבידו אם הנער עובד-
(1) אצל הוריו- בעבודה שהיא לצורך עסק או משלח ידם, להוציא עבודה ארעית שלא בתעשיה ועבודה חקלאית במשק של ההורים :
(2) אצל אדם אחר, בכל עבודה, בין אם נתקיימו יחסי עובד ומעביד ובין אם לאו : לענין זה, "עבודה"- לרבות רוכלות :
(3) בכל מקום שהעבודה בו אינה לסיפוק צרכיו בלבד אף אם אינה לשם עסק או לשם ריווח, ובכלל זה במקום שהוכרז על ידי שר העבודה כחליך להכשרה מקצועית לנערים המיועד להקנות מקצוע אגב עבודה מעשית.
(ג) לענין חוק זה יראו העסקת ילד בהופעה ציבורית, אמנותית או לצורכי פרסום, או בצילומים לצורכי פרסום, כאמור בסעיף 4, כהעבדה, אף אם לא נתקיימו בהעסקה יחסי עובד ומעביד, ואף אם ההעסקה היתה חד-פעמית, וזאת בין אם ההעסקה היתה בתמורה ובין שלא בתמורה : לענין זה, "העסקת ילד"- לרבות שיתופו.

2. גיל עבודה לילד [תיקון: תשכ"ט, תשל"א, תשל"ב, תשל"ג, תשנ"ח]

- (א) לא יועבד ילד שעדיין לא מלאו לו 15 שנה.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

- (ב) ילד שמלאו לו 15 שנה וחל עליו לימוד חובה לפי חוק לימוד חובה, תש"ט – 1949, לא יועבד אלא אם נתקיים אחד מאלה:
- (1) הילד עובד כחניך כמשמעותו בחוק החניכות, תשי"ג – 1953;
 - (2) בוטל.
 - (3) ניתנה לגבי הילד הוראה לפי סעיף 5(ב)(11) לחוק לימוד חובה, תש"ט – 1949;
 - (4) מפקח מטעם משרד החינוך והתרבות אישר כי הילד השלים חינוך חובה בתקופה קטנה בתקופת הלימוד המתאימה לגילו.
- (ג) שר העבודה ראשי להתיר העבדת ילד שמלאו לו 14 שנה וניתן לגביו פטור לפי סעיף 5 לחוק לימוד חובה, תש"ט – 1949: 3 היתר על פי סעיף קטן זה יכול להיות כללי או מיוחד.
- (ד) בוטל.

2א. עבודה בחופשת הלימודים [תיקון: תשל"ב, תשנ"ה]

- (א) ילד שמלאו לו 14 שנה וטרם מלאו לו 15 שנה, מותר להעבירו בתקופת חופשת לימודים רשמית, על אף האמור בסעיף 2, בעבודות קלות שאין בהן כדי להזיק לבריאותו ולהתפתחותו, הכל כפי שיקבע שר העבודה והרווחה בתקנות ובתנאים שיקבע, לרבות מספר השעות שמותר להעביר ילד כאמור: תקנות כאמור, או מקצתן, יכול שיחולו גם על העבדת ילד לפי סעיף 2(ג).
- (ב) הוראת חוק החניכות, תשי"ג – 1953, לא יחולו על העבודה כאמור בסעיף קטן (א).

4 הופעות וצילומים [תיקון: תשכ"ט, תשנ"ח]

- (א) מבלי לגרוע מהוראות סעיף 2(א), אין להעביר ילד שטרם מלאו לו 15 שנים, בהופעה ציבורית, אמנותית או לצורכי פרסום, או בצילומים לצורכי פרסום.
- (ב) על אף הוראות סעיף קטן (א) וסעיף 2, ראשי שר העבודה והרווחה לתת היתר, לתקופה מוגבלת, להעבדתו של ילד פלוני או לתיווך להעבדתו של אותו ילד, בהופעה או בצילומים כאמור בסעיף קטן (א).
- (ג) בסעיף זה, "הופעה" – לרבות הופעה מוקלטת ולרבות חזרות, לימוד או אימון לצורך הופעה.

5 איסור עבודה במקומות מסוימים [תיקון: תשכ"ט, תשנ"ה, תשנ"ח]

ילד אף אם מלאו לו 15 שנה, לא יועבד במקום שקבע שר העבודה והרווחה, בין בדרך כלל ובין במיוחד, אם לדעתו עבודתו של ילד, באותו מקום, עלולה לסכן את התפתחותו הגופנית, הנפשית או החינוכית בשל טיב העיסוק, מיקומו או בשל כל סיבה אחרת.

6 עבודות אסורות

שר העבודה ראשי לאסור או להגביל, בתקנות, העבדת ילד או צעיר בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה שהעבודה בהם עלולה לדעתו, לפגוע בבריאותם, שלומם או בהתפתחותם הגופנית, אף אם העבדתם אינה אסורה על פי הסעיפים הקודמים.

7 גיל מיוחד לעבודות מסוימות

שר העבודה ראשי לקבוע בתקנות, כי נער שעדיין לא הגיע לגיל פלוני לא יועבד בעבודה פלונית, אם לדעתו עלולה העבודה לפגוע בבריאותו, בשלומם או בהתפתחותו הגופנית, החינוכית, הרוחנית או המוסרית של הנער, אף אם העבדתו אינה אסורה על פי הסעיפים הקודמים.

11 אישור רפואי להעבדה [תיקון: תשנ"ח]

- (א) לא יועבד נער אלא אם כן נבדק בדיקה רפואית, ורופא המשפחה שבדק אותו נתן אישור רפואי להעבדתו.
- (ב) (1) בפרק זה, "עבודה המחייבת בדיקות התאמה" – עבודה ששר העבודה והרווחה קבע כי דרושה קביעה מקדמית רפואית על התאמתו הבריאותית של הנער לעבוד בה, וכן עריכת בדיקות רפואית חוזרות לענין התאמתו הבריאותית לאותו עבודה.
- (2) לא יועבד נער בעבודה המחייבת בדיקות התאמה אלא אם כן נבדק גם בידי רופא מורשה שקבע את התאמתו לעבודה כאמור ושנתן לו אישור רפואי על כך.
- (3) אישור לפי פסקה (2) יהיה לעבודה מסוימת המחייבת בדיקות התאמה או לסוג עבודות בדומה לה מבחינת סיכון הבריאות והמאמץ הגופני הנדרש מהנער, ויכול הוא להיות מותנה בתנאים ומוגבל בזמן לשם ניסיון; האישור יירשם בפנקס העבודה של הנער.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

12 בדיקה רפואית חוזרת [תיקון: תשכ"ג, תשל"ג, תשנ"ח]
(א) נער העובד בעבודה המחייבת בדיקות התאמה ייבדק בידי רופא מורשה, במועדים ובתנאים שקבע שר העבודה והרווחה לגבי עבודה כאמור ולפחות אחת לשנה (להלן - בדיקה רפואית חוזרת).

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

(ב) על סמך דין וחשבון של הרופא המורשה שערך את בדיקה רפואית חוזרת על פי סעיף זה, ירשום המוסד הרפואי המוסמך, בפנקס העבודה של הנער, כל הגבלה בעבודה וכל שינוי לרעה במצב בריאותו של הנער, ויביא אותם לידיעת ההורים, המעביד, לשכת העבודה לנוער כמשמעותה בחוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959, 6, וכן לידיעת מפקח העבודה ומפקח החניכות האזורי כמשמעותם בחוק החניכות, התשי"ג-1953.

13 הודעה על תוצאות בדיקה רפואית [תיקון: תשנ"ח]

(א) העלתה בדיקה רפואית על פי סעיפים 11(ב) ו-12, כי

(1) בוטל;

(2) הנער אינו מתאים מבחינה רפואית לעבודה בה הוא מועבד;

(3) העבודה בה מועבד הנער משפיעה לרעה על מצב בריאותו-

ימסור המוסד הרפואי המוסמך הודעה בכתב למפקח עבודה אזורי.

(ב) מפקח העבודה האזורי ישלח העתק של ההודעה לאחד מהורי הנער, ואם נאמר בהודעה שהנער אינו מתאים לעבודה בה הוא מועבד, יישלח העתק גם למעבידו של הנער וללשכת העבודה הכללית שבאזור הוא מועבד.

14 איסור העבודה לאחר קבלת הודעה

קיבל המעביד העתק הודעה בהתאם לסעיף 13, יחדל להעביד את הנער תוך עשרה ימים מיום קבלת ההודעה, או תוך זמן קצר יותר שנקבע על ידי מפקח העבודה האזורי, בעבודה שאליה מתייחסת ההודעה או בעבודה הדומה לה מבחינת סיכון הבריאות או המאמץ הגופני הנדרש מהנער.

20 יום עבודה ושבוע עבודה [תיקון: תשנ"ח]

(א) לא יועבד נער יותר משמונה שעות עבודה ליום וארבעים שעות עבודה לשבוע.

(א1) על אף הוראות סעיף קטן (א), במקום עבודה שמותר בו לעבוד יותר מ-8 שעות עבודה ליום, לפי סעיף 5(א) לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, 8, יכול שיועבד צעיר עד תשע שעות ליום עבודה, ובלבד ששבוע העבודה לא יעל על 40 שעות עבודה.

(ב) ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג שהנער אינו עובד בו, בין על פי חוק ובין על פי הסכם או נוהג, לא יועבד נער יותר משבע שעות עבודה.

(ג) "שעות עבודה" פירושו- הזמן שבו עומד הנער לרשות העבודה, לרבות הפסקות קצרות ומוסכמות הניתנות לנער להחלפת כוח ואויר, חוץ מהפסקות על פי סעיף 22.

21 שעות המנוחה השבועית

(א) לא יועבד נער במנוחה השבועית.

(ב) המנוחה השבועית של הנער היא לפחות שלושים ושש שעות רצופות ותכלול-

(1) לגבי נער יהודי- את יום השבת ;

(2) לגבי נער שאינו יהודי- את יום השבת או את היום הראשון או את היום השני בשבוע, הכל לפי המקובל עליו כיום המנוחה השבועית שלו.

22 הפסקות

(א) הועבד נער שש שעות עבודה ליום או למעלה מזה, תופסק עבודתו למנוחה ולסעודה, 3/4 שעה לפחות, ובכלל זה תהיה הפסקה רצופה אחת של חצי שעה לפחות. ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג, ההפסקה היא של חצי שעה לפחות.

(ב) ההפסקה לא תעלה על שלוש שעות.

(ג) בשעת ההפסקה הנמשכת חצי שעה או יותר רשאי הנער לצאת מהמקום שבו הוא עובד, אלא אם היתה נוכחותו במקום העבודה הכרח לתהליך העבודה או להפעלת הציוד והשימוש בו, והנער נדרש על ידי מעבידו להישאר במקום העבודה ; במקרה זה ייחשב זמן ההפסקה כחלק משעות העבודה.

24 אסור עבודת לילה [תיקון: תשנ"ה].

(א) נער לא יועבד ולא ירכול בלילה

(ב) בסעיף זה, "לילה", לגבי ילד וצעיר שחוק לימוד חובה, התשי"ט – 1949, 11, חל עליהם- פרק זמן של 12 שעות שבין 20:00 ובין 09:00 ולגבי צעיר שחוק חינוך חובה, התשי"ט – 1949, אינו חל עליו, פרק זמן של 10 שעות

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

25 היתר עבודת לילה [תיקון: תשכ"ג, תשל"ג, תשנ"ח, תשס"ז, תשס"ח]

- (א) שר העבודה ראשי להתירה עבדת צעיר עד שעה 23.00 במקום שבו עובדים במשמרות.
- (ב) (1) ניתנה החלטה על שעת חירום, רשאי שר התעשייה המסחר והתעסוקה להתיר העבדת צעיר גם אחרי השעה 23:00, במקום שבו עובדים במשמרות או כאשר עבודת הצעיר נחוצה בשל החלטה כאמור, ובלבד שהובטחו לדעת השר תנאים לשמירת בריאותו ורווחתו של הצעיר.
- (2) תוקפו של היתר לפי פסקה (1) יפקע במועד שבו פסע תוקפה של החלטה על שעת חירום שבעקבותיה ניתן ההיתר, או במועד אחר שנקבע בהיתר.
- (3) בסעיף קטן זה, "החלטה על שעת חירום" – כל אחת מאלה:
- (א) הכרזה על מצב מיוחד בעורף לפי סעיף 9 לחוק ההתגוננות האזרחית, התשי"א-1951;
- (ב) הוצאת צו הקורא ליוצאי צבא להתייצב לשירות מילואים לפי סעיף 8 לחוק שירות המילואים, התשס"ח – 2088;
- (ג) הכרזה על אירוע אסון המוני לפי סעיף 90 לפקודת המשטרה [נוסח חדש], התשל"א – 1971
- (ג) סבור שר העבודה שהדבר דרוש להשתלמותו המקצועית של צעיר, רשאי הוא להתיר, חתרת שעה, את העבדתו בלילה במקום שבו עובדים ברציפות.
- (ד) סבור שר העבודה שרצוי לעשות כן למען האמנות, רשאי הוא להתיר, התרת שעה, העבדתו של נער שמלאו לו 10 שנים עד השעה 24.00, אם לדעתו הובטחו התנאים לשמירת בריאותו, חינוכו והתפתחותו המוסרית של הנער.
- (ה) שר העבודה רשאי להתיר העבדת צעיר עד השעה 24.00 בחקלאות או במפעל תעשייה שבהם עובדים במשמרות ותנאים מיוחדים מצדיקים זאת; כן רשאי שר העבודה להתיר העבדת צעיר משעה 05.00 בעבודה חקלאית עונתית שבה מקדימים להתחיל בעבודה.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

מסמך י'

לכבוד

עיריית רעננה

ג.א.נ,

הנדון: טופס הצעה כספית

לאחר שעיינתי בכל מסמכי הקול הקורא, בהסכם ההתקשרות ובנספחיו, ולאחר שבחנתי את דרישות השירותים והיקפם, הנני מציע לבצע את מלוא השירותים תמורת הסכום החודשי המפורט להלן:

הצעת המציע לחודש, ללא מע"מ עבור ריכוז, תכלול והפעלה בפועל של מערך החוגים והפעילויות, בהיקף משוער של כ-25 שעות שבועיות, לרבות גיוס, שיבוץ, ניהול וליווי מדריכים הינה בסך של ₪ _____
במילים: _____ ₪ לחודש, ללא מע"מ.

הוראות למילוי ההצעה

מחיר המקסימום החודשי שנקבע על ידי העירייה עומד על סך של 6,000 ₪, ללא מע"מ.

על המציע לנקוב בהצעה כספית חודשית בסכום הנמוך מ- 6,000 ₪ או על הסך המקסימום הזה.

הצעה בסכום של 6,000 ₪ ומעלה תיפסל ולא תובא לדיון.

התמורה המוצעת תהיה חודשית ותשולם בתוספת מע"מ כדין, ככל שחל.

ההצעה הכספית תכלול את מלוא העלויות וההוצאות הכרוכות במתן השירותים, לרבות: ריכוז ותכלול המערך; בניית תכנית ומערכת פעילות; גיוס, שיבוץ, העסקה וניהול של מדריכים ואנשי מקצוע; הפעלה בפועל של החוגים והפעילויות, ליווי מקצועי ומתן מענה לשינויים ולהיעדרויות; ציוד, חומרים, נסיעות, ביטוחים וכל הוצאה אחרת הנדרשת לביצוע השירותים.

ידוע למציע כי העירייה תהיה אחראית לגביית התשלומים מהמשתתפים, להתקשרויות החוזיות עמם ולניהול המנהלי הנלווה.

ידוע למציע כי היקף הפעילות המשוער הוא כ-25 שעות שבועיות, אולם הפעילות היא דינמית ועשויה להשתנות בהתאם לצורכי המשתתפים, טווחי הגיל, סוגי הפעילויות ומספר הנרשמים.

מרבית הפעילות צפויה להתקיים בבית הספר מטרו ברעננה. העירייה תהיה רשאית לקיים פעילות מסוימת במבנה אחר, ככל שאופי הפעילות מחייב תנאים או מתקנים מיוחדים.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

המציע לא יהיה זכאי לתשלום נוסף מעבר לתמורה החודשית שהוצעה, אלא אם אושר שינוי בהיקף השירותים מראש ובכתב על ידי מורשי החתימה של העירייה.

ההצעה הכספית תהווה 30% מהציון המשוקלל.

על החתום:

תאריך

חותמת התאגיד

שם מורשה החתימה + ת"ז

תאריך

חתימת מורשה חתימה

שם מורשה החתימה + ת"ז

תאריך

חתימת מורשה חתימה

אימות חתימה

אני הח"מ _____ עו"ד שכתובתי _____ מאשר בזה שהמציע _____ החתום לעיל
הנו תאגיד הרשום כדין בישראל אצל רשם _____ וכי ה"ה _____ ו-
_____ אשר חתמו בפני מטעם המציע על הצעה זו, מוסמכים לעשות כן ולחייב את המציע
בחתימותיהם.

עו"ד

תאריך

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

נספח יא'

התחייבות למניעת העסקה על עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א 2011 ו- אלימות כנגד קטינים ו/או חסרי ישע.

לכבוד

עיריית רעננה

כתב התחייבות למניעת העסקה של מי שהורשע באלימות כלפי ילדים וחסרי ישע

אני/ו הח"מ _____ בעל/ת ת"ז מס' _____ ו- _____ בעל ת"ז מס' _____, בשם הספק _____ ח.פ. _____ (להלן: "הספק" או "המציע"), לאחר שקראנו ובחנו בחינה זהירה את כל מסמכי הקול קורא, הרינו מצהירים ומתחייבים בזאת, כדלקמן:

1. לפעול בהתאם להוראות חוק למניעת העסקה במוסדות מסוימים של מי שהורשע באלימות כלפי ילדים וחסרי ישע, תשפ"ג-2023 (להלן: "החוק"), ולפעול באופן מיידי ממועד תחילת מתן השירותים לקבלת האישורים הדרושים ממשטרת ישראל, בהתאם לחוק.
2. להעביר לעירייה תוך 10 ימי עבודה ממועד קבלת ההסכם לחתימות ו/או עמידת המציע בכל תנאי ההליך את כל האישורים הנדרשים ממשטרת ישראל על פי החוק ובהתאם לאמור בסעיף 1 לעיל ולשמור בתיקו האישי של כל עובד אישורים אלו.
3. לא לקבל ולא להעסיק עובד/ת בין במישרין ובין בעקיפין, במסגרת מתן השירותים, אשר הורשעו בעבירה המנויה בחוק ובכלל אלו:

- עבירה לפי סעיף 335(ב) לחוק העונשין, שבוצעה כלפי בן משפחה המנוי בפסקה (2) להגדרה "בן משפחתו" שבאותו סעיף, או לפי סעיף 382(ב), שבוצעה כלפי בן משפחה המנוי בפסקה (2) להגדרה "בן משפחתו" שבאותו סעיף, או לפי סעיף 382(ד) לחוק העונשין, והכול אם העבירה בוצעה כלפי ילד או חסר ישע;
- עבירה לפי סעיף 368 או 368ג לחוק העונשין, שבוצעה כלפי ילד או חסר ישע;
- עבירה לפי סעיף 379 או 380 לחוק העונשין שבוצעה כלפי ילד.

אגף התרבות

י"ט אב תשפ"ו
2 אוגוסט, 2026

4. לא לקבל ולא להעסיק עובד/ת בין במישרין ובין בעקיפין, במסגרת מתן השירותים, אשר לא ימציא אישור בתוקף ממשטרת ישראל בהתאם להוראת סעיף 2 לחוק.

5. בכל מקרה שאפר התחייבותי זו ו/או חלק ממנה, ייחשב הדבר כהפרה יסודית של ההסכם ואהיה חייב לפצותכם בגין כל נזק שיגרם לכם כתוצאה מכך, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד ו/או תרופה אחרת שתעמוד לעירייה על פי כל דין.

***הבהרה: כתב התחייבות זה מתייחס לכל כח האדם, המועסק על ידי המפעיל, ובכלל זה עובדים קבועים, עובדים זמניים, מתנדבים (ואף מתנדבים בשנת שירות), סטודנטים, חיילים ועובדי קבלן, ככל שיהיו כאלה.**

חתימת המצהיר/ה חתימת המצהיר/ה

אישור עו"ד

אני הח"מ, עוה"ד _____, מאשר/ת בזאת, כי ביום _____ הופיע בפני
מר/גב' _____ המוכר לי אישית / נושא/ת ת.ז. מספר _____ ו-
מר/גב' _____ המוכר לי אישית / נושא/ת.ז. מספר _____
ולאחר שהזהרתי/ו/הזהרתי אותם, כי עליו/עליהם לומר את אמת, וכי יהיה/יהיו צפוי לעונשים
הקבועים בחוק אם לא יעשה/ יעשו כן, אישר/ו את נכונות הצהרתו/ הצהרתם הנ"ל וחתם/ וחתמו עליה בפני.

_____ עו"ד (חתימה וחותמת)