

אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

**קול קורא להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול ו- גני החופש הגדול,
להפעלת קייטנות בבתי הספר וגני הילדים במהלך חופשות חנוכה ופסח,
והצעות להפעלת קייטנות בגני הילדים (לרבות מסגרות החינוך מיוחד) במהלך ימי ו' בחופשת
הקיץ (מתאריך 3.7.26 ועד 7.8.26)
קול קורא מספר 5/2026**

כחלק מהצורך במתן מענה בפעילויות חינוכיות לילדי רעננה בגילאי בית ספר יסודי והגן ולהוריהם מעוניינת עיריית רעננה להפעיל במהלך תקופות החופש הגדול וחגי הפסח וחנוכה **קול קורא להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול ו- גני החופש הגדול, להפעלת קייטנות בבתי הספר וגני הילדים במהלך חופשות חנוכה ופסח, והצעות להפעלת קייטנות בגני הילדים (לרבות מסגרות החינוך מיוחד) במהלך ימי ו' בחופשת הקיץ (מתאריך 3.7.26 ועד 7.8.26) (להלן: "התוכניות והקייטנות")**.

התוכניות והקייטנות וכן הליך זה יהיו כפופים להוראות חוזר מנכ"ל משרד החינוך מס' 0185 מיום 7.5.2014 וכן לכל הוראה אחרת אשר תינתן מעת לעת על ידי משרד החינוך בכל הנוגע להפעלה כאמור.

אשכולות ההליך

התוכניות והקייטנות במסגרת הליך זה יהיו מחולקות לשלושה אשכולות, כמפורט להלן:

אשכול בתי הספר – אשכול זה יכלול את פעילות התוכניות והקייטנות אשר ייעשו במסגרת בתי הספר היסודיים בעיר (להלן: "אשכול בתי הספר").

אשכול גני הילדים – אשכול זה יכלול את פעילות התוכניות והקייטנות המתקיימות בגני הילדים בעיר (להלן: "אשכול גני הילדים").

אשכול ימי שישי – אשכול זה יכלול את פעילות הקייטנה המתקיימת בגני הילדים בעיר בימי שישי במהלך חופשת הקיץ, מתאריך 03.07.26 ועד 07.08.26 (להלן: "אשכול ימי שישי").

המציע המעוניין יוכל להגיש הצעתו עבור אשכולות אלו כולם או חלקם.

מסמכי ההליך:

מסמך א' – תצהיר בהתאם לסעיף 2 לחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976

מסמך ב' – נספח ביטוח

מסמך ג' – טבלת קריטריונים למדד איכות לבחירת מפעילים

מסמך ד' – כתב הצהרה והתחייבות מטעם המציע

מסמך ה' – אישור רו"ח מטעם המציע



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

מסמך ו' – תצהיר בדבר ניסיון עבר של המציע

מסמך ז' – תצהיר בדבר ניסיון עבר של הרכז הפדגוגי המוצע

מסמך ח' – תצהיר העדר הרשעות קודמות מטעם המציע

מסמך ט' – התחייבות המציע לקיום חקיקה בתחום העסקת עובדים

מסמך י' – כתב התחייבות למניעת העסקה על עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א 2011

מסמך יא' – הסכם התקשרות הכולל את הנספחים הבאים :

נספח 1 – ערבות בנקאית

נספח 2 – הוראות רלבנטיות מתוך חוק עבודת נוער, התשי"ג 1953

נספח 3 – טופס הצעת המחיר

מסמך יב' - כתב התחייבות למניעת העסקה על עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א 2011 ו- אלימות כנגד קטינים ו/או חסרי ישע (ביחס לפעילות בגני ילדים).

תנאים להגשת הבקשות:

1. הליך זה מופנה לכל הגופים אשר עומדים בתנאים המפורטים להלן והמעוניינים להפעיל את התוכניות והקייטנות כאמור, בהתאם לאשכול אחד או יותר מבין האשכולות נשוא הליך זה.

2. ההצעה תוגש על ידי ישות משפטית אחת בלבד, וכל אסמכתאות והערבות המפורטים להלן יהיו על שם המציע בלבד. מובהר בזאת, כי לא תתאפשר הגשת הצעה משותפת ע"י מספר משתתפים וכן לא תותר השתתפותם בהליך של תאגידים ו/או שותפויות, אשר הוקמו במיוחד לצורך השתתפות בהליך זה.

3. מבלי לגרוע מתנאי ההליך המפורטים להלן, המפעיל וכל אנשי הצוות המלווים מטעמו יהיו בעלי אישור היעדר עבירות מין ממשטרת ישראל וכן אישור על היעדר עבירות אלימות כנגד קטינים ו/או חסרי ישע – על המציע לחתום, נוסף על המצאת אישורים אלו, על מסמך יב' המצאת אישורים אלו מהווים תנאי להתחלת עבודה של המציע ביחס לפעילות בגני ילדים.



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

4. התוכניות והקייטנות מיועדות לפעולנה במסגרת מתחמי בתי הספר היסודיים ו/או גני הילדים בעיר, בהתאם לאשכול אליו מתייחסת ההצעה, כאשר זהותם ומיקומם ייקבעו על ידי העירייה בהתאם לכמות הנרשמים ובכפוף לתקצוב אשר יתקבל ממשרד החינוך.
5. מבלי לגרוע מתנאי ההליך המפורטים להלן, מפעילי התוכניות והקייטנות ואנשי הצוות המלווים יהיו בעלי אישור היעדר עבירות מין ממשטרת ישראל – על מציע לחתום, נוסף על המצאת אישור זה, על מסמך י'. במידת הצורך ניתן יהיה להשלים אישורי משטרה לאחר הזכייה.
6. יובהר כי הפעלת התוכניות והקייטנות מותנית בכמות הילדים שירשמו אליהן ובהתאם לשיקול דעתה של העירייה.
7. התוכניות והקייטנות מיועדות לילדים בגילאי הגן ו/או בית הספר היסודי, הרשומים למוסדות החינוך ברעננה, בהתאם לאשכול אליו מתייחסת ההצעה.
8. פעילות תכניות וקייטנות ניצנים תהא בימים א'-ה', 5 ימי עבודה רצופים, בגני הילדים בין השעות 07:30–13:00 ובבתי הספר 08:00–13:00.
- הקייטנה במהלך ימי ו' בקייטנת הקיץ בגני הילדים תתקיים (מתאריך 3.7.26 ועד 7.8.26, רק ביום שישי) בין השעות 10:00–12:45.
9. התוכניות והקייטנות במסגרת הליך זה יהיו מחולקים לשלושה אשכולות כאשר אשכול אחד יכלול את פעילות התוכניות והקייטנות אשר ייעשו במסגרת בתי הספר היסודיים בעיר (להלן: "אשכול בתי הספר"), האשכול השני יכלול את פעילות התוכניות והקייטנות המתקיימות בגני הילדים בעיר (להלן: "אשכול גני הילדים"), והאשכול השלישי יכלול את פעילות הקייטנה המתקיימת בגני הילדים בעיר בימי שישי במהלך חופשת הקיץ (מתאריך 03.07.26 ועד 07.08.26) (להלן: "אשכול ימי שישי"), כאשר המציע המעוניין יוכל להגיש הצעתו עבור אחד מאשכולות אלו או עבור שניהם יחדיו.
- העירייה איננה תהא מחויבת לכל הצעה שתוגש וזו תהא רשאית לבחור מפעיל אחד או יותר לכל אשכול, וזאת על פי שיקול דעתה הבלעדי.



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

מסמכים נדרשים להגשת הבקשות ותנאי סף:

10. על המציע לצרף להצעתו את רשימת אנשי הצוות ובכלל אלו של המנהלים ומרכזי התוכניות והקייטנות בצירוף אישורים המעידים על כי הם כשירים לתפקיד בהתאם להנחיות משרד החינוך להפעלת התוכניות והקייטנות (בהתאם לאשכול אליו ההצעה מתייחסת) וכן כי הם מצוידים באישור על היעדר עבריינות מין ממשטרת ישראל. אישורים אלו ניתן יהיה להשלים לאחר הזכייה.

11. על המציע לצרף להצעתו את רשימת אנשי הצוות ובכלל אלו של המנהלים ומרכזי התוכניות בצירוף אישורים המעידים על כי הם כשירים לתפקיד בהתאם להנחיות משרד החינוך להפעלת צהרון וכן כי הם מצוידים באישורים על היעדר עבריינות מין ו- עבירות כנגד קטינים ו/או חסרי ישע ממשטרת ישראל.

12. על המציע להיות בעל ניסיון מוכח של לפחות 3 שנים רצופות שנצברו ב־5 השנים שקדמו לפרסום הליך זה, בהפעלת צהרונים ו/או הפעלת קייטנות בתקופת החופש הגדול ו/או חופשות החגים, בגני ילדים ו/או בבתי ספר, עבור לפחות 2 רשויות מקומיות ו/או תאגידים עירוניים – המציע יחתום לעניין זה על מסמך ו'.

13. כמו כן, על המציע להציג 2 המלצות לפחות מאת גופים עירוניים ו/או רשויות מקומיות המוכיחות עמידה בתנאי זה.

14. ההמלצות תכלולנה את הפרטים הבאים: שביעות רצון של הגוף הממליץ משירותי המציע, פירוט הפעילות של המציע אצל הממליץ, תקופת הפעילות, פרטי הממליץ ופרטי התקשרות עמו.

15. על המציע להעסיק לשם אספקת השירות נשוא הליך זה רכז פדגוגי אשר פרטיו יצוינו במסגרת הצעתו ביחס לכל אשכול אליו מתייחסת ההצעה – רכז אחד לפחות לכל אשכול (להלן: "הרכז הפדגוגי").

16. הרכז הפדגוגי המוצע על ידי המציע למתן השירותים כאמור יהא בעל ניסיון מוכח של 3 שנים לפחות שנצברו ב־5 השנים שקדמו לפרסום הליך זה, במתן שירותים זהים לאלו נשוא הליך זה, בהתאם לאשכול הרלוונטי.

17. כמו כן על המציע לצרף קו"ח ואסמכתאות (לרבות תעודת תואר אקדמי) לגבי הרכז המוצע. אם יוצג על ידי המציע רכז פדגוגי המועסק על ידו במסגרת יחסי עובד-מעביד, אזי יצרף המציע תצהיר מאומת ע"י עו"ד מטעמו לפיו בין המציע ובין הרכז הפדגוגי מתקיימים יחסי עובד-מעביד במועד האחרון להגשת ההצעות. ככל שהתקשרות אינה במסגרת יחסי עובד-מעביד, יש לצרף אישור ו/או מסמך ו/או חוזה המעיד על התקשרות בין המציע לבין הרכז

אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

- הפדגוגי, שהינו בתוקף במועד האחרון להגשת ההצעות, המעיד על כך כי הרכז הפדגוגי ייתן שירותים למציע בכל תקופת ההתקשרות אם המציע יזכה בהליך.
18. המציע יצרף להצעתו תוכנית פדגוגית וכלכלית בנוגע להפעלת התוכניות והקייטנות הכוללת את תוכן התוכנית ו/או הקייטנה, תכנים אשר ילמדו בהם וכיוצא באלו, בהתאם לאשכול אליו מתייחסת ההצעה.
19. המציע יצרף תעודת עוסק מורשה / פטור (עוסק פטור – יש לצרף אישור מביטוח לאומי על ביטוח כעצמאי), חברה בע"מ / עמותה.
20. המציע יצרף אישור ניהול ספרי מס הכנסה ומע"מ כחוק.
21. המציע יצרף אישור על ניכוי מס במקור.
22. המציע בעל כל האישורים הדרושים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976, ויצרף תצהיר בהתאם לחוק זה בנוסח המצורף כמסמך א' למסמכי ההליך.
23. המציע יהיה בעל הביטוחים הנדרשים על ידי העירייה והמפורטים במסגרת הליך זה (נספח ב').

תנאי ההתקשרות:

- תקופות ההתקשרות:

עבור בתי הספר תקופות ההתקשרות יהיו כלהלן:

קייטנת חנוכה – על פי תאריכים שיפרסם משרד החינוך בשנה"ל תשפ"ז
קייטנת פסח 24-30/04/26 (ללא יום שישי)
קייטנת הקיץ 01/07-21/07/26 (ללא יום שישי)
או במועדים אחרים שיאושרו וייקבעו על ידי העירייה.
התכנית להפעלת הקייטנה היא בכפוף לקריטריונים של "ניצנים" והעירייה.

עבור גני הילדים תקופות ההתקשרות יהיו כלהלן:

בשנת הלימודים תשפ"ו תהא ההתקשרות בין התאריכים

קייטנת חנוכה – על פי תאריכים שיפרסם משרד החינוך בשנה"ל תשפ"ז
קייטנת פסח 24-30/04/26 (ללא יום שישי)
קייטנת הקיץ 01/07-21/07/26 (ללא יום שישי)
או במועדים אחרים שיאושרו וייקבעו על ידי העירייה.
התכנית להפעלת הקייטנה היא בכפוף לקריטריונים של "ניצנים" והעירייה.



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

עבור ימי שישי בגני הילדים במהלך חופשת הקיץ תקופות ההתקשרות יהיו כלהלן:

הקייטנה בימי שישי ותקיים במהלך ימי ו' בחופשת הקיץ מתאריך 3/7/26 ועד 7/8/26 תקופות ההתקשרות הינן למשך המועדים הנ"ל, לעירייה שמורה האפשרות להאריך או לקצר את תקופות ההתקשרות ו/או לשנות את מועדיהן בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי. התכנית להפעלת הקייטנה היא בהתאם לקריטריונים של העירייה בלבד.

- מובהר כי תקופת ההתקשרות הינה למשך המועדים הנ"ל, ואולם אלו אינם מחייבים את העירייה וכי לעירייה שמורה האפשרות להאריך או לקצר את תקופות ההתקשרות ו/או לשנות את מועדיהן בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי ובין היתר גם בהתאם להנחיות המתקבלות ממשד החינוך ולמציע לא תהא כל טענה ו/או דרישה בקשר לכך. מובהר כי סך כל תקופות ההתקשרות לא תעלינה על 5 שנים סה"כ.
- ידוע למציע כי פעילות התוכניות והקייטנות נשוא הליך זה כפופה ותלויה בהוראות הממשלה בכל הקשור להתפשטות נגיף הקורונה ו/או אחר וכי ככל ולא תתאפשר הפעלת התוכניות והקייטנות בשל כך, אזי הליך זה יבוא על ביטולו ולא ייושם, ולמציע לא תהא כל טענה ו/או דרישה כלפי העירייה או מי מטעמה בקשר לכך.
- כמו כן, ידוע למציע כי הפעלתן של התוכניות והקייטנות נשוא הליך זה והוצאתן הלכה למעשה אל הפועל מותנית בהחלטת משרד החינוך לפיה יינתן תקצוב מתאים וייעודי לעיריית רעננה להפעלת התוכניות והקייטנות כאמור.
- ככלל ולא יתקבל בסופו של יום התקצוב המתאים ממשד החינוך לצורך הפעלת התוכניות והקייטנות ו/או התקצוב יופסק מכל סיבה שהיא, אזי תהא העירייה רשאית להקטין את היקף ההתקשרות בשל הפסקת התקצוב כאמור ואף לבטלה, הכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי. יובהר, כי בכל מקרה בו יופסק התקצוב לעירייה או יופחת לא יהיה זכאי המפעיל לתשלום התקציב שהופסק ולמפעיל לא יהיו טענות כנגד העירייה ו/או מי מטעמה בקשר לכך.
- באחריות המציע הזוכה ליצור קשר עם הגורמים הרלוונטיים באגף החינוך של עיריית רעננה על מנת לתאם הפעלת התוכניות והקייטנות כאמור, יש ליצור קשר עם מנהלת מחלקת גני הילדים ו/או מי מטעמה.
- על המציע לדאוג לאספקת כל הציוד הנדרש לשם הפעלת התוכניות והקייטנות, כן מובהר כי התמורה אשר תשולם למפעיל על פי הצעת המחיר הזוכה, מהווה תשלום מלא וסופי בגין



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

אספקת השירותים, וכוללת את כל ההוצאות מכל מין וסוג שהוא הכרוכות בביצוע העבודות ואספקת השירותים, לרבות ציוד, עזרים, נסיעות, כוח אדם, הכנה והיערכות, אחזקת המבנים, מזון וכיו"ב.

- על המציע לספק במשך כל תקופת ההתקשרות שירותי פיקוח, ליווי והנחיה פדגוגית עבור הצוות, הילדים והורי הילדים.
- המציע יהא אחראי על פרסום ושיווק התוכניות והקייטנות על כל הכרוך בכך.
- המציע יהא אחראי באופן בלעדי על רישום הילדים ושיבוצם לתוכניות והקייטנות לרבות שליחת הודעות בזמן אמת להורים ולצוותים הרלוונטיים.
- על המציע לדאוג לגייס ולספק כ"א מתאים ובמידה הנדרשת לצורך הפעלת התוכניות והקייטנות.
- כל דבר מזון המחולק למשתתפים ולצוות יהיה איכותי וטרי, תוך מתן מענה תזונתי מתאים לילדים בעלי אלרגיות ולסביבתם.
- עוד מובהר כי לא יתווספו לתמורה זו כל סכומים נוספים מכל מין וסוג שהוא, ובכלל זה לא תיווסף הצמדה למדד מכל סוג שהוא
- יובהר כי התמורה כאמור לעיל הינה קבועה ואינה תלויה במורכבות השירותים, באופיים, בנתוניו של כל ילד משתתף וכיוצ"ב.
- העירייה תהא רשאית לקזז מכל סכום שמגיע למפעיל על פי הסכם זה, כל תשלום המגיע לה ממנו, בין מכוח הוראות הסכם זה, ובין מכח חיוב אחר. המציע שיזכה בהליך יספק שירותים לעירייה וכנגד ביצוע התחייבויותיו במלואן, על פי הליך זה ונספחיו, יהא זכאי לתמורה הנקובה בהצעתו אשר צורפה למסמכי ההליך.
- ביחס לפעילות התוכניות והקייטנות במסגרת אשכול גני הילדים - מתחייב המציע להקצות 2 אנשי צוות לפחות לכל גן בו מתקיימת הפעילות אשר מכיל עד 30 ילדים – מעבר לכך יידרשו אנשי צוות נוספים. יש להעסיק סיעת נוספת כאשר מספר הילדים הוא מעל 30.
- על המציע הזוכה יהא לדאוג לתחזוקה שוטפת של המבנים בהם תתקיים פעילות התוכניות והקייטנות, כולל תיקון ליקויים שנגרמו על ידו וניקיון בפנים ומחוץ לאותו מבנה.
- על המציע באשכול בתי הספר ובאשכול הגנים לספק במסגרת פעילות התוכניות והקייטנות 2 הפעלות חיצוניות לפחות במהלך כל תקופת הפעלה במהלך שנת הלימודים הרלוונטית (חופשת פסח, חנוכה, חופש גדול וכיוצא באלו), כאשר הפעלות אלו יהיו באופן של סדנאות



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

ו/או תוכנית העשרה נקודתית ו/או עזרים מיוחדים (שתי פעילויות "שיא") על ידי גורם חיצוני מוסמך.

- המציע יהיה אחראי, על חשבונו, לדאוג למערכת קשר ועדכונים מול ההורי הילדים אשר נרשמו לפעילות התוכניות והקייטנות וכן על העברת כל מידע רלוונטי לגורמים הנ"ל וכן לגורמי החינוך בהתאם לצורך.

- **על המציע להיות בעל אישור בדבר השתתפות בהשתלמות למנהלי קייטנות של משרד החינוך לשנת הפעילות הנוכחית - יש לצרף אישור בר תוקף רשום ע"ש המציע.**
על המציע יהא לספק אישור זה עבור שנת הלימודים תשפ"ו ו/או כל שנת לימודים נוספת בה יפעיל.

- ידוע למציע כי העירייה תהא רשאית לדרוש את החלפתו של איש / אשת צוות אצל המציע וזאת על פי שיקול דעתה, והמציע מתחייב כי הוא יעשה כן על פי דרישות העירייה.

- **מפעיל התוכניות והקייטנות בפועל יהא אך ורק מי שהגיש הצעה אשר עומדת בתנאי ההליך ואשר נבחרה על ידי העירייה כהצעה זוכה – לא תותר הפעלת התוכניות והקייטנות באמצעות גורם אחר מטעם המציע הזוכה.**

- **ידוע למציע כי לא תשולם בכל מקרה תמורה כספית העולה על התעריף שנקבע על ידי משרד החינוך לעניין הפעלת התוכניות והקייטנות נשוא הליך זה וכי המציע מתחייב למלא אחר כל התחייבויותיו בתמורה לתשלום התעריף כפי שייקבע כאמור.**

- **תנאי תשלום:** שוטף + 45, בכפוף להגשת חשבונית. וזאת לאחר שחשב אגף החינוך אישר את החיוב כאמור, טרם הוצאת החשבונית

- **יובהר כי אין העירייה מתחייבת למינימום משתתפים וכי אין העירייה מתחייבת להוציא את הפעלת התוכניות והקייטנות אל הפועל, כאשר זה יהיה בהתאם לביקוש בפועל ולשיקול דעתה.**

- העירייה תהיה רשאית להוסיף ו/או לגרוע מהתנאים הנדרשים בתוכניות והקייטנות וכן להתקשר עם מפעיל אחד או יותר לצורך הפעלת כל אשכול.

- יובהר כי העירייה **לא תהא מחויבת לתקופות ההתקשרות הנ"ל**, תקופות ההפעלה המבוקשות כפי שאלו מופיעות בכותרת ובתוכן הליך זה, אינן מהוות מצג מחייב וכפי שיפורט להלן העירייה תהא רשאית להפסיק את ההתקשרות עם המפעיל הזוכה ובתוך כך לפנות לכל מפעיל אחר אשר יספק את השירותים הנדרשים בהליך זה או להאריך ההתקשרות לתקופות נוספות בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

- כמו כן, יובהר כי העירייה תהא רשאית להפסיק את ההתקשרות עם המפעיל הזוכה במהלכה של הפעילות במתן הודעה מוקדמת למפעיל בת 20 ימים מראש ובתוך כך לפנות לכל מפעיל אחר אשר יספק את השירותים הנדרשים כאמור בהליך זה א להאריך ההתקשרות לתקופות נוספות בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.
- ידוע למציע כי הפעילות כפופה ותלויה בהוראות הממשלה בכל הקשור למצב מיוחד בעורף ו/או כל אירוע אחר וכי ככל ולא תתאפשר הפעלת התכניות והקייטנות בשל כך, אזי ההתקשרות תושהה לתקופה שתקבע והכל בהתאם לשיקול דעת העירייה ולהנחיות המתקבלות, ולמציע לא תהא כל טענה ו/או דרישה כלפי העירייה או מי מטעמה בקשר לכך.
- באחריות המציע הזוכה ליצור קשר עם הגורמים הרלוונטיים באגף החינוך של עיריית רעננה על מנת לתאם את הפעלת התכניות והקייטנות כאמור, ובכלל זה לעמוד בקשר עם צוותי מחלקת גני הילדים בעירייה על מנת לקבל את כל הפרטים הנדרשים לשם הפעלת התכניות והקייטנות וכן להיות קשוב להוראות, לנהלים ולתוכניות המתקבלות מאת צוותי החינוך בעירייה ולמלא אחריהן.

ערבות בנקאית

1. לאבטחת ביצוע כל התחייבויותיו ולא יאוחר מתום 14 (ארבעה עשר) ימים מקבלת ההודעה על בחירתו, ימציא הזוכה לעירייה ערבות בנקאית מקורית אוטונומית, לטובת העירייה, ערבות הספק במסגרת אשכול בתי הספר - בסך 60,000 בש"ח בשנה, ערבות הספק במסגרת אשכול גני הילדים – בסך 15,000 בשנה, כשהיא חתומה על-ידי הבנק מוציא הערבות (להלן: "הערבות הבנקאית") בהתאם לנוסח המוצע בנספח 1' להסכם ההתקשרות – הנוסח הינו לדוגמא בלבד ואיננו מחויב לשימוש.
*** אין להצמיד את הערבות הבנקאית למדד כל שהוא.**

2. הערבות תהא בתוקף משך כל תקופות ההתקשרות על-פי ההסכם לרבות התקופות המוארכות ועד לתום 90 (תשעים) ימים לאחר תום תקופות ההתקשרות כאמור. במידת הצורך, רשאית העירייה לפנות באופן חד צדדי אל הבנק הערב, על מנת להאריך את מועד הערבות והמציע יישא בכל ההוצאות הכרוכות בהארכת תוקפה של הערבות.



אגף החינוך

לי שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

הערבות תהא אוטונומית, בלתי מותנית וניתנת לחילוט על-פי דרישה בכתב חד-צדדית של העירייה בתוך 10 ימים, בלי להטיל על העירייה כל חובה להוכיח או לנמק דרישתה, ובלי שהעירייה תצטרך להציג לבנק כל מסמך ו/או ראייה כלשהו נוסף על דרישת החילוט.

3. חילוט הערבות הינו מבלי לגרוע מכל סעד אחר המוקנה לעירייה על-פי כל דין ו/או הסכם, העירייה תהיה רשאית להורות על חילוט הערבות, כולה או חלקה, ובכלל זה בכל אחד מהמקרים הבאים:

(1) המציע נהג במהלך ההליך בערמה, בתכסיסנות או בחוסר ניקיון כפיים; ו/או

(2) המציע מסר לעירייה מידע מטעה או מידע מהותי בלתי מדויק; ו/או

(3) המציע חזר בו מההצעה שהגיש בהליך לאחר חלוף המועד להגשת הצעות ו/או

(4) למרות שנבחר לבצע את העבודות והשירות מושא הליך זה, המציע לא פעל לפי ההוראות הקבועות במסמכי ההליך שקיומן מהווה תנאי מוקדם לחתימת העירייה על ההסכם עימו ו/או סירב לספק בסופו של יום את השירות נשוא הליך זה.

4. בוטל ההליך, מכל סיבה שהיא, תוחזרנה הערבות לבנק מוציא הערבות, תוך 14 (ארבעה עשר) ימי עבודה ממועד ביטול ההליך כאמור.

5. אי הפקדת הערבות בידי העירייה בתוך המועד הנקוב כמוה כוויתור הזוכה על זכייתו.



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

עמידה בתנאים להפעלת קייטנה על פי חוזר מנכ"ל משרד החינוך:

1. רישוי קייטנות-מידע כללי:

א. "קייטנה" היא לפי הגדרתה החוקית עסק טעון רישוי, ולכן על כל מפעיל קייטנה לקבל את אישור הרשות המקומית לפי חוק רישוי עסקים התשל"ו-1975. חובת רישוי עסקים לקייטנות חלה על קייטנות שמשך פעילותן הוא מעל יומיים.

ב. בשנת התש"ן 1990- אושר חוק הקייטנות (רישוי ופיקוח), ולפיו לא יינתן רישיון לפי חוק רישוי עסקים לקייטנה, אלא אם כן ניתן לה אישור גם ממי ששר החינוך הסמיכו לכך.

ג. המציע הזוכה מתחייב לעמוד בהנחיות חוזרי מנכ"ל משרד החינוך, חוק רישוי עסקים וכן גם על כל הנחיה נוספת רלוונטית להנחיות ולהוראות שהוצאו על ידי משרד הבריאות ומשרד החינוך.

ביטוח:

ד. המציע הזוכה מתחייב בזה כי יחולו עליו תנאי נספח הביטוח המצורף בזה כנספח ב'.

הגשת הצעות

את ההצעות יש להגיש דרך תיבת הדוא"ל kolkore05.26@RAANANA.MUNI.IL וזאת עד ליום 8.3.2026 עד השעה 15:00 בהתאם לפירוט שלהלן:

את ההצעות יש להגיש באמצעות שני מיילים נפרדים זה מזה, כאשר מייל אחד יכלול את מסמכי ההליך ומלוא האישורים והמסמכים הנדרשים במסגרתו, כשהם חתומים ומלאים, ללא נספח '3 לחוזה ההתקשרות – בכותרת מייל זה יש לציין:

"**הצעה מקצועית** – קול קורא להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול ו- גני החופש הגדול / הפעלה בימי ו' – בהתאם לאשכולות אליהם מתייחסת ההצעה".

למייל השני יש לצרף רק את נספח '3 המהווה את טופס הצעת המחיר, כשהוא מלא וחתום על ידי המציע – בכותרת מייל זה יש לציין:

"**הצעה כספית** – קול קורא להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול ו- גני החופש הגדול במהלך שנת הלימודים תשפ"ו / הפעלה בימי ו' – בהתאם לאשכולות אליהם מתייחסת ההצעה".



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

אין בהליך הפנייה לקבלת הצעות כדי ליצור מחויבות כלשהי של עיריית רעננה כלפי גורם כלשהו או לחייב את העירייה בכל דרך שהיא להתקשר עם גורם כלשהו. העירייה תהיה רשאית לפנות למציעים בבקשה להבהרות או לקבלת פרטים נוספים וכן לבטל הליך זה בכל עת לפי שיקול דעתה ללא חובת הנמקה. יובהר כי אין המדובר בהליך מכרזי כמשמעו על פי דין ומשכך העירייה לא תהא כפופה להגבלות החלות לעניין הליכים מכרזיים. בירורים ושאלות הבהרה ניתן להפנות בקובץ וורד בלבד לתיבות המייל הנ"ל (בהתייחס לכל אשכול בנפרד, בהתאם לאשכול/ות אליהם מתייחסת ההצעה) עד ליום 1.3.26

אופן בחירת המציע הזוכה:

בדיקת המסמכים שהוגשו והתאמתם לדרישות העירייה ותנאי הסף כאמור לעיל, בהתאם לאשכול/ות אליהם מתייחסת ההצעה.

לאחר בחינת עמידה בתנאי ההליך ותנאי הסף כאמור, ההצעות תיבחנה על פי שני המדדים שלהלן:

א. איכות

ב. מחיר

לצורך בחינת המדדים, למעט המחיר, תקים העירייה ועדה פדגוגית ביחס לכל אשכול (להלן: "הוועדה הפדגוגית"), אשר תהא מורכבת מגורמי המקצוע המפורטים להלן:

ביחס לאשכול גני הילדים ואשכול ימי שישי – תהא הוועדה הפדגוגית מורכבת ממנהלת מחלקת גנ"י, סגנית מחלקת גני ילדים, חשב האגף ו/או מי מטעמם.

ביחס לאשכול בתי הספר – תהא הוועדה הפדגוגית מורכבת ממנהלת מחלקת חינוך יסודי, ממנהלת בית התלמיד, חשב האגף ו/או מי מטעמם.

הוועדה כאמור תבחן את ההצעות השונות ביחס לכל אשכול בנפרד ותעניק ניקוד בכל מדד כמפורט להלן:

70% – איכות

הציון יינתן על-ידי הוועדה המקצועית על פי המדדים המפורטים במסמך ג'.



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

מובהר כי הצעה אשר לגביה נקבע ציון איכות על-ידי הוועדה המקצועית בסך הנמוך מ-80 נקודות מסך הניקוד המירבי – תיפסל, ביחס לאותו אשכול.
לאחר מתן ציון לאיכות, ייבחן הרכיב הכספי.
30% – מחיר

אשכול 1 + 2 : גני הילדים ובתי הספר בחופשות ובחופשות חנוכה ופסח

פתיחת מעטפת ההצעה הכספית, בדיקת הצעתו הכספית של המציע לכל אשכול 1 + 2 בנפרד ומתן ציון להצעה הכספית של כל פרק בנפרד. מבין ההצעות הכספיות שעמדו בתנאי הסף תתקבל ההצעה בעלת אחוז ההנחה המירבי את הניקוד הגבוה ביותר 30 נקודות. יתר ההצעות תקבלנה את הניקוד באופן יחסי אליה. לפי הנוסחה הבאה:
לצורך החישוב יופחת אחוז ההנחה ממאה בכדי לקבל את אחוז התמורה (שווי ההצעה).

$$\text{שווי ההצעה הנמוכה ביותר} * 30 = \text{ניקוד עבור המחיר}$$

שווי ההצעה הנבדקת

אשכול 3 : בהתאם לסכום התעריף המבוקש על ידי הספק.

המציע ימלא את נספח 3' להסכם ההתקשרות – הצעת המחיר, בהתאם לאשכול/ות אליהם מתייחסת ההצעה.
הציון הכולל

ציוני שני המדדים יחברו יחדיו לכדי הציון הכולל ("ציון משוכלל"), ביחס לכל אשכול בנפרד.
הוועדה הפדגוגית שהוקמה תהיה רשאית לזמן את המציעים שעמדו בתנאי הליך זה למפגש התרשמות, בכדי שיציגו את הצעתם ואת תוכניתם הפדגוגית ביחס להפעלת התוכניות והקייטנות, בהתאם לאשכול אליו מתייחסת ההצעה.
הוועדה תבחר את המפעילים על-פי שיקול דעתה ובין היתר בהתאם להתרשמותה ממקצועיות וניסיון המציע, המלצותיו והתאמת הפעילות אותה הוא מציע לדרישות העירייה, ביחס לכל אשכול.
ההצעה הכספית של המציע תיבחן לפי גובה אחוז ההנחה שיעניק המציע על התעריף אשר יתקבל מאת משרד החינוך; העירייה תבחן את ההצעה בעלת אחוז ההנחה הגבוה ביותר והטובה ביותר עבורה, ולהצעה זו יוענקו מלוא הנקודות לרכיב זה באופן אוטומטי, ביחס לאותו אשכול. יתר ההצעות תיבחנה באופן יחסי אל מול ההצעה שקיבלה את מלוא נקודות רכיב המחיר.



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

העירייה תהיה רשאית לבחור במספר מציעים להפעלת התוכניות והקייטנות, בחלוקה אשר תהא בהתאם לצרכיה ולשיקול דעתה, לפי אשכולות, ולא תהיה למציע זוכה כלשהו בלעדיות על מתן השירות לעירייה.

מובהר כי ככל ומציע יבחר להציע הצעתו ביחס לשני האשכולות, הרי שכל הצעה תיבחן ותנוקד ביחס לכל אשכול בנפרד על-ידי הוועדה הפדגוגית שהוקמה לכל אשכול.

שונות:

העירייה תעמיד לרשות המפעיל את מתחמי בתי הספר היסודיים ו/או גני הילדים בהם יפעלו התוכניות והקייטנות, בהתאם לאשכול אליו מתייחסת ההתקשרות, ואילו המפעיל בלבד יהיה אחראי לצידוד וההפעלה על כל הכרוך בכך.

העירייה רשאית להכניס שינויים ותיקונים במסמכי ה"קול קורא", ביוזמתה או בתשובה לשאלות המבקשים. השינויים והתיקונים כאמור יתפרסמו באתר העירוני. ההודעה ו/או המסמך המעודכנים ביותר שתפיץ העירייה, הם שיחייבו את העירייה בלבד, ביחס לאשכול בנפרד, ככל שרלוונטי.

כל הסבר, פרשנות או תשובה שיינתנו בעל-פה, אין ולא יהיה להם כל תוקף שהוא; רק תשובות בכתב – תחייבנה את העירייה, לרבות ביחס להוראות החלות על כל אשכול.

הוראות הקול קורא מנוסחות מטעמי נוחות בלשון זכר, אך מתייחסות לשני המינים כאחד, ובכל מקרה יחולו בשווה על כלל האשכולות.

בברכה,
עיריית רעננה



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

מסמך א'

קול קורא להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול ו- גני החופש הגדול, להפעלת קייטנות בבתי הספר וגני הילדים במהלך חופשות חנוכה ופסח, והצעות להפעלת קייטנות בגני הילדים (לרבות מסגרות החינוך מיוחד) במהלך ימי ו' בחופשת הקיץ (מתאריך 3.7.26 ועד 7.8.26)

תצהיר בהתאם לסעיף 22 לחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976

אני, הח"מ _____ נושא ת.ז. מס' _____ לאחר שהוזהרתי כחוק, כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, נותן/ת הצהרתי זאת להוכחת עמידת _____ (להלן: "המציע") בתנאי המתואר בסעיף 8 לתנאי הקול קורא שבנדון.

הנני מצהיר/ה בזאת, כדלקמן:

- א. הנני מכהן/ת בתפקיד _____ במציע.
 - ב. הנני מוסמך/ת ליתן, ונותן/ת, תצהיר זה, בשמו ומטעמו של המציע.
 - ג. העובדות המפורטות בתצהירי זה ידועות לי מתוקף תפקידי האמור, ממסמכים בהם עיינתי ומחקירה ודרישה שביצעת.
 - ד. עד למועד האחרון להגשת הצעות, לא הורשע המציע ובעל זיקה למציע, ביותר מ-2 (שתי) עבירות לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), תשנ"א-1991 ו/או לפי חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987, ואם הורשעו ביותר מ-2 (שתי) עבירות כאמור – עד למועד האחרון להגשת הצעות, חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה בעבירה.
- המונחים "אמצעי שליטה", "החזקה" ו- "שליטה" משמעים: כמשמעותם בחוק הבנקאות (רישוי), תשמ"א-1981.

המונח "בעל זיקה למציע" משמעו, כל אחד מאלה –

1. תאגיד שנשלט על-ידי המציע;
2. אחד מאלה:
 - א. בעל השליטה במציע;
 - ב. תאגיד שהרכב בעלי מניותיו או שותפיו, לפי העניין, דומה במהותו להרכב כאמור של המציע, ותחומי פעילותיו של התאגיד דומים במהותם לתחומי פעילותו של המציע;
 - ג. מי שאחראי מטעם המציע על תשלום שכר העבודה.
3. אם המציע הוא תאגיד שנשלט שליטה מהותית – תאגיד אחר שנשלט שליטה מהותית בידי מי ששולט במציע.

המונח "הורשעו" משמעו: הורשע בפסק דין חלוט בעבירה שנעברה לאחר יום 31.10.2002. המונח "שליטה מהותית" משמעו: החזקה של 75% (שבעים וחמישה אחוזים) או יותר בסוג מסוים של אמצעי שליטה בתאגיד.

הנני מצהיר/ה כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן הצהרתי אמת.

חתימה

אישור

אני הח"מ _____, עו"ד (מ.ר. _____), מרחוב _____, מאשר/ת בזאת, כי ביום _____, הופיע/ה לפני מר/גב' _____ המוכר/ת לי אישית/שזיהה/תה עצמו/ה לפי ת.ז. מס' _____, אישר/ה את נכונות הצהרה זו וחתם/מה עליה בפני, לאחר שהזהרתי אותה/ה, כי עליו/ה להצהיר את האמת, וכי היא/תהא צפוי/ה לכל העונשים הקבועים בחוק, אם לא יעשה/תעשה כן.

חתימה + חותמת



אגף החינוך

לי שבת תשפ"ו
17 פברואר, 2026

מסמך ב' – נספח ביטוחי יצורף בנפרד



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

מסמך ג'

טבלת קריטריונים למדד איכות לבחירת מפעיל

קול קורא להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול ו- גני החופש הגדול, להפעלת קייטנות בבתי הספר וגני הילדים במהלך חופשות חנוכה ופסח, והצעות להפעלת קייטנות בגני הילדים (לרבות מסגרות החינוך מיוחד) במהלך ימי ו' בחופשת הקיץ (מתאריך 3.7.26 ועד 7.8.26)

הערות כלליות	ניקוד מקסימלי	הקריטריון
20 נקודות	שפה תקינה, יכולת התנסחות, תוכן חינוכי, הצגה אישית וכריזמה	התרשמות אישית:
10 נקודות	על כל שנה מעבר למינימום 5 נקודות עד למקסימום של 10 נקודות.	ניסיון תעסוקתי תקופת ניסיון מעבר למינימום הנדרש
10 נקודות	5 נקודות לכל מקום עבודה במקומות האמורים עד למקסימום של 10 נק'.	ניסיון בעבודה ברשויות מקומיות/ מתנ"סים מעבר למינימום הנדרש
15 נקודות	10 נקודות על הצגת כוח אדם זמין מעבר לצוות שיפעיל את התוכניות והקייטנות (בהתאמה) - 5 נק' על כל עובד/ת שפרטיו יוצגו בפני הועדה	יכולת גיוס כוח אדם מחליף למקרה של היעדרות
10 נקודות	על כל ממליץ מעבר למינימום 5 נקודות עד למקסימום של 10 נקודות.	המלצות וחוות דעת מרשויות וגופים ציבוריים/ חוות דעת הורים ומשובים מתועדים מעבר לנדרש בתנאי הסף
15 נקודות	מפעילי הצהרון עורכים בקרה על הפעילות הנעשית בגנים של הצוותים שמעבירים את התכנית מפעיל הצהרון ילווה את הצוות החינוכי בגן בהפעלת התכנית.	ליווי והכשרה
15 נקודות	המפעיל יגיש לצוות הגן תכנית פדגוגית שמלווה את הפעילות שכוללת מערכי פעילות לכל יום פעילות, כוללת לפחות 2 פעילויות חיצוניות בשבוע,	תכנית פדגוגית
5 נקודות	הפעלת "בית הספר של החגים" במהלך חופשת חנוכה ו- פסח ובית הספר של החופש הגדול בגני הילדים והצעה להפעלת קייטנות בגני הילדים (לרבות מסגרות החינוך מיוחד) במהלך ימי ו' בחופשת הקיץ (מתאריך 3.7.25 ועד 7.8.25)	הגשת הצעות להפעלת אשכול קייטנות ואשכול ימי שישי הקייטנות
100 נקודות		סה"כ

אגף החינוך

לי שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

מסמך ד'

כתב הצהרה התחייבות ו- בחירת אשכול פעילות

קול קורא להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול ו- גני החופש הגדול, להפעלת קייטנות בבתי הספר וגני הילדים במהלך חופשות חנוכה ופסח, והצעות להפעלת קייטנות בגני הילדים (לרבות מסגרות החינוך מיוחד) במהלך ימי ו' בחופשת הקיץ (מתאריך 3.7.26 ועד 7.8.26)

1. אנו הח"מ מאשרים, כי קראנו בקפידה את מסמכי ההליך שבנדון (להלן: "ההליך"), למדנו והבנו את האמור בהם, ובדקנו בקפידה את כל הדרישות, התנאים והנסיבות, הפיזיים והמשפטיים, העשויים להשפיע על הצעתנו, וכי אנו מוותרים בזאת מראש על כל טענה שעילתה באי-ידיעה או אי-הבנה של דרישות, תנאים או נסיבות כלשהם, פיזיים ומשפטיים, העשויים להשפיע על הצעתנו.
2. אנו הח"מ מסכימים לתנאים המפורטים בהזמנה להציע הצעות, וכן למסמכים המצורפים אליה על דרך ההפניה, על כל נספחיהם.
3. עם קבלת אישורכם בכתב על קבלת הצעתנו, יהוו התנאים המפורטים בה, על נספחיהם, הסכם מחייב.
4. ידוע לנו, כי תנאי בלעדיו אין תוקף להתקשרות עם העירייה הינו הזמנה והסכם התקשרות בחתימת מורשי החתימה של העירייה.
5. הצעתנו זו תעמוד בתוקפה בהתאם לקבוע בתנאי ההליך.
6. אנו מתחייבים למנוע את גילוי פרטי הצעתנו ו/או לא לגלותם לאחרים בכלל, ולמשתתפים אחרים בהליך נשוא הצעתנו זו בפרט.
7. ידוע לנו, כי במידה ולא נפקיד את הערבות ו/או את העתקי הפוליסות ו/או אישור קיום ביטוחים ו/או את כלל המסמכים האחרים הנזכרים בהסכם, בתוך 14 ימים מקבלת הודעת הזכייה, ייחשב הדבר כהפרה יסודית, כמשמעה בחוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה), תשל"א-1970, ומבלי לגרוע מיתר זכויות העירייה, תהא העירייה זכאית לחלט את סכום הערבות הבנקאית כפיצוי קבוע ומוערך מראש בגין הנזקים שנגרמו לה עקב ההפרה.



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

בחירת אשכולות להשתתפות בהליך

מבלי לגרוע מהצהרותינו והתחייבויותינו לעיל, ולאחר שעיינו בכלל מסמכי ההליך, הננו מצהירים ומאשרים בזאת כי אנו מגישים את הצעתנו אך ורק ביחס לאשכולות שסומנו על ידינו להלן.

מובהר ומוסכם כי מציע אשר לא יסמן אשכול מסוים – ייחשב כמי שלא הגיש הצעה ביחס לאותו אשכול.

הסימון להלן נועד לצורך הבעת רצון להשתתף באשכול בלבד, ללא כל רכיב כספי, כאשר ההצעה הכספית ניתנה ונבחנת אך ורק במסגרת נספח הצעת המחיר.

כל אשכול מהווה יחידת התקשרות עצמאית, והעירייה תהא רשאית לבחור מציע אחד או יותר לכל אשכול בנפרד, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.

יש לסמן במשבצת הרלוונטית:

אשכול 1 – אשכול בתי הספר היסודיים

הפעלת תוכניות ו/או קייטנות במסגרת בתי הספר היסודיים בעיר, בהתאם למסמכי ההליך.

אשכול 2 – אשכול גני הילדים

הפעלת תוכניות ו/או קייטנות במסגרת גני הילדים בעיר, בהתאם למסמכי ההליך.

אשכול 3 – אשכול ימי ו' בגני הילדים (חופשת הקיץ)

הפעלת קייטנות בגני הילדים בימי ו' בלבד במהלך חופשת הקיץ, בהתאם למסמכי ההליך.

אנו מצהירים כי סימון האשכולות לעיל משקף במדויק את היקף הצעתנו, ולא תהא לנו כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כלפי העירייה בגין אי-בחינת הצעתנו באשכול שלא סומן על ידינו.



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

בנוסף לחובות ולאיסורים החלים עלינו מכוח הדין, לרבות חוק העונשין, התשל"ז-1977, אנו הח"מ מתחייבים ומצהירים בזאת כדלקמן:

לא להציע ו/או לתת ו/או לקבל, במישרין ו/או בעקיפין, כל טובת הנאה ו/או כסף ו/או כל דבר בעל ערך, במטרה להשפיע במישרין ו/או בעקיפין על החלטה, מעשה או מחדל של העירייה, בעל תפקיד בה, עובד העירייה או מי מטעמה, בקשר להליך התקשרות ו/או לכל הסכם או הזמנה הנובעים ממנו.

לא לשדל ו/או לשתף פעולה, במישרין ו/או בעקיפין, עם בעל תפקיד בעירייה, עובד העירייה או מי מטעמה, או כל גורם אחר, לשם קבלת מידע חסוי או סודי הקשור להליך התקשרות ו/או לכל הסכם או הזמנה הנובעים ממנו, ו/או במטרה לקבוע מחירים באופן מלאכותי ו/או בלתי תחרותי.

ידוע לנו כי ככל ויתעורר חשד סביר לפעולה בניגוד לאמור לעיל, תהא העירייה רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי, שלא לשתפנו בהליך ההתקשרות, לא לקבל את הצעתנו, לבטל את זכייתנו, ו/או לבטל בכל עת את ההסכם או ההזמנה הנובעים מהליך ההתקשרות.

הננו מתחייבים לעמוד בכל הדרישות החוקיות והרישיונות הנדרשים לצורך הפעלת הקייטנה.

ולראיה באתי על החתום:

שם המציע: _____ כתובת: _____ טלפון: _____
תאריך: _____ חתימה וחותמת: _____

אישור עו"ד

אני הח"מ, עו"ד _____ מרחוב _____ מאשר בזאת כי ביום _____ הופיעה לפני מר/גב' _____, שזיהה/תה עצמו/ה לפי תעודת זהות מס' _____ / המוכרת לי אישית, וחתם/מה על הצהרתו/ה לעיל לאחר שהזהרתי אותו/ה, כי עליו/ה להצהיר את האמת, וכי יהא/תהא צפוי/יה לכל העונשים הקבועים בחוק, אם לא יעשה/תעשה כן.

עו"ד,



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

מסמך ה'

אישור רואה חשבון מטעם המציע

**קול קורא להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול ו- גני החופש הגדול, להפעלת קייטנות
בבתי הספר וגני הילדים במהלך חופשות חנוכה ופסח, והצעות להפעלת קייטנות בגני הילדים
(לרבות מסגרות החינוך מיוחד) במהלך ימי ו' בחופשת הקיץ (מתאריך 3.7.26 ועד 7.8.26)**

כל מקום בו מצוין בנוסח לשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכך להיפך
(ניתן לערוך מסמך זה על גבי נייר פירמה של משרד רואי החשבון מטעם המציע)

לכבוד
עיריית רעננה

ג.א.ג,

הנדון: חברת/שותפות _____ בע"מ ח.פ. / ע"מ _____

**קול קורא להפעלת תוכניות בית הספר של החופש הגדול ו- גני החופש הגדול במהלך שנת הלימודים
תשפ"ו ו- תשפ"ו ולהפעלת קייטנות בגני ילדים במהלך חופשת, חנוכה ו- פסח בשנת הלימודים תשפ"ו**

כרואי חשבון של המציע שבנדון (להלן: "המציע"), אנו מתכבדים לאשר כדלקמן:

הריני לאשר כי מורשי החתימה מטעם המציע הינם:

1. שם: _____ ת.ז. _____ ;

2. שם: _____ ת.ז. _____ .

מורשי החתימה הנ"ל מוסמך/ים לחייב את המציע בחתימתו/ם, והיא מחייבת את המציע לכל דבר ועניין בנוגע להליך.

הרינו לאשר בזאת כי בדו"ח הכספי המבוקר לשנת 2020 של המציע, לא רשומה הערת "עסק חיי" או אזהרת "עסק חיי", או כל הערה חשבונאית אחרת, שיש בה כדי להתריע על מצבו הכספי של המציע ו/או יכולתו לעמוד בהתחייבויותיו הכספיות.

אישור זה משקף באופן נאות בהתאם לספרי החשבונות של המציע ובהתאם למסמכים אחרים, מכל הבחינות המהותיות, את המידע הכלול בו.

בכבוד רב,
רו"ח



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

מסמך ו'

תצהיר בדבר ניסיון עבר של המציע

קול קורא להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול ו- גני החופש הגדול, להפעלת קייטנות בבתי הספר וגני הילדים במהלך חופשות חנוכה ופסח, והצעות להפעלת קייטנות בגני הילדים (לרבות מסגרות החינוך מיוחד) במהלך ימי ו' בחופשת הקיץ (מתאריך 3.7.26 ועד 7.8.26)

אני הח"מ, _____ בעל ת.ז. שמספרה _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת, וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בכתב כדלהלן:

אני משמש בתפקיד _____ אצל המציע _____ ח.פ.ע.מ. _____ (להלן: "המציע") ומוסמך ליתן תצהיר זה כחלק מהצעת המציע במסגרת קול קורא להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול ו- גני החופש הגדול, להפעלת קייטנות בבתי הספר וגני הילדים במהלך חופשות חנוכה ופסח, והצעות להפעלת קייטנות בגני הילדים (לרבות מסגרות החינוך מיוחד) במהלך ימי ו' בחופשת הקיץ (מתאריך 3.7.26 ועד 7.8.26) (להלן: "ההליך").

הריני להצהיר כי המציע עומד במלוא תנאי הסף הקבועים במסמכי ההליך כדלקמן:

1. המציע בעל ניסיון מוכח של לפחות 3 שנים רצופות שנצברו ב-5 שנים שקדמו לפרסום הליך זה, בהפעלת צהרונים ו/או הפעלת קייטנות בתקופת החופש הגדול ו/או חופשות החגים, בבתי ספר ו/או גני ילדים, עבור לפחות 2 רשויות מקומיות ו/או תאגידיים עירוניים.
2. הריני להצהיר, כי "ניסיון מוכח" משמע ניסיון למציע כזכיון ראשי בהתקשרות ישירה מול המזמין בלבד.
3. להלן טבלה בה מפורטות ההתקשרויות להוכחת עמידה בתנאי הניסיון הנ"ל:



אגף החינוך

לי שבת תשפ"ו
17 פברואר, 2026

מהות השירותים	מספר תלמידים/חניכים בכל מחזור	תקופת ההתקשרות (יש לציין חודש ושנה עד חודש ושנה)	פרטי המזמין		מס"ד
			פרטי התקשרות עם איש הקשר במזמין (שם, תפקיד, טלפון)	שם הרשות המקומית/תאגיד עירוני	
			חובה לציין פרטי בעל תפקיד בכיר ברשות המקומית כגון גזבר, מנכ"ל, מנהל מחלקת חינוך.		1
					2
					3
					4

4. כמו כן, מצ"ב המלצות מטעם המזמינים שצוינו, כדלקמן: [חובה לצרף 2 המלצות לפחות]

_____ 4.1

_____ 4.2

5. הצהרתי זו הינה אישית ובאחריותי, ומבלי לגרוע מכך היא תיראה אף כהצהרה מטעם המציע, אשר הסמיך אותי למסור הצהרה זו.

6. הצהרתי זו נכונה ועדכנית ליום הגשת הצעת המציע.

7. אני מצהיר כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי - אמת.

_____ שם מלא + חתימת המצהיר



אגף החינוך

לי שבת תשפ"ו
17 פברואר, 2026

אישור עו"ד

אני הח"מ, עוה"ד _____, מאשר/ת בזאת, כי ביום _____ הופיע בפני
מר/גב' _____ המוכר לי אישית / נושא/ת ת.ז. מספר _____ ו-
מר/גב' _____ המוכר לי אישית / נושא/ת.ז. מספר _____
ולאחר שהזהרתיו/ הזהרתי אותם, כי עליו/עליהם לומר את אמת, וכי יהיה/יהיו צפוי לעונשים
הקבועים בחוק אם לא יעשה/ יעשו כן, אישרו/ את נכונות הצהרתו/ הצהרתם הנ"ל וחתמו
עליה בפני.
מר/גב' _____ ומר/גב' _____ מוסמך/מוסמכים לחתום על
תצהיר זה בשם המציע וחתמתו / חתימתם מחייבת את המציע.

עו"ד (חתימה וחותמת)



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

מסמך ז'

תצהיר בדבר ניסיון עבר של רכז פדגוגי המוצע

קול קורא להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול ו- גני החופש הגדול, להפעלת קייטנות בבתי הספר וגני הילדים במהלך חופשות חנוכה ופסח, והצעות להפעלת קייטנות בגני הילדים (לרבות מסגרות החינוך מיוחד) במהלך ימי ו' בחופשת הקיץ (מתאריך 3.7.26 ועד 7.8.26)

(חובה על המועמד/ת המוצע למלא טופס זה באופן אישי)

אני הח"מ, _____ בעל ת.ז. שמספרה _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת, וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בכתב כדלהלן:

1. אני משמש בתפקיד _____ אצל המציע _____ ח.פ.ע.מ. _____ (להלן: "המציע") משנת _____.

במידה והמועמד אינו שכיר של המציע יש לציין מהות הקשר למציע (פרילנס, אחר): _____.

2. הריני ליתן תצהירי זה כחלק מהצעת המציע במסגרת קול קורא להפעלת תוכניות בית הספר של החופש הגדול ו- גני החופש הגדול במהלך שנת הלימודים תשפ"ו ו- תשפ"ב ולהפעלת קייטנות בגני ילדים במהלך חופשת, חנוכה ו- פסח בשנת הלימודים תשפ"ב (להלן: "ההליך").

3. הנני בעל השכלה כדלקמן:

שם התואר / ההכשרה	שם המוסד	תאריך סיום הלימודים	סוג תואר/ תעודה

*במידה והתקבלה תעודה/תואר יש לרשום את מועד קבלת התעודה/תואר.

4. הריני להצהיר כי הנני עומד בתנאי הסף הקבוע במסמכי ההליך כדלקמן:

הנני בעל ניסיון מוכח של 3 שנים לפחות שנצברו ב 5- שנים שקדמו לפרסום הליך זה, בהפעלת צהרונים ו/או הפעלת קייטנות בתקופת החופש הגדול ו/או חופשות החגים, בבתי ספר ו/או גני ילדים.



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

סה"כ שנות ניסיון בתחום: _____ (חובה לפרט לגבי הניסיון בטבלה שלהלן), כמפורט להלן:

המשך מסמך ז'

מס'	שם הרשות המקומית/תאגיד עירוני	תקופת העסקה/מתן שירותים	מהות התפקיד שבוצע	פרטי איש קשר (שם, תפקיד, טלפון, נייד)
1				
2				
3				
4				

5. מצ"ב המלצות מטעם המזמינים שצוינו, כדלקמן: [חובה לצרף 1 המלצה לפחות]

5.1. _____.

5.2. _____.

6. הצהרתי זו נכונה ועדכנית ליום הגשת הצעת המציע.

7. אני מצהיר כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי - אמת.

אישור עו"ד

אני הח"מ, עוה"ד _____, מאשר/ת בזאת, כי ביום _____ הופיע בפני מר/גב' _____, המוכר לי אישית / נושא/ת ת.ז. מספר _____ ו- מר/גב' _____ המוכר לי אישית / נושא/ת.ז. מספר _____ ולאחר שהזהרתי/ו הזהרתי אותם, כי עליו/עליהם לומר את אמת, וכי יהיה/יהיו צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/ יעשו כן, אישרו/ את נכונות הצהרתו/ הצהרתם הנ"ל וחתם/ וחתמו עליה בפני.

עו"ד (חתימה וחתימת)

*חובה לצרף קורות חיים, תעודות בדבר השכלה והמלצות.

ככל שההתקשרות אינה במסגרת יחסי עובד – מעביד, יש לצרף אישור ו/או מסמך ו/או חוזה המעיד על התקשרות בין המציע לבין הרכז הפדגוגי, שהינו בתוקף במועד האחרון להגשת ההצעות, המעיד על כך כי הרכז הפדגוגי יתן שירותים למציע בכל תקופת ההתקשרות אם המציע יזכה בהליך.



אגף החינוך

לי שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

מסמך ח'

תצהיר העדר הרשעות קודמות מטעם המציע

קול קורא להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול ו- גני החופש הגדול, להפעלת קייטנות בבתי הספר וגני הילדים במהלך חופשות חנוכה ופסח, והצעות להפעלת קייטנות בגני הילדים (לרבות מסגרות החינוך מיוחד) במהלך ימי ו' בחופשת הקיץ (מתאריך 3.7.26 ועד 7.8.26)

(נספח זה ייחתם ע"י המציע וכן ע"י בעל מניות המחזיק יותר מ 50% - ממניות המציע)

אנו הח"מ, _____ בעלת ת"ז מס' _____, ו- _____ בעלת ת"ז מס' _____ לאחר שהוזהרנו כי עלינו להצהיר את האמת, וכי אם לא נעשה כן נהיה צפויים לעונשים הקבועים בחוק, מצהירים בכתב כדלהלן:
אנו הח"מ מצהירים ומתחייבים בזאת, כדלקמן:

1. אנו _____ (להשלים את הקשר עם המציע).

2. במהלך 10 השנים האחרונות שקדמו לפרסום ההליך, הח"מ לא הורשע בעבירה פלילית, לא מתנהלים נגדו הליכים פליליים בקשר עם עבירה פלילית ולמיטב ידיעתנו לא מתנהלת כנגדנו חקירה בקשר עם עבירה פלילית.

"עבירה פלילית" - כל עבירה, כולל עבירות בתחום איכות הסביבה/הנוגעות לאיכות הסביבה ולמעט: עבירה פלילית מסוג חטא, עבירה פלילית מסוג ברירת קנס, עבירות מכוח חוקי עזר מקומיים (להוציא עבירות שעניינן אי קבלת אישור, רישיון או הסכמה), עבירות לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים) התשנ"א 1991- ו/או לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז 1987

3. הח"מ מאשר ומסכים כי העירייה תהיה רשאית ומוסמכת לעיין במרשם הפלילי בקשר עם הח"מ ובנוסף לקבל כל מידע רלבנטי מהמשטרה ורשויות אכיפת חוק אחרות.

4. במקרה ואישור נוסף יידרש ע"י מי מהרשויות הנ"ל על מנת לאפשר עיון ו/או קבלת מידע כאמור, מתחייב הח"מ למסור, לבקשת העירייה, אישור כנדרש, חתום ע"י הח"מ, תוך הזמן הקבוע לכך בבקשת הועדה.

5. צרופות:



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

- 5.1. לנספח זה תצורף רשימה של כל נושאי המשרה בגוף החתום על מסמך זה.
- 5.2. לטופס זה תצורף רשימה של כל בעלי השליטה (המחזיקים במעל 50% ממניות התאגיד) בגוף החתום על מסמך זה.
- 5.3. לטופס זה יצורף אישור עו"ד של כל אחד מהגופים המפורטים לעיל בדבר נכונות האמור בסעיפים לעיל.
- ולראיה באנו על החתום לאחר שהבנו את משמעותה המלאה של הצהרתנו זו:

חתימת המצהיר/ה חתימת המצהיר/ה

אישור עו"ד

אני הח"מ, עוה"ד _____, מאשר/ת בזאת, כי ביום _____ הופיע בפני
מר/גב' _____ המוכר לי אישית / נושא/ת ת.ז. מספר _____ ו-
מר/גב' _____ המוכר לי אישית / נושא/ת.ז. מספר _____
ולאחר שהזהרתיו/ הזהרתי אותם, כי עליו/עליהם לומר את אמת, וכי יהיה/יהיו צפוי לעונשים
הקבועים בחוק אם לא יעשה/ יעשו כן, אישרו/ את נכונות הצהרתו/ הצהרתם הנ"ל וחתם/
והתמו עליה בפני.

מר/גב' _____ ומר/גב' _____ מוסמך/מוסמכים
לחתום על תצהיר זה בשם המציע וחתימתו / חתימתם מחייבת את המציע.

עו"ד (חתימה וחותמת)



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

מסמך ט'

התחייבות המציע לקיום חקיקה בתחום העסקת עובדים

קול קורא להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול ו- גני החופש הגדול, להפעלת קייטנות
בבתי הספר וגני הילדים במהלך חופשות חנוכה ופסח, והצעות להפעלת קייטנות בגני הילדים
(לרבות מסגרות החינוך מיוחד) במהלך ימי ו' בחופשת הקיץ (מתאריך 3.7.26 ועד 7.8.26)

אנו הח"מ, _____ בעל/ת ת"ז מס' _____, ו- _____ בעל/ת
ת"ז _____ לאחר שהוזהרנו כי עלינו להצהיר את האמת, וכי אם לא נעשה כן נהיה צפויים
לעונשים הקבועים בחוק, מצהירים בכתב כדלקמן:

הננו מורשי החתימה ב: _____ מס' ח.פ. _____ (להלן "המציע").

מצהירים בזה, בדבר קיומם של תנאי העבודה המפורטים בהמשך, כי הם חלים על כל עובדי
המועסקים על ידי המציע, כנדרש עפ"י דין.

מתחייבים בזה, כי במידה והמציע יזכה **בקול קורא שבנדון**, יקיים בכל תקופת ההסכם שייחתם
בעקבות זכייתו, לגבי העובדים שיועסקו על ידי את כל חוקי העבודה ובכללם החוקים המפורטים
להלן.

פירוט החוקים והתקנות:

א. פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה) 1945

ב. פקודת הבטיחות בעבודה 1946

ג. חוק שעות עבודה ומנוחה – התשי"א 1951

ד. חוק חופשה שנתית – התשי"א 1951

ה. חוק החניכות – התשי"ג 1953

ו. חוק עבודת הנוער – התשי"ג 1953

ז. חוק עבודת נשים – התשי"ד 1954

ח. חוק ארגון הפיקוח על העבודה – התשי"ד 1954

ט. חוק הגנת השכר – התשי"ח 1958

י. חוק שירות התעסוקה – התשי"ט 1959

יא. חוק שירות עבודה בשעת חירום – התשכ"ח 1967



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

- יב. חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב) – התשנ"ח 1995
- יג. חוק הסכמים קיבוציים – התשי"ח 1957
- יד. חוק שכר מינימום – התשמ"ז 1987
- טו. חוק שוויון הזדמנויות – התשמ"ח 1988
- טז. חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין) – התשנ"ב 1991
- יז. חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם- התשמ"ז 1996
- יח. פרק ד' לחוק שיוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות- התשמ"ח 1998
- יט. סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית - התשמ"ח 1998
- כ. חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות - התשס"א 2001
- כא. סעיף 29 לחוק מידע גנטי – התשס"א 2000
- כב. חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה) – התשס"ב 2002
- כג. חוק הגנה על עובדים בשעת חירום - התשס"ו 2006
- כד. סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות 1997 ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין

ולראיה באנו על החתום לאחר שהבנו את משמעותה המלאה של הצהרתנו זו :

חתימת המצהיר/ה חתימת המצהיר

אישור עו"ד

אני הח"מ, עוה"ד _____, מאשר/ת בזאת, כי ביום _____ הופיע בפני
מר/גב' _____ המוכר לי אישית / נושא/ת ת.ז. מספר _____ ו-
מר/גב' _____ המוכר לי אישית / נושא/ת.ז. מספר _____
ולאחר שהזהרתיו/ הזהרתי אותם, כי עליו/עליהם לומר את אמת, וכי יהיה/יהיו צפוי לעונשים
הקבועים בחוק אם לא יעשה/ יעשו כן, אישרו/ את נכונות הצהרתו/ הצהרתם הנ"ל וחתם/
וחתמו עליה בפני.

עו"ד (חתימה וחותמת)



מסמך י'

לכבוד

עיריית רעננה

כתב התחייבות למניעת העסקה על עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א 2011

קול קורא להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול ו- גני החופש הגדול, להפעלת קייטנות בבתי הספר וגני הילדים במהלך חופשות חנוכה ופסח, והצעות להפעלת קייטנות בגני הילדים (לרבות מסגרות החינוך מיוחד) במהלך ימי ו' בחופשת הקיץ (מתאריך 3.7.26 ועד 7.8.26)

אני/ו הח"מ _____ בעלת ת"ז מס' _____ ו- _____ בעל ת"ז מס' _____, בשם הספק _____ ח.פ. _____ (להלן: "הספק" או "המציע"), לאחר שקראנו ובחנו בחינה זהירה את כל מסמכי הקול קורא להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול ו- גני החופש הגדול, להפעלת קייטנות בבתי הספר וגני הילדים במהלך חופשות חנוכה ופסח, והצעות להפעלת קייטנות בגני הילדים (לרבות מסגרות החינוך מיוחד) במהלך ימי ו' בחופשת הקיץ (מתאריך 3.7.26 ועד 7.8.26), הרינו מצהירים

ומתחייבים בזאת, כדלקמן:

1. לפעול בהתאם להוראות חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א 2011 - (להלן: "החוק"), ולפעול באופן מיידי ממועד תחילת מתן השירותים לקבלת האישורים הדרושים ממשטרת ישראל, בהתאם לחוק
2. להעביר לעירייה תוך 15 ימי עבודה ממועד קבלת ההסכם לחתימות ו/או עמידת המציע בכל תנאי ההליך את כל האישורים הנדרשים ממשטרת ישראל על פי החוק ובהתאם לאמור בסעיף 1 לעיל ולשמור בתיקו האישי של כל עובד אישורים אלו.
3. לא לקבל ולא להעסיק עובד/ת בין במישרין ובין בעקיפין, במסגרת מתן השירותים, אשר הורשעו בעבירה לפי סעיף 2 לחוק.
4. לא לקבל ולא להעסיק עובד/ת בין במישרין ובין בעקיפין, במסגרת מתן השירותים, אשר לא ימציא אישור בתוקף ממשטרת ישראל בהתאם להוראת סעיף 1 לחוק.
5. בכל מקרה שאפר התחייבותי זו ו/או חלק ממנה, ייחשב הדבר כהפרה יסודית של ההסכם ואהיה חייב לפצותכם בגין כל נזק שיגרם לכם כתוצאה מכך, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד ו/או תרופה אחרת שתעמוד למועצה על פי כל דין.

אגף החינוך

לי שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

*הבהרה: כתב התחייבות זה מתייחס לכל כח האדם, המועסק על ידי המפעילים, ובכלל זה עובדים קבועים, עובדים זמניים, מתנדבים (ואף מתנדבים בשנת שירות), סטודנטים, חיילים ועובדי קבלן, ככל שיהיו כאלה.

חתימת המצהיר/ה חתימת המצהיר/ה

אישור עו"ד

אני הח"מ, עוה"ד _____, מאשר/ת בזאת, כי ביום _____ הופיע בפני
מר/גב' _____ המוכר לי אישית / נושא/ת ת.ז. מספר _____ ו-
מר/גב' _____ המוכר לי אישית / נושא/ת.ז. מספר _____
ולאחר שהזהרתיו/ הזהרתי אותם, כי עליו/עליהם לומר את אמת, וכי יהיה/יהיו צפוי לעונשים
הקבועים בחוק אם לא יעשה/ יעשו כן, אישרו/ את נכונות הצהרתו/ הצהרתם הנ"ל וחתם/
וחתמו עליה בפני.

עו"ד (חתימה וחותמת)



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

מסמך יא'

הסכם התקשרות

שנערך ונחתם ברעננה ביום _____ לחודש _____ שנת 2026

בין:

עיריית רעננה

שכתובתה לעניין הסכם זה:

אחוזה 103, רעננה

על-ידי מורשי החתימה מטעמה עפ"י דין (להלן: "העירייה").

מצד אחד

לבין: _____

ח.פ.ת.ז. _____

שכתובתו היא:

ברח. _____

על-ידי מורשי החתימה מטעמו:

ה"ה _____ ת.ז. _____

ו- _____ ת.ז. _____

דוא"ל. _____

(להלן: "המפעיל") **מצד שני**

והעירייה פרסמה קול קורא להפעלת תכניות ניצנים בחופשות ("בית הספר של החגים") במהלך חופשת חנוכה ו- פסח ובית הספר של החופש הגדול בגני הילדים- קייטנות בגני ילדים במהלך שנת הלימודים תשפ"ו ו/או הפעלת קייטנות בגני הילדים (לרבות מסגרות החינוך מיוחד) במהלך ימי ו' בחופשת הקיץ (מתאריך 3.7.26 ועד 7.8.26) הכל כמפורט במסמכי ההליך ונספחיו (להלן: "ההליך", "השירותים", בהתאמה).

הואיל:

והצעת המפעיל נבחרה כהצעה הזוכה בהליך.

והואיל:

והמפעיל מצהיר ומתחייב כי הוא בעל הידע המקצועי, היכולת, משאבים, הכישורים, המיומנות, הציוד, הניסיון, האמצעים הכספיים, משאבי האנוש, וכי ברשותו הרישיונות, ההיתרים, האישורים וההרשאות הנדרשים בכלל, לרבות ע"פ החוק, וכל הנדרש על מנת לספק את השירותים לשביעות רצונה המלא של העירייה.

והואיל:



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

והואיל: וברצון הצדדים לקבוע את יחסיהם ההדדיים, זכויותיהם וחובותיהם בכל הנוגע למתן השירותים ו/או ביצוע העבודות נשוא ההליך בהסכם זה;

אי לכך הוסכם הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

א. מבוא

א. המבוא והנספחים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו ויש לקוראם כאחד.

ב. כותרות הסעיפים הן לשם הנוחות בלבד, ואין לגזור מהן פרשנות משפטית כלשהי, או כל פרשנות אחרות.

ב. ההתקשרות והתחייבויות המפעיל

1. המפעיל יספק לעירייה שירותים בהתאם לכללים ולתנאים המפורטים במסגרת מסמכי הקול קורא שפרסמה העירייה וכמפורט **בנספח א'** להסכם זה ובהתאם לנוהלי העירייה, כפי שאלה ייקבעו על-ידה מעת לעת (להלן - "השירותים").

2. בכל הנוגע והקשור לשירותים, יפעל המפעיל בתאום ובכפוף להנחיותיהן של הגב' דנה מאיר – מנהל מחלקת גני הילדים **ביחס לאשכול גני הילדים** ו/או מי מטעמה וכן של מנהלת מחלקת החינוך היסודי, או כל אדם אחר מטעמה ביחס לאשכול בתי הספר, כפי שתקבע העירייה לעניין זה מפעם לפעם (להלן: "האחראי").

3. המפעיל יפעל על-פי הוראות העירייה, כפי שיינתנו לו מעת לעת, על-ידי נציגי העירייה ובעלי התפקידים בעירייה, ועל-פי שיקול דעתם הבלעדי, ויעשה כמיטב יכולתו על מנת לספק את השירותים וכל שירות אחר שיתבקש לבצע, ביעילות, בנאמנות במקצועיות ובמסירות, כמיטב יכולתו ועל-פי מיטב ניסיונו והבנתו המקצועית.

4. המפעיל ידווח לעירייה בדיוקנות, מדי חודש, על כל השירותים שביצע בחודש שחלף ועל מספר השעות המדוייק של פעילותו בחודש האמור והוא ימסור לעירייה כל פרט אחר ו/או מסמך שאותו תבקש ממנו העירייה לגבי תקופה כלשהי.

5. כבעל עסק עצמאי, יהיה המפעיל רשאי להגיש את שירותיו גם לאחרים, פרט לעיריית רעננה, בתקופת ההתקשרות בין הצדדים, ובלבד שלא יהיה בכך כדי לפגוע בביצוע התחייבויותיו של המפעיל כאמור בהסכם זה ושלא יהיה בכך משום ניגוד עניינים.

6. המפעיל יקדיש את כל הזמן ואת כל כח האדם הדרושים למתן שירותיו לעירייה על-פי הסכם זה, והוא מתחייב כי אם יעסוק בעיסוק אחר בתקופת תוקפו של ההסכם, הרי שעיסוק זה לא יפגע בכל דרך שהיא בהתחייבויותיו על-פי ההסכם, לא מבחינת הזמן ולא מבחינת העניין.



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

7. המפעיל מתחייב להודיע לעירייה, מיד וללא דיחוי, על כל עניין או נושא אשר לגביהם יש לו עניין אישי ו/או העלולים ליצור ניגוד אינטרסים עם התקשרותו עם העירייה.

ג. תקופת ההסכם

8. בגין הפעלת התוכניות והקייטנות באשכול גני הילדים יהיו תקופות ההתקשרות כלהלן:

קייטנת חנוכה (בהתאם לתאריכים שיתפרסמו בשנת הלימודים תשפ"ז)

קייטנת פסח

קייטנת קיץ

תקופת ההתקשרות הינה למשך המועדים הנ"ל, לעירייה שמורה האפשרות להאריך או לקצר את תקופת ההתקשרות ו/או לשנות את מועדיה בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.

9. ידוע למציע כי פעילות הקייטנות נשוא הקול קורא כפופה ותלויה בהוראות הממשלה בכל הקשור להתפשטות נגיף הקורונה ו/או אחר וכי ככל ולא תתאפשר הפעלת הקייטנות בשל כך, אזי ההתקשרות על ביטולה ולא תיושם, ולמפעיל לא תהא כל טענה ו/או דרישה כלפי העירייה או מי מטעמה בקשר לכך.

10. כמו כן, ידוע למפעיל כי הפעלתן של התוכניות והקייטנות נשוא הקול קורא ונשוא הסכם זה והוצאתן הלכה למעשה אל הפועל מותנית בהחלטת משרד החינוך לפיה ינתן תקצוב מתאים וייעודי לעיריית רעננה להפעלת התוכניות והקייטנות כאמור.

11. באחריות המציע הזוכה ליצור קשר עם האחראי של האשכול כפי שהוגדר לעיל על מנת לתאם הפעלת התוכניות והקייטנות כאמור.

12. העירייה תהא רשאית העירייה להפסיק את קבלת השירות לפי הסכם זה בכל עת ומכל סיבה שהיא בדרך של מתן הודעה בכתב יומיים מראש ולפנות לכל מפעיל אחר לקבלת השירות נשוא הסכם זה. על אף האמור, במקרה בו הפר המפעיל הסכם זה הפרה יסודית, העירייה תהיה רשאית לסיים את ההסכם מיידית בדרך של מתן הודעה בכתב, ללא צורך במתן הודעה מוקדמת. הפסיקה העירייה את ההתקשרות על-פי הסכם זה כאמור לעיל, לא יהיו למפעיל כל תביעות ו/או טענות מכל סוג שהוא נגד העירייה.

13. הפסקת ההתקשרות בין הצדדים על-ידי העירייה כאמור לעיל לא תפגע בכל זכות ו/או סעד שיעמדו לרשות העירייה על פי ההסכם ועל פי כל דין.

14. הסתיימה ההתקשרות עם הקבלן, מתחייב המפעיל להעביר כל מידע בקשר למתן השירות למי שתורה עליו העירייה בצורה מסודרת.

ד. התמורה הקבלנית וההתחשבנות

15. כנגד ביצוע מלוא התחייבותיו לפי הסכם זה לשביעות רצון העירייה, התמורה הקבלנית שתשלם העירייה למפעיל תמורת שירותיו, שאושרו על-ידי העירייה, תהיה כמפורט **בנספח ב'**.

16. מוסכם בין הצדדים כי התמורה המגיעה למפעיל לפי הסכם זה הינה סופית וכי המפעיל לא יהיה זכאי לכל תמורה ו/או סכום נוסף שהוא מעבר לכך.



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

ה. בין העירייה והמפעיל - יחסי מזמין-קבלן, ולא יחסי עבודה

17. המפעיל מצהיר ומתחייב בזאת (הן לגבי תקופת הסכם זה ולגבי כל תקופה קודמת בה התקיימה התקשרות קבלנית בינו לבין העירייה, ככל שהייתה), כי :

א. דרך העסקה זו הינה כתוצאה מבקשתו ופרי יוזמתו ומתוך רצונו ושיקוליו האישיים של המפעיל וכי ברורות לו כל השלכותיה של שיטת העסקה ביחסי מזמין-קבלן.

ב. שירותיו של המפעיל לעירייה ניתנים במסגרת העסק העצמאי שהוא מנהל.

ג. המפעיל רשום כעוסק מורשה לעניין מס ערך מוסף, ויגיש למעסיק חשבוניות בגין כל תשלום שיגיע לו מן העירייה. למען הסר ספק, במקרה שהמפעיל הינו עוסק פטור, יחולו הוראות הדין המתאימות לעוסק פטור.

ד. המפעיל מנהל תיק כעצמאי וכמעביד במס הכנסה ובביטוח לאומי, ויהיה אחראי בלעדית לתשלומי כל המיסים, תשלומי החובה ודמי ביטוח לאומי ו/או מס בריאות עבורו, ועבור עובדיו של הקבלן.

ה. המפעיל ידאג לכל הזכויות הסוציאליות ולכל הביטוחים שיהיו כרוכים במתן שירותיו כמפעיל עצמאי, לרבות כל עלות הכרוכה בהעסקת עובדים על-ידו (ככל שהוא יעסיק) וגם לגבי עצמו ומבלי לגרוע מכלליות האמור : הסדר פנסיוני (לכל הפחות בביטוח מנהלים ו/או בקרן פנסיה לפי צו ההרחבה החל על עובדים בעניין זה), ביטוח תאונות אישיות וביטוח נזקי צד שלישי, והוא ישא על חשבונו באופן מלא ומסודר בכל תשלום שיהיה כרוך באלה.

ו. מבלי לפגוע מכלליות האמור לעיל ולהלן, המפעיל יהיה אחראי לבדו לכל מעשיו ומחדליו אשר נעשו שלא על-פי הסכם זה או בניגוד להסכם, הוא משחרר בזה את העירייה מכל אחריות למעשיו ו/או למחדליו, מכל מין וסוג שהוא, ומתחייב לשפות את העירייה בגין כל סכום שהעירייה תחוייב לשלם לצד ג' כלשהו ו/או לעובדיה כתוצאה ממעשה או מחדל של המפעיל אשר המפעיל אחראי בגינו על פי סעיף זה. תנאי לשיפוי זה הוא שהעירייה הביאה לידיעת המפעיל מידע בדבר כל תביעה ו/או דרישה לפיצוי שהוגשו נגדה בעקבות או כתוצאה של אירוע אשר המפעיל אחראי בגינו על פי האמור בסעיף זה, ואפשרה למפעיל להתגונן בפני התביעה.

ז. היחסים בין המזמין למפעיל אינם, ולא יתפרשו, כיחסי עובד-מעביד, לכל עניין ומטרה שהם ולצורך כל דין.

18. אף אחד מן הצדדים אינו רשאי להתחייב בשם הצד האחר כלפי צד ג', ואף אחד מן הצדדים לא יהיה אחראי או ערב לפעולות מישנהו.



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

1. התמורה הקובעת לעבודת המפעיל וחובת ההשבה למקרה של תביעה סותרת

19. מוסכם ומודגש בזאת, כי התמורה הקבלנית הכוללת, עליה הסכימו המפעיל והעירייה בהסכם זה נקבעה בהתחשב בעובדה שהמפעיל הינו מפעיל עצמאי ומעסיק של עובדים משלו, ואינו בגדר "עובד" לכל דבר ועניין ולצורך כל דין, ושלא יהיו לעירייה כל עלויות נוספות בגין העסקתו ו/או סיום העסקתו של הקבלן, לרבות תנאים סוציאליים למיניהם (ובכללם חופשה שנתית, דמי הבראה, דמי ביטוח לאומי, תגמולים, פיצויי פיטורים, קרן השתלמות, החזר הוצאות רכב, כלכלה, הוצאות טלפון ואירוח וכיו"ב), כך שהתמורה הקבלנית המוסכמת, כאמור בהסכם זה, הינה העלות המלאה, הכוללת והבלעדית שתהיה לעירייה בגין כל הקשור בקבלת כל השירותים מן הקבלן, ו/או מעובדי המפעיל ובמסגרתה נלקחה בחשבון גם התשתיות שהעירייה מעמידה לרשות המפעיל לצורך מתן השירותים.

20. לפיכך, אם ייקבע, על-ידי בית-הדין לעבודה או גורם מוסמך אחר, בין אם על-פי פניית המפעיל ובין אם על-פי פניית גורם אחר כלשהו, כי המפעיל/או מי מעובדיו הגישו שירותים לעירייה כ"עובד", למרות האמור בהסכם זה ולמרות הסכמתם המודעת ההפוכה של הצדדים מאז ומתמיד, וכי לכן מגיעים למפעיל תנאים ו/או זכויות סוציאליות למיניהם - כי אז מסכימים הצדדים כי השכר שהיה מגיע למפעיל/או מי מעובדיו כ"עובד" הינו השכר ותנאי ההעסקה האחרים שלפי קביעת העירייה, לפי שיקול דעתה הבלעדי, היו מגיעים למפעיל לו הועסק כעובד לפי ההסכמים הקיבוציים המאושרים החלים על העירייה (להלן: "**השכר המוסכם כעובד**").

21. המפעיל יהיה חייב להשיב לעירייה, ביום בו תוגש דרישה ו/או תביעה הסותרות הסכם זה, בהן ייטען כי המפעיל היה, או הינו, עובד שכיר של העירייה, את כל התשלומים העודפים שקיבל מן העירייה כתמורה קבלנית ו/או ששולמו בגינו בגין ההתקשרות קבלנית בינו לבין העירייה בתקופה כלשהי (בתקופת הסכם זה ו/או בתקופה אחרת) מעל לשכרו המוסכם כעובד, כהגדרתו לעיל (להלן: "**הסכום העודף**").

22. כל סכום עודף שהמפעיל יהיה חייב בהשבתו, כאמור לעיל, ישא ריבית פסוקה, והפרשי הצמדה למדד הידוע של יוקר המחיה שביום התשלום למפעיל- לעומת המדד הידוע ביום השבת הסכום לעירייה.

23. העירייה תהיה זכאית לקזז סכומים עודפים כאמור כנגד כל סכום שיגיע למפעיל על-פי הסכם זה, או על-פי החלטת בית הדין או הגורם המוסמך, וזאת מבלי לגרוע מזכויות העירייה לקבל מן המפעיל את יתרת הסכומים המגיעים לו.

24. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, המפעיל מודע לכך שהעירייה הינה "גוף מתוקצב" לפי חוק יסודות התקציב, תשמ"ה - 1985 ולכן, במקרה שייקבע על-ידי בית-הדין לעבודה ו/או על-ידי רשות מוסמכת אחרת, שמהות היחסים בינו לבין העירייה הייתה יחסי עבודה בתקופה כלשהי בה נתן שירותים קבלניים לעירייה, תחול על המפעיל חובת השבה נוספת של הסכום העודף, לכל הפחות.

2. הקבלן, ולא העירייה, הינו המעביד של עובדי המפעיל



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

25. הצדדים מסכימים ומצהירים בזאת כי מבלי לגרוע מסמכויות העירייה לתת כל הוראה למפעיל לצורך מתן השירות:

א. המפעיל הינו מעבידם היחיד והבלעדי של עובדיו, ובין עובדי המפעיל לבין העירייה לא התקיימו, לא קיימים ולא יתקיימו יחסי עובד-מעביד.

ב. המפעיל לבדו נושא באחריות לתשלום שכרם של עובדיו, להפרשות בגינם ולזכויותיהם הסוציאליות ו/או האחרות כעובדים על פי כל-דין, ו/או על פי כל הסכם ו/או הסדר, קיבוצי ו/או אחר.

ג. המפעיל בלבד הוא שקיבל והוא הרשאי לקבל את עובדיו לעבודה, והוא לבדו הרשאי לפטרם.

ד. המפעיל בלבד הוא המביא את עובדיו לעבודה וממנה, הוא המחלק והמקצה את העבודה בין עובדיו, הוא המפקח על עבודתם ועל אופן ביצועה, הוא הקובע כמה שעות יעבוד כל עובד, הוא המנחה מקצועית את העובדים, והוא הקובע את חופשותיהם. העובדים משתלבים בעיסוקו העצמאי של הקבלן, הנבדל, לכל דבר ועניין, מעיסוקה של העירייה.

ה. המפעיל הוא המייצג את עובדיו מול העירייה בכל עניין, לרבות התמורה הקבלנית שמשלמת העירייה למפעיל בגין עבודתו של כל עובד, והוא המדווח על שעות עבודתם של העובדים ועל סוג העבודה שביצעו.

ו. המפעיל מדווח על העובדים כעל עובדיו לצרכי מס הכנסה, ביטוח לאומי וכל רשות אחרת שבה נדרשת הצהרה מיהו המעביד, והוא לבדו האחראי לתשלומים וניכויים, בגין יחסי עבודה, לטובת כל רשות כאמור.

ז. כמעביד, נושא המפעיל לבדו באחריות על-פי כל דין ו/או הסכם לכל מעשה ו/או מחדל שלו ו/או של מי מעובדיו, לרבות נזק שנגרם למי מעובדים אלו בעת ו/או כתוצאה של ביצוע עבודתם בשירות העירייה, והעירייה לא תשא באחריות כאמור בשום מקרה שהוא. המפעיל מתחייב לשפות את העירייה בגין כל סכום שהעירייה תחוייב לשלם כפיצוי למי מעובדי המפעיל בקשר לביצוע עבודתם בשירות העירייה. המפעיל מתחייב לערוך ביטוח מתאים לכיסוי חבותו כלפי עובדים אלו כמפורט בסעיף ח' להלן.

ח. ההסדר לפיו מספק המפעיל את השירותים לעירייה לא נועד לקפח ואיננו מקפח את עובדי המפעיל ביחס לעובדים של העירייה ו/או ביחס לכל עובד אחר ו/או בכל אופן אחר, ו/או לשלול מעובדי המפעיל כל זכות המגיעה ו/או תגיע להם על-פי דין ו/או על-פי כל הסכם או הסדר, קיבוצי ו/או אחר.

ט. הצדדים ראו מאז ומתמיד, רואים ויראו את המפעיל כמעבידם הבלבדי של עובדיו, לכל דבר ועניין ולצורך כל דין.

ח. המפעיל ישפה את העירייה בגין תביעות עובדי הקבלן



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

26. היה ולמרות האמור בהסכם זה, ולמרות הסכמתם של הצדדים מאז ומתמיד, יקבעו בית-הדין לעבודה ו/או רשות מוסמכת אחרת, כי עובדיו של המפעיל היו או הינם עובדי העירייה, או כי העירייה חבה בחובות כמעבד כלפי מי מעובדי הקבלן, כל אלה לצורך כל תשלום ו/או מתן כל זכות ו/או הטבה ולכל דבר ועניין, והעירייה תיזדרש לשלם סכומים כלשהם לעובדי המפעיל או למי מהם ו/או לחליפיהם ו/או לשאיריהם - אזי מצהיר המפעיל ומתחייב לשפות מיידית את העירייה בגין כל סכום ו/או זכות ו/או הטבה שתחוייב העירייה לשלם לעובדי הקבלן, ובגין כל הוצאה נלווית שתיגרם לעירייה כאמור לרבות, ובלי לגרוע מכלליות האמור: שכר טירחת עו"ד, פיצויי הלנת שכר, פיצויי הלנת פיצויי פיטורים, ריבית והצמדה, וכיו"ב.

ט. אחריות לנזק ביטוח

27. המפעיל יערוך את הביטוח לגבי כל פוליסה הנדרשת בנספח הביטוח המצורף להסכם זה כנספח ג' (להלן אישור הביטוח). בביטוחים אלו תיכלל העירייה כמבוטחת נוספת בפוליסה כמפורט לגבי כל ביטוח. המפעיל מתחייב להמציא לידי העירייה תוך 7 ימים ממועד תחילת פעילותו באתר את אישור הביטוח כשהוא חתום כדין על ידי המבוטח אשר ערך את הכיסוי. כן מתחייב המפעיל לחזור ולהמציא את אישור הביטוח כשהוא חתום על ידי המבטח מדי תום כל תקופת ביטוח במשך כל תקופת ההתקשרות.

28. המפעיל יהיה אחראי בגין כל נזק או הפסד שייגרם לעירייה ו/או לצד שלישי כתוצאה מביצוע שירותיו לרבות תוך הפרת הוראות הסכם זה ו/או ברשלנות ו/או כתוצאה מביצוע נזקים במזיד לרכוש או לגוף והוא מתחייב לפצות ו/או לשפות את העירייה בגין כל נזק ו/או הפסד ו/או הוצאה אשר יגרמו לה עקב כך.

29. למען הסר ספק, מובהר ומוסכם כי ביטוחי העירייה לא יחולו על תביעות אישיות שיופנו כנגד המפעיל בגין מעשה או מחדל שלו ו/או של מי מן העובדים מטעמו, אף אם התביעות הינן כנגד מעשה או מחדל שנעשה או נחדל על ידי המפעיל במסגרת פעילות הקייטנות.

המפעיל מתחייב לערוך בחברת ביטוח מורשית כדין לפעול בישראל, את הביטוחים המצויינים בנספח "אישור עריכת ביטוח" המצורף לחוזה זה כנספח ג' בתנאים ובסכומים כמפורט בנספח. המפעיל מתחייב להמציא לעירייה בטרם תחילת הפעילות וכתנאי לכך את אישור עריכת הביטוח חתום ע"י המבטח, להחזיק את הביטוחים בתוקף במשך כל תקופת ההתקשרות לפי ההסכם ולחדשם, להמציא לעירייה מידי תום כל תקופת ביטוח אישור ביטוח על ידי על ידי המבטח, ולשמור ולעמוד בכל תנאי הביטוחים. במקרה תביעה המפעיל מתחייב להודיע על כך למבטח ולעירייה ולפעול לשם שמירת זכויות העירייה לפי הביטוח. תשלום הפרמיה וההשתתפות העצמית בגין ביטוחי המפעיל יהיו באחריות המפעיל בלבד.

י. בלעדיות ההסכם

30. על היחסים בין המפעיל לעירייה יחולו הוראות הסכם זה והוראות הליך הקול קורא כפי שאלו פורסמו בלבד, הממצים את כל ההסדרים שבין הצדדים, ואין בילתם. למען הסר ספק בלבד מובהר ומוצהר בזאת כי על היחסים בין הצדדים לא יחולו הוראות ההסכמים, ההסדרים ותנאי העבודה החלים על עובדי העירייה.

יא. שונות



אגף החינוך

לי שבת תשפ"ו
17 פברואר, 2026

31. כל שינוי בהסכם זה לא יהיה בר תוקף אם לא יהיה מוסכם ומאושר בכתב.
32. מוסכם בזאת במפורש, כי ספרי החשבונות והרישומים של העירייה יהיו ראייה מכרעת לנכונות אותו רישום ולכל דבר הרשום בהם.
33. שום ויתור, שיהוי, אי-שימוש בזכות, ארכה, הקלה מצד אחד וכיוצא באלה, לא יתפרשו, בכל צורה שהיא, כוויתור או כהסכמה למעשי הצד השני ולא יפגעו בזכויות, בסעדים או בתרופות העומדים לרשותו של כל צד לפי הסכם זה ו/או לפי כל דין.
34. הצדדים מצהירים בזאת כי קראו הסכם זה בעיון, הבינו היטב את תוכנו ואת התחייבויותיהם על פי ההסכם, ואת מלוא הנפקויות והמשמעויות של כל האמור בהסכם, והם מקבלים על עצמם ללא סייג את כל התחייבויותיהם המפורטות בהסכם.
35. כתובות הצדדים הן כמפורט במבוא לחוזה זה. כל הודעה שתשלח על-ידי אחד הצדדים למשנהו לפי הכתובות דלעיל תחשב כאילו נתקבלה על ידו 48 שעות מעת מסירתה בדואר רשום, אם נמסרה ביד, בעת מסירתה, ואם נשלחה בפקסימיליה בעת שיגורה בפקסימיליה.

ולראיה באו הצדדים על החתום היום, לחודש , שנת

.....
הקבלן

.....
העירייה



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

נספח א' - מפרט השירות

1. השירות שיינתן על-ידי המפעיל הינו כמפורט להלן:
2. הפעלת תוכניות "בית הספר של החופש הגדול" ו- "גני החופש הגדול" במהלך שנת הלימודים תשפ"ו 2026, וכן הפעלת קייטנות בגני הילדים במהלך חופשות חנוכה ופסח בשנת הלימודים תשפ"ו, או במועדים אחרים שיאושרו וייקבעו על-ידי העירייה – בהתאם לאשכול השירות שנבחר בהצעת המציע.
3. כן יכלול השירות הפעלת קייטנות בגני הילדים (לרבות מסגרות החינוך המיוחד) בימי ו' בלבד במהלך חופשת הקיץ, בתקופה שמיום 03.07.26 ועד ליום 07.08.26, והכול בהתאם להוראות הליך זה ולהנחיות משרד החינוך – בהתאם לאשכול השירות שנבחר בהצעת המציע.
4. לעירייה שמורה האפשרות להאריך או לקצר את תקופת ההתקשרות ו/או לשנות את מועדיה בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.
5. על המפעיל לדאוג לאספקת כל הציוד הנדרש לשם הפעלת התוכניות והקייטנות, כן מובהר כי התמורה אשר תשולם למפעיל על פי הצעת המחיר הזוכה, מהווה תשלום מלא וסופי בגין אספקת השירותים, וכוללת את כל ההוצאות מכל מין וסוג שהוא הכרוכות בביצוע העבודות ואספקת השירותים, לרבות ציוד, עזרים, נסיעות, כוח אדם, הכנה והיערכות, אחזקת המבנים, מזון וכיו"ב.
6. על המפעיל לספק במשך כל תקופת ההתקשרות שירותי פיקוח, ליווי והנחיה פדגוגית עבור הצוות, הילדים והורי הילדים.
7. על המפעיל לוודא שמספר הילדים שרשמו מדווחים בהתאמה למספר הילדים בגן.
8. במקרה של ביקורת על ידי בקר משרד החינוך – על הספק להתנהל מול משרד החינוך על מנת להבטיח שמלוא הילדים שמשותפים בפעילות אכן רשומים ומתוקצבים ע"י משרד החינוך.
9. המפעיל יהא אחראי על פרסום ושיווק התוכניות והקייטנות על כל הכרוך בכך הן בעיתונות והן באמצעי המדיה השונים – הפרסומים יהיו בכפוף לאישור העירייה מראש.
10. המפעיל יהא אחראי באופן בלעדי על רישום הילדים ושיבוצם לתוכניות והקייטנות לרבות שליחת הודעות בזמן אמת להורים ולצוותים הרלוונטיים.
11. המפעיל ידאג לגייס ולספק כ"א מתאים ובמידה הנדרשת לצורך הפעלת התוכניות והקייטנות.
12. במידה והמפעיל יספק אספקה תזונתית, עליה להיות איכותית וטרייה למשתתפי הפעילות והצוות מטעמו לרבות אספקה תזונתית מתאימה לילדים אלרגניים ולסביבתם.
13. ביחס לפעילות התוכניות והקייטנות במסגרת אשכול גני הילדים - יקצא המפעיל 2 אנשי צוות לפחות לכל גן בו מתקיימת הפעילות אשר שמכיל עד 30 ילדים – מעבר לכך יידרשו אנשי צוות נוספים.
14. ביחס לפעילות התוכניות והקייטנות במסגרת אשכול בתי הספר – יקצא המפעיל 2 אנשי צוות לפחות לכל כיתה בבית הספר בה מתקיימת הפעילות, וזאת עד לתפוסה של עד 30 ילדים – מעבר לתפוסה זו יידרש המציע להקצות אנשי צוות נוספים.
15. המפעיל ידאג לתחזוקה שוטפת של המבנים בהם תתקיים פעילות התוכניות והקייטנות, כולל תיקון ליקויים שנגרמו על ידו וניקיון בפנים ומחוץ לאותו מבנה.
16. המפעיל יספק הן בעבור אשכול בתי הספר והן בעבור גני הילדים במסגרת פעילות התוכניות והקייטנות 2 הפעלות חיצוניות לפחות במהלך כל תקופת הפעלה במהלך שנת הלימודים הרלוונטית (חופשת פסח, חנוכה)



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

- ו-2 הפעלות בשבוע במהלך קייטנת החופש הגדול), כאשר הפעלות אלו יהיו באופן של סדנאות ו/או תוכנית העשרה נקודתית ו/או שתי פעילויות שיא עם מתקנים / עזרים מיוחדים (שתי פעילויות "שיא") על ידי גורם חיצוני מוסמך.
17. המפעיל ידאג למערכת קשר ועדכונים מול הורי הילדים אשר נרשמו לפעילות התוכנית והקייטנות וכן על העברת כל מידע רלוונטי לגורמים הנ"ל וכן לגורמי החינוך בהתאם לצורך.
18. **על המפעיל לעמוד בכל הקריטריונים והדרישות המפורטות בתוכנית "ניצנים בחופשות" ו"בית הספר של החופש הגדול" ו/או כל תוכנית אחרת מטעם משרד החינוך במלואן באופן אשר יבטיח את עמידת עיריית רעננה בתנאי תוכנית "ניצנים בחופשות" ו"בית הספר של החופש הגדול" הנ"ל ו/או כל תכנית ודרישה אחרת על מנת לקבל את התקצוב למימון פעילות התוכנית והקייטנות.**
19. העירייה תהיה רשאית לערוך שינויים בדרישות השירות הנ"ל להוסיף עליהן ו/או לגרוע מהן על פי שיקול דעתה.
20. לצורך מתן השירות יהיה על המפעיל להעסיק במסגרת הפעלת התוכנית והקייטנות רק מדריכים ומלווים בעלי כישורים ויכולת מעולים בעלי ניסיון והמפעיל יהיה אחראי באחריות מוחלטת לכישוריהם של המדריכים המלווים ואנשי הצוות מטעמו, למהימנותם וליושרם ויפצה את העירייה ו/או את עובדיה ו/או את באי המתקן בגין כל נזק שייגרם להם כתוצאה מהתנהגותו של כל אחד מאנשי הצוות הנ"ל וזאת מבלי לפגוע באחריותו כמפורט להלן.
21. המפעיל מתחייב שלא להשתמש ברכוש העירייה שיועמד לרשותו אלא לפי שיקול דעת העירייה לצורך מתן השירותים לכל מטרה אחרת זולת מתן השירותים לפי הסכם זה.
22. המפעיל מתחייב כי כל פנייה להורי הילדים תהיה רק באמצעות ובאישור מראש של האחראי ו/או של מי מטעמו, וכי המפעיל לא יבצע פעילות נוספת בעיר שלא במתקני העירייה אלא אם קיבל אישור בכתב מראש לפעילות הנוספת כאמור.
23. המפעיל מתחייב שלא לגרום לכל נזק ו/או קלקול ו/או מטרד במתקן בו ינתן השירות וסביבתו ולשמור עליו ו/או על הציוד שיועמד לרשותו.
24. העירייה רשאית להתערב במתן השירות, כפי שתמצא לנכון, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.

דרישות כלליות נוספות :

1. על המפעיל לעמוד בהוראות כל דין, לרבות רישוי קייטנות ובכלל זה להכשיר את הצוותים החינוכיים בהתאם לחוזר מנכ"ל קייטנות.
2. הצוות החינוכי בבתי הספר וגני הילדים יהא בתיאום מול העירייה ובהתאם לנהלי משרד החינוך.
- לעניין זה מובהר, כי על המפעיל לתת עדיפות לקליטת מורות מבתי הספר/גננות מקרב צוות ההוראה של בית הספר/גן הילדים בו יסופק השירות, בתנאי ואלה נמצאים מתאימים מקצועית להפעלה.
3. על המפעיל יהא לשלם את שכר הרכזות, מורות, גננות, מדריכות, סייעות על פי השכר שהגדיר משרד החינוך לכל אחד מבעלי התפקידים. בנוסף, על המפעיל להמציא בגין כל מורה/מדריכה מד"צית אסמכתאות



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

- הכשרה, עבודה ותעודה לרבות אישורים (בהתאם לנדרש) בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א 2001.
4. המפעיל ידרש לעמוד בהנחיות ומגבלות משרד הבריאות לאור התפרצות נגיף הקורונה.
 5. ידוע למפעיל, כי במידה והעירייה תידרש היא תציג בפני משרד החינוך את התנאים והסכם התקשרות זה.
 6. המפעיל מתחייב למלא אחרי הנחיות העירייה, משרד החינוך מעת לעת והנחיות משרד הבריאות ו/או כל גורם ממשלתי אחר ולפעול על פיהם, לרבות לעניין העסקת כח אדם והכנת תכנית חינוכית.
 7. המפעיל יספק מזון, בהתאמה לתכניות נשוא ההליך ובכפוף להנחיות משרד החינוך והעירייה. במידה ותהא אספקת מזון כאמור, על המפעיל להיות בעל כל האישורים והרישיונות לאספקת מזון, אלא אם משרד החינוך יעניק אישור מיוחד לביצוע הכנת המזון בתוך מוסד החינוך ע"י המפעיל באופן עצמאי וזאת בתנאי שהכנת המזון תעמוד בסטנדרטים בריאותיים והיגייניים והוראות כל דין.
 8. המפעיל יעסיק רכו פדגוגי אחד בהתאם לצרכים והנחיות משרד החינוך.
 9. גורם אדמיניסטרטיבי- בנוסף לגורמים המקצועיים, המפעיל יעסיק מטעמו איש קשר, או שיהיה הוא עצמו, למכלול הנושאים המנהלתיים והלוגיסטיים, המצאת אישורים שונים, תיאום הליך רישוי עסקים וכול אישור או רישיון שיידרש לצורך הפעילות, יכול המנהל החינוכי להיות גם הגורם האדמיניסטרטיבי.
 10. המפעיל יספק לעירייה כל דו"ח שיידרש בהקשר לפעילותו, כאשר הדוחות שישופקו יהיו בהתאמה לדרישות משרד החינוך.
 11. הדוחות הכספיים יוגשו לחשב אגף החינוך עד חודש ממועד ההגשה האחרון כפי שקבע משרד החינוך, כשהם מלווים בחוות דעת חתומה על ידי רואה חשבון (שנשכר על ידי הספק).
 12. באחריות המפעיל לסקור את המוסד החינוכי אותו יקבל ולציין כל פגם בו שאם לא כן יחויב בעלות נזקים שיגרמו למוסד אותו יקבל לאחריותו בתום תקופת הפעילות, המפעיל יקבל כיתות וחללי פעילות, בהתאמה להיקף הפעילות ומספר המשתתפים, המתקנים שישמשו אותו יעוברו לו באמצעות מסמך הרשאה אותו יעביר המנהל.
 13. המפעיל ידאג להשאיר בסיום הפעילות את מוסד החינוך מסודר ונקי, יקפיד לסגור תאורה, מזגנים, ולנעול את הדלתות, כולל התייחסות למערכות אזעקה, אם אילו נמצאים בתחום פעילות השירות.
 14. לא תתבצע כול התקנה בחצר או במבנה בית הספר/גן, אלא אם יקבל המפעיל לכך את האישור המנהל.
 15. אירוע חריג – כל אירוע חריג כתאונה, העלמות חניך וכ"ו, ידווח במידית למנהל. על המפעיל למלא דו"ח תאונה ככל ויהא צורך.
 16. פיקוח, גורמים מקצועיים של הרשות המקומית, גורמי משרד החינוך, יוכלו לבקר בכל עת בפעילות, במידה והביקורת שלהם כללה התייחסות לליקויים, או לשיפורים נדרשים, אלה יתבצעו מידית על ידי המפעיל, היה ובביקורת עולה כי מורה או מדריך מקרב הצוות המפעיל לא מתאים, על המפעיל יהיה להחליפו בצורה מידית.
 17. המפעיל יהא רשאי לקבל החלטה בדבר הרחקת תלמידים במידה וקיימת בעיה חינוכית חריגה אך ורק לאחר התייעצות וקבלת אישור מנהלת אגף החינוך בכתב.

.....
הקבלן

.....
העירייה



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

נספח ב' - התמורה הקבלנית

התמורה הקבלנית שתשלם העירייה למפעיל תמורת מתן השירותים נשוא ההליך תהא כדלקמן, בהתאם לאשכול אליו מתייחסת ההתקשרות:

1. בגין מתן השירותים עבור אשכול גני הילדים – שיעור ההנחה _____ אחוזים, עבור כל תקופות ההפעלה בהתאם להוראות ההליך.
2. בגין מתן השירותים עבור אשכול בתי הספר – שיעור ההנחה _____ אחוזים, עבור כל תקופות ההפעלה בהתאם להוראות ההליך.
- 3.
4. בגין מתן השירותים עבור אשכול ימי ו' בגני הילדים במהלך חופשת הקיץ – סך של _____ ש"ח כולל מע"מ לכל ילד, עבור תקופת ההפעלה בימי ו' בלבד, במהלך חופשת הקיץ, בהתאם להוראות ההליך.
5. התשלום בגין כל אחד מהאשכולות יבוצע בנפרד, בהתאם להיקף הפעילות בפועל בכל אשכול.
6. מובהר ומוסכם כי התמורה הנקובה לעיל הינה התמורה המלאה, הסופית והבלעדית שתשולם למפעיל בגין כלל השירותים נשוא ההליך, לרבות כל פעולה, שירות, התחייבות והוצאה מכל מין וסוג שהוא, הקשורים במישרין או בעקיפין במתן השירותים על-ידי המפעיל ו/או מי מטעמו.
7. **המפעיל יהא זכאי לתמורה כספית בהתאם לתעריפים הקבועים בתוכניות משרד החינוך נשוא הליך זה, כפי שיפורסמו על-ידי משרד החינוך מעת לעת, ובניכוי שיעור ההנחה עליו התחייב המציע במסגרת הצעתו.**
8. **מובהר כי ככל שלא יתקבלו התקציבים המתאימים ממשרד החינוך לצורך הפעלת התוכניות והקייטנות, כולן או מקצתן, אזי הפעילות הרלוונטית לא תצא אל הפועל, ולמפעיל לא תהא כל דרישה ו/או טענה ו/או תביעה כלפי העירייה בקשר לכך.**
9. הצדדים מצהירים ומאשרים כי ידוע להם שהתמורה הקבלנית המגיעה למפעיל לפי הסכם זה גבוהה באופן ניכר מן השכר המשולם לעובד שכיר מקביל של העירייה, וזאת בין היתר מאחר והיא כוללת בחובה עלויות נוספות, לרבות תנאים סוציאליים, זכויות נלוות, הוצאות תפעול, ניהול, ציוד, כוח אדם ועלויות נוספות החלות על המפעיל.
10. מוסכם ומוצהר בזאת כי בתמורה לשירותים הניתנים על-ידי המפעיל לעירייה, לא יהיו למפעיל כל זכויות, תשלומים, הטבות או דרישות נוספות, מעבר לאלו המפורטים במפורש בהסכם זה ובהליך.
11. מבלי לגרוע מהנחיות העירייה כפי שיינתנו מעת לעת, לשם קבלת התמורה בגין השירותים יגיש המפעיל לעירייה, בגין כל תקופת דיווח ולפי דרישתה, את המסמכים והאישורים הבאים:
 - א. חשבון מפורט, ממנו ינוכה מס ערך מוסף כדין.
 - ב. חשבונית מס כדין.
 - ג. אישור ניכוי מס במקור, אישור לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות), התשל"ו-1976, ופרטי חשבון בנק.
 - ד. כל אישור נוסף שיידרש על-ידי העירייה.
12. מובהר כי על כלל האישורים המפורטים לעיל להיות בתוקף במועד ביצוע התשלום בפועל, ולא במועד מתן השירות.
13. התמורה המגיעה למפעיל תשולם לו בתנאי שוטף + 45 ימים, מהמועד בו הוגשו לעירייה כל האישורים הנדרשים כאמור, ובכפוף לאישור החשבון על-ידי מנהל המחלקה המוסמכת בעירייה.
14. ידוע למפעיל כי על-פי דין, אישור פטור ממע"מ אינו חל לגבי העירייה, ולא תהא לו כל טענה בקשר לכך.



אגף החינוך

לי שבת תשפ"ו
17 פברואר, 2026

15. מובהר ומודגש כי אי הגשת איזה מן האישורים הנדרשים לעיל, כולם או מקצתם, תעכב את תשלום התמורה ו/או תגרור ניכוי מס במלואו, בהתאם להוראות כל דין.

16. למפעיל לא תהא כל תביעה, דרישה או טענה מכל מין וסוג שהוא כלפי העירייה ו/או מי מטעמה, בקשר עם האמור בנספח זה.

.....

הקבלן

.....

העירייה



חוזה נפרד לקיצור תקופת ההתיישנות

שנערך ונחתם ביום ____ חודש _____ בשנת ____ .

בין: עיריית רעננה (להלן - "העירייה") מצד אחד

לבין: _____ (להלן - "הקבלן") מצד שני

1. מוסכם ומוצהר בזאת בין הצדדים, שמבלי לגרוע מהוראות ההסכמים וההסדרים ביניהם, לאחר שישה חודשים מיום היווצר כל עילה המתייחסת לפעולה ו/או למחדל של העירייה, והמקנה לו זכות תביעה נגד העירייה, לא תהיה לקבלן, זכאות להגיש כל תביעה משפטית ו/או לבוא בכל דרישה ו/או טענה בכל הקשור ו/או הנוגע לעילה זו.
2. אין באמור לעיל משום הודאה בחבות כלשהי של העירייה כלפי המפעיל ואין באמור לעיל כדי לצמצם את תקופת ההתיישנות החלה על זכות תביעה כלשהי של העירייה.
3. יש לראות הסכם זה כחוזה נפרד, המגביל את תקופת ההתיישנות בהתאם לדרישות שבסעיף 19 לחוק ההתיישנות, תשי"ח - 1958.
4. המפעיל מצהיר כי קיבל את החוזה הנפרד לעיונו המוקדם, כי הוא נועץ ביועצים מקצועיים בקשר לחוזה הנפרד וכי הוא הבין את המשמעות של קיצור תקופת ההתיישנות והשלכותיה וחתם על החוזה הנפרד בודעין ומרצון חופשי וכי הוא לא יעורר טענות כנגד החוזה הנפרד שהוא מאשר שבנסיבות המקרה הוא לגיטימי, סביר, מידתי ומאזן נכונה את זכויות הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

_____ **הקבלן**

_____ **העירייה**

אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

נספח 1'

דוגמא לנוסח ערבות בנקאית לקול קורא

נוסח ערבות זה הינו דוגמא בלבד ונוסחו כלשונו אינו מחייב. על הערבות המוגשת מטעם המציע לעמוד בכל דרישות ההוראות של הליך זה

תאריך: _____

לכבוד:

עיריית רעננה

, א.נ.

הנדון: כתב ערבות מס'

1. על פי בקשת _____ (להלן: "המבקש") בקשר לקול קורא להפעלת תוכניות בית הספר של החופש הגדול ו- גני החופש הגדול במהלך שנת הלימודים תשפ"ו (2025-2026), לרבות הפעלת קייטנות בבתי הספר היסודיים ובגני הילדים במהלך חופשות חנוכה ופסח, וכן הפעלת קייטנות בגני הילדים (לרבות מסגרות החינוך המיוחד) בימי ו' במהלך חופשת הקיץ, הכל כמפורט במסמכי ההליך ונספחיו (להלן, לפי העניין: "ההליך", "השירותים"), הננו ערבים בזאת כלפיכם לשלם לכם כל סכום עד לסך השווה ל- _____ ש"ח (במילים: _____ ש"ח).

2. סכום הערבות ישולם לכם על-ידינו לא יאוחר מ- 10 ימים ממועד קבלת דרישתכם הראשונה בכתב, חתומה על-ידי העירייה, וזאת ללא כל תנאי, ומבלי להטיל עליכם כל חובה להוכיח או לנמק את דרישתכם, ומבלי שתהיו חייבים לדרוש תחילה את סכום הערבות מאת המבקש.

3. תוקף ערבות זו יהיה עד ליום _____.

4. כל דרישה למימוש הערבות צריכה להימסר לנו בכתב לא יאוחר מהמועד הנ"ל. לאחר מועד זה תהיה ערבות זו בטלה ומבוטלת, אלא אם הוארכה על-ידינו בכתב.

5. ערבות זו אינה ניתנת להסבה או להעברה בכל דרך או צורה שהיא.

אין להצמיד את הערבות למדד כל שהוא

בכבוד רב,

בנק _____

סניף _____



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

נספח 2'

הוראות רלבנטיות מתוך חוק עבודת נוער, התשי"ג-1953

33. העבודה מסכנת [תיקון: תשל"ב(2), תשנ"ח]

המעביד נער באחד מאלה-

- (1) בניגוד להוראות סעיפים 2, א2 או 4 או בניגוד להוראות היתר שניתן מכוחן:
- (2) במקום ששר העבודה והרווחה קבע, בהתאם להוראות סעיף 5, כי עבודה של נער בו עלולה לסכנו:
- (3) בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה ששר העבודה והרווחה אסר או הגביל העבדת נער בהם, בהתאם להוראות סעיף 6:
- (4) בעבודה, שעל פי הקבוע בתקנות לפי סעיף 7 אין להעבידו בה בגילו:
- (5) בניגוד להוראות סעיף 14, דינו- מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין, התשל"ז – 1977 (להלן- חוק העונשין).

33א. העבודה אסורה אחרת [תיקון: תשנ"ח]

המעביד נער באחד מאלה-

- (1) בניגוד להוראות סעיפים 11 או 12 או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 11 א, שענין בדיקות רפואיות:
- (2) בניגוד להוראות סעיפים 22, 21, 20 ו-24, או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 25, שענין שעות עבודה ומנוחה:
- (3) בניגוד להוראות היתר שניתן לפי חוק זה ושלא לפי סעיפים 2, א2, או 4, לרבות הוראות בענין קביעת מספר מרבי של שעות עבודה, מנוחה שבועית, הפסקות בעבודה או עבודה בלילה. דינו- מאסר שישה חודשים או קנס כאמור בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין.

1. פירושים [תיקון: תשל"ג, תשנ"ח]

(א) בחוק זה-

- "ילד" פירושו – מי שעדיין לא מלאו לו 16 שנה:
- "צעיר" פירושו- מי שמלאו לו 16 שנה, אך עדין לא מלאו לו 18 שנה:
- "נער" פירושו- ילד או צעיר:
- "הורים", לגבי נער, לרבות אפוטרופוס של הנער וכל מי שהנער נמצא ברשותו, בפיקוחו, או בהשגחתו:
- "מפקח עבודה" פירושו- מפקח עבודה כמשמעותו בחוק ארגון הפיקוח של העבודה, התשי"ד-1954:
- 2":
- "מפקח עבודה אזורי" פירושו- מפקח עבודה שנתמנה על ידי שר העבודה להיות מפקח עבודה אזורי:
- "פנקס עבודה" פירושו- פנקס שהוצא על פי סעיף 28:
- "רוכלות" או "התעסקות ברוכלות" פירושו- מכירה או הצעת מכירה, וכן שירות או הצעת שירות ברשות הרבים במקום ציבורי או מבית לבית.
- (ב) לענין חוק זה רואים נער כמעובד ואת מי שהנער עובד אצלו רואים כמעבידו אם הנער עובד-
- (1) אצל הוריו- בעבודה שהיא לצורך עסק או משלח ידם, להוציא עבודה ארעית שלא בתעשיה ועבודה חקלאית במשק של ההורים:
 - (2) אצל אדם אחר, בכל עבודה, בין אם נתקיימו יחסי עובד ומעביד ובין אם לאו: לענין זה, "עבודה"- לרבות רוכלות:
 - (3) בכל מקום שהעבודה בו אינה לסיפוק צרכיו בלבד אף אם אינה לשם עסק או לשם ריווח, ובכלל זה במקום שהוכרז על ידי שר העבודה כחליך להכשרה מקצועית לנערים המיועד להקנות מקצוע אגב עבודה מעשית.
- (ג) לענין חוק זה יראו העסקת ילד בהופעה ציבורית, אמנותית או לצורכי פרסום, או בצילומים לצורכי פרסום, כאמור בסעיף 4, כהעבדה, אף אם לא נתקיימו בהעסקה יחסי עובד ומעביד, ואף אם ההעסקה היתה חד-פעמית, וזאת בין אם ההעסקה היתה בתמורה ובין שלא בתמורה: לענין זה, "העסקת ילד"- לרבות שיתופו.

2. גיל עבודה לילד [תיקון: תשכ"ט, תשל"א, תשל"ב, תשל"ג, תשנ"ח]

(א) לא יועבד ילד שעדיין לא מלאו לו 15 שנה.

אגף החינוך

לי שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

- (ב) ילד שמלאו לו 15 שנה וחל עליו לימוד חובה לפי חוק לימוד חובה, תש"ט – 1949, לא יועבד אלא אם נתקיים אחד מאלה:
(1) הילד עובד כחניך כמשמעותו בחוק החניכות, תש"ג – 1953;
(2) בוטל.
(3) ניתנה לגבי הילד הוראה לפי סעיף 5(ב)(1)(11) לחוק לימוד חובה, תש"ט – 1949;
(4) מפקח מטעם משרד החינוך והתרבות אישר כי הילד השלים חינוך חובה בתקופה קטנה בתקופת הלימוד המתאימה לגילו.
(ג) שר העבודה ראשי להתיר העבדת ילד שמלאו לו 14 שנה וניתן לגביו פטור לפי סעיף 5 לחוק לימוד חובה, תש"ט – 1949: 3 היתר על פי סעיף קטן זה יכול להיות כללי או מיוחד.
(ד) בוטל.

2. עבודה בחופשת הלימודים [תיקון: תשל"ב, תשנ"ה]

- (א) ילד שמלאו לו 14 שנה וטרם מלאו לו 15 שנה, מותר להעבירו בתקופת חופשת לימודים רשמית, על אף האמור בסעיף 2, בעבודות קלות שאין בהן כדי להזיק לבריאותו ולהתפתחותו, הכל כפי שיקבע שר העבודה והרווחה בתקנות ובתנאים שיקבע, לרבות מספר השעות שמותר להעביר ילד כאמור: תקנות כאמור, או מקצתן, יכול שיחולו גם על העבדת ילד לפי סעיף 2(ג).
(ב) הוראת חוק החניכות, תש"ג – 1953, לא יחולו על העבודה כאמור בסעיף קטן (א).

4 הופעות וצילומים [תיקון: תשכ"ט, תשנ"ח]

- (א) מבלי לגרוע מהוראות סעיף 2(א), אין להעביר ילד שטרם מלאו לו 15 שנים, בהופעה ציבורית, אמנותית או לצורכי פרסום, או בצילומים לצורכי פרסום.
(ב) על אף הוראות סעיף קטן (א) וסעיף 2, ראשי שר העבודה והרווחה לתת היתר, לתקופה מוגבלת, להעבדתו של ילד פלוני או לתיווך להעבדתו של אותו ילד, בהופעה או בצילומים כאמור בסעיף קטן (א).
(ג) בסעיף זה, "הופעה" – לרבות הופעה מוקלטת ולרבות חזרות, לימוד או אימון לצורך הופעה.

5 איסור עבודה במקומות מסויימים [תיקון: תשכ"ט, תשנ"ה, תשנ"ח]

- ילד אף אם מלאו לו 15 שנה, לא יועבד במקום שקבע שר העבודה והרווחה, בין בדרך כלל ובין במיוחד, אם לדעתו עבודתו של ילד, באותו מקום, עלולה לסכן את התפתחותו הגופנית, הנפשית או החינוכית בשל טיב העיסוק, מיקומו או בשל כל סיבה אחרת.

6 עבודות אסורות

שר העבודה ראשי לאסור או להגביל, בתקנות, העבדת ילד או צעיר בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה שהעבודה בהם עלולה לדעתו, לפגוע בבריאותם, שלומם או בהתפתחותם הגופנית, אף אם העבדתם אינה אסורה על פי הסעיפים הקודמים.

7 גיל מיוחד לעבודות מסויימות

שר העבודה ראשי לקבוע בתקנות, כי נער שעדיין לא הגיע לגיל פלוני לא יועבד בעבודה פלונית, אם לדעתו עלולה העבודה לפגוע בבריאותו, בשלומו או בהתפתחותו הגופנית, החינוכית, הרוחנית או המוסרית של הנער, אף אם העבדתו אינה אסורה על פי הסעיפים הקודמים.

11 אישור רפואי להעבדה [תיקון: תשנ"ח]

- (א) לא יועבד נער אלא אם כן נבדוק בדיקה רפואית, ורופא המשפחה שבדק אותו נתן אישור רפואי להעבדתו.
(ב) (1) בפרק זה, "עבודה המחייבת בדיקות התאמה" – עבודה ששר העבודה והרווחה קבע כי דרושה קביעה מקדמית רפואית על התאמתו הבריאותית של הנער לעבוד בה, וכן עריכת בדיקות רפואית חוזרות לענין התאמתו הבריאותית לאותו עבודה.
(2) לא יועבד נער בעבודה המחייבת בדיקות התאמה אלא אם כן נבדק גם בידי רופא מורשה שקבע את התאמתו לעבודה כאמור ושנתן לו אישור רפואי על כך.
(3) אישור לפי פסקה (2) יהיה לעבודה מסויימת המחייבת בדיקות התאמה או לסוג עבודות בדומה לה מבחינת סיכון הבריאות והמאמץ הגופני הנדרש מהנער, ויכול הוא להיות מותנה בתנאים ומוגבל בזמן לשם ניסיון; האישור יירשם בפנקס העבודה של הנער.

12 בדיקה רפואית חוזרת [תיקון: תשכ"ג, תשל"ג, תשנ"ח]

- (א) נער העובד בעבודה המחייבת בדיקות התאמה ייבדק בידי רופא מורשה, במועדים ובתנאים שקבע שר העבודה והרווחה לגבי עבודה כאמור ולפחות אחת לשנה (להלן – בדיקה רפואית חוזרת).



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

(ב) על סמך דין וחשבון של הרופא המורשה שערך את בדיקה רפואית חוזרת על פי סעיף זה, ירשום המוסד הרפואי המוסמך, בפנקס העבודה של הנער, כל הגבלה בעבודה וכל שינוי לרעה במצב בריאותו של הנער, ויביא אותם לידיעת ההורים, המעביד, לשכת העבודה לנוער כמשמעותה בחוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959, 6, וכן לידיעת מפקח העבודה ומפקח החניכות האזורי כמשמעותם בחוק החניכות, התשי"ג-1953.

13 הודעה על תוצאות בדיקה רפואית [תיקון: תשנ"ח]

(א) העלתה בדיקה רפואית על פי סעיפים 11(ב) ו-12, כי

(1) בוטל;

(2) הנער אינו מתאים מבחינה רפואית לעבודה בה הוא מועבד;

(3) העבודה בה מועבד הנער משפיעה לרעה על מצב בריאותו-

ימסור המוסד הרפואי המוסמך הודעה בכתב למפקח עבודה אזורי.

(ב) מפקח העבודה האזורי ישלח העתק של ההודעה לאחד מהורי הנער, ואם נאמר בהודעה שהנער אינו מתאים לעבודה בה הוא מועבד, יישלח העתק גם למעבידו של הנער וללשכת העבודה הכללית שבאזורה הוא מועבד.

14 איסור העבודה לאחר קבלת הודעה

קיבל המעביד העתק הודעה בהתאם לסעיף 13, יחדל להעביד את הנער תוך עשרה ימים מיום קבלת ההודעה, או תוך זמן קצר יותר שנקבע על ידי מפקח העבודה האזורי, בעבודה שאליה מתייחסת ההודעה או בעבודה הדומה לה מבחינת סיכון הבריאות או המאמץ הגופני הנדרש מהנער.

20 יום עבודה ושבע עבודה [תיקון: תשנ"ח]

(א) לא יועבד נער יותר משמונה שעות עבודה ליום וארבעים שעות עבודה לשבוע.

(א1) על אף הוראות סעיף קטן (א), במקום עבודה שמותר בו לעבוד יותר מ-8 שעות עבודה ליום, לפי סעיף

5(א) לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, 8, יכול שיועבד צעיר עד תשע שעות ליום עבודה, ובלבד ששבע העבודה לא יעל על 40 שעות עבודה.

(ב) ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג שהנער אינו עובד בו, בין על פי חוק ובין על פי הסכם או נוהג, לא יועבד נער יותר משבע שעות עבודה.

(ג) "שעות עבודה" פירושו- הזמן שבו עומד הנער לרשות העבודה, לרבות הפסקות קצרות ומוסכמות הניתנות לנער להחלפת כוח ואויר, חוץ מהפסקות על פי סעיף 22.

21 שעות המנוחה השבועית

(א) לא יועבד נער במנוחה השבועית.

(ב) המנוחה השבועית של הנער היא לפחות שלושים ושש שעות רצופות ותכלול-

(1) לגבי נער יהודי- את יום השבת;

(2) לגבי נער שאינו יהודי- את יום השבת או את היום הראשון או את היום השני בשבוע, הכל לפי המקובל

עליו כיום המנוחה השבועית שלו.

22 הפסקות

(א) הועבד נער שש שעות עבודה ליום או למעלה מזה, תופסק עבודתו למנוחה ולסעודה, 3/4 שעה לפחות, ובכלל זה תהיה הפסקה רצופה אחת של חצי שעה לפחות. ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג, ההפסקה היא של חצי שעה לפחות.

(ב) ההפסקה לא תעלה על שלוש שעות.

(ג) בשעת ההפסקה הנמשכת חצי שעה או יותר רשאי הנער לצאת מהמקום שבו הוא עובד, אלא אם היתה נוכחותו במקום העבודה הכרח לתהליך העבודה או להפעלת הציוד והשימוש בו, והנער נדרש על ידי מעבידו להישאר במקום העבודה; במקרה זה ייחשב זמן ההפסקה כחלק משעות העבודה.

24 אסור עבודת לילה [תיקון: תשנ"ח].

(א) נער לא יועבד ולא ירכול בלילה

(ב) בסעיף זה, "לילה", לגבי ילד וצעיר שחוק לימוד חובה, התשי"ט – 1949, 11, חל עליהם- פרק זמן של 12 שעות שבין 20:00 ובין 09:00 ולגבי צעיר שחוק חינוך חובה, התשי"ט – 1949, אינו חל עליו, פרק זמן של 10 שעות



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

25 היתר עבודה לילה [תיקון: תשכ"ג, תשל"ג, תשנ"ח, תשס"ז, תשס"ח]

- (א) שר העבודה ראשי להתירה עבדת צעיר עד שעה 23.00 במקום שבו עובדים במשמרות.
- (ב) (1) ניתנה החלטה על שעת חירום, רשאי שר התעשייה המסחר והתעסוקה להתיר העבדת צעיר גם אחרי השעה 23:00, במקום שבו עובדים במשמרות או כאשר עבודת הצעיר נחוצה בשל החלטה כאמור, ובלבד שהובטחו לדעת השר תנאים לשמירת בריאותו ורווחתו של הצעיר.
- (2) תוקפו של היתר לפי פסקה (1) יפקע במועד שבו פסע תוקפה של החלטה על שעת חירום שבעקבותיה ניתן ההיתר, או במועד אחר שנקבע בהיתר.
- (3) בסעיף קטן זה, "החלטה על שעת חירום" – כל אחת מאלה:
- (א) הכרזה על מצב מיוחד בעורף לפי סעיף 9 לחוק ההתגוננות האזרחית, התשי"א-1951;
- (ב) הוצאת צו הקורא ליוצאי צבא להתייצב לשירות מילואים לפי סעיף 8 לחוק שירות המילואים, התשס"ח – 2088;
- (ג) הכרזה על אירוע אסון המוני לפי סעיף 90 לפקודת המשטרה [נוסח חדש], התשל"א – 1971
- (ג) סבור שר העבודה שהדבר דרוש להשתלמותו המקצועית של צעיר, רשאי הוא להתיר, חתרת שעה, את העבדתו בלילה במקום שבו עובדים ברציפות.
- (ד) סבור שר העבודה שרצוי לעשות כן למען האמנות, רשאי הוא להתיר, חתרת שעה, העבדתו של נער שמלאו לו 10 שנים עד השעה 24.00, אם לדעתו הובטחו התנאים לשמירת בריאותו, חינוכו והתפתחותו המוסרית של הנער.
- (ה) שר העבודה רשאי להתיר העבדת צעיר עד השעה 24.00 בחקלאות או במפעל תעשייה שבהם עובדים במשמרות ותנאים מיוחדים מצדיקים זאת; כן רשאי שר העבודה להתיר העבדת צעיר משעה 05.00 בעבודה חקלאית עונתית שבה מקדימים להתחיל בעבודה.



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

לכבוד

עיריית רעננה

ג.א.נ,

הנדון: טופס הצעה כספית

אני הח"מ _____ בעל/ת ת"ז מס' _____ ו- _____ בעל/ת ת"ז מס' _____, המשמש/ים בתפקיד _____, אצל המציע _____,

ח.פ.ע.מ. _____ (להלן: "המציע"), מצהיר/ים ומתחייב/ים בזאת לחתום על הצעה כספית בשם המציע במסגרת הליך פומבי להפעלת תוכניות "בית הספר של החופש הגדול" ו"גני החופש הגדול" במהלך שנת הלימודים תשפ"ו 2026 לרבות הפעלת קייטנות בבתי הספר היסודיים ובגני הילדים במהלך חופשות חנוכה ופסח, וכן הפעלת קייטנות בגני הילדים (לרבות מסגרות החינוך המיוחד) בימי ו' במהלך חופשת הקיץ, הכל כמפורט במסמכי ההליך ונספחיו עבור עיריית רעננה (להלן, לפי העניין: "ההליך", "השירותים", "העירייה"), כדלקמן:

המציע מצהיר בזאת כי הצעה הכספית שלהלן ניתנת בהתאם להוראות מסמכי ההליך, וכי ידוע לו שהעירייה רשאית לבחור מציע אחד או יותר לכל אשכול, וכי כל אשכול ייבחן וינוקד בנפרד.

המציע רשאי להגיש הצעה עבור אשכול אחד, שניים או שלושת האשכולות, לפי בחירתו, באמצעות סימון מתאים.

אשכול 1 – אשכול בתי הספר היסודיים

הנני מגיש הצעה עבור אשכול בתי הספר

שיעור ההנחה המוצע על תעריף משרד החינוך: _____ % (במילים: _____ אחוזים)

ההנחה תחול על כלל התקצוב שיתקבל ממשרד החינוך בגין פעילות זו, בהתאם למסמכי ההליך.

אשכול 2 – אשכול גני הילדים

הנני מגיש הצעה עבור אשכול גני הילדים

שיעור ההנחה המוצע על תעריף משרד החינוך: _____ % (במילים: _____ אחוזים)

ההנחה תחול על כלל התקצוב שיתקבל ממשרד החינוך בגין פעילות זו, בהתאם למסמכי ההליך.



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

אשכול 3 – אשכול ימי ו' בגני הילדים (חופשת הקיץ)

(הפעלת קייטנות בימי ו' בגני הילדים בתקופה שמיום 03.07.26 ועד 07.08.26)

הנני מגיש הצעה עבור אשכול ימי ו'

המחיר המקסימלי שקבעה העירייה לצורך אשכול זה הינו: 750 ₪ כולל מע"מ לכל ילד בגין החינוך הרגיל ו- 1500 ₪ בגין כל תלמיד במסגרת החינוך המיוחד (להלן: "המחיר המקסימלי").

שיעור ההנחה המוצע על המחיר המקסימלי: _____% (במילים: _____ אחוזים)

המחיר הסופי יחושב על-ידי הפחתת שיעור ההנחה מן המחיר המקסימלי, והוא יהווה את התמורה המרבית לה יהיה זכאי המציע בגין אשכול זה, בהתאם להוראות ההליך.

הבהרות מחייבות

באשכול 1 ו-2 – ההצעה הינה אחוז הנחה בלבד על תעריפי משרד החינוך.

באשכול 3 – ההצעה הינה אחוז הנחה על מחיר מקסימלי קבוע שנקבע על-ידי העירייה.

לא תתאפשר חריגה מהמחיר המקסימלי באשכול 3, גם לא במסגרת הצעת מחיר מיטיבה.

מציע שלא סימן אשכול מסוים – ייחשב כמי שלא הגיש הצעה לגביו.

כל אשכול ייבחן וינוקד באופן עצמאי ונפרד.

כללי:

1. בכל מקום המצוין בלשון הווה ראשון יחיד [אני] הכוונה היא גם למציע
2. אני הח"מ מצהיר, כי קראתי בעיון את כל מסמכי ההליך והנני מגיש בזאת הצעה במסגרת ההליך, והכל כמפורט במסמכי ההליך ונספחיו
3. הנני מצהיר, כי קראתי והבנתי את כל פרטי ההליך ומסמכיו, לרבות פרסום ההודעה למציעים בעיתונות ומענה העירייה לשאלות הבהרה (ככל שיהיו)
4. אני מצהיר, כי תנאי ההליך וכל הגורמים האחרים המשפיעים על העבודות/השירותים, ידועים ומוכרים לי ואני מסכים להם ובהתאם לכך קבעתי את הצעתי
5. אני מציע לקבל על עצמי את כל ההתחייבויות והתנאים הכלולים במסמכי ההליך בלא כל הסתייגות, ובכלל זה לבצע את העבודות בהתאם להצעתי
6. אני מצהיר שבדקתי את כל תנאי העבודה המצויינים במסמכי ההליך, ההיבטים המשפטיים וכן כל ההוצאות אשר יכולות להשפיע על סכום הצעתי לביצוע העבודות שבנדון



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

7. אני מצהיר כי סכום הצעתי מניח את דעתי ומהווה תמורה נאותה והוגנת לביצוע כל ההתחייבויות על פי הצעתי אם הצעתי תתקבל

8. אני מתחייב במידה והצעתי תתקבל, להוציא לפועל את העבודות ושירותים לפי גובה הצעתי ולשביעות רצונכם המלא ולעמוד בלוחות הזמנים שהוגדרו במסמכי ההליך

9. אני מצהיר מסכים מתחייב בזאת כי המציע הינו :

א. בעל הניסיון, הידע, המומחיות, הכשירות, הרישיונות, ההיתרים והכישורים הדרושים לביצוע העבודות ומתן השירותים נשוא ההליך, גם מבחינת המימון וגם מבחינה מקצועית, בהתאם לכל מסמכי ההליך

ב. עומד בכל התנאים המקדמיים הנדרשים לצורך הגשת הצעה להליך, כמפורט במסמך תנאי ההליך ולראיה הנני מצרף את כל המסמכים הנדרשים. ידוע לי כי במידה ולא אצרף מסמך ו/או אישור כלשהו העירייה עלולה לפסול הצעה זו על הסף.

ג. מסוגל, מכל בחינה שהיא, לבצע את כל הדרישות וההתחייבויות על פי הוראות ההליך ומסמכיו.

ד. אבצע את כל העבודות נשוא ההליך בהתאם למסמכי ההליך, הוראות המועצה והוראות כל דין, במחיר הצעה זו, לשביעות רצונה המלא של המועצה וידאג כי העובדים מטעמו ינהגו בעובדי העירייה באופן אדיב ויעיל.

ה. יעמוד בכל התנאים הנדרשים עפ"י כל דין ו/או תקן לצורך מילוי התחייבויותיו נשוא ההליך.

הצעה כספית

ידוע לי כי מקור מימון השירותים על-ידי העירייה מותנה בתקציב מאושר אשר עתיד להתקבל ממשד החינוך, ככל שמדובר באשכול בתי הספר ו/או אשכול גני הילדים, וכי גובה התקצוב נקבע על-ידי משרד החינוך בלבד ולעירייה אין כל שליטה או השפעה עליו.

באשר לאשכול ימי ו' בגני הילדים, ידוע לי כי התמורה מבוססת על מחיר מקסימלי שקבעה העירייה, ועליו נדרש המציע ליתן שיעור הנחה, והכול בהתאם למסמכי ההליך.

אני מוותר ויתור מוחלט, סופי ומלא על כל תביעה כספית ו/או דרישה מכל מין וסוג שהוא, שמקורה באי ידיעתי תנאי כלשהו או נתון כלשהו הקשורים במתן השירותים או הנובעים מהם.

הנני מצהיר כי :

א. ביחס לאשכול בתי הספר ואשכול גני הילדים – שיעור ההנחה המוצע על-ידי על התקצוב שיתקבל ממשד החינוך ניתן לאחר שבחנתי את כלל ההוצאות הכרוכות במתן השירותים ומהווה כיסוי מלא לכל התחייבויותיי נשוא ההליך.

ב. ביחס לאשכול ימי ו' בגני הילדים – שיעור ההנחה המוצע על המחיר המקסימלי שקבעה העירייה ניתן לאחר בחינת כלל ההוצאות הכרוכות במתן השירותים, והוא מהווה תמורה מלאה, סופית וממצה בגין אשכול זה.



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

מובהר לי בזאת כי לא תשולם לי כל תמורה נוספת בגין השירותים נשוא ההליך, מעבר לקבוע במסמכי ההליך, ובכלל זה:

א. לאשכולות המתקצבים – מעבר לתקצוב שיתקבל ממשד החינוך.

ב. לאשכול ימי ו' – מעבר למחיר המקסימלי לאחר הפחתת שיעור ההנחה שהצעת.

עוד מובהר כי לא ישולמו לי הפרשי הצמדה, וכי כל מס, היטל או תשלום חובה מכל סוג שהוא, החלים או שיחולו בעתיד, יחולו עליי וישולמו על-ידי בלבד. העירייה תהא רשאית לנכות כל סכום שעליה לנכות על פי דין, והעברת סכומים אלו תהווה תשלום מלא לי.

הנני מתחייב לבצע גבייה ישירה מהורי הילדים, מיד עם קבלת הודעת הזכייה, בתיאום עם מנהלות האשכולות באגף החינוך, ובהתאם לתעריפים הקבועים בנהלי משרד החינוך ו/או בהתאם למחיר שנקבע באשכול ימי ו', לפי העניין. לעניין זה אני מסיר בזאת מהעירייה כל אחריות לגבייה מההורים.

להבטחת קיום הצעתי והוצאתה אל הפועל, לרבות מתן כלל השירותים להם התחייבתי במסגרת הליך זה, אני מתחייב להמציא לעירייה, בתוך 14 ימים ממועד קבלת הודעת הזכייה, ערבות בנקאית חתומה בסכום של 50,000 ₪ (במילים: חמישים אלף שקלים חדשים).

כמו כן, אם הצעתי תתקבל, הריני מתחייב להמציא בתוך 14 ימים ממועד קבלת הודעת הזכייה את כל המסמכים הנדרשים על פי מסמכי ההליך, לרבות אישור חתום בדבר קיום ביטוחים תקפים.

אני מצהיר כי ידוע לי שאם אחזור בי מהצעתי ו/או אם לא אבצע את הפעולות המנויות לעיל, כולן או מקצתן, או כל התחייבות אחרת הכלולה במסמכי ההליך, אאבד את זכותי לביצוע השירותים, והעירייה תהא רשאית לחלט את הערבות הבנקאית ולהתקשר עם מפעיל אחר.

ידוע לי כי חילוט הערבות לא יגרע מכל זכות או סעד אחרים העומדים לרשות העירייה.

אני מצהיר כי לא תהיה לי כל טענה, דרישה או תביעה עקב התקשרות העירייה עם מציע אחר, ומתחייב לשלם לעירייה כל הפרש בין הצעתי לבין ההצעה שנבחרה, והעירייה תהא רשאית לעשות שימוש בכספי הערבות לצורך כך.

הצעתי זו תהיה בתוקף ותחייב אותי לאורך כל תקופות ההתקשרות ותקופות ההארכה, ככל שתהיינה. הצעה זו היא בלתי חוזרת ובלתי ניתנת לביטול, לשינוי או לתיקון, והיא עומדת בתוקפה ומחייבת אותי כאמור דלעיל.

על החתום:



אגף החינוך

לי שבת תשפ"ו
17 פברואר, 2026

תאריך

חותמת התאגיד

שם מורשה החתימה + ת"ז

תאריך

חתימת מורשה חתימה

שם מורשה החתימה + ת"ז

תאריך

חתימת מורשה חתימה

אימות חתימה

אני הח"מ _____ עו"ד שכתובתי _____ מאשר בזה שהמציע _____ החתום לעיל
הנו תאגיד הרשום כדין בישראל אצל רשם _____ וכי ה"ה _____ ו-
אשר חתמו בפני מטעם המציע על הצעה זו, מוסמכים לעשות כן ולחייב את המציע
בחתימותיהם.

עו"ד

תאריך



אגף החינוך

ל' שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

נספח יב

התחייבות למניעת העסקה על עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א 2011 ו- אלימות כנגד קטינים ו/או חסרי ישע.

לכבוד

עיריית רעננה

כתב התחייבות למניעת העסקה של מי שהורשע באלימות כלפי ילדים וחסרי ישע

אני/ו הח"מ _____ בעלת/ת ת"ז מס' _____ ו- _____ בעל ת"ז מס' _____, בשם הספק _____, ח.פ. _____ (להלן: "הספק" או "המציע"), לאחר שקראנו ובחנו בחינה זהירה את כל מסמכי הקול קורא, הרינו מצהירים ומתחייבים בזאת, כדלקמן:

1. לפעול בהתאם להוראות חוק למניעת העסקה במוסדות מסוימים של מי שהורשע באלימות כלפי ילדים וחסרי ישע, תשפ"ג-2023 (להלן: "החוק"), ולפעול באופן מיידי ממועד תחילת מתן השירותים לקבלת האישורים הדרושים ממשטרת ישראל, בהתאם לחוק.
2. להעביר לעירייה תוך 10 ימי עבודה ממועד קבלת ההסכם לחתימות ו/או עמידת המציע בכל תנאי ההליך את כל האישורים הנדרשים ממשטרת ישראל על פי החוק ובהתאם לאמור בסעיף 1 לעיל ולשמור בתיקו האישי של כל עובד אישורים אלו.
3. לא לקבל ולא להעסיק עובד/ת בין במישרין ובין בעקיפין, במסגרת מתן השירותים, אשר הורשעו בעבירה המנויה בחוק ובכלל אלו:
 - עבירה לפי סעיף 335(ב) לחוק העונשין, שבוצעה כלפי בן משפחה המנוי בפסקה (2) להגדרה "בן משפחתו" שבאותו סעיף, או לפי סעיף 382(ב), שבוצעה כלפי בן משפחה המנוי בפסקה (2) להגדרה "בן משפחתו" שבאותו סעיף, או לפי סעיף 382(ד) לחוק העונשין, והכול אם העבירה בוצעה כלפי ילד או חסר ישע;
 - עבירה לפי סעיף 368ב או 368ג לחוק העונשין, שבוצעה כלפי ילד או חסר ישע;
 - עבירה לפי סעיף 379 או 380 לחוק העונשין שבוצעה כלפי ילד.
4. לא לקבל ולא להעסיק עובד/ת בין במישרין ובין בעקיפין, במסגרת מתן השירותים, אשר לא ימציא אישור בתוקף ממשטרת ישראל בהתאם להוראת סעיף 2 לחוק.



אגף החינוך

לי שבט תשפ"ו
17 פברואר, 2026

5. בכל מקרה שאפר התחייבותי זו ו/או חלק ממנה, ייחשב הדבר כהפרה יסודית של ההסכם ואהיה חייב לפצותכם בגין כל נזק שיגרם לכם כתוצאה מכך, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד ו/או תרופה אחרת שתעמוד לעירייה על פי כל דין.

***הבהרה: כתב התחייבות זה מתייחס לכל כח האדם, המועסק על ידי המפעיל, ובכלל זה עובדים קבועים, עובדים זמניים, מתנדבים (ואף מתנדבים בשנת שירות), סטודנטים, חיילים ועובדי קבלן, ככל שיהיו כאלה.**

חתימת המצהיר/ה חתימת המצהיר/ה

אישור עו"ד

אני הח"מ, עוה"ד _____, מאשר/ת בזאת, כי ביום _____ הופיע בפני
מר/גב' _____ המוכר לי אישית / נושא/ת ת.ז. מספר _____ ו-
מר/גב' _____ המוכר לי אישית / נושא/ת.ז. מספר _____
ולאחר שהזהרתי/ו הזהרתי אותם, כי עליו/עליהם לומר את אמת, וכי יהיה/יהיו צפוי לעונשים
הקבועים בחוק אם לא יעשה/ יעשו כן, אישר/ו את נכונות הצהרתו/ הצהרתם הנ"ל וחתם/
וחתמו עליה בפני.

עו"ד (חתימה וחותמת)

