

10.3.2026

תשובות לשאלות הבהרה בעניין קול קורא מס' 5/2026
קול קורא להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול ו- גני החופש הגדול, להפעלת קייטנות
בבתי הספר וגני הילדים במהלך חופשות חנוכה ופסח, והצעות להפעלת קייטנות בגני הילדים
(לרבות מסגרות החינוך מיוחד) במהלך ימי ו' בחופשת הקיץ (מתאריך 3.7.26 ועד 7.8.26)

תשובות לשאלות

עדכונים ושינויים

(להלן הבהרה מספר 2)

כללי:

שאלות הבהרה ניתן לשלוח עד יום רביעי ה- 11.3.2026 .

תשובות לשאלות מקבץ א-

מספר סידורי	עמוד	מספר סעיף	השאלה/הבהרה המבוקשת	תשובה
1	4	10 וכן 11	נבקש הבהרה מה האישור שנדרש להציג. האם הכוונה לאישור היעדר עבירות אלימות ומין ממשטרת ישראל? או שמא מדובר גם באישור כשירות כלשהו? ככל שמדובר גם באישור כשירות נבקש למחוק הדרישה להמציא אישור זה. חברתנו פועלת שנים רבות בתחום ואנו לא מכירים אישור מעין זה. לחילופין נבקש שתצרפו דוגמה לאישור המבוקש או מסמך התחייבות של המציע כי כל העובדים שיעסקו על ידו הינם בעלי הניסיון הנדרש להפעלת התוכנית.	מדובר על אישורים והיתרי פעילות ככל ואלו נדרשים במסגרת דרישות משרד החינוך וכן בעיקר על אישורים בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001 ו- חוק למניעת העסקה במוסדות מסוימים של מי שהורשע באלימות כלפי ילדים וחסרי ישע, תשפ"ג-2023
2	5	18	לא ברורה הדרישה להמצאת תוכנית כלכלית. תוכנית "ניצנים בחופשות" וכן גני ובתי הספר של החופש הגדול מתוקצבות ע"י משרד החינוך ומסגרת התקציב בתוכניות אלו מובנית. נבקש להשאיר את הדרישה רק לתוכנית הפדגוגית	מקובל
3	8	נקודה מספר 2 בעמוד 8	מבוקש להסיר דרישה זו, שכן השתלמות מינהל חברה ונוער כבר לא נדרשת לפעילות קייטנות במסגרת תוכנית ניצנים וגני ובי"ס של החופש הגדול במסגרות חינוכיות בעלות סמלי מוסד שמופעלות לאורך השנה ברשות.	מקובל
4	16	מסמך ב נספח ביטוח	לתשומת לב עורך הקול הקורא, לא צורף אישור קיום ביטוחים למסמכים ומשכך מבוקש לצרף את האישור ולאפשר זמן נוסף לשאול שאלות בעניינו ככל שיהיו	מקובל

תשובות לשאלות הבהרה מקבץ ב -

תשובה	הפניה למסמך ועמוד	נוסח השאלה להבהרה	מספר שאלה
<p>מובהר כי על כל מציע לפעול בהתאם לדיני המס החלים עליו ועל הפעילות נשוא ההליך, ולהחזיק בכל האישורים והרישומים הנדרשים על פי דין.</p> <p>האחריות לעמידה בדרישות הדין לעניין מעמדו המיסויי של המציע מוטלת על המציע בלבד.</p> <p>אין באמור כדי לשנות מתנאי המכרז.</p>	<p>מסמכי הקול קורא – כללי</p>	<p>נבקש להבהיר כי הרשות תפעל ליישום הנחיות רשות המסים (חוזר סמנכ"ל בכיר מיום 15.8.2022) ותדרוש מכל מלכ"ר המגיש הצעה להציג אישור רישום כ'עוסק' לעניין הליך זה. זאת כדי להבטיח את עיקרון השוויון ומניעת יתרון מס בלתי הוגן בהליך שמהותו הפקת רווח, ובהתאם להלכת "בשערייך ירושלים" (ע"א 767/87).</p>	<p>1</p>

<p>בגני הילדים, ניקיון השירותים בדומה לכלל חלל הגן באחריות המפעיל הזוכה שעושה שימוש במבנה הגן.</p> <p>בבתי הספר, שטיפת הרצפות וניקוי חדרי השירותים הוא באחריות קבלן הניקיון של הרשות</p>	<p>עמוד 7 ועמוד 41 (נספח א' – סעיף 15)</p>	<p>נבקש להבהיר כי המפעיל אחראי להשאיר את הכיתות במצב נקי ומסודר בתום הפעילות ולדאוג לתיקון ליקויים שנגרמו אך שטיפת הרצפות וניקוי חדרי השירותים הוא באחריות קבלן הניקיון של הרשות כפי שקיים בכל הרשויות וכפי שהיה נהוג מאז ומעולם ברעננה.</p>	<p>2</p>
<p>חל שינוי בטבלת הניקוד של מפעילים בבתי הספר וגני הילדים. באשכול בתי הספר סעיף זה לא יופיע.</p> <p>טבלת ניקוד האיכות בנוגע לבתי הספר המצורפת למסמכי ההליך המקורי שפורסם באתר מבוטלת ובמקומה: מצ"ב טבלת ניקוד איכות עדכנית לבתי הספר והיא מהווה חלק בלתי נפרד מההליך המצורפת להבהרה זו - הבהרה מספר 2</p>	<p>עמוד 17 (מסמך ג')</p>	<p>בטבלת הקריטריונים (מסמך ג'), מופיע ניקוד בגין "הגשת הצעה לאשכול קייטנות ואשכול ימי שישי". נבקש להבהיר כי יתרון זה רלוונטי רק לתחרות בתוך אשכולות אלו, ולא ישפיע על הציון המקצועי של מציע הניגש לאשכול בתי הספר בלבד. מטבעו של עולם ישנם מפעילים עם מומחיות לגנים ומפעילים עם מומחיות לעולם בתי הספר ומקצועית לא נכון לכרוך דבר בדבר.</p>	<p>3</p>
<p>הוראות ההבחנה לעניין זה במסגרת ההליך ברורות</p>	<p>עמוד 17 (מסמך ג')</p>	<p>בעניין "המלצות וחוות דעת": נבקש להבהיר כי יוכרו המלצות רשמיות מטעם רשויות מקומיות או גופים ציבוריים בלבד (ולא המלצות הורים). כמו כן, מוצע כי הניקוד ייפרס כך שכל המלצה נוספת תזכה ב-2 נקודות, עד למקסימום של 5 המלצות.</p>	<p>4</p>

<p>מקובל</p>	<p>עמוד 17 (מסמך ג')</p>	<p>נבקש להבהיר כי בטבלת המדדים, בכל מקום בו מופיעה התייחסות ל-"צוות הגן" או ל-"תוכנית בגן", הכוונה היא בהתאמה גם לצוות ולתוכנית ב-"בית הספר" עבור מציע הניגש לאשכול בתי הספר.</p>	<p>5</p>
<p>מקובל</p> <p>באשכול בתי הספר - תקן כוח האדם והרכבו באשכול בתי הספר יהיה כפוף להנחיות "ניצנים" וקול קורא משרד החינוך- איש צוות אחד על קבוצה המונה עד 34 ילדים ושני אנשי צוות מקבוצה המונה 34 ויותר. אולם אף קבוצה לא תכלול יותר מ38 ילדים.</p> <p>נסייג ונאמר כי עיריית רעננה רואה חשיבות רבה למספר הילדים בכל קבוצה ולכן על אף האמור לעיל יעשה מאמץ כי הקבוצות יכילו עד 25 ילדים</p>	<p>עמוד 41 (נספח א' – מפרט השירות)</p>	<p>נבקש להבהיר כי תקן כוח האדם והרכבו באשכול בתי הספר יהיה כפוף להנחיות "ניצנים" וקול קורא משרד החינוך כפי שיתפרסמו מעת לעת, וזאת על אף הכתוב בסעיף 14 למפרט.</p>	<p>6</p>

תנאי ההליך יוותרו על כנם	עמוד 52 (נספח 3 – טופס הצעה כספית)	לאור תקרת "סל הניהול" שקבע משרד החינוך (10%), ומתוך רצון להבטיח כדאיות כלכלית ורמת שירות נאותה, נבקש לקבוע תקרת מקסימום להנחה שלא תעלה על 70% מסל הניהול (כך שלמפעיל יותר נתח ניהול מינימלי של כ-30% מסל הניהול). סל הניהול בבתי הספר הינו 396 ש"ח לשבוע * 3 שבועות = 1188 ש"ח לכל הפרוייקט. נחלק מ-28 ילדים (התקן הנורמטיבי) ונקבל סל ניהול לתלמיד בסך 42.42 ש"ח. כלומר מבקשים לקבוע שאחוז ההנחה לא יכול לעלות על 70% מסך של 42.42 ש"ח לתלמיד.	7
מקובל	עמוד 16 (מסמך ב')	נבקש להבהיר כי המצאת הנספח הביטוחי (מסמך ב') כשהוא חתום על ידי המבטח תידרש רק מהמציע שיבחר כזוכה, כחלק מתנאי החתימה על ההסכם, ולא בשלב הגשת ההצעה.	8
יש למלא אך ורק במסגרת הצעת המחיר- ההצעה הכספית במסגרת ההליך	עמוד 44 - נספח ב' - התמורה הקבלנית	נבקש הבהרה האם צריך למלא את אחוז ההנחה גם בנספח ב' התמורה הקבלנית או שיש למלא את אחוז ההנחה בשלב הגשת ההצעות רק בטופס ההצעה הכספית.	9

ראה עמוד הבא – טבלת קריטריונים למדד איכות לבחית מפעיל בעבור בתי ספר -עדכנית

חובה על המציע להתעדכן באתר העירוני עד המועד האחרון להגשה ולצרף כל הבהרה שתצא למסמכי ההליך שהיא חתומה על ידו .

טבלת קריטריונים למדד איכות לבחירת מפעיל- בעבור בתי הספר

עדכנית במסגרת הבהרה מספר 2

קול קורא להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול ו- גני החופש הגדול, להפעלת קייטנות בבתי הספר וגני הילדים במהלך חופשות חנוכה ופסח, והצעות להפעלת קייטנות בגני הילדים (לרבות מסגרות החינוך מיוחד) במהלך ימי ו' בחופשת הקיץ (מתאריך 3.7.26 ועד 7.8.26)

הקריטריון	ניקוד מקסימלי	הערות כלליות
התרשמות אישית:	שפה תקינה, יכולת התנסחות, תוכן חינוכי, הצגה אישית וכריזמה	20 נקודות
ניסיון תעסוקתי תקופת ניסיון מעבר למינימום הנדרש	על כל שנה מעבר למינימום 5 נקודות עד למקסימום של 10 נקודות.	10 נקודות
ניסיון בעבודה ברשויות מקומיות/ מתנ"סים מעבר למינימום הנדרש	5 נקודות לכל מקום עבודה במקומות האמורים עד למקסימום של 10 נק'.	10 נקודות
יכולת גיוס כוח אדם מחליף למקרה של היעדרות	10 נקודות על הצגת כוח אדם זמין מעבר לצוות שיפעיל את התוכניות והקייטנות (בהתאמה) - 5 נק' על כל עובד/ת שפרטיו יוצגו בפני הועדה	15 נקודות
המלצות וחוות דעת מרשויות וגופים ציבוריים/ חוות דעת הורים ומשובים מתועדים מעבר לנדרש בתנאי הסף	על כל ממליץ מעבר למינימום 5 נקודות עד למקסימום של 10 נקודות.	10 נקודות
ליווי והכשרה	מפעילי הצהרון עורכים בקרה על הפעילות הנעשית בגנים של הצוותים שמעבירים את התכנית מפעיל הצהרון ילווה את הצוות החינוכי בגן בהפעלת התכנית.	15 נקודות
תכנית פדגוגית	המפעיל יגיש לצוות הגן תכנית פדגוגית שמלווה את הפעילות שכוללת מערכי פעילות לכל יום פעילות, כוללת לפחות 2 פעילויות חיצוניות בשבוע,	20 נקודות
סה"כ		100 נקודות