

קול קורא למורים/מנחים לקמפוס למצוינות רעננה

קול קורא 12/2026

הקמפוס למצוינות מגייס מורים/יזמים בתחום החינוך וההוראה לשנה"ל תשפ"ז.

הצוות שלנו רואה בחינוך ובהוראה, שליחות מהמעלה הראשונה וכל הזמן שואף ללמוד ולדייק. אתם יכולים להיות מכל תחום עשייה כל עוד פועם בכם מורה ומחנך ואתם רוצים לשתף את הרעיונות והידע שצברתם, כמו גם לשכלל מתודות הוראה וללמוד תכנים חדשים.

נדרשת גמישות הן במחשבה והן בעשייה, כי עבודת צוות ושתופי פעולה הם ב-DNA שלנו.

אם יש לך מנוע פנימי שבווער בך, אם יש בך רצון לקדם את הדור הבא, אם מיומנויות המאה 21 גורמות לך לחלום על הקורס הבא, נשמח לשמוע ממך.

תנאים להגשת הבקשות:

1. מורים בתחומי: עיצוב מוצר, מייקרים, משחקי תפקידים, חדרי בריחה, מדעים, טיסנאות, חלל, סדנאות וקורסים בנושאים ייחודים נוספים המתאימים לתלמידים מצטיינים ומחוננים.
2. קורס ל DIY – והפעלת סדנה לעבודות יד.
3. הקורסים המבוקשים יופעלו ע"י המדריכים בתדירות של פעם בשבוע לפחות. למשך 45-90 דקות ויתקיימו במרכז עצמו.
4. המורים בפעילויות יהיו בעלי עדיפות גבוהה בלימוד תלמידים מחוננים ומצטיינים ו/או בעלי הכשרה לעבודה בסדנת עבודה.
5. המורים בפעילויות יהיו בעלי אישור היעדר עבירות מין ממשטרת ישראל.
6. העבודה הנדרשת הינה בשעות אחה"צ בימים ראשון, רביעי וחמישי.

מסמכים נדרשים להגשת ההצעות:

1. קורות חיים עדכניים – כולל אסמכתאות בדבר ניסיון בתחום.
2. תקציר נושאי הקורס הנלמד.
3. תעודות הכשרה רלוונטיות.
4. המלצות.
5. תעודת עוסק מורשה/פטור, חברה בע"מ/עמותה.
6. אישור ניהול ספרי מס הכנסה ומע"מ כחוק ואישור על ניכוי מס במקור.

כללי:

7. מנהל התוכנית יקיים ראיונות למועמדים לצורך התרשמות. בראיון תיבחן תפיסת העולם להוראת מחוננים ומצטיינים.
8. התרשמות מראיון תהיה חלק משמעותי בתהליך קבלת המורה (ההתרשמות תעשה בין היתר על פי הקריטריונים המצוינים בנספח א').
9. נדרשת נכונות וזמינות לעבוד מעבר לשעות הלימוד המקובלות.
10. תכונות מתבקשות: יצירתיות, גמישות מחשבתית, שילוב רב תחומי, מעוף וחזון.
11. התשלום המקסימלי ל- 45 דקות אקדמיות הינו 180 ₪ כאשר על הסך הנ"ל רשאי המציע ליתן במסגרת הצעתו הנחה.

אופן בחירת המציע הזוכה:

12. בדיקת המסמכים שהוגשו והתאמתם לדרישות העירייה.
13. ככלל, הצעת המציע תיבחן על פי מדד איכותי אשר התבסס על התרשמות מהראיון המתואר לעיל וזה יהיה בעל משקל של 70% מסך כל ההצעה ועל פי מדד כמותי (הרכיב הכספי) בעל משקל של 30% מסך כל ההצעה.
14. מנהל התוכנית יבחר את המפעילים על-פי שקול דעתו ובין היתר בהתאם להתרשמותו ממקצועיות וניסיון הפונה, המלצותיו והתאמת הפעילות אותה הוא מציע לדרישות העירייה.
15. ההצעה הכספית של המציע תיבחן לפי גובה ההנחה המוצעת על ידו - העירייה תבחן את ההצעה בעלת אחוזי הגבוהים ביותר על הסך המקסימלי ולהצעה זו יוענקו 30 נקודות באופן אוטומטי. יתר ההצעות תיבחנה באופן יחסי אל מול ההצעה שקיבלה את מלוא נקודות רכיב המחיר. המציע נדרש למלא את נספח ב' בו יציין את גובה ההנחה המוצעת על ידו.
16. העירייה תהיה רשאית לבחור במספר מציעים שעמדו בתנאי ההליך בהתאם לצרכיה ולא תהיה למציע כלשהו בלעדיות על מתן השירות לעירייה.

הגשת ההצעות:

את ההצעות יש להגיש בצירוף כל המסמכים המבוקשים למייל: kolkore12.26@RAANANA.MUNI.IL

עד ליום 29.7.26 עד השעה 15:00

יש לשלוח במייל אחד או בשני מיילים: קובץ אחד הצעה מקצועית קובץ שני הצעה כספית.

אין בהליך הפנייה לקבלת ההצעות כדי ליצור מחויבות כלשהי של עיריית רעננה כלפי גורם כלשהו או לחייב את העירייה בכל דרך שהיא להתקשר עם גורם כלשהו.

העירייה תהיה רשאית לפנות למציעים בבקשה להבהרות או לקבלת פרטים נוספים וכן לבטל הליך זה בכל עת לפי שיקול דעתה ללא חובת הנמקה.

לבירורים ושאלות הבהרה יש לשלוח דרך האתר העירוני או במייל ישירות : OFRAL@raanana.muni.il

בקובץ וורד בלבד עד ליום 19.7.2026

נספח א' טבלת קריטריונים למדד איכות לבחירת מורים/מנחים לקמפוס למצוינות רעננה

הקריטריון	ניקוד מקסימלי
התרשמות מקצועית: יכולת התאמה ללמידה לתלמידים מחוננים ומצטיינים, עושר התכנים המועברים בקורס, למידה רב תחומית.	20
התרשמות אישית: יצירתיות, שפה תקינה, יכולת התנסחות, הצגה אישית וכריזמה גישה לילדים ויכולת התמודדות עם בעיות משמעת,	25
ניסיון בלימוד תלמידים מחוננים ומצטיינים ו/או בעלי הכשרה לעבודה בסדנת עבודה	15 על כל שנת ניסיון, 3 נקודות עד למקסימום של 15 נקודות.
יכולת לתת מענה לטווח גילאים רחב	10 טווח של שני שנתונים – 4 נקודות טווח של ארבע שנתונים – 6 נקודות טווח של שש שנתונים – 10 נקודות.
סה"כ ניקוד	70

נספח ב' - הצעת המחיר קול קורא 12/2026

אני הח"מ, _____, מעוניין להציע שירות של הוראה/הנחיה לקמפוס למצוינות רעננה ומצהיר כי ההנחה המוצעת על ידי על המחיר המקסימאלי לתשלום בסך של 180 ₪ בעד שירותי הינה _____% (ובמילים : _____ אחוזים).

ידוע לי כי לא תתקבל בשום מקרה הצעה ובה תמורה העולה על הסכום לתשלום המקסימלי.

ידוע לי כי ככל שתהיה אי הלימה בין אחוז ההנחה במספרים ובין אחוז ההנחה במילים, הנתון הקובע הוא אחוז ההנחה במספרים.

ידוע לי כי ביני לבין עיריית רעננה לא יתקיימו יחסי עובד מעביד וכי במסגרת מתן שירותי וכתנאי להם, אדרש לחתום על חוזה ההתקשרות המצ"ב.

שם המציע: _____

חתימה: _____

תאריך: _____

הסכם קבלני למתן שירותים

בין : עיריית רעננה

מרחוב אחוזה 103, רעננה

(להלן: "העירייה")

מצד אחד

לבין :

ת.ז. _____

מכתובת: _____

מצד שני

(להלן: "המורה")

והואיל: והמורה דחה את הצעת העירייה כי יעבוד כעובד שכיר בעירייה וביקש מיוזמתו, מרצונו ומשיקוליו האישיים ליתן לעירייה שירותים קבלניים;

והואיל: ובהתאם לדרישתו של המורה, הצדדים החליטו להתקשר ביניהם שלא במסגרת של יחסי עובד-מעביד, אלא במסגרת יחסי מזמין ונותן שירות, והצדדים מעוניינים להסדיר ולעגן יחסים קבלניים אלה בהסכם בכתב;

והואיל: והמורה מצהיר כי הינו בעל הידע, ההכשרה, הניסיון למתן השירותים לפי הוראות הסכם זה;

לפיכך הוסכם, הותנה והוצהר בין הצדדים, כדלקמן:

א. המבוא ופרשנות ההסכם

1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

2. כותרות הפרקים ו/או הסעיפים בהסכם זה הינן לנוחיות הקריאה בלבד, והוראות ההסכם לא תפורשנה על פיהן.

ב. ההתקשרות והתחייבויות המורה

3. המורה יספק לעירייה שירותים בהתאם לכללים ולתנאים כמפורט **בנספח א'** להסכם זה ובהתאם לנוהלי העירייה, כפי שאלה ייקבעו על-ידה מעת לעת (להלן - "השירותים").

4. בכל הנוגע והקשור לשירותים, יפעל המורה בתאום ובכפוף להנחיותיו/ה של גברת גליה שכטר, או כל אדם אחר, כפי שתקבע העירייה לעניין זה מפעם לפעם (להלן: "האחראי").

5. המורה יפעל על-פי הוראות העירייה, כפי שיינתנו לו מעת לעת, על-ידי נציגי העירייה ובעלי התפקידים בעירייה, ועל-פי שיקול דעתם הבלעדי, ויעשה כמיטב יכולתו על מנת לספק את השירותים וכל שירות אחר שיתבקש לבצע, ביעילות, בנאמנות במקצועיות ובמסירות, כמיטב יכולתו ועל-פי מיטב ניסיונו והבנתו המקצועית.

6. המורה ידווח לעירייה בדיוקנות, מדי חודש, על כל השירותים שביצע בחודש שחלף ועל מספר השעות המדויק של פעילותו בחודש האמור והוא ימסור לעירייה כל פרט אחר ו/או מסמך שאותו תבקש ממנו העירייה לגבי תקופה כלשהי.

7. כבעל עסק עצמאי, יהיה המורה רשאי להגיש את שירותיו גם לאחרים, פרט לעיריית רעננה, בתקופת ההתקשרות בין הצדדים, ובלבד שלא יהיה בכך כדי לפגוע בביצוע התחייבויותיו של המורה כאמור בהסכם זה ושלא יהיה בכך משום ניגוד עניינים.

8. המורה יקדיש את כל הזמן ואת כל כח האדם הדרושים למתן שירותיו לעירייה על-פי הסכם זה, והוא מתחייב כי אם יעסוק בעיסוק אחר בתקופת תוקפו של ההסכם, הרי שעיסוק זה לא יפגע בכל דרך שהיא בהתחייבויותיו על-פי ההסכם, לא מבחינת הזמן ולא מבחינת העניין.

9. המורה מתחייב להודיע לעירייה, מיד וללא דיחוי, על כל עניין או נושא אשר לגביהם יש לו עניין אישי ו/או העלולים ליצור ניגוד אינטרסים עם התקשרותו עם העירייה.

ג. תקופת ההסכם

10. תקופת ההסכם תחל ביום _____ ותסתיים מאליה בין _____ (להלן: "תקופת השירות"). בתום תקופת השירות לא תהיה העירייה חייבת במתן כל הודעה בדבר הפסקת ההתקשרות עם המורה וההתקשרות בין הצדדים תסתיים בתום תקופת השירות ללא צורך במתן הודעה נוספת.

11. על אף האמור בסעיף 10, רשאית העירייה להפסיק את מתן השירות לפי הסכם זה בכל עת ומכל סיבה שהיא בדרך של מתן הודעה בכתב 30 יום מראש. על אף האמור, במקרה בו הפר המורה הסכם זה הפרה יסודית, העירייה תהיה רשאית לסיים את ההסכם מיידית בדרך של מתן הודעה בכתב, ללא צורך במתן הודעה מוקדמת. הפסיקה העירייה את ההתקשרות על-פי הסכם זה כאמור לעיל, לא יהיו למורה כל תביעות ו/או טענות מכל סוג שהוא נגד העירייה.

12. הפסקת ההתקשרות בין הצדדים על-ידי העירייה כאמור לעיל לא תפגע בכל זכות ו/או סעד שיעמדו לרשות העירייה על פי ההסכם ועל פי כל דין.

13. הסתיימה ההתקשרות עם המורה, מתחייב המורה להעביר כל מידע בקשר למתן השירות למי שתורה עליו העירייה בצורה מסודרת.

ד. התמורה הקבלנית וההתחשבנות

14. כנגד ביצוע מלוא התחייבותיו לפי הסכם זה לשביעות רצון העירייה, התמורה הקבלנית שתשלם העירייה למורה תמורת שירותיו, שאושרו על-ידי העירייה, תהיה כמפורט **בנספח ב'**.

15. מוסכם בין הצדדים כי התמורה המגיעה למורה לפי הסכם זה הינה סופית וכי המורה לא יהיה זכאי לכל תמורה ו/או סכום נוסף שהוא מעבר לכך.

ה. בין העירייה והמורה - יחסי מזמין-נותן שירות ולא יחסי עבודה

16. המורה מצהיר ומתחייב בזאת (הן לגבי תקופת הסכם זה ולגבי כל תקופה קודמת בה התקיימה התקשרות קבלנית בינו לבין העירייה, ככל שהייתה), כי :

א. דרך העסקה זו הינה כתוצאה מבקשתו ופרי יוזמתו ומתוך רצונו ושיקוליו האישיים של המורה וכי ברורות לו כל השלכותיה של שיטת העסקה ביחסי מזמין-מורה.

ב. שירותיו של המורה לעירייה ניתנים במסגרת העסק העצמאי שהוא מנהל.

ג. המורה רשום כעוסק מורשה לעניין מס ערך מוסף, ויגיש למעסיק חשבוניות בגין כל תשלום שיגיע לו מן העירייה. למען הסר ספק, במקרה שהמורה הינו עוסק פטור, יחולו הוראות הדין המתאימות לעוסק פטור.

ד. המורה מנהל תיק כעצמאי וכמעביד במס הכנסה ובביטוח לאומי, ויהיה אחראי בלעדית לתשלומי כל המיסים, תשלומי החובה ודמי ביטוח לאומי ו/או מס בריאות עבורו, ועבור עובדיו של המורה.

ה. המורה ידאג לכל הזכויות הסוציאליות ולכל הביטוחים שיהיו כרוכים במתן שירותיו כמורה עצמאי, לרבות כל עלות הכרוכה בהעסקת עובדים על-ידו (ככל שהוא יעסיק) וגם לגבי עצמו ומבלי לגרוע מכלליות האמור: הסדר פנסיוני (לכל הפחות בביטוח מנהלים ו/או בקרן פנסיה לפי צו ההרחבה החל על עובדים בעניין זה), ביטוח תאונות אישיות וביטוח נזקי צד שלישי, והוא ישא על חשבונו באופן מלא ומסודר בכל תשלום שיהיה כרוך באלה.

ו. מבלי לפגוע מכלליות האמור לעיל ולהלן, המורה יהיה אחראי לבדו לכל מעשיו ומחדליו אשר נעשו שלא על-פי הסכם זה או בניגוד להסכם, והוא משחרר בזה את העירייה מכל אחריות למעשיו ו/או למחדליו, מכל מין וסוג שהוא.

ז. היחסים בין המזמין למורה אינם, ולא יתפרשו, כיחסי עובד-מעביד, לכל עניין ומטרה שהם ולצורך כל דין.

17. אף אחד מן הצדדים אינו רשאי להתחייב בשם הצד האחר כלפי צד ג', ואף אחד מן הצדדים לא יהיה אחראי או ערב לפעולות מישנהו.

ו. התמורה הקובעת לעבודת המורה וחובת ההשבה למקרה של תביעה סותרת

18. מוסכם ומודגש בזאת, כי התמורה הקבלנית הכוללת, עליה הסכימו המורה והעירייה בהסכם זה נקבעה בהתחשב בעובדה שהמורה הינו מורה עצמאי ומעסיק של עובדים משלו, ואיננו בגדר "עובד" לכל דבר ועניין ולצורך כל דין, ושלא יהיו לעירייה כל עלויות נוספות בגין העסקתו ו/או סיום העסקתו של המורה, לרבות תנאים סוציאליים למיניהם (ובכללם חופשה שנתית, דמי הבראה, דמי ביטוח לאומי, תגמולים, פיצויי פיטורים, קרן השתלמות, החזר הוצאות רכב, כלכלה, הוצאות טלפון ואירוח וכיו"ב), כך שהתמורה הקבלנית המוסכמת, כאמור בהסכם זה, הינה העלות המלאה, הכוללת והבלעדית שתהיה לעירייה בגין כל הקשור בקבלת כל השירותים מן המורה, ו/או מעובדי המורה ובמסגרתה נלקחה בחשבון גם התשתיות שהעירייה מעמידה לרשות המורה לצורך מתן השירותים.

19. לפיכך, אם ייקבע, על-ידי בית-הדין לעבודה או גורם מוסמך אחר, בין אם על-פי פניית המורה ובין אם על-פי פניית גורם אחר כלשהו, כי המורה הגיש שירותיו לעירייה כ"עובד", למרות האמור בהסכם זה ולמרות הסכמתם המודעת ההפוכה של הצדדים מאז ומתמיד, וכי לכן מגיעים למורה תנאים ו/או זכויות סוציאליות למיניהם - כי אז מסכימים הצדדים כי השכר שהיה מגיע למורה כ"עובד" הינו השכר ותנאי ההעסקה האחרים שלפי קביעת העירייה, לפי שיקול דעתה הבלעדי, היו מגיעים למורה לו הועסק כעובד לפי ההסכמים הקיבוציים המאושרים החלים על העירייה (להלן: **"השכר המוסכם כעובד"**).

20. המורה יהיה חייב להשיב לעירייה, ביום בו תוגש דרישה ו/או תביעה הסותרות הסכם זה, בהן ייטען כי המורה היה, או הינו, עובד שכיר של העירייה, את כל התשלומים העודפים שקיבל מן העירייה כתמורה קבלנית ו/או ששולמו בגינו בגין ההתקשרות קבלנית בינו לבין העירייה בתקופה כלשהי (בתקופת הסכם זה ו/או בתקופה אחרת) מעל לשכרו המוסכם כעובד, כהגדרתו לעיל (להלן: **"הסכום העודף"**).

21. כל סכום עודף שהמורה יהיה חייב בהשבתו, כאמור לעיל, ישא ריבית פסוקה, והפרשי הצמדה למדד הידוע של יוקר המחיה שביום התשלום למורה - לעומת המדד הידוע ביום השבת הסכום לעירייה.

22. העירייה תהיה זכאית לקזז סכומים עודפים כאמור כנגד כל סכום שיגיע למורה על-פי הסכם זה, או על-פי החלטת בית הדין או הגורם המוסמך, וזאת מבלי לגרוע מזכויות העירייה לקבל מן המורה את יתרת הסכומים המגיעים לו.

23. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, המורה מודע לכך שהעירייה הינה "גוף מתוקצב" לפי חוק יסודות התקציב, תשמ"ה - 1985 ולכן, במקרה שייקבע על-ידי בית-הדין לעבודה ו/או על-ידי רשות מוסמכת אחרת, שמהות היחסים בינו לבין העירייה הייתה יחסי עבודה בתקופה כלשהי בה נתן שירותים קבלניים לעירייה, תחול על המורה חובת השבה נוספת של הסכום העודף, לכל הפחות.

ז. המורה, ולא העירייה, הינו המעביד של עובדי המורה

24. הצדדים מסכימים ומצהירים בזאת כי מבלי לגרוע מסמכויות העירייה לתת כל הוראה למורה לצורך מתן השירות:

א. המורה הינו מעבידם היחידי והבלעדי של עובדיו, ובין עובדי המורה לבין העירייה לא התקיימו, לא קיימים ולא יתקיימו יחסי עובד-מעביד.

ב. המורה לבדו נושא באחריות לתשלום שכרם של עובדיו, להפרשות בגינם ולזכויותיהם הסוציאליות ו/או האחרות כעובדים על פי כל-דין, ו/או על פי כל הסכם ו/או הסדר, קיבוצי ו/או אחר.

ג. המורה בלבד הוא שקיבל והוא הרשאי לקבל את עובדיו לעבודה, והוא לבדו הרשאי לפטרם.

ד. המורה בלבד הוא המביא את עובדיו לעבודה וממנה, הוא המחלק והמקצה את העבודה בין עובדיו, הוא המפקח על עבודתם ועל אופן ביצועה, הוא הקובע כמה שעות יעבוד כל עובד, הוא המנחה מקצועית את העובדים, והוא הקובע את חופשותיהם. העובדים משתלבים בעיסוקו העצמאי של המורה, הנבדל, לכל דבר ועניין, מעיסוקה של העירייה.

ה. המורה הוא המייצג את עובדיו מול העירייה בכל עניין, לרבות התמורה הקבלנית שמשלמת העירייה למורה בגין עבודתו של כל עובד, והוא המדווח על שעות עבודתם של העובדים ועל סוג העבודה שביצעו.

ו. המורה מדווח על העובדים כעל עובדיו לצרכי מס הכנסה, ביטוח לאומי וכל רשות אחרת שבה נדרשת הצהרה מיהו המעביד, והוא לבדו האחראי לתשלומים וניכויים, בגין יחסי עבודה, לטובת כל רשות כאמור.

ז. כמעביד, נושא המורה לבדו באחריות על-פי כל דין ו/או הסכם לכל מעשה ו/או מחדל של עובדיו, והעירייה לא תשא באחריות כאמור בשום מקרה שהוא.

ח. ההסדר לפיו מספק המורה את השירותים לעירייה לא נועד לקפח ואיננו מקפח את עובדי המורה ביחס לעובדים של העירייה ו/או ביחס לכל עובד אחר ו/או בכל אופן אחר, ו/או לשלול מעובדי המורה כל זכות המגיעה ו/או תגיע להם על-פי דין ו/או על-פי כל הסכם או הסדר, קיבוצי ו/או אחר.

ט. הצדדים ראו מאז ומתמיד, רואים ויראו את המורה כמעבידם הבלבדי של עובדיו, לכל דבר ועניין ולצורך כל דין.

ח. המורה ישפה את העירייה בגין תביעות עובדי המורה

25. היה ולמרות האמור בהסכם זה, ולמרות הסכמתם של הצדדים מאז ומתמיד, יקבעו בית-הדין לעבודה ו/או רשות מוסמכת אחרת, כי עובדיו של המורה היו או הינם עובדי העירייה, לצורך כל תשלום ו/או מתן כל זכות ו/או הטבה ולכל דבר ועניין, והעירייה תידרש לשלם סכומים כלשהם לעובדי המורה או למי מהם ו/או לחליפיהם ו/או לשאיריהם - אזי מצהיר המורה ומתחייב לשפות מיידית את העירייה בגין כל סכום ו/או זכות ו/או הטבה שתחוייב העירייה לשלם לעובדי המורה, ובגין כל הוצאה נלווית שתגרום לעירייה כאמור לרבות, ובלי לגרוע מכלליות האמור: שכר טירחת עו"ד, פיצויי הלנת שכר, פיצויי הלנת פיצויי פיטורים, ריבית והצמדה, וכיו"ב.

ט. אחריות לנזק ביטוח

26. העירייה תבטח את המתקן בו מתבצע מתן השירות בגין נזקים העלולים להיגרם תוך כדי השתתפות במתן השירות. ביטוח כאמור יכסה הן את הנזקים העלולים להיגרם למבנה ו/או לציוד הדרוש לצורך הפעלת הפעילות, והן את הנזקים העלולים להיגרם למשתתפים בפעילות (ביטוח צד ג').

27. המורה יהיה אחראי בגין כל נזק או הפסד שייגרם לעירייה ו/או לצד שלישי כתוצאה מביצוע שירותיו לרבות תוך הפרת הוראות הסכם זה ו/או ברשלנות ו/או כתוצאה מביצוע נזקים במזיד לרכוש או לגוף והוא מתחייב לפצות ו/או לשפות את העירייה בגין כל נזק ו/או הפסד ו/או הוצאה אשר יגרמו לה עקב כך.

28. למען הסר ספק, מובהר ומוסכם כי ביטוחי העירייה לא יחולו על תביעות אישיות שיופנו כנגד המורה, אף אם התביעות הינן כנגד מעשה או מחדל שנעשה במסגרת החוג.

י. בלעדיות ההסכם

29. על היחסים בין המורה לעירייה יחולו הוראות הסכם זה בלבד, הממצה את כל ההסדרים שבין הצדדים, ואין בילתו. למען הסר ספק בלבד מובהר ומוצהר בזאת כי על היחסים בין הצדדים לא יחולו הוראות ההסכמים, ההסדרים ותנאי העבודה החלים על עובדי העירייה.

יא. שונות

30. כל שינוי בהסכם זה לא יהיה בר תוקף אם לא יהיה מוסכם ומאושר בכתב.

31. מוסכם בזאת במפורש, כי ספרי החשבונות והרישומים של העירייה יהיו ראייה מכרעת לנכונות אותו רישום ולכל דבר הרשום בהם.

32. שום ויתור, שיהוי, אי-שימוש בזכות, ארכה, הקלה מצד אחד וכיוצא באלה, לא יתפרשו, בכל צורה שהיא, כוויתור או כהסכמה למעשי הצד השני ולא יפגעו בזכויות, בסעדים או בתרופות העומדים לרשותו של כל צד לפי הסכם זה ו/או לפי כל דין.

33. הצדדים מצהירים בזאת כי קראו הסכם זה בעיון, הבינו היטב את תוכנו ואת התחייבויותיהם על פי ההסכם, ואת מלוא הנפקויות והמשמעויות של כל האמור בהסכם, והם מקבלים על עצמם ללא סייג את כל התחייבויותיהם המפורטות בהסכם.

34. כתובות הצדדים הן כמפורט במבוא לחוזה זה. כל הודעה שתשלח על-ידי אחד הצדדים למשנהו לפי הכתובות דלעיל תחשב כאילו נתקבלה על ידו 48 שעות מעת מסירתה בדואר רשום, אם נמסרה ביד, בעת מסירתה, ואם נשלחה בפקסימיליה בעת שיגורה בפקסימיליה.

ולראיה באו הצדדים על החתום היום, _____ לחודש _____, שנת 2026

.....

המורה

.....

העירייה

נספח א' - מפרט השירות

1. השירות שיינתן על-ידי המורה הינו כמפורט להלן :

- א. _____
ב. _____

2. המורה ייתן את השירות _____ פעמים בשבוע בימים ובשעות כדלקמן ובמקום שעליו תורה העירייה :

ביום : _____ בשעות : _____

מקום מתן השרות : _____

3. כל שינוי במועדים הנ"ל מצידו של המורה טעון הסכמה מפורשת בכתב ומראש של העירייה. העירייה תהיה רשאית לערוך שינויים במועדים הנ"ל (לרבות צמצומם או הגדלתם) ו/או במקום מתן השירות והיא תיתן על כך הודעה למורה.

4. למען הסר ספק, מוסכם כי במידה שהמורה לא יתן את השירות במועד הקבוע, מכל סיבה שהיא, המורה יהא חייב בקיום הפעולה שלא קוימה במועד חלופי אחר אשר יקבע בתיאום מראש עם האחראי ו/או מי מטעמו.

5. למען הסר ספק, מוסכם בזאת כי השירות יתקיים במהלך שנת הלימודים, בהתאם ללוח החגים והחופשות של משרד החינוך והתרבות לשנת הלימודים תשפ"ב.

6. מוסכם כי במידה שמספר המשתתפים בחוג שבמסגרתו יתן המורה את השירות במהלך שנת הלימודים יהיה נמוך מ 8 משתתפים, העירייה תהיה רשאית להפסיק את לאלתר את ההתקשרות עם המורה, ולמורה לא יהיו במקרה כזה כל טענות ו/או דרישות ו/או תביעות כלפי העירייה, לרבות בעניין תשלום פיצוי בגין הפסקת ההתקשרות.

7. מוסכם כי המורה רשאי להביא מדריך אחר תחתיו ו/או במקומו לצורך מתן השירות, רק לאחר שקיבל על כך את הסכמת העירייה בכתב ומראש.

8. במידה שלצורך מתן השירות יהיה על המורה להעסיק מדריכים נוספים, והיה ונתנה העירייה הסכמתה לכך בכתב ומראש, מתחייב המורה כי יעסיק רק מדריכים בעלי כישורים ויכולת מעולים להדרכה בחוגים ובמקרה

כזה המורה יהיה אחראי באחריות מוחלטת לכישוריהם של המדריכים, למהימנותם וליושרם ויפצה את העירייה ו/או את עובדיה ו/או את באי המתקן בגין כל נזק שייגרם להם כתוצאה מהתנהגותו של כל אחד מהמדריכים וזאת מבלי לפגוע באחריותו כמפורט להלן.

9. המורה מתחייב שלא להשתמש ברכוש העירייה שיועמד לרשותו לפי שיקול דעת העירייה לצורך מתן השירותים לכל מטרה אחרת זולת מתן השירותים לפי הסכם זה.

10. המורה מתחייב כי כל פנייה לתלמידי בית ספר ברעננה ו/או להנהלת בית ספר תהיה רק באמצעות ובאישור מראש של האחראי ו/או של מי מטעמו, וכי המורה לא יבצע פעילות נוספת בעיר שלא במתקני העירייה אלא אם קיבל אישור בכתב מראש לפעילות הנוספת כאמור.

11. המורה מתחייב להעביר לעירייה מידי חודש כל דוח שתבקש העירייה ומבלי לגרוע מכלליות האמור יעביר המורה מדי תחילת חודש דו"ח הכולל את כל שמות הנוכחים בשירות שניתן על-ידו בחודש הקודם, כולל שמות של המשתתפים שהצטרפו או פרשו.

12. המורה מתחייב שלא לגרום לכל נזק ו/או קלקול ו/או מטרד במתקן בו יינתן השירות וסביבתו ולשמור עליו ו/או על הציוד שיועמד לרשותו.

13. העירייה רשאית להתערב במתן השירות, כפי שתמצא לנכון, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.

.....

המורה

.....

העירייה

נספח ב' - התמורה הקבלנית

1. התמורה הקבלנית שתשלם העירייה למורה תמורת שירותיו תחושב כדלקמן: בסך של _____ ₪ כולל מע"מ לשעת מתן שירות בעבור כל השירותים שצריכים להינתן באותו חודש (מחק את המיותר) והיא תשולם אחת לחודש. מובהר ומוסכם כי התמורה הנקובה לעיל הינה תמורה המלאה, הכוללת והבלעדית שתהיה לעירייה בגין כל הקשור בקבלת כל השירותים מן המורה, ו/או מעובדי המורה.
2. הצדדים מצהירים בזאת כי ידוע ומוסכם עליהם כי התמורה הקבלנית המגיעה למורה לפי הסכם זה הינה גבוהה **באופן משמעותי וניכר** מן השכר המשולם לעובד שכיר מקביל של העירייה, כיוון שנלקחים במסגרתה בחשבון גם תנאים סוציאליים וזכויות נילוות המגיעים לעובד על-פי דין, והמשתלמים לעובד המורה על ידי מעבידו - המורה וכן עלויות נוספות.
3. מוסכם ומוצהר בזאת כי בתמורה לשירותים שנותן המורה לעירייה - לא יגיעו למורה כל תשלומים, הטבות וזכויות, פרט לאמור בהסכם זה במפורש.
4. מבלי לגרוע מהנחיות העירייה, כפי שאלה יהיו מעת לעת, לשם קבלת התמורה בגין השירותים יגיש המורה לעירייה את כל האישורים כדלקמן, עד המועד ובגין תקופת הדיווח:
 - א. חשבון אשר מהסך הקבוע בו ממנו ינוכה מע"מ כקבוע בחוק.
 - ב. חשבונית מס כדין.
 - ג. אישור ניכוי מס במקור, אישור לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות), התשל"ו-1976 ופרטי חשבון בנק.
 - ד. כל אישור אחר אשר יידרש על-ידי העירייה.
 - ה. ידוע למורה כי על-פי חוק על האישורים המפורטים בס"ק זה להיות בתוקף ביום תשלום התמורה על-ידי העירייה (ולא במועד מתן השירות בפועל).
5. התמורה המגיעה למורה תשולם לו שוטף + 30 ימים מהמועד בו יגיש המורה לעירייה את כל האישורים כנ"ל ובכפוף לאישור החשבון על-ידי מנהל המחלקה המעסיקה.
6. ידוע למורה כי על-פי חוק, אישור פטור ממע"מ, לא חל לגבי העירייה.
7. מובהר ומודגש כי אי הגשת כל האישורים כאמור יעכב את תשלום התמורה ו/או יגרום לניכוי מלוא המס כקבוע בהוראות כל דין.
8. למורה לא תהא כל תביעה ו/או טענה מכל מין וסוג שהוא בשל כך.

המורה

העירייה

.....

.....

חוזה נפרד לקיצור תקופת ההתיישנות

שנערך ונחתם ביום _____ חודש _____ בשנת 2026

בין: עיריית רעננה (להלן - "העירייה") מצד אחד

לבין: _____ ת.ז.: _____ (להלן - "המורה") מצד שני

1. מוסכם ומוצהר בזאת בין הצדדים, שמבלי לגרוע מהוראות ההסכמים וההסדרים ביניהם, לאחר שישה חודשים מיום היווצר כל עילה המתייחסת לפעולה ו/או למחדל של העירייה, והמקנה לו זכות תביעה נגד העירייה, לא תהיה למורה, זכאות להגיש כל תביעה משפטית ו/או לבוא בכל דרישה ו/או טענה בכל הקשור ו/או הנוגע לעילה זו.

2. אין באמור לעיל משום הודאה בחבות כלשהי של העירייה כלפי המורה ואין באמור לעיל כדי לצמצם את תקופת ההתיישנות החלה על זכות תביעה כלשהי של העירייה.

3. יש לראות הסכם זה כחוזה נפרד, המגביל את תקופת ההתיישנות בהתאם לדרישות שבסעיף 19 לחוק ההתיישנות, תשי"ח - 1958.

4. המורה מצהיר כי קיבל את החוזה הנפרד לעיונו המוקדם, כי הוא נועץ ביועצים מקצועיים בקשר לחוזה הנפרד וכי הוא הבין את המשמעות של קיצור תקופת ההתיישנות והשלכותיה וחתם על החוזה הנפרד בודעין ומרצון חופשי וכי הוא לא יעורר טענות כנגד החוזה הנפרד שהוא מאשר שבנסיבות המקרה הוא לגיטימי, סביר, מידתי ומאזן נכונה את זכויות הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

העירייה

המורה