

עיריית רעננה
מכרז פומבי מס' 13/2020
לאספקת עובדי חצרנות

עיריית רעננה מזמינה בזאת הצעה בדבר אספקת עובדי חצרנות בעיר רעננה, הכל בהתאם למפורט במסמכי המכרז.

את תנאי המכרז והמסמכים הנלווים אליו לרבות נוסח ההסכם עליו יידרש הזוכה במכרז לחתום, ניתן לרכוש תמורת **תשלום של 500 ₪** (התשלום לא יוחזר), במשרדי הלשכה המשפטית נכסים והתקשרויות בעיריית רעננה, רח' אחוזה 103 רעננה, בימים א'-ה' בשעות העבודה (להלן: **"הלשכה המשפטית"**).

ניתן לעיין במסמכי המכרז קודם לרכישתם, ללא תשלום, במשרדי הלשכה המשפטית בעירייה.

על מגיש ההצעה לצרף להצעתו, ערבות בנקאית בלתי מותנית לטובת העירייה (המחאות פרטיות, שטרות וכיו"ב לא יתקבלו) **בשיעור מדויק של 20,000 ₪ הערבות תעמוד בתוקפה עד לתאריך 10.8.2020**

את ההצעות ואת כל מסמכי המכרז כשהם חתומים ע"י המציע ב- 2 עותקים יש להכניס במעטפה סגורה, כשעליה מצוין - מכרז פומבי מס' 13/2020 **ולמסרם ביד בלשכה המשפטית, לא יאוחר מיום 10.5.2020 עד השעה 15:00.**
לא תתקבלנה הצעות לאחר המועד האמור.

המציע יודע כי עליו לבצע את העבודה בעצמו ולא באמצעות קבלני משנה.

המציע חייב להמציא אישורים על עמידתו בעת הגשת ההצעות בכל תנאי הסף המפורטים במכרז.

מציע שלא ימלא אחר תנאי המכרז, לא תובא הצעתו לדיון בוועדת המכרזים.

העירייה שומרת לעצמה את הזכות לפצל את ההתקשרות בין מספר מציעים וכן להזמין את השירות נשוא מכרז זה או רק חלק/ים ממנו, הכל על פי שיקול דעתה הבלעדי, ללא צורך במתן נימוקים כלשהם.

אין העירייה מתחייבת לקבל את ההצעה הזולה ביותר /או הצעה כל שהיא.

חיים ברוידא
ראש העירייה

מסמך א'
עיריית רעננה

מכרז פומבי מס' 13/2020

לבצוע עבודות חצרנות ברעננה

הוראות למשתתפים במכרז

1. נשוא המכרז

נשוא המכרז הינו ביצוע חצרנות ברעננה, הכל כמפורט במסמכי המכרז.

א. שירותי החצרנות נשוא מכרז זה יתבצעו בכל שטח שיפוט העירייה, הכל בהתאם להוראות ההסכם ומחוץ לשטח שיפוט העירייה במידה והמשימה היא עבור הרשות ולצרכיה.

ב. במקרים שבהם העירייה תדרוש, על הקבלן לתגבר את כח האדם בהתאם לדרישות העירייה ובהתאם להוראות המכרז.

ג. תקופת ההסכם היא לשנתיים לעירייה תהא הזכות הבלעדית להאריך את תקופת ההסכם למשך תקופה/ות נוספת/ות ובלבד שסך כל התקופות המוארכות לא יעלה על שלוש שנים.

ד. התמורה החודשית שתשולם על-ידי העירייה בגין מתן השירות בפועל תהא כמפורט בסעיף 13 להסכם.

2. מסמכי המכרז

המסמכים המפורטים מטה יקראו להלן, יחד ולחוד "מסמכי המכרז":

- א. הוראות למשתתפים במכרז - **מסמך א'.**
 - ב. נוסח תצהיר חוקי עבודה – **מסמך א' 1.**
 - ג. נוסח תצהיר העסקת עובדים זרים – **מסמך א' 2.**
 - ד. נוסח תצהיר אי העסקת עברייני מין – **מסמך א' 3**
 - ה. דוגמא לנוסח ערבות – **א' 4.**
 - ו. הצעת המציע - **מסמך ב'.**
 - ז. הסכם - **מסמך ג' ונספחים:**
- נספח ג-1** - העתק הוראות סעיפים 33 ו-33א לחוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
נספח ג-2 - נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי עבודה
נספח ג'-3 – נספח ביטוח.

- ח. טופס מעקב – טיב ביצוע העבודות - **מסמך ד'**.
 ט. טבלאות שכר ערך שעה מינימלי – **מסמך ה' 1**.
 י. טבלאות שכר – ערך שעה לפי ותק העסקה - **מסמך ה' 2**.
 יא. נספחי בטיחות – **מסמכים ו' 1 - ו' 9**.
 יב. **טבלת קנסות מוסכמים – מסמך ז'**

3. הגשת ההצעות

- א. כל מציע ימלא את **הצהרה והצעת המציע** במלואם בשני עותקים. כמו כן, יצורפו שני עותקים של כל מסמכי המכרז לאחר שהמציע חתם והטביע חותמתו בשולי כל דף ודף אשר יוכנסו חתומים בידי המציע למעטפה המצורפת למכרז זה.
- כל מציע יידרש לצרף להצעתו ערבות בנקאית כמפורט בסעיף 5 להלן ואת כל המסמכים הנדרשים לשם הוכחת עמידתו בתנאי הסף של המכרז.
- אין להגיש הצעה על-ידי מספר מציעים משותף, והצעה משותפת שכזו תיפסל.

4. תנאי סף

רשאים להגיש הצעות למכרז זה מציעים אשר עומדים בעצמם בעת הגשת ההצעות למכרז בכל תנאי הסף המצטברים שלהלן ואשר צירפו את המסמכים הנדרשים המפורטים להלן להוכחת עמידתם בתנאים אלו:

א. מציע אשר יציג **אישור עדכני של רו"ח/פקיד שומה על ניהול ספרי מס הכנסה כחוק וכן אישור עדכני לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות), התשל"ו - 1976**.

ב. מציע אשר יציג **אישור בדבר היותו עוסק מורשה**.

ג. מציע אשר לו ניסיון קודם ומוכח במהלך **שנתיים רצופות אחרונות שקדמו להגשת ההצעות**, באספקת לפחות 10 (עשרה) עובדי חצרנות ללפחות 2 רשויות ציבוריות ו/או גופים ממשלתיים שונים (10 עובדים לפחות לכל רשות ציבורית/ גוף ממשלתי ובסה"כ לפחות 20 עובדים).

עובד כללי/אחזקה = עובד העוסק בעבודות כלליות ובין השאר בסבלות, צביעה, גינון, ניקיון, פריקה והעמסה, תיקונים שונים, תלייה והסרת מודעות וכד'.

המציע יצרף לפחות שתי המלצות משתי רשויות/ גופים ממשלתיים שונים להוכחת עמידתו בתנאי זה. **ההמלצות יכללו פירוט הפעילות של המציע בגוף הרלוונטי, ויכלול פרטי הממליץ ופרטי התקשרות עימו כולל כתובת מייל ומספר טלפון נייד.**

ד. מציע אשר הינו בעל רישיון תקף לעסוק כקבלן שירות בתחום הניקיון מטעם משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה בהתאם לחוק העסקת עובדים ע"י קבלני כוח אדם התשנ"ו - 1996.

המציע יצרף להצעתו העתק נאמן למקור של רישיון זה.

ה. במקרה שהמציע הוא תאגיד עליו לצרף:

(1) אישור עדכני, מאת עורך דין או רואה חשבון בדבר:

1. שמות, מספרי זהות וכתובות של בעלי המניות או החברים או השותפים במציע ושיעור אחזקותיהם במציע;
2. שמות, מספרי זהות וכתובות של מנהלי המציע;
3. מסמכי ההתאגדות
4. שמות, מספרי זהות של כל מורשי החתימה של המציע, וכן אישור עו"ד על כך שהחתום/ים על מסמכי המכרז בשם המציע חתם/ו בפניו, וכי הוא/הם מוסמך/ים על-פי מסמכי היסוד של המציע ועל-פי כל דין לחייב בחתימת/ם את המציע לכל דבר ועניין.

(2) צילום מאושר כנאמן למקור (על-ידי עורך דין) של תעודת הרישום של המציע כתאגיד בישראל.

(3) תדפיס עדכני של המציע מאת רשם החברות, ככל שמדובר בחברה בע"מ.

ו. המציע יגיש אישור מרו"ח שהקבלן ממלא אחרי הוראות כל דין הנוגעים להעסקת עובדיו לרבות הוראות חוק שכר המינימום.

ז. המציע יגיש תצהיר חתום על ידי המציע וכן חתום ומאומת ע"י עו"ד בנוסח המצ"ב למסמך זה כנספח א'1 בדבר קיום כל חוקי העבודה ואשר לפיו המציע או כל בעל זיקה אליו לא הורשעו בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק שכר מינימום.

אם המציע או מי מבעלי השליטה בו הורשעו בשלוש השנים האחרונות בעבירה פלילית אחת או יותר מבין העברות המנויות בחוקי העבודה המפורטים במסמך א'1 ו-א'2 תיפסל ההצעה על הסף.

אם הוטלו על המציע או מי מבעלי השליטה בו עיצומים כספיים על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה ב-3 קנסות או יותר, בגין העבירות המנויות בחוקי העובדה המפורטים במסמך א'1 ו-א'2 בשלוש השנים האחרונות, תיפסל ההצעה על הסף. מובהר כי מספר קנסות בגין אותה עבירה ייספרו כקנסות שונים.

ח. המציע יגיש תצהיר חתום על ידי המציע וכן חתום ומאומת ע"י עו"ד בנוסח המצ"ב למסמך זה מסמך א'2, לפיו המציע או כל בעל זיקה אליו לא הורשעו בפסק דין

חלוט בעבירה לפי חוק עובדים זרים בשלוש שנים שקדמו למועד ההתקשרות עם עיריית רעננה.

ט. המציע יגיש תצהיר חתום על ידי המציע וכן חתום ומאומת ע"י עו"ד בנוסח המצ"ב כנספח א' 3 לפיו הוא וכל המועסקים על ידו עומדים בדרישות החוק למניעת העסקת עברייני מין במוסדות מסוימים, תשכ"א- 2001.

י. המציע יגיש תצהיר חתום בפני עו"ד כי במידה והמציע יזכה במכרז ימציא אישור משטרה עדכני בנוגע לכל עובד מטעמו אשר יועסק על ידו במסגרת העבודות נשוא מכרז זה על עמידתו של עובד זה בחוק אי העסקת עברייני מין במוסדות מסוימים.

הצעה שלא תעמוד בכל התנאים המפורטים בסעיף זה לא תובא לדיון כלל. העירייה רשאית לדרוש מהמציע לצרף מסמך שנדרש לצרף למכרז ולא צורף.

5. ערבות מכרז

א. המציע חייב לצרף להצעתו ערבות בנקאית חתומה, אוטונומית, בנוסח מקובל בבנק מוכר בישראל (דוגמא של נוסח ערבות אשר נוסחה לא מחייב מצורפת כנספח א-4) שתעמוד בכל התנאים המצטברים להלן :

1. הערבות תהא על סך מדויק של 20,000 ₪ לטובת העירייה.

2. אין להצמיד את הערבות למדד כלשהו. הערבות תעמוד בתוקפה עד ליום

10.8.2020

3. הערבות תהא אינה מותנית וניתנת על פי תנאיה לגביה תוך 10 ימים על ידי

פניה חד - צדדית של ראש העירייה או נציג מטעמו

למסמך זה מצורפת דוגמא לא מחייבת לנוסח הערבות כנספח א' 4 המציעים רשאים להיעזר בנוסח לדוגמא אך לא מחויבים להיצמד לנוסח שלה. חובה על המציעים להגיש ערבות בנקאית בנוסח מקובל של בנק מוכר בישראל העונה במדויק על כל הדרישות המפורטות בסעיף זה (סעיף 5 למסמך ההוראות למשתתפים)

ב. הערבות תוחזר למציעים שהצעתם לא נתקבלה, לאחר שייחתם חוזה עם הזוכה.

ג. הצעה שלא תצורף אליה ערבות בנקאית העונה על כל הדרישות המפורטות לעיל - לא תידון כלל.

ד. המציע ישא בכל ההוצאות והעלויות הכרוכים בקבלת הערבות.

6. דרישת פרטים מהמזיע

העירייה תהא רשאית לדרוש מהמזיע פרטים בדבר אפשרויותיו הכספיות והמקצועיות כתנאי להתקשרותה עמו, והמזיע יהא חייב לספק לעירייה את כל הפרטים.

7. הצהרות המזיע

א. הגשת הצעתו של המזיע והשתתפותו במכרז, כמוה כהצעה ואשור שכל פרטי המכרז וההסכם ידועים ונהירים לו, וכי הוא מסוגל למלא אחר ההתחייבויות המפורטות במכרז ובהסכם.

ב. כל טענה בדבר טעות או אי הבנה בקשר לפרט כלשהו או לפרטים כלשהם מפרטי המכרז ו/או ההסכם לא תתקבל לאחר הגשת הצעת המזיע.

ג. אסור למזיע למחוק ו/או לתקן ו/או לשנות ו/או להשמיט ו/או להוסיף דבר כלשהו למסמכי המכרז.

ד. **למען הסר ספק, על המזיע לחתום בשולי טופס קיום הביטוחים ללא עריכת שינוי כלשהו על גביו.** בשלב הגשת הצעות למכרז **אין צורך** להחתים את המבטח של המזיע אולם על המזיע להעביר את הדרישות הביטוחיות לגורם המבטח אותו ולאשר כי ביכולתו להתחייב כנדרש במידה ויזכה במכרז. כל הסתייגות של המזיע ו/או ל המבטח תובא לידיעת העירייה על פי הנוהל המפורט בסעיף 9. להלן.

ה. העירייה רשאית לראות בכל שינוי, מחיקה או תיקון כאמור משום הסתייגות המזיע מתנאי המכרז ולפסול את הצעת המזיע.

ו. אם בשעת בדיקת ההצעה התגלתה בה טעות חשבונית, יקבע מחיר היחידה שצוין בהצעה, ובהתאם למחיר זה תתוקן ההצעה ע"י העירייה, ויראו את המזיע כאילו הסכים שכל טעות חשבונית שנתגלתה בהצעתו תתוקן כאמור לעיל.

ז. המזיע מצהיר כי הצעתו גלויה וכי במידה ותהינה פניו של מציעים אחרים לראות את הצעתו, אין לו כל התנגדות לכך, והוא נותן רשות מראש להראות את הצעתו, לאחר קבלת החלטה סופית של ועדת המכרזים. המידה והמזיע מתנגד לאמור לעיל, עליו לציין מראש ובמפורש במסמכי הצעתו אלו סעיפים לדעתו הינם חסויים עם זאת יובהר למזיע כי שיקול הדעת באם להראות את הצעתו מסורה לוועדת המכרזים והיא רשאית להציג כל מסמך שלפי דעתה אינו חסוי.

ח. המזיע מצהיר כי ידוע לו שאחת מדרישות הבסיס של המכרז והסכם המכרז הינה כי כל העבודות נשוא מכרז זה יבוצעו על ידי עובדיו הישירים ולא על ידי קבלני משנה.

ט. הגשת הצעתו של המזיע והשתתפותו במכרז כמוה כאישור וכהצהרה שכל פרטי המכרז ומסמכיו ידועים ונהירים לו, לרבות חובתו לשלם לעובדיו שכר שלא יפחת מהשכר

הנקוב בצו העסקת עובדים על-ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג-2013, וכן, הוראות צו הרחבה בענף הניקיון מיום 5.2.2014, וכל חוק ו/או הוראה ממשלתית רלוונטית אחרת וכי יש לו את כל הידיעות, הכישורים והסגולות המקצועיות האחרות, וכי הוא מסוגל מכל בחינה שהיא ליתן את השירות, והכל כמפורט במסמכי המכרז.

י. הגשת הצעתו של המציע, והשתתפותו במכרז כמוה כהצהרה, כי ידועים ונהירים לו כל הנתונים והנסיבות הקשורים במילוי התחייבויותיו על-פי מסמכי המכרז, ובכלל זה ההסכם, לרבות כל הדינים והחוקים הרלוונטיים.

יא. כל טענה בדבר טעות, אי הבנת מסמכי המכרז ו/או אי ידיעת תנאי כלשהו הקשור במתן השירות מושא המכרז, לא תתקבל לאחר הגשת ההצעה על-ידי המציע.

יב. כל ההוצאות הכרוכות בהשתתפות במכרז, לרבות ההוצאות הכרוכות ו/או הנובעות מהכנת ההצעה והגשתה, תחולנה על המציעים בלבד. למניעת ספק, המציעים לא יהיו זכאים לכל השבה ו/או פיצוי בגין הוצאותיהם כאמור.

יג. המציע מתחייב להמציא לעירייה, כתנאי מוקדם למתן השירות, אישור ממשטרת ישראל בהתאם להוראות סעיף 3 לחוק למניעת העסקה של עבריני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001, המתייחס לכל מועסקיו של הקבלן. למניעת ספק, המציע הזוכה, לא יוכל להעסיק בקשר עם מתן שירותי החצרנות, עובד כלשהו שלא נתקבל לגביו אישור ממשטרת ישראל כאמור.

8. מסמכי המכרז - רכוש העירייה

מסמכי המכרז הינם רכושה של העירייה וקנינה הבלעדי, והם נמסרים למציעים למטרת הגשת הצעות לעירייה עפ"י מכרז זה ולא לשום מטרה אחרת.

מקבל מסמכי המכרז לא יעתיק אותם ולא ישתמש בהם אלא למטרת הגשת הצעתו.

9. הבהרת מסמכי המכרז

- 9.1 לא יאוחר מיום 23.4.2020 שעה 12:00 יודיע המציע בכתב ללשכה המשפטית בעירייה בפקס: 09-7610255 על כל סתירות, שגיאות, אי התאמות או חוסר בהירות שמצא אם מצא במסמכי המכרז, ועל כל ספק שהתעורר אצלו בקשר למובנו של סעיף או פרט או עניין כלשהו הכלול במסמכי המכרז או הנוגע לפרט כלשהו מפרטי המכרז.
- 9.2 מסר המציע ללשכה המשפטית בעירייה הודעה כאמור לעיל, תמסור לו הלשכה המשפטית בעירייה תשובות בכתב.
- 9.3 המציע יצרף את ההודעה ואת התשובות כאמור בס"ק 9.1 ו- 9.2 לעיל, להצעתו כחלק בלתי נפרד הימנה ויחתום בשולי כל דף ודף בה.
- 9.4 הלשכה המשפטית תמסור עותק של השאלות והתשובות שנמסרו לכל אחד מהמציעים וכל מציע יצרפם כחלק בלתי נפרד מהצעתו ויחתום בשולי כל דף ודף בהם.
- 9.5 מציע לא יהא רשאי לטעון כי בהצעתו הסתמך על תשובות שניתנו ע"י הלשכה המשפטית בעירייה אלא אם התשובות ניתנו לו בכתב, כאמור בסעיף זה, והן צורפו להצעתו כחלק בלתי נפרד הימנה.

10. חובת הזוכה במכרז

- א. זכה המציע במכרז (להלן - "הזוכה") - יהא עליו לחתום על ההסכם - על כל נספחיו בכפוף למחיקות ו/או לתיקונים ו/או לשינויים שייעשו על ידי העירייה - ולהחזירו לעירייה כשהוא חתום, תוך 7 ימים מתאריך הודעת העירייה לזוכה בדבר זכייתו במכרז, וכן להמציא לעירייה במעמד החזרת ההסכם כאמור ערבות בנקאית על פי תנאי ההסכם ואישור עריכת ביטוח כנדרש.
- ב. לא ימלא הזוכה אחר התנאים האמורים בס"ק א' לעיל, כולם או חלקם תהא העירייה רשאית לבטל את זכייתו במכרז ולחלט את הערבות המצורפת להצעת המציע, כאמור בסעיף 5 לעיל. סכום הערבות ישמש פיצוי קבוע ומוסכם מראש, במידה והמציע לא יעמוד בהתחייבויות שנטל על עצמו.
- ג. אין באמור בס"ק ב' לעיל כדי לפגוע בכל זכות או סעד שיעמדו לרשות העירייה כנגד הזוכה עקב הפרת ההתחייבויות שנטל על עצמו עם הגשת הצעתו למכרז.

11. החלטות העירייה

- א. אין העירייה מתחייבת לקבל את ההצעה הזולה ביותר או כל הצעה שהיא.
- ב. העירייה תהא רשאית להתחשב בין היתר, ביכולתו ובכושרו של המציע ובכישורו לבצע את העבודות הנדרשות ברמה מעולה.
- ג. הצעות שעולה מהן כי קיום ההתקשרות ייפגע בקיום זכויות העובדים (וועדת המכרזים תבחן תנאי זה בהצעה בהתאם לעלויות השכר המפורטות בנספח התמחירי, עלויות נוספות בהתאם לדרישות שנקבעו בחוק ובמסמכי המכרז ועצם קיומו של רווח למציע) תיפסלנה על הסף.
- יובהר כי החלטת העירייה מבוססת על טבלאות השכר – עלות שכר מינימאלית, אשר עליהן יוסיף המציע את העלויות הנוספות והרווח המבוקש על ידו, וכי ככל ומציע ייתן הנחה על רכיבי השכר המינימאליים, לא תהא לעירייה שיקול דעת, והצעתו תפסל.
- ד. העירייה שומרת לעצמה את הזכות לפצל את ההתקשרות בין מספר מציעים וכן להזמין את כל השירות נשוא המכרז או רק חלקים ממנו, הכל על פי שיקול דעתה הבלעדי וללא צורך במתן נימוקים כלשהם.
- ככל שתוגשנה הצעות זהות, באפשרות העירייה לערוך הגרלה בין ההצעות הזולות הכשרות והזהות ו/או לפצל את העבודות בין ההצעות הכשרות, הזולות והזהות והכל על פי שיקול דעתה הבלעדי של העירייה.
- ה. הופחת היקף העבודה או חולקה העבודה בין קבלנים שונים כקבוע בס"ק ג', לא ישונו מחירי ההצעה של הקבלן לפרטיהם בגלל השינוי או הפיצול.
- ו. העירייה תהא רשאית לדחות הצעות של מציעים אשר לא בצעו בעבר עבודתם לשביעות רצונה או שנוכחה לדעת שכישרוניהם אינם מספיקים לפי שיקול דעתה.

12. הגשת ההצעות, מועדים

- א. את ההצעות כקבוע בסעיף 4 למסמך א' לרבות תיקונים ו/או עדכונים שהועברו למציעים עד למועד הגשת המכרז יש למסור ביד במעטפה סגורה שתוכנס לתיבת המכרזים אשר בלשכה המשפטית נכסים והתקשרויות בעירייה, **בציון מכרז פומבי מספר 13/2020**
- ב. המועד האחרון להגשת ההצעות הוא עד 10.5.2020 עד השעה 15:00 בלשכה המשפטית נכסים והתקשרויות בעירייה. המסירה ביד.

מסמך א' 1

נוסח תצהיר חוקי עבודה

תצהיר*

אני, הח"מ _____ נושא ת.ז מס' _____ לאחר שהוזהרתי כחוק, כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לכל העונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, נותן/ת הצהרתי כדלקמן:

- א. הנני מגיש את הצעתי לעיריית רעננה במכרז פומבי מספר 13/2020 .
- ב. הנני מכהן/ת בתפקיד _____ במציע; או הנני בעל מניות גם בחברות הבאות _____ (נא לפרט) להלן ייקראו "החברות האחרות".
- *יש למלא את התצהיר על-ידי המציע ועל-ידי בעלי השליטה בו.
- ג. אני מאשר כי אני והחברות האחרות, ככל שישנן, מקיים את כל חובותיי בעניין זכויות עובדים על-פי חוקי העבודה המפורטים להלן, ואני מתחייב להמשיך ולקיים בתקופת ההתקשרות, ככל שאזכה, את האמור בחוקים הבאים:

- פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945.
- פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.
- חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה) תש"ט-1949..
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951
- חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
- חוק החניכות, תשי"ג-1953.

- [חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.](#)
- [חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.](#)
- [חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.](#)
- [חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.](#)
- [חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.](#)
- [חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967.](#)
- [חוק הביטוח הלאומי \[נוסח משולב\], תשנ"ה-1995.](#)
- [חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.](#)
- [חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.](#)
- [חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988.](#)
- [חוק עובדים זרים \(העסקה שלא כדין\), תשנ"א-1991.](#)
- [חוק העסקת עובדים על-ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.](#)
- [פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998.](#)
- [סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998.](#)
- [חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.](#)
- [חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.](#)
- [סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000.](#)
- [חוק הודעה לעובד \(תנאי עבודה\), תשס"ב-2002.](#)
- [חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.](#)
- [סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים \(חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין\), תשנ"ז-1997.](#)
- [חוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011.](#)
- [חוק העסקת עובדים על-ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013.](#)
- [צו העסקת עובדים על-ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013.](#)
- [צו הרחבה בענף החצרנות לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957, מיום 5.2.2014.](#)
- [הנני מאשר, כי לא הורשעתי וכי גם החברות האחרות לא הורשעו בעבירה פלילית מסוג פשע.](#)
- [הנני מאשר, כי לא הורשעתי וכי גם החברות האחרות לא הורשעו בעבירה פלילית מסוג עוון.](#)

- הנני מאשר, כי לא תלוי ועומד נגדי ונגד החברות האחרות כתב אישום מסוג _____:
- הנני מאשר, כי תלוי ועומד נגדי ונגד החברות האחרות _____ (יש לפרט _____ נגד _____ מי) _____ כתב אישום בגין עבירה מסוג _____:
- הנני מאשר, כי הורשעתי ו/או החברות האחרות _____ (יש לפרט _____ נגד מי) הורשעו בעבירה פלילית מסוג _____:
- הנני לאשר כי הנני וכי גם החברות האחרות ככל שישנן, לא הורשעו בגין הפרתם של חוקי העבודה המפורטים לעיל בשלוש השנים שקדמו לפרסום מכרז פומבי מספר 00/15.
- הנני לאשר כי הושתו עלי _____ (מספר קנסות) ועל החברות האחרות, ככל שישנן (פרט נגד מי) _____ (מספר קנסות) על-ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בגין הפרה של חוקי העבודה המפורטים לעיל בשנה שקדמה לפרסום מכרז פומבי מספר 00/15.

הנני מצהיר/ה כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן הצהרתי אמת

_____ חתימה

אישור

אני הח"מ _____, עו"ד (מ.ר. _____), מרחוב _____, _____, מאשר/ת בזאת, כי ביום _____, הופיעה לפני מר/גב' _____ המוכר/ת לי אישית/שזיהה/תה עצמו/ה לפי ת.ז מס' _____, איש/ה את נכונות הצהרה זו וחתם/מה עליה בפני, לאחר שהזהרתי אותה, כי עליו/ה להצהיר את האמת, וכי יהא/תהא צפוי/ה לכל העונשים הקבועים בחוק, אם לא יעשה/תעשה כן.

_____ חתימה + חותמת

מסמך א' 2**1.נוסח תצהיר העסקת עובדים זרים**תצהיר

בתצהיר זה :
 "תושב ישראל" - כמשמעותו בפקודת מס הכנסה.
 "בעל זיקה" - מי שנשלט ע"י תושבי ישראל, ואם התושב הוא חבר בני אדם גם בעל השליטה בו או חבר בני אדם אחר שבשליטת בעל השליטה בו.
 "שליטה" - כמשמעותה בחוק ניירות ערך, התשכ"ח – 1968.
 "חוק עובדים זרים" - חוק עובדים זרים ואסור העסקה שלא כדין (אבטחת תנאים הוגנים) התשנ"א – 1991.

אני הח"מ _____ נושא ת.ז.ח.פ. _____ תושב ישראל המציע במכרז לאחר שהוזהרתי

כי עלי להצהיר את האמת וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בזאת כדלקמן :

1. אני נותן תצהירי זה כחלק מהצעתי למתן שרותי החצרנות.
2. המציע יסמן את נוסח/י ההצהרה הנכון לגביו מבין שתי האפשרויות שלהלן :
 - אני מצהיר כי אני ו/או בעל זיקה אלי, מעולם לא הורשענו בעבירה לפי חוק עובדים זרים.
 - אני הח"מ או בעל הזיקה אלי, הורשענו, בפסק דין חלוט, בשתי עבירות או יותר לפי חוק עובדים זרים, יחד עם זאת, ההרשעה האחרונה לא היתה בשלוש השנים שקדמו למועד ההתקשרות. אני מצהיר כי העבירה האחרונה לפי חוק עובדים זרים נעשתה לפני/אחרי 1.1.2002.
3. הנני מצהיר כי זהו שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי זה אמת.

_____ המצהיר

_____ תאריך

אישור

אני הח"מ, _____ עו"ד, מאשר/ת בזאת כי ביום _____ הופיע בפני מר/גב'

_____ נושא ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עליו להצהיר את האמת וכי אם לא יעשה כן יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, חתם בפני על תצהירו זה.

_____ עורך – דין

מסמך א' 3תצהירבדבר קיום הוראות החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסויימים התשס"א - 2001

אני הח"מ _____ נושא ת.ז. מס' _____ מורשה החתימה מטעם _____ שמשפרו _____ (להלן: "נותן השירותים") לאחר שהוזהרתי כי עלי לאמור את האמת שאם לא כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בזאת בכתב כדלקמן :

הנני מצהיר כי נותן השירותים מקיים את כל הוראות החוק למניעת העסקת עברייני מין במוסדות מסויימים התשס"א - 2001 (להלן: "החוק") ובכלל זה :
 נותן השירותים ובעל זיקה אליו לא קיבל ולא יקבל לעבודה במוסד ו/או עבודה עם מוסד כהגדרתו בסעיף 1 לחוק בגיר שהורשע בעבירות מין שאותה ביצע בהיותו בגיר ונידון עליה לשנה מאסר בפועל או יותר.
 לענין סעיף זה -

"בעל זיקה" - מי שנשלט על ידי נותן השירותים ואם נותן השירותים הוא חבר של בני אדם - גם בעל השליטה בו או חבר בני אדם אחר שבשליטת בעל השליטה בו.
 "שליטה" - כמשמעותה בחוק ניירות ערך, התשכ"ח - 1968.

הנני מצהיר כי שמי הוא _____, כי החתימה המופיעה בשולי גיליון זה היא חתימתי וכי תוכן תצהירי - אמת.

שם המצהיר + חתימה

תאריך

אישור

בהתאם לסעיף 15 לפקודת הראיות (נוסח חדש), תשל"א - 1971, אני הח"מ _____ עו"ד (מ.ר. _____) מרחוב _____ מאשר/ת כי ביום _____ בחודש _____ שנת _____ הופיע בפני מר/גב' _____ שזיהה עצמו על ידי ת.ז. מס' _____ / המוכר לי אישית וחתם על תצהיר זה לאחר שהוזהרתי אותו, כי עליו להצהיר את האמת שאם לא כן יהא צפוי לעונשים הקבועים בחוק, אישר את נכונות הצהרתו וחתם עליה בפני.

עו"ד ,

מסמך א'4**דוגמא לנוסח ערבות בנקאית למכרז**

נוסח ערבות זה הינו דוגמא בלבד ונוסחו כלשונו אינו מחייב. על הערבות המוגשת מטעם המציע לעמוד בכל דרישות סעיף 5 למסמך ההוראות למשתתפים

תאריך: _____

לכבוד:
עיריית רעננה

א.נ.,

הנדון: כתב ערבות מס'

1. על פי בקשת _____ (להלן – המבקש) בקשר למכרז פומבי מס' 13/2020, הננו ערבים בזאת כלפיכם לשלם לכם כל סכום עד לסך השווה ל _____ ש"ח (במילים:),
2. סכום הערבות ישולם לכם על ידינו **תוך 10 ימים** מעת הגיע אלינו דרישתכם הראשונה בכתב, חתומה ע"י העירייה, וזאת ללא כל תנאי ומבלי להטיל עליכם כל חובה להוכיח או לנמק את דרישתכם ומבלי שתהיו חייבים לדרוש תחילה את סכום הערבות מאת המבקש.
3. תוקף ערבות זה יהיה עד ליום _____ כל דרישה על פיה צריכה להימסר לנו לא יאוחר מהמועד הנ"ל. לאחר מועד זה תהיה ערבותנו זו בטלה ומבוטלת, אלא אם הוארכה על ידינו.
4. ערבותנו זו אינה ניתנת להסבה או להעברה בכל צורה שהיא.

בכבוד רב,

_____ בנק

_____ סניף

אין להצמיד את הערבות למדד כלשהו

מסמך ב'הצהרות והצעת המציעמכרז פומבי מס' 13/2020
לאספקת עובדי חצרנות

1. אני הח"מ מצהיר כי קראתי בעיון את כל מסמכי המכרז וכי סיירתי ולמדתי את תנאי העבודה.
2. הנני מצהיר כי הבנתי את כל מסמכי המכרז וכי תנאי ההסכם וכל הגורמים האחרים המשפיעים על ביצוע העבודות נשוא המכרז, ידועים ומוכרים לי, וכי בהתאם לכך קבעתי את הצעתי.
3. אני מצהיר בזאת כי :
 - א. הנני בעל הידע והמומחיות הדרושים לאספקת עובדי החצרנות נשוא המכרז.
 - ב. ברשותי, או יש בכוחי להשיג את כל כוח האדם והציוד הנדרשים על מנת לבצע את העבודות נשוא המכרז.
 - ג. הנני מסוגל, מכל בחינה שהיא לבצע את כל הדרישות ו/או ההתחייבות על פי הוראות המכרז.
 - ד. הנני מתחייב כי אעמוד בכל הדרישות הנדרשות עפ"י כל דין ו/או תקן לצורך ביצוע העבודות נשוא המכרז, לרבות דרישות בטיחות וגהות בעבודה, ולרבות תשלום לעובדיי עפ"י חוק שכר מינימום לפחות.
 - ה. המחיר הכלול בהצעתי, כפי שנרשם על ידי בהצעתי, כולל את כל ההוצאות בין מיוחדות ובין כלליות, מכל מין וסוג הכרוכות בביצוע העבודות נשוא המכרז - על פי תנאי המכרז, לרבות רווח קבלני.
4. אם אזכה במכרז הנדון, הנני מתחייב לבצע את התחייבויותי עפ"י המכרז בהתאם לכל תנאיו, לשביעות רצון העירייה ו/או המנהל מטעמו, ועל פי הוראות ההסכם ובכפוף לכל דין.
5. אם הצעתי תתקבל, הריני מתחייב לבצע את כל הפעולות המפורטות להלן, וזאת תוך 7 ימים מתאריך הודעתכם בדבר זכייתי במכרז.
 - א. לחתום על ההסכם, לרבות שינויים / תיקונים ככל שיערכו בו על ידי העירייה, ולהחזירו לעירייה כשהוא חתום.

ב. להמציא לכם ערבות בנקאית ואישור עריכת ביטוח, הכל כמפורט בהסכם (מסמך ג').

6. אני מצהיר בזאת כי ידוע לי שאם לא אבצע את הפעולות המנויות בסעיף 5 לעיל כולן או מקצתן העירייה תהא רשאית לבטל את זכייתי במכרז וכן תהא רשאית לחלט את הערבות הבנקאית המצורפת להצעתי זו.

כן ידוע לי ואני מסכים שסכום הערבות ישמש פיצוי קבוע ומוסכם מראש, עקב אי קיום ההתחייבויות שנטלתי על עצמי עם הגשת הצעתי למכרז. כן ידוע לי שבחילוט הערבות לא יהא כדי לפגוע בכל זכות או סעד שיעמדו לרשות העירייה עקב הפרת ההתחייבויות שאני נוטל על עצמי עם הגשת הצעתי למכרז.

7. הנני מצהיר כי כל העבודות נשוא מכרז זה יבוצעו על ידי עובדי הישירים ולא על ידי קבלני משנה.

8. הנני מצהיר כי אשלם לעובדים שיעבדו במסגרת מכרז זה, שכר שלא יפחת מהסך אשר יקבע על ידי כל דין ועל ידי החשכ"ל (דרישות החשכ"ל נכון למועד המכרז מצורפות **כנספח ה-1** למסמכי המכרז) כפי שיקבע מעת לעת ובכל מקרה לא פחות מהקבוע בחוק שכר מינימום. בנוסף הנני מתחייב להגיש מעת לעת בהתאם לדרישת העירייה הצהרה של רואה חשבון לפיה הנני משלם על פי החוק לעובדי לרבות כל התנאים הסוציאליים המגיעים להם.

הנני מצהיר כי קראתי והבנתי את הנספח התמחירי – עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה המצורף כנספח ה-1 להסכם המכרז.

למען הסר ספק, הצעתי לשכר שעתו הינו לאחר שלקחתי בחשבון שעלי לעמוד בכל התשלומים הנדרשים בנספח ה-1 כאשר השכר המוצע על ידי לשעה כולל, בין השאר, את כל הרכיבים המופיעים בטבלאות השכר בנספח ה-1 (עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום החצרנות). ברור לי כי לא ניתן יהיה לתת הנחה על רכיבי השכר.

עוד הנני מתחייב כי התנאים בהם אעסיק את עובדי יהיו בכפוף לנספח ה-1 להסכם המכרז כפי שיעודכן מעת לעת ובהתאם לכל הוראות החוק.

9. התמורה הנדרשת על ידי כנגד ביצוע התחייבויותי על פי תנאי המכרז ונספחיו, הינה כמפורט בהצעתי להלן:

להלן כתב הכמויות המהווה בסיס להצעת הקבלן המציע. כמויות אלו משוערות בלבד ואינן מחייבות את העירייה, ייתכנו שינויים ו/או תוספות מעבר לשעות הנקובות.

קטגוריה/יום	ראשון	שני	שלישי	רביעי	חמישי	שישי
-------------	-------	-----	-------	-------	-------	------

עובדים קבועים

ימים א'-ה' משעה 07:00 - 15:00. כמות של 6 עובדים מדי יום.
ימי ו' – משעה 07:00 – 14:00. כמות של 4 עובדים.

כל משמרת תכלול חצי שעת הפסקה ללא תשלום באמצע יום העבודה (כך שלמשל בגין משמרת של 8 שעות, ישולם לקבלן לפי יום עבודה של 7.5 שעות)

סה"כ כמות שעות שבועית ממוצעת 255.**עובדים מזדמנים**

העירייה רשאית לדרוש אספקת עובדים נוספים לעבודות מזדמנות ובלבד שלא תעלה על 15 עובדים נוספים לכל יום על פי הודעה מראש ועל פי צרכיה. למען הסר ספק, העירייה רשאית לדרוש אספקת העובדים במשך כל שעות היממה.
כמות השעות המזדמנות בממוצע חודשי מוערכות בכ- 500-550 שעות (ללא התחייבות).

הנני מצהיר כי קראתי והבנתי את הוראות המכרז וכן את סך שעות השירותים המבוקשים על ידי העירייה.

הנני מצהיר כי קראתי והבנתי את הנספח התמחירי – עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה המצורף כנספח ה-1 להסכם המכרז.

הנני מתחייב כי התנאים בהם אעסיק את עובדי יהיו בכפוף לנספח ה-1 להסכם המכרז כפי שישונה מעת לעת

ובהתאם לכך הצעתי לשעת העבודה הינה:

<u>סכום</u>	<u>פרטים</u>	
<u>45.25</u>	עלות שכר מינימאלית לפי טבלת השכר בנספח ה-1	1
	תקורה: חומרים, כלי עבודה, ביגוד, איש קשר, תוספות שכר שונות (ותק, עבודה במשרה חלקית וכו'), הסעות, ביטוח, מימון, עלות ערבות, עלויות הנהלה וכלליות, ובלתי צפויות	2
	רווח מבוקש	3
	סך מחיר מבוקש לשעת עבודה לא כולל מע"מ	
	מע"מ 17%	
	המחיר לשעת עבודה, כולל מע"מ	

- מובהר כי בחינת ההצעות תתבסס על הסכומים שנרשמו בטבלה שלעיל, וכי לצורך בחינת ההצעה לא ניתן יהיה לתת הנחה בגין רכיב עלות השכר.
- מובהר כי המחיר לשעת עבודה כולל מע"מ הינו המחיר הסופי והמוחלט שישולם לעובד בגין כל שעת עבודה רגילה. מחיר זה כולל את כל רכיבי השכר המפורטים בטבלת השכר בנספח ה'1 ולרבות: שי לחג, מענק מצוינות, מחלה, נסיעות, הפרשה לגמל בגין החזר הוצאות נסיעה, דמי הבראה, אבל, תשלום בגין ימי שבתון (בחירות), חופשה מסיבות משפחתיות, תוספת ותק, תוספת בגין העסקה במשרה חלקית וכדו'..
- מובהר כי ככל שהקבלן הנכנס יקלוט את עובדי הקבלן היוצא, עליו לקיים לגביהם את החוקים לרבות שמירה הותק שלהם לעניין חופשה, הבראה והעברת יתרות צבירות המחלה וכדו' (בהתאם לדין ולהוראות צו ההרחבה בענף הניקיון והאחזקה לגבי חילוף מעסיקים). במקרה כזה על המציע לתמחר הצעתו בהתאם. אין באמור בכדי להטיל על העירייה כל אחריות מכל סוג בעניין זה.

- בגין שעות שאינן שעות רגילות (שעות נוספות, שבתות וחגים), תשלם העירייה תוספת למחיר לשעת עבודה בהתאם לטבלה שלהלן (בכפוף לכך שהקבלן ישלם תוספת זו לעובדי החצרנות כשעות נוספות/ שעות שבת).

<u>התוספת שתשלם</u>	<u>פרטים</u>
0% תוספת (כלומר תשלום של המחיר לשעת עבודה ללא תוספת)	<u>שעה נוספת 125%</u>
20% תוספת (תשלום של 120% מהמחיר לשעת עבודה)	<u>שעה נוספת 150%</u>
40% תוספת (תשלום של 140% מהמחיר לשעת עבודה)	<u>שעות שבת וחג (שאינן שעות נוספות)</u>
40% תוספת (תשלום של 140% מהמחיר לשעת עבודה)	<u>שעה נוספת 175%</u>
60% תוספת (תשלום של 160% מהמחיר לשעת עבודה)	<u>שעה נוספת 200%</u>

- העסקת עובדים בשעות נוספות מותנית באישור מראש ובכתב מהעירייה. מובהר כי העירייה תשלם לקבלן תוספת בגין שעות נוספות רק במידה והן בוצעו עבור המזמין או שהן נותרו כתוצאה מעבודות אצל המזמין ואושרו מראש וכן במידה והן משולמות לעובדים בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה (במידה והקבלן יחליט לשלם לעובדים שעות נוספות שלא בהתאם לחוק העירייה לא תשפה אותו בגין התשלומים).
- מובהר כי במידה והעירייה תזדקק לתגבור נוסף בכח אדם על הקבלן לספק תגבורת כנדרש בתוך 48 שעות מקבלת דרישה והעלות של שעת עבודה לכל אדם נוסף יהיה בהתאם למחיר לשעת עבודה שהוגשה על ידי המציע.

- יובהר כי בגין הזמנת שירות של עובדים מזדמנים או תגבור בכח אדם שמשך העסקתם פחותה מ- 3 שעות (למשמרת), ישלם הקבלן לעובד בגין 3 שעות לאותה משמרת, ויגיש קבלן חשבון לעירייה בגין 3 שעות לאותה משמרת.

שם המציע: _____ ח.פ. _____

שם החותם: _____ ת.ז.ח.פ. _____

כתובת: _____

טלפון: _____

חתימת המציע וחותמת: _____

תאריך: _____

אישור עו"ד

אני הח"מ _____, עו"ד _____ מ.ר. _____

מרחוב: _____ מאשר בזאת כי המסמך דלעיל נחתם ע"י:

ה"ה _____ ת.ז. _____

חתימת עו"ד: _____

מסמך ג'הסכם

שנערך ונחתם ברעננה ביום ____ לחודש ____ שנת 2020

מצד אחד;

בין: עיריית רעננה
מרחוב אחוזה 103, רעננה
(להלן: העירייה)

מצד שני;

לבין: שם: _____
ח.פ.: _____
כתובת: _____
טלפון: _____
פקס: _____
(להלן: הקבלן)

הואיל: והעירייה פרסמה מכרז פומבי מספר 13/2020 לאספקת עובדי חצרנות לעיריית רעננה (להלן: "השירות");

והואיל: והקבלן השתתף במכרז וזכה באספקת עובדי חצרנות לעיריית רעננה.

והואיל: והקבלן מוכן לספק עובדים לביצוע את עבודות החצרנות, ומצהיר בזאת שהינו בעל הציוד וכוח האדם המתאים ומסוגל מכל הבחינות לבצע את העבודות לשביעות רצונה המלא של העירייה;

והואיל: והצדדים מעוניינים להסדיר את יחסיהם ההדדיים, זכויותיהם וחובותיהם בכל הנוגע לאספקת עובדי החצרנות נשוא הסכם זה;

אי לכך הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:המבוא

1. המבוא להסכם זה והנספחים המצורפים אליו מהווים חלק בלתי נפרד מהסכם זה.

נספח ג' - 1 נוסח הוראות סעיפים 33 ו-33א לחוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.

נספח ג' - 2 נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה

נספח ג' - 3 נספח ביטוח
נספח ד' טופס ביקורת

נספח ה-1 - נספח תמחירי- ערך שעה מינימלי

נספח ה' 2- טבלאות ערך שעה לפי ותק העסקה

נספח ו' - נספחים ו' 1-11 – נספחי הוראות בטיחות

נספח ז' טבלת קנסות מוסכמים

כותרות הסעיפים בהסכם זה נועדו לצורכי נוחות בלבד, הן אינן מהוות חלק מהסכם זה, ולא תשמנה לפרשנותו; כל האמור בהסכם זה בלשון יחיד, אף רבים במשמע וכן להיפך, וכל האמור בו במין זכר, אף מין נקבה במשמע וכן להיפך.

מהות ההסכם

2. העירייה תזמין מאת הקבלן, והקבלן מקבל על עצמו לספק עובדים לעבודות חצרנות ברחבי העיר רעננה ומחוצה לה, במידה ומדובר במשימה לצרכי הרשות, הכל בהתאם להוראות ההסכם על פי התנאים ובמועדים כמפורט בחוזה זה. העבודות יבוצעו במקומות שונים ברחבי רעננה על פי צרכי העירייה.

עבודות חצרנות = עבודות כלליות ובין השאר סבלות, צביעה, גינון, ניקיון, פריקה והעמסה, תיקונים שונים, תלייה והסרת מודעות וכד'.

עבודות החצרנות

3. א. הקבלן יבצע את העבודות נשוא הסכם זה בהתאם למפורט בחוזה זה ובנספחים המצורפים אליו ובהתאם להוראות כל דין.

העבודות יבוצעו על ידי עובדיו הישירים של הקבלן ולא על ידי קבלני משנה.

ב. בנוסף, הקבלן מתחייב כחלק מהתחייבויותיו על פי הסכם זה, לספק עובדים לביצוע עבודות החצרנות בכל ימות והכל על פי הוראותיו של מנהל אגף חזות העיר (להלן: "המנהל") או מי מטעמו, בהתאם להוראות הסכם זה

ג. מובהר כי העירייה תקבע באילו מקומות יבוצעו עבודות החצרנות כאמור, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי ותודיע על כך לקבלן. נבהיר כי עבודות החצרנות יבוצעו באגפי העירייה השונים בפיקוח מנהלי האגפים והמחלקות השונים על פי הנדרש. עוד מובהר כי העבודות על פי הסכם זה כוללות עבודות מחוץ לשטח המוניציפלי של רעננה.

ד. מבלי לגרוע מהקבוע בחוזה ובנספחיו, מתחייב הקבלן לספק לפחות 6 עובדים קבועים בימים א'-ה' ו-4 עובדים בימי ו' ובנוסף עד 15 עובדים מזדמנים כל יום והכל על פי דרישות העירייה.

הקבלן יספק באופן קבוע 6 עובדים, במידה והעירייה תזדקק למספר גבוה יותר של עובדים קבועים ו/או מזדמנים, העירייה תעביר לקבלן את כמות העובדים

הנדרשים לה ליום המחרת, וזאת עד לשעה 14:00.
 לעירייה תהא אפשרות לדרוש לשנות את שעות העבודה האמורות בהודעה בכתב מראש לקבלן והקבלן יהא מחויב לפעול על פי השינוי הנדרש לא יאוחר מ-14 יום מיום הדרישה והכל על פי הוראות כל דין.

ה. הקבלן מתחייב לספק עובדים כשירים מבחינה פיזית המסוגלים לבצע את העבודות נשוא המכרז.

ו. כמו כן, הקבלן יהא אחראי על שינוע העובדים (העובדים והמזדמנים) לשטח העירייה בתחילת יום העבודה ובסיומו. העירייה תהיה אחראית לשינועם של עובדים אלו למקומות העבודה ברעננה ומחוצה לה תוך כדי יום העבודה למקומות העבודה הנדרשים.

ח. תשלומי חשבונות המים והחשמל יסופקו ע"י העירייה ועל חשבונה.

ט. מפעם לפעם יערוך המנהל ו/או מי מטעמו ביקורת על איכות ביצוע השירותים נשוא הסכם זה ותמלא טופס ביקורת אשר העתק שלו מצורף כנספח ד' להסכם זה. במידה והמנהל ו/או מי מטעמו ימצאו ליקויים בביצוע השירותים, ייקנס הקבלן על פי טבלת הקנסות המצורפת להסכם זה

4. הקבלן מתחייב לבצע את עבודות החצרנות במיומנות, שקדנות וברמה מקצועית מעולה ועל פי הוראות המנהל

5. הקבלן מתחייב לספק לכל העובדים מטעמו מדי עבודה אחידים העונים על כל הדרישות הבאות:
 אפוד זוהר בצבע צהוב עם כיתוב "בשירות עיריית רעננה", מכנסיים ארוכים ונעלי בטיחות על פי הגדרתם בנספח הבטיחות (להלן: "המדים")

באחריות הקבלן כי כל העובדים מטעמו יגיעו לבושים במדים כל יום עבודה וישארו לבושים במדים כל שעות העבודה.

6. שעות וימי העבודה

קטגוריה/יום	ראשון	שני	שלישי	רביעי	חמישי	שישי
-------------	-------	-----	-------	-------	-------	------

עובדים קבועים

ימים א' - ה' - משעה 07:00 - 15:00. כמות של 6 עובדים מדי יום.

ימי ו' - משעה 07:00 - 14:00. כמות של 4 עובדים.

כל משמרת תכלול חצי שעת הפסקה ללא תשלום באמצע יום העבודה (כך שלמשל בגין משמרת של 8 שעות, ישולם לקבלן לפי יום עבודה של 7.5 שעות)

סה"כ כמות שעות שבועית ממוצעת 255.

לעירייה זכות להגדיל את כמות העובדים הקבועים הדרושים בכל יום ב- 5 עובדים נוספים לכל יום על פי הודעה מראש ועל פי צרכיה.

עובדים מזדמנים

העירייה רשאית לדרוש אספקת עובדים נוספים לעבודות מזדמנות ובלבד שלא תעלה על 15 עובדים נוספים לכל יום על פי הודעה מראש ועל פי צרכיה. למען הסר ספק, העירייה רשאית לדרוש אספקת העובדים במשך כל שעות היממה. יובהר כי ככל והעירייה תזמין עובדים מזדמנים למשמרת שפחות מ- 3 שעות, ישלם הקבלן לעובד עבור 3 שעות בגין אותה משמרת, ויגיש לעירייה חשבון בגין 3 שעות לאותה משמרת.
 כמות השעות המזדמנות בממוצע חודשי מוערכות בכ- 500-550 שעות (ללא התחייבות).

- א. העירייה או מי מטעמה רשאים להגדיל או להקטין את שעות עבודת החצרנות כאמור לעיל בהתאם לשיקול דעתם, ללא שלקבלן תהיה כל טענה בעניין ומבלי שיהיה שינוי בתמורה נשוא הסכם זה.
- ב. הקבלן מתחייב לבצע העבודות גם בחגים ובימי שבתון ובהתאם לדרישות העירייה, הכול בהתאם להוראות כל דין. מובהר בזאת כי הקבלן מתחייב לספק שירותי חצרנות נשוא חוזה זה בכל ימות השנה (לרבות חגי ישראל ושאינם חגי ישראל ובימי שבתון) אלא אם כן ניתנה הודעה אחרת על ידי העירייה לעניין החופשות.
- ג. הקבלן מתחייב לספק את כמות העובדים שלא תפחת מהמפורט בהסכם זה, וכי עובד העובד במשמרת מסוימת לא יעבוד ברצף במשמרת שלאחר מכן.

עובדים

7. א. 1. הקבלן יעסיק לצורך ביצוע העבודות נשוא הסכם זה, כמות מספקת של עובדים בהתאם לטבלה בסעיף 6 לעיל בעלי אזרחות ישראלית ו/או תושבי ישראל בעלי אישור עבודה מתאים, בגירים, שאינם עובדים ו/או מועסקים ע"י עיריית רעננה, ואשר גילם אינו עולה על 60 שנה ואינו קטן מ 18, דוברי/מביני השפה העברית, ללא עבר פלילי ובהצגת אישור היעדר עבירות מין ממשטרת ישראל, הכשירים ומתאימים לאספקת עובדי החצרנות נשוא הסכם זה.
2. על הקבלן לוודא שלעובדיו אין רישום פלילי, לרבות תלונות/ רישום / הרשעות בדבר עבירות מין. ומורשים לעבוד במוסדות חינוך.
3. מוסכם בין הצדדים כי הקבלן מתחייב לעשות כמיטב יכולתו שהעובדים שיועסקו על ידו לצורך אספקת עובדי החצרנות נשוא הסכם זה יהיו קבועים.
- ג. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הקבלן מתחייב למלא מיד את מקומו של כל עובד שנעדר זמנית (מפאת חופשה, מחלה, אחור או כל סיבה אחרת).
- ד. הקבלן מתחייב לספק תגבורת כח אדם על פי דרישת העירייה וזאת למחרת הדרישה (במידה והדרישה מאת העירייה הגיעה עד לשעה 14:00 של היום

הקודם, בהתאם למפורט בסעיף 3 (ד) להסכם זה). העלות של שעת עבודה לכל אדם נוסף יהיה בהתאם למחיר לשעת עבודה שהוגשה על ידי המציע. ביצוע סעיף זה יהיה בכפוף לאמור בסעיף 11 להסכם זה.

ה. 1. העירייה רשאית להורות לקבלן להימנע מהעסקתו של כל עובד שאינו מבצע עבודתו כראוי ו/או מתרשל בעבודה ו/או מכל סיבה של הפרת הסדר, חוסר משמעת, התנהגות בלתי הולמת וכל סיבה שהיא והכול לפי קביעת המנהל.

2. הקבלן מתחייב למלא אחר הוראות העירייה בקשר לכך, תוך 24 שעות מקבלת ההודעה.

3. לקבלן לא תהא כל תביעה ו/או טענה כנגד העירייה בגין האמור בס"ק זה.

4. עובד, שהמנהל הפסיק את עבודתו, לא יחזור לעבוד בין במישרין ובין בעקיפין.

ו. על הקבלן להגיש למנהל מחלקת בטחון בעירייה רשימה שמית של העובדים לרבות שם פרטי ושם משפחה, מס' ת.ז., טלפון נייד, וכתובת וזאת **בטרם יתחיל בביצוע העבודות או בטרם יעסיק עובד חדש. הקבלן יורשה להעסיק/ם רק לאחר קבלת אישור מחלקת הביטחון בעירייה.**

בנוסף, על הקבלן להעביר למחלקת בטחון צילום תעודת זהות כולל ספח של העובד לבדיקה ראשונית. לאחר קבלת אישור ממחלקת הביטחון יש להוציא דוח רישום פלילי נקי מרישום, לרבות העדר תלונות/רישום/הרשעות בדבר עבירות מין בהתאם לדרישות כל דין ולהעבירו למחלקת ביטחון ולקבל אישור מקב"ט העירייה והמנהל להעסקת העובד, בטרם העסקתו.

מובהר כי **במקרה של דרישה** מצד קב"ט העירייה, ימציא הקבלן אישור משטרתי בדבר העדר מניעה להעסקה על פי חוק מניעת העסקת עברייני מין במוסדות

8. א. הקבלן יעמיד לרשות העירייה איש קשר, נציג הקבלן, אשר יהא זמין טלפונית בימים א-ה בין השעות 06:30 - 23:00, וי-ימי שישי 00:00 - 15:30 וכן מוצ"ש, מצאת השבת ועד 23:00.

ב. נמסרו לאיש הקשר מטעם הקבלן תלונות במהלך היום ע"י המנהל או מי מטעמו יטפל איש הקשר בתלונה בהקדם ממועד קבלת התלונה ויוודא הטיפול בה עוד באותו היום.

ג. האמור בס"ק א' ו- ב' לעיל אינו בא לגרוע מכל זכות או סעד אחר של העירייה עקב ובגין ההפרה.

ד. איש הקשר מטעם הקבלן יהיה כפוף להוראות המנהל ויישמע להוראותיו בכל הנוגע לביצוע העבודות נשוא הסכם זה.

ה. איש הקשר מטעם הקבלן ימלא יומן עבודה בו ירשום מידי יום את כל שמות העובדים, לוח הזמנים של מתן השירות בפועל.

לצורך קבלת הוראות איש הקשר מטעם הקבלן כדין הקבלן.

כמו כן, הגורם המקבל את עובדי הקבלן בתוך העירייה, בכל מחלקה אליה ישלחו העובדים, ימלא כרטיס עבודה לכל עובד אשר יוחתם בכל כל יום על ידי מנהל המחלקה המזמינה בתוך העירייה.

ו. אין לראות בזכות המסורה לעירייה כמפורט בסעיף זה אלא אמצעי להבטיח כי הקבלן יבצע הוראות חוזה זה במלואן. אין בסעיף זה ו/או בפעולות שיבוצעו מכוחו בכדי לשחרר את הקבלן מאחריותו לפיקוח על ביצוע העבודות ו/או מאחריות על פי דין ו/או חוזה זה.

תיאום ופיקוח

9. א. הקבלן מתחייב למלא אחר כל התחייבויותיו נשוא הסכם זה בתיאום עם המנהל, למלא אחר הוראות המנהל בנוגע לאספקת עובדי החצרנות ו/או טיבם, הכל לשביעות רצונו המלאה של המנהל.

ב. הקבלן מתחייב להעמיד לרשות העירייה איש קשר אשר יהא זמין טלפונית כמפורט בסעיף 8 שלעיל.

סודיות

10. מובהר ומודגש כי על הקבלן ו/או עובדיו ו/או מועסקיו ו/או שלוחיו חלה חובת שמירת הסודיות לגבי כל מסמך או מידע שמגיע לידיהם במהלך אספקת עובדי החצרנות.

הגדלה/ הקטנה היקף העבודה

11. א. מוסכם ומוצהר בין הצדדים כי לעירייה הזכות להגדיל או להקטין את היקף העבודה על פי הוראות כל דין, לרבות את כמות העובדים ו/או שעות העבודה ו/או היקף העבודה ו/או טיבה.

ג. הודעה על השינוי תימסר לקבלן בכתב ומראש.

תקופת ההסכם

12. א. תקופת ההסכם היא לשנתיים החל מיום _____ ועד ליום _____ (להלן: תקופת ההסכם).

ב. לעירייה תהא הזכות הבלעדית להאריך את תקופת ההסכם למשך תקופה/ות נוספת/ות ובלבד שסך כל התקופות המוארכות לא יעלה על שלוש שנים.

ג. כל תנאי הסכם זה יחולו בשינויים המחויבים על התקופה המוארכת.

התמורה

13. א. תמורת אספקת עובדי החצרנות ומילוי כל התחייבויות הקבלן על פי הסכם זה תשלם העירייה לקבלן מידי חודש תשלום אשר יקבע על פי מכפלת שעות העבודה אשר בוצעו בפועל באותו החודש בשכר העבודה לשעה בסך _____ ₪ כולל מע"מ. (מסמך ב', הצעת המציע, מצורף כחלק בלתי נפרד מהסכם זה)

1. מובהר כי ככל שהקבלן הנכנס יקלוט את עובדי הקבלן היוצא, עליו לקיים לגביהם את החוקים לרבות שמירה הותק שלהם לעניין חופשה, הבראה והעברת יתרות צבירות המחלה וכדו' (בהתאם לדין ולהוראות צו ההרחבה בענף הניקיון והאחזקה לגבי חילוף מעסיקים). במקרה כזה על המציע לתמחר הצעתו בהתאם אין באמור בכדי להטיל על העירייה כל אחריות מכל סוג בעניין זה.

בגין שעות שאינן שעות רגילות (שעות נוספות, שבתות וחגים), תשלם העירייה תוספת למחיר לשעת עבודה בהתאם לטבלה שלהלן (בכפוף לכך שהקבלן שילם את התוספת בגין שעות נוספות/ שעות שבת לעובד):

<u>פרטים</u>	<u>התוספת שתשלם</u>
<u>שעה נוספת 125%</u>	<u>0% תוספת (כלומר תשלום של המחיר לשעת עבודה ללא תוספת)</u>
<u>שעה נוספת 150%</u>	<u>20% תוספת (תשלום של 120% מהמחיר לשעת עבודה)</u>
<u>שעות שבת וחג (שאינן שעות נוספות)</u>	<u>40% תוספת (תשלום של 140% מהמחיר לשעת עבודה)</u>
<u>שעה נוספת 175%</u>	<u>40% תוספת (תשלום של 140% מהמחיר לשעת עבודה)</u>
<u>שעה נוספת 200%</u>	<u>60% תוספת (תשלום של 160% מהמחיר לשעת עבודה)</u>

העסקת עובדים בשעות נוספות מותנית באישור מראש ובכתב מהעירייה. מובהר כי העירייה תשלם לקבלן תוספת בגין שעות נוספות רק במידה והן בוצעו עבור המזמין או שהן נוצרו כתוצאה מעבודות אצל המזמין ואושרו מראש וכן במידה והן משולמות לעובדים בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה (במידה והקבלן יחליט לשלם לעובדים שעות נוספות שלא בהתאם לחוק העירייה לא תשפה אותו בגין התשלומים).

ב. הקבלן מצהיר כי התמורה עבור אספקת עובדי החצרנות על פי הסכם זה הינה התמורה הכוללת והסופית המגיעה לקבלן בגין כל התחייבויותיו לפי ההסכם ובגין אספקת עובדי החצרנות עפ"י ההסכם לרבות אספקת עובדים, והצגת כל הבדיקות והאישורים הנדרשים וכל עבודות הנקיון הנדרשות, עלויות הקבלן ורווח קבלני. הקבלן מסכים ומצהיר בזה כי לא יחולו על העירייה תשלומים נוספים כלשהם בקשר לאספקת עובדי החצרנות נשוא הסכם זה.

ג. מבלי לגרוע מהאמור בס"ק ב' לעיל, ככל וישונו רכיבי השכר בעקבות שינויים בחקיקה החלים על עובדי חצרנות בגופים ציבוריים, תתווסף לתמורה עבור ביצוע העבודות תוספת העלות שתחול על הקבלן בעקבות השינוי כאמור (וזאת ללא תוספת לתקורה ו/או לרווח). התוספת תחושב על פי ההפרש שבין טבלת

השכר המינימאלית המעודכנת ליום השינוי יחסית לטבלת השכר המינימאלית לפי הסכם זה.

ד. התמורה בגין שעות עבודות החצרנות שלא יבוצעו כקבוע בהתחייבויות הקבלן (לרבות איחורים) ו/או מחסור בעובדים, תקוזז באופן יחסי למספר השעות המבוצעות בפועל לאחר השינוי.

ז. העירייה רשאית להודיע לקבלן בהודעה מוקדמת עד 24 שעות לפני על שינוי (הפחתה/הגדלה) בשעות עבודות החצרנות ו/או כמות העובדים כמתואר לעיל לתקופה שתקבע, בהתאם לצרכיה. במקרה כאמור התמורה תוגדל/תופחת באופן יחסי לתשלום עבור שעת עבודה בהתאם להצעת הקבלן.

ו. העירייה רשאית לדרוש מהקבלן לבצע את עבודות החצרנות נשוא מכרז זה בשעות נוספות ובלבד שהודיעה על כך זמן סביר מראש. המחיר יהיה בהתאם להצעת הקבלן

מובהר כי המחיר לשעת עבודה כולל מע"מ הינו המחיר הסופי והמוחלט שישולם לעובד בגין כל שעת עבודה רגילה. מחיר זה כולל את כל רכיבי השכר המפורטים בטבלת השכר בנספח ה'1 ולרבות: שי לחג, מענק מצוינות, מחלה, נסיעות, הפרשה לגמל בגין החזר הוצאות נסיעה, דמי הבראה, אבל, תשלום בגין ימי שבתון (בחירות), חופשה מסיבות משפחתיות, תוספת ותק, תוספת בגין העסקה במשרה חלקית וכדו'..

יובהר כי בגין הזמנת שירות של עובדים מזדמנים או תגבור בכח אדם שמשך העסקתם פחותה מ- 3 שעות (למשמרת), ישלם הקבלן לעובד בגין 3 שעות לאותה משמרת, ויגיש קבלן חשבון לעירייה בגין 3 שעות לאותה משמרת.

ז. אין באמור כדי לגרוע מכל סעד השמור לעירייה על פי ההסכם ו/או על פי כל דין.

הפחתה וקנסות

14. א. העירייה תהיה רשאית להפחית ו/או לקזז מהתמורה סכומים וזאת בהתאם לקביעת המנהל בהתאם למפורט בטבלת הקנסות **במסמך ז'** להסכם זה.

ב. מבלי לגרוע מהאמור בס"ק א. לעיל, העירייה רשאית לקזז שעות עבודה או חלקיהן בהן יעדרו עובדי הקבלן או יאחרו וזאת בהתאם לשעת עבודה כקבוע בהצעת הקבלן בהתאם למספר השעות בפועל שנעדר עובד הקבלן או חלקן או באופן יחסי לסה"כ מספר השעות.

ד. מובהר ומודגש כי קביעתה ושיקול דעתה של המנהל הינה סופית לגבי כל אחת מהפעולות ולקבלן לא תהא זכות ערעור עליו.

ה. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, בנוסף להפחתת התשלומים לקבלן כאמור בסעיף זה לעיל, רשאית העירייה לבצע את עבודות החצרנות ו/או התחייבויות שלא ביצע הקבלן בין ע"י פועלים עובדי עירייה ובין ע"י קבלן אחר, וזאת על חשבונו של הקבלן והקבלן יישא בכל ההוצאות בקשר לכך ובכל הנזקים האחרים אשר ייגרמו עקב הפרת ההסכם על ידי הקבלן.

כמו כן העירייה תהא רשאית לנכות את כל סכום ההוצאות כאמור, מכל סכום שיגיע לקבלן עפ"י הסכם זה וכן לגבות כל סכום שיגיע לה כאמור מהערבות הבנקאית ו/או בכל דרך אחרת.

ו. אין באמור בס"ק א', ב' ו-ג' לעיל כדי לפגוע בזכויותיה של העירייה עפ"י הסכם זה ועל פי כל דין.

אופן ביצוע התשלום

15. א. הקבלן יגיש למנהל בסוף כל חודש קלנדרי חשבונית מס לגבי עבודות החצרנות שבוצעו ב_____ במהלך החודש החולף.

לחשבונית יצורף דו"ח נוכחות של כל עובדי הקבלן שעבדו במהלך החודש חתום ומאושר על ידי המנהל ו/או מי מטעמו. יודגש כי המנהל רשאי לדרוש תלושי שכר מקבלן. כמו כן יובהר כי כל הנתונים המועברים למנהל לצורך ביצוע התשלום, יועברו במידת הצורך גם לבודק השכר מטעם העירייה לצורך בדיקת אמיתות הדיווחים.

ב. מובהר בזאת מפורשות כי אם לא יצרף הקבלן לחשבונית את דו"ח נוכחות העובדים כשהוא מלא וחתום על ידי או מי מטעמו, אזי לא תתקבל החשבונית לתשלום בעירייה ו/או יתעכב תשלום התמורה עד המצאת כל החומר הנדרש כאמור על פי שיקול דעת העירייה.

ג. התמורה תשולם לקבלן בתנאי שוטף + 45 מתום החודש בו התקבלה החשבונית ובכפוף להמצאת יתר המסמכים הנדרשים, וזאת בניכוי כל סכום שהעירייה חייבת לנכותו לפי כל דין ובניכוי כספים שיגיעו לה מאת הקבלן, אם יגיעו, בגין אופי אספקת עובדי החצרנות, דמי ביטוח, פיצויים, הפחתת תשלומים כאמור בסעיף 14 ו-16 וכו'.

ד. התשלום יהיה בגין עבודות חצרנות שהתבצעו בפועל בכל חודש.

קיזוז

16. מוסכם בזאת כי העירייה רשאית לקזז כנגד כל סכום המגיע ממנה לקבלן על פי חוזה זה, כל סכום המגיע לה על פי חוזה זה או מכל מקור אחר (לרבות חוזה אחר שבינה לבין הקבלן) מאת הקבלן.

הוראות סעיף זה אינן גורעות מזכותה של העירייה לגבות את הסכומים המגיעים לה מאת הקבלן בכל דרך אחרת לרבות חילוט ערבויות בנקאיות.

א. הקבלן ישלם לעובדים המועסקים על-ידו בקשר לביצועו של חוזה זה כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם (לרבות לצו ההרחבה בענף הניקיון והאחזקה מיום 5.2.2014, וצו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013, צו ההרחבה בענף הניקיון לפי חוק הסכמים ציבוריים התשי"ז-1957), וכן על-פי הוראות חוזה זה. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי. הקבלן מצהיר כי ידוע לו שעובדי החצרנות בחוזה זה מבצעים בין היתר עבודות אחזקה וניקיון ולכן כפופים לצו ההרחבה בענף הניקיון מיום 5.2.2014. כמו כן, הקבלן מצהיר כי הוא יודע שחוזה זה כפוף להוראות חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011

ב. הקבלן ישא לבדו בכל התשלומים או ההוצאות לעובדיו מכל סוג ומין שהוא. הקבלן יהיה האחראי היחידי והבלעדי כלפי העובדים, או המועסקים, או מי מהם בגין כל אחריות, חובה או חבות שמעביד חב או עשוי לחוב בהם כלפי עובדיו - לרבות, אך מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, בתשלומים לביטוח לאומי, נכויי מס הכנסה או מסים או היטלים אחרים מכל סוג שהוא, שכר עבודה כמשמעותו בחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958, פיצויי פיטורין כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963, תשלומים כלשהם בגין חופשה שנתית או על פי חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951, תשלומים והפרשות לקופות גמל או קרנות ביטוח כלשהן, וכל תשלומים והטבות סוציאליות מכל מין וסוג שהוא על פי כל דין, חוזה וחוק קיבוצי, וכל תשלומים על פי חליפיהם של החוקים האמורים וכל דין שיבוא בנוסף להם או במקומם.

ג. הקבלן יעמוד בכל דרישות חוקי השירותים ותקנותיהם במהלך תקופת ההתקשרות, לרבות החוקים המפורטים להלן: חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959, חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951, חוק דמי מחלה, תשל"ו-1976, חוק חופשה שנתית, תשי"א – 1950, חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954, חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996, חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953, חוק החניכות, תשי"ג-1953, חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949, חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958, חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963, חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995, חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 וחוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002.

בנוסף ובלא למעט מתחייב הקבלן למלא אחר כל הוראות צווי הרחבה לעניין תשלום דמי הבראה, החזר הוצאות נסיעה, פנסיה, דמי חגים ותוספת יוקר; כל הוראות צווי הרחבה הענפיים שעניינן רכיבי שכר כל הוראות צווי הרחבה בכל עניין אחר שקבע השר, בהתייעצות עם שר האוצר והארגונים.

בכל מקרה מצהיר הקבלן ומתחייב כי עלות השכר המינימאלית לשעת עבודה שישלם לעובדיו לא תפחת מערך שעת עבודה שנקבע לפי סעיף קטן 28 (ב) לחוק חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.

הקבלן ימציא לעירייה אחת לשלושה חודשים אישור בכתב מאת רואה חשבון שנערכו לגבי 10% לפחות מהעובדים בדיקות תקופתיות כאמור בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 לעניין התאמת תנאי העבודה של עובדיו למשפט העבודה.

ככל יידרשו בדיקות נוספות ואישורים נוספים על פי הוראות הדין לרבות בדיקות ואישורים מאת בודק שכר מוסמך ימציאן הקבלן ללא דיחוי.

אין באמור בסעיף זה כדי להטיל על העירייה חובה או התחייבות כלשהיא כלפי העובד בגין אי ביצוע תשלומים ושכר על-ידי הקבלן לעובדיו כאמור לעיל, ואף אין על העירייה כל חבות שהיא או חובת פיקוח על הקבלן ועל התנאים בהם הוא מעסיק את עובדיו.

ד. הקבלן מתחייב להבטיח לכל אדם אשר יועסק על-ידו בביצוע העבודות תנאי עבודה, לרבות תנאי בטיחות ותנאים לשמירת בריאות העובדים ורווחתם כדרוש בחוק, ובאין דרישה חוקית, כפי שיידרש על-ידי מפקחי העבודה בהתאם לחוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.

ה. הקבלן מתחייב, במידת הצורך, להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על-ידו לצורך חוזה זה בהסכם העסקה התואם את דרישות חוזה זה. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

ו. הקבלן ימסור לכל עובד על-פי חוזה זה תלוש שכר חודשי בהתאם לחוק, לרבות תיקון 24 לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958, וככל שהעבד נמנע לקחת את התלוש ישלח הוא למענו של העובד בדואר.

ז. הקבלן ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002 לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה, וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.

ח. היה ומחמת מחלה, מילואים, או כל סיבה אחרת לא יוכל הקבלן ו/או עובד מעובדיו לבצע את העבודות בהתאם לחוזה זה, חייב הקבלן להעסיק עובד/ים אחר/ים הכל בכדי להמשיך ברציפות בביצוע העבודות נושא חוזה זה.

ט. המפקח רשאי וזכאי בהתאם לשיקול דעתו המוחלט מבלי הצורך לנמק את החלטתו לדרוש החלפתו של כל עובד מעובדי הקבלן בעובד מתאים אחר לשביעות רצונו תוך יומיים ממתן הדרישה לקבלן.

י. הקבלן מצהיר ומאשר בזה כי עובדיו יהיו תחת פיקוח, השגחה וביקורת מתמדת שלו או של פקחים מטעמו. הקבלן מתחייב לקיים את כל הוראות פקודת הבטיחות בעבודה [נוסח חדש], תשי"ל-1970.

יא. בהעדר מנהל עבודה בשטח יוכל המפקח או מי שהוסמך על-ידו לכך על-ידי העירייה לתת הוראות לעובדי הקבלן ובשמו, כל זאת מבלי לגרוע בזכויותיה של העירייה לנקוט צעדים כנגד הקבלן לרבות קנס כמפורט להלן.

יב. הקבלן מתחייב במועד סיום ההתקשרות עם העירייה להעביר למשרד ולקבלן הנכנס במקומו את רשימת העובדים שהועסקו על ידו לצורך מתן השירותים נושא המכרז וכן הוותק שצברו בהתאם לקבוע בסעיף 7 לצו ההרחבה בענף החצרנות מיום 1.3.2014.

יג. מובהר כי ככל שיבקשו עובדי הקבלן היוצא אשר ביצע את העבודות בטרם תחילת ביצוען ע"י הקבלן הנכנס להמשיך העסקתם בביצוע העבודות בשטח שיפוט העירייה ע"י הקבלן הנכנס, הקבלן הנכנס יהא מחוייב לעשות כן, לרבות שמירה על כלל זכויותיהם ואלו הנלוות מכך. כלל העלויות בגין האמור (הפערים בין העלויות של העסקת עובדים אלו לבין העסקתם של עובדי הקבלן) יחולו במישרין על העירייה. העירייה תשפה את הקבלן הנכנס רק בגין אותם עובדים שנקלטו, בעלות השכר של אותו עובד נקלט יחסית לעלות שכר שנה שנייה- כפי שהוגדרה בנספח ה' 1. ההפרש כאמור בנספח ה' 1 יוכפל בשעות העבודה של העובד שנקלט בכל חודש מחודשי העסקתו. לצורך כך יצרף הקבלן לחשבון את תלוש השכר של העובד שנקלט המראה את שעות העבודה שלו וכן את הוותק המעודכן של העובד.

יד. אין באמור בכדי להטיל על העירייה כל אחריות מכל סוג בעניין זה.

טו. הקבלן יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957, בצו ההרחבה בענף החצרנות ובצו העסקת עובדים.

טז. על אף האמור בסעיף 8 לצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957, לגבי מי שאינו אזרח או תושב ישראלי "אירוע מזכה" יכלול גם עזיבה של הארץ;

ואולם בכל מקרה מתחייב הקבלן שלא יעסיק לצורך ביצוע השירותים נשוא חוזה קבלנות זה עובדים זרים, בין במישרין ובין בעקיפין, בין אם באמצעותו ובין אם באמצעות קבלן כוח אדם ובין באמצעות קבלן משנה מטעמו או כל גורם אחר עימו התקשר הקבלן בקשר למתן השירותים נשוא הסכם זה. לעניין פסקה זו, "עובדים זרים", כמשמעותם בחוזר מנכ"ל 2/2011 מיום 5/4/2011 (עמוד 4; עידוד העסקת ישראלים).

יז. חל על הקבלן איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה.

יח. לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, יעביר הקבלן ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" (כמשמעותם [בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים \(עיסוק ביעוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני\)](#), התשס"ה-2005) (אחד או יותר), שאליו מפקיד הספק את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף זה – **הקופה**) רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:

(א) שם ומספר תעודת זהות של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע חוזה זה, ושבגינו מפריש הספק תשלומים פנסיוניים לקופה.

(ב) פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על החוזה או החל מיום קליטתו של העובד או החל מיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח חוזה זה, לפי העניין.

(ג) העתק מהרשימה יועבר לעירייה, כאשר הוא מוחתם בחותמת "העתק זהה למקור", וחתום על ידי עורך דין.

1. רישום חסר או כוזב של הדיווח יהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו.

2. דיווח זה יחזור על עצמו מידי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי הספק לצורך ביצוע חוזה זה, ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.

3. ההוראות דלעיל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד, כמפורט לעיל.

4. הקבלן יפעיל מנגנון מסודר וקבוע המתעד את נוכחות העובד במקום העבודה.

5. על הקבלן לפרט בתלוש השכר לעובד את היקף השעות שעבוד מתוכם היקף השעות התורמות למכסת, היקף שעות נוספות וכל פרט אחר המחויב על-פי חוק.

6. יובהר כי שיעור התמורה המשולמת לקבלן על-פי חוזה זה כוללת בחובה את כלל העלויות, לרבות מרכיב רווח קבלני, משכורות לעובדים על-פי חוק, לרבות בגין שעות נוספות.

7. מובהר ומודגש בזאת, כי העירייה לא תשפה ו/או תפצה את הקבלן בגין התשלומים ו/או התוספות למשכורותיהם של עובדיו, וזאת לאורך כל תקופת חוזה הקבלנות, לרבות תקופות האופציה (ככל שיהיו כאלה), בין אם שונו הוראות החוק בעניין ובין אם לאו.

18. אי קיום יחסי עובד - מעביד

- א. מובהר בזאת כי הסכם זה הינו הסכם בין מזמין לבין קבלן עצמאי ואינו מהווה חוזה עבודה, כי הקבלן הוא בעל עסק עצמאי למתן השירותים וביצוע העבודות וכי בינו לבין העירייה לא מתקיימים יחסי עובד - מעביד, יחסי הרשאה, סוכנות או שותפות, לצורך כל דבר ועניין.
- ב. הקבלן יהיה אחראי לביצוע כל תשלומי המסים וכן כל תשלום חובה אחר אשר יחול בקשר למתן השירותים ולקיום התחייבויותיו על פי חוזה זה.
- ג. הקבלן מצהיר בזאת כי הוא מנהל ספרי חשבונות כדין ומשלם מס הכנסה כעצמאי. כמו כן מצהיר הקבלן כי הוא רשום כעוסק מורשה לעניין מס ערך מוסף וכעצמאי במוסד לביטוח לאומי.
- ד. מובהר בזאת כי הקבלן הוא המעסיק ו/או המעביד הבלעדי של כל הפועלים מטעמו המעניקים שירותים ועבודות לעירייה בהתאם לחוזה זה, וכי אין בינם לבין העירייה יחסי עובד-מעביד, יחסי הרשאה, סוכנות או שותפות, לצורך כל דבר ועניין.
- ה. הקבלן ישפה את העירייה, עם דרישתה הראשונה לכך, בכל עת וללא הגבלת סכום, בגין כל דרישה ו/או תביעה שיופנו נגד העירייה מאת הקבלן ו/או מי מטעמו ו/או מי מעובדיו ו/או אחר מטעמו ו/או על ידי צד שלישי כלשהו, בקשר עם טענת יחסי עובד - מעביד או יחסי מרשה - מורשה או יחסי סוכנות או יחסי שותפות בין העירייה לבין הקבלן ו/או הפועלים מטעמו בהענקת עבודות לעירייה ו/או מי מעובדיה ו/או אחר מטעמו ו/או בקשר עם קיומם ו/או העדרם של יחסים כאמור ו/או בקשר עם כל חיוב, חבות, חוב ו/או אחריות הנובעים מיחסים כאמור, לרבות מכח כל הסכם, הסדר, דבר חקיקה, צו הרחבה, נוהג וכיוצא באלה.
- ו. מוסכם בין הצדדים כי היה וייקבע על ידי גוף שיפוטי מוסמך כי היחסים בין הקבלן לבין העירייה בגין העבודות הניתנות על ידי הקבלן ו/או הפועלים מטעמו המעניקים שירותים לעירייה בהתאם לחוזה זה, מטעמו ו/או אחר מטעמו על פי הסכם זה הינם יחסי עובד מעביד, ישא הקבלן בכל הסכומים אשר נפסקו כנגד העירייה בעניין זה לרבות הוצאות משפט ושכר טרחת עורך דין.
- ז. לעירייה תהא הסמכות הבלעדית והאוטומטית לקזז ו/או להפחית סכומים אילו מתשלום התמורה על-פי חוזה זה ו/או מכל מקור אחר, כל זאת מבלי לגרוע מזכותה של העירייה על-פי דין לתבוע בשל כך.
- ח. הקבלן מתחייב שלא לתבוע ו/או לצרף את העירייה בדרך כלשהי לכל תביעה ו/או טענה ו/או דרישה שתופנה כלפיה, בגין כל יחסי עובד-מעביד, לרבות כאילו אשר יופנו אילו בעניין העבודות ולרבות כאילו שיופנו אילו מכל סיבה אחרת.

אי תחולת יחסי עובד מעביד והוראות לעניין החוק להגברת האכיפה בדיני עבודה, תשע"ב - 2011

19.

- 19.1 הצדדים מצהירים כי היחסים בין הקבלן לבין העירייה יהיו יחסי קבלן-מזמין וכי אין הצדדים חפצים לייסד ואינם מייסדים קשר של עובד-מעביד ביניהם ו/או בין מי מטעם הקבלן לבין העירייה. הצהרות אלו הן תנאי יסודי להתקשרות הצדדים.
- 19.2 הקבלן מצהיר כי בביצוע התחייבותיו הוא פועל כקבלן עצמאי וכי עליו בלבד האחריות המלאה, הבלעדית, והמוחלטת בכל מקרה של פגיעה, פגיעה, נכות, מוות, נזק או הפסד שיקרו, או של פגיעה, פגיעה, נכות, מוות, נזק או הפסד שיקרו או שיגרמו לעירייה ו/או לכל צד שלישי כלשהו, הקבלן מצהיר כי בביצוע התחייבותיו הוא פועל כקבלן עצמאי וכי עליו בלבד תחול תוך כדי או עקב ביצוע או אי ביצוע התחייבות הקבלן על-פי הסכם זה.
- 19.3 שום דבר האמור בהסכם זה אינו יוצר ולא יפורש כיוצר יחסי עובד מעביד ו/או שולח שלוח ו/או שותפות בין הקבלן ובין העירייה ו/או בין העירייה לבין כל אדם או גוף אחר איתו יתקשר הקבלן ו/או מי שיועסק על ידו.
- 19.4 כל הוצאות עבודות שרות, תפעול ואחזקה, תשלום לעובדי הקבלן (לרבות שכר עבודה, מס הכנסה, תשלום לביטוח לאומי וכל מס או היטל או מלווה וכל תשלום סוציאלי, ביטוחים ואחר) תשלומי מיסים שהוטלו על-פי דין, ביטוחים וכל יתר ההוצאות וכל הסיכונים והאחריות בקשר עם ביצוע השרות יחולו על הקבלן וישולמו על ידו, והעירייה לא תהיה אחראית לכך בכל צורה ואופן שהיא.
- 19.5 הקבלן יתן את השירות על-ידי עובדיו בלבד ויקיים את כל החובות המוטלות עליו על-פי כל דין כלפי עובדיו, ובכלל זה ישלם לעובדיו שכר במועד הקבוע בחוק הגנת השכר, התשי"ח - 1958, ישלם שכר אשר לא יפחת משכר המינימום בהתאם לחוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום - הוראת שעה), התשע"ה - 2015, ויקפיד על מתן הזכויות הסוציאליות המגיעות להם על-פי כל דין, על פי כל צו הרחבה, הסכם קיבוצי והסכם אישי החל לגביהם וכן על-פי הוראות הסכם זה. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של הסכם זה ועילה לביטולו המידי. מודגש כי לא תינתן על ידי העירייה תוספת שכר בגין עדכון תעריף השכר על פי חוק שכר מינימום.
- 19.6 הקבלן יהיה אחראי לביצוע כל ההפרשות והניכויים שיש לבצען על פי-דין, צו הרחבה, הסכם קיבוצי והסכם אישי החל על עובדיו ולהעברתם במועד לרשויות, לקופות הגמל ולכל גוף אחר כנדרש, והוא מתחייב לשלם במועד את כל המיסים וההיטלים ודמי ביטוח לאומי בקשר עם העסקת עובדיו בהתאם לכל דין.
- 19.7 העירייה לא תהיה חייבת בתשלום כלשהו לעובדי הקבלן, וכל תשלום שיגיע לעובדי הקבלן בגין העסקתם ישולם על-ידי הקבלן על חשבונו בלבד. הקבלן מתחייב להבהיר נושא זה לכל אדם שימצא בשרותו. אי מילוי, בין במעשה ובין במחדל, של הוראה מהוראות סעיף זה, לגבי עובדים כאמור, יהווה הפרה של הסכם זה, והעירייה תהיה זכאית לסעדים לפיו ולפי כל דין, ובכללן שיפוי של העירייה על-ידי הקבלן בגין כל דרישה ו/או תביעה שתוגש נגדה בגין ההפרה.

- 19.8 מבלי לפגוע באמור לעיל, מוסכם בין הצדדים מפורשות, כי במידה שיקבע בעתיד, על-ידי בית משפט או בית-דין מוסמך כי בתקופת חוזה זה התקיימו בין העירייה לבין הקבלן ו/או בין העירייה ובין עובדי הקבלן או מי מהם יחסי עובד/מעביד, וכי על העירייה לשלם לקבלן ו/או לעובדי הקבלן שכר ו/או תנאים נוספים המחויבים על-פי כל דין, ייערך חישוב של הסכומים שהיה על העירייה לשלם כמעביד, וזאת רק על-פי תשלומי המינימום לפי הדין (להלן - "תשלומי המינימום").
- 19.9 כל סכום עודף שקיבל הקבלן, בגין שרותיו על פי הסכם זה, העולה על תשלומי המינימום כאמור, יוחזר על ידו לעירייה מיד עם דרישתה, כשהוא צמוד למדד המחירים לצרכן ונושא ריבית מירבית כדין.
- 19.10 הקבלן מצהיר, כי הוא נותן שירותים גם לאחר/ים וכי אינו משתלב במסגרת הארגונית של העירייה ואין בכוונתו לעשות כן.
- 19.11 הקבלן מסכים לכך כי העירייה תהיה רשאית לקזז כל חוב שהוא חייב או יהיה חייב למי מעובדיו, אשר הועסק במתן השירות לעירייה, בשל הפרת חובה או חובות המוטלות עליו על-פי כל דין ועל-פי הסכם זה כלפי עובדיו, כנגד כל סכום שהעירייה תהיה חייבת לספק.
- 19.12 הקבלן מצהיר בזאת כי הוא קבלן שירות כהגדרתו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996 ובדינים השונים (להלן: "**קבלן שירות**") וכי הוא בעל רישיון קבלן שירות תקף.
קבלני שירות
הספק מצהיר בזאת, שבכל הנוגע להתקשרות בינו לבין העירייה מכוח הסכם זה, הספק אינו קבלן כח אדם כהגדרתו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996 ובדינים השונים (להלן: "**קבלן כוח אדם**") "
- 19.13 במידה שערכאה מוסמכת תקבע, על אף אמור לעיל, כי הקבלן הינו קבלן כוח אדם, מתחייב הקבלן לשלם לעובדיו או מי הם, על חשבונו בלבד, כל סכום המגיע להם עקב הקביעה הנ"ל על-פי חוק העסקת עובדים על-ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו - 1996 ועל פי כל דין, ומצהיר כי לא תהיינה לו דרישות ו/או תביעות כלשהן מהעירייה בגין תשלום סכומים כאמור. אין בסעיף זה כדי לגרוע מהתחייבויות הקבלן לשיפוי ולפיצוי העירייה בשל סכום שהעירייה תידרש לשלם עקב תביעה או דרישה בדבר קיום יחסי עובד-מעביד כאמור לעיל, לרבות עקב קביעה כי הקבלן הינו "קבלן כוח אדם".
- 19.14 התמורה שתשלם העירייה בגין שירותי הקבלן לפי הסכם זה תהא על פי המחיר לשעה אותו הציע בהצעתו למכרז. תמורה זו לקחה כבר בחשבון, בין היתר, את כל הוצאות הקבלן (לרבות חומרים), את הרווח של הקבלן, עלות העסקתם של עובדי הקבלן, לרבות הזכויות הסוציאליות וכל זכות אחרת על-פי הוראות הדין ו/או כל (הסכם),

19.15 התמורה הקבלנית על פי הצעת הקבלן במכרז היא העלות הסופית המוסכמת של העירייה בגין קבלת שירותי הקבלן, ופרט לתמורה זו לא יגיעו לקבלן ו/או למי מטעמו כל תשלומים, הטבות או זכויות נוספות כלשהן מהעירייה, פרט לתמורה הנ"ל הקבלן ו/או מי מטעמו לא יבקשו, לא יתנו ולא יקבלו כל תשלום ו/או הטבה אחרת במישרין ובעקיפין מהעירייה ו/או מכל גורם שהוא עקב מתן השירות לעירייה. אם הקבלן או מי מטעמו יגבו או יקבלו תשלום ו/או הטבה כלשהם בניגוד לאמור לעיל, יהיה על הקבלן לשלם לעירייה כל תשלום או שווי הטבה כזו (שייקבעו על ידי העירייה) מיד עם דרישתה הראשונה, וזאת מבלי לגרוע מזכויות העירייה לנקוט בצעדים נגד הקבלן ו/או מי מטעמו ו/או לקבל כל סעד בגין הפרת הסכם זה ו/או כל זכות אחרת של העירייה.

19.16 הקבלן מתחייב לבצע כל פעולה ולחתום על כל מסמך על מנת לקיים את האמור לעיל. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, מתחייב הקבלן לגרום לכך שכל עובד שלו, שיוצב לעבודה מטעמו לשם מתן השירות לעירייה, יחתום על התחייבות בנוסח שיפורט להלן. מוסכם בזאת כי הקבלן לא יתנה את החתימה של העובד שלו על ההתחייבות הנ"ל לשם הבטחת הישארותו בעבודה או כתנאי לקבלתו לעבודה או בכל אופן אחר, הסותר את חוק איסור קבלת ביטחונות מעובד, תשע"ב - 2012. להלן נוסח ההתחייבות:

"אני הח"מ, _____ נושא ת.ז. מספר _____, נציג חברת _____ (להלן - "הקבלן") המוצב מטעמו למתן שירות עבור אירוע של העירייה (להלן - "העירייה") או משמש מטעמו לצורך מתן שירות לעירייה (להלן - "עובד החברה") מצהיר ומאשר בזאת כלהלן:

1. הקבלן הינו חברה למתן שירותים והוא איננו קבלן כוח אדם כהגדרתו בחוק העסקת עובדים על-ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו - 1996.
2. הנני עובד הקבלן המוצב מטעמו לביצוע שירות עבור העירייה ומספק לעירייה שירותים מטעם הקבלן ו/או משמש מטעם הקבלן לצורך מתן שירות לעירייה.
3. הקבלן הינו מעבידי היחיד והבלעדי, וביני לבין העירייה לא התקיימו, לא קיימים ולא יתקיימו יחסי עובד-מעביד.
4. הובא לידיעתי המנגנון למסירת הודעה לעירייה על פגיעה בזכויות בהתאם לחוק להגברת האכיפה בדיני עבודה, תשע"ב - 2011.

ולראיה באתי על החתום:

"עובד"

"הקבלן"

- 19.17 קבלן השירות מתחייב לשפות ולפצות את העירייה, מיד עם דרישתה הראשונה, בגין כל נזק ו/או הוצאה, לרבות הוצאות משפטיות, אשר ייגרמו לעירייה במישרין ו/או בעקיפין כתוצאה מטענה של קבלן השירות ו/או מי מטעמו ו/או שאיריו, כי התקיים ו/או נוצר קשר של עובד-מעביד בין העירייה לבין קבלן השירות ו/או מי מטעמו של הקבלן (להלן: "טענה בדבר יחסי עובד-מעביד"), ו/או כתוצאה מקביעה של בית הדין לעבודה או גורם מוסמך אחר, כי למרות האמור בהסכם זה, קבלן השירות ו/או מי מטעמו העניק שירותיו לעירייה כ"עובד", לרבות, למען הסר ספק, במצב שבו נקבע כי מדובר במעסיקים במשותף.
- 19.18 העירייה תהיה רשאית לוודא קיום התחייבויות הקבלן כלפי עובדיו בכל דרך שתראה, לרבות באמצעות קבלת תלושי שכר של העובדים, ואולם אין בזכות זו של העירייה כדי לחייבה לערוך בקרה כאמור או להטיל עליה אחריות כלשהי בקשר לכך או לגרוע מהאחריות המלאה והבלעדית המוטלת על הקבלן לתשלום לעובדיו של כל זכויותיהם, כאמור לעיל.
- 19.19 הקבלן ישתף פעולה באופן מלא עם כל ביקורת שתידרש על-ידי העירייה ו/או עם כל גורם מקצועי שימונה על-ידי העירייה לשם ביצוע ביקורת. הקבלן מתחייב להמציא לשם ביקורת, על-פי דרישה, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה, גמל קה"ל ועוד, תעודות זהות של העובדים, מספרי טלפון נייד, תלושי שכר של עובדים שלו המועסקים בחצרי העירייה, דוחות נוכחות של העובדים המועסקים בחצרי העירייה, דוח על רכיבי שכר שנתיים, אישור העברת השכר בפועל לעובדים וכל מסמך אחר רלוונטי לביקורת.
- 19.20 נמצאה בביקורת או כתוצאה מבדיקת תלונה, הודעה או התראה, הפרה או חשש להפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב אל הקבלן עם העתקים לעירייה. הקבלן יהא מחויב להמציא בתוך 30 ימים תצהיר בכתב של רו"ח, המפרט את תיקון הממצאים במלואם, כולל תשלום רטרואקטיבי בגין הפרת זכויות העובדים בעבר, במידת הצורך. כן יהא הקבלן חייב למסור לעירייה כל מסמך נוסף אשר יידרש על ידה בהקשר זה. התשלום הבא שבו תהיה העירייה חייבת לספק יושעה עד למילוי תנאי זה.
- 19.21 הקבלן מחויב להשיב בכתב בתום 30 ימים על כל תלונה שתועבר מהעירייה או ממנהל ההסדרה והאכיפה ממשד הכלכלה (במקרה כזה יועבר עותק לעירייה) בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על-ידי הקבלן במתן השירות לעירייה. בתשובתו יפרט הקבלן את הליך בדיקת התלונה והאופן שבו טופלה, ויצרף אסמכתאות.
- 19.22 הקבלן יטפל באופן מיידי בתלונה שהוגשה אליו על-ידי עובד שלו על הפרה או חשש להפרה של זכויות עובדיו, וישתף פעולה באופן מלא בבדיקת תלונות עובדיו. חל איסור מוחלט לפגוע בכל דרך שהיא בעובד שהגיש תלונה או סייע בהגשת תלונה.
- 19.23 הקבלן מתחייב לשתף פעולה עם העירייה בכל הנוגע לקיומו של החוק להגברת האכיפה בדיני עבודה, תשע"ב - 2011 (להלן - "החוק להגברת האכיפה") ובכלל זה לבצע כל פעולה ולחתום על כל מסמך, על מנת שהוראות החוק הנ"ל יקוימו והעירייה ו/או מי מטעמו לא יהיו כפופים לסנקציה כלשהי לפי החוק להגברת האכיפה. מבלי לגרוע מכלליות האמור, יחולו גם ההוראות הבאות.

- 19.24 הקבלן ימציא לעירייה תצהיר בכתב שלו ושל בעלי השליטה בו, בדבר קיום בקביעות במהלך 12 החודשים האחרונים לפחות, של כל חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים לרבות תשלום בקביעות של כל התשלומים אותם היה לשלם לעובדיו, עבורם ובגינם, לפי הוראות כל דין, לרבות בהתאם לחוק להגברת האכיפה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלבנטיים לענף ההסעדה.
- 19.25 לנספח זה מצורף **נספח ה'-1** פירוט בכתב של רכיבי השכר שישלם הקבלן לעובדיו המוצבים בעירייה וכן עלות השכר המינימאלית, הצהרת הקבלן על עלויות נוספות כולל רווח. ערך שעת העבודה לעובד המוצב בעירייה מטעם הקבלן לא יפחת מזה המתחייב על-פי סעיף 28 (ב) לחוק להגברת האכיפה. העירייה מתחייבת לשלם לקבלן תמורה בסכום שלא יפחת מעלות השכר המינימאלית והעלויות הנוספות כאמור.
- 19.26 הקבלן מתחייב להעמיד לרשות עובדיו מנגנון לבירור תלונות שיופנו לקבלן ו/או לעירייה, שעניינן הפרת זכויותיהם הסוציאליות בעבודה, בהתאם לנדרש לפי החוק להגברת האכיפה ו/או כל חוק אחר, לייצע את עובדיו בדבר מנגנון זה ודרכי הגשת תלונה ואופן בירורה ולפרסם פרטי מנגנון זה בקרב עובדיו המוצבים לעבודה בעירייה. כמו כן מתחייב הקבלן לרשום בתלושי השכר של כל העובדים המועסקים במסגרת חוזה זה את מספר הטלפון של מוקד הפניות של העירייה. התלונות כאמור יופנו לגורם הבא בעירייה: _____
 _____ לגבי כל תלונה של עובד של הקבלן שתגיע לעירייה בדרך הנ"ל או בכל דרך אחרת, מתחייב הקבלן:
- 19.26.1 למסור לעירייה, באופן מיידי, התייחסות עניינית לכל פרטי התלונה, מלווה בכל מסמך הקשור לעניין.
- 19.26.2 למסור לעירייה כל הסבר ו/או כל מסמך נוסף, ככל שיתבקש על-ידה.
- 19.26.3 לפעול בהתאם להנחיות העירייה לגבי אופן הטיפול בתלונה, כולל ביצוע תשלומים למתלונן.
- 19.26.4 אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותה של העירייה לנקוט בכל פעולה, לפי שיקול דעתה.
- 19.27 הקבלן מתחייב להודיע בכתב לעירייה, ללא כל דיחוי על כל הליך שיינקט נגדו לפי החוק להגברת האכיפה ולמסור לעירייה באופן מיידי כל פרט הנוגע להליך זה, בצירוף כל האסמכתאות הקיימות ברשותו ו/או בשליטתו.
- 19.28 הקבלן מתחייב להתמיד במתן השירותים לעירייה, אפילו במקרה של חילוקי דעות ואפילו במקרה שיינקטו נגדו הליכים בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, אלא אם כן נתנה העירייה לקבלן הוראה בכתב להפסיק את שירותיו, זמנית או סופית, באופן מלא או באופן חלקי.
- 19.29 הקבלן מתחייב למלא אחר כל הוראות חוקי העבודה, לרבות חוקי המגן, צווי ההרחבה, ההסכמים הקיבוציים, ההסדרים והנוהגים המקובלים בענף ההסעדה, אלה הנזכרים בחוק להגברת האכיפה ובמיוחד כל החיקוקים הנזכרים בפרק השלישי לחוק להגברת האכיפה, כפי שאלה יהיו מעת לעת (כיום, החיקוקים

הנזכרים בסעיף 25 (א) ו- (ב) לחוק (להגברת האכיפה). על אף כל הוראה אחרת, הפרת האמור לעיל על-ידי הקבלן ו/או הפרת חובות המוטלות על הקבלן לפי החוק להגברת האכיפה ו/או אם הקבלן גרם לכך שהעירייה או מי מטעמו יחשבו כמפרים את הוראות החוק להגברת האכיפה תהווה עילה לביטול מיידית, בשל הפרה יסודית, של הסכם ההתקשרות שבין הקבלן לעירייה, בלא כל זכות לפיצוי לקבלן.

19.30 בנספח ה' מופיע פירוט בכתב של רכיבי השכר שישלם הקבלן לעובדיו המוצבים למתן שירות עבור העירייה וכן עלות השכר המינימלית, הצהרת הקבלן על עלויות נוספות כולל רווח.

19.31 הקבלן מתחייב לשלם לעובדיו (המועסקים במסגרת חוזה זה) מענק מצוינות אחת לשנה בחודש אפריל בהתאם לקריטריונים שימסרו לו על ידי המנהל. כמו כן הקבלן מתחייב לשלם לעובדיו (המועסקים במסגרת חוזה זה) פעמיים בשנה שי לחג (בראש השנה ובפסח) בהתאם לצו. הקבלן מתחייב להעביר את תלושי השכר של העובדים שקיבלו מענק מצוינות ושי לחג לצורך בדיקת תשלומם בפועל. הקבלן מצהיר בזאת כי רכיב מענק המצוינות ושי לחג כלולים בתמורה שקיבל בהתאם לנספח ה-1', ולא תשולם תמורה נוספת בגין רכיבים אילו.

ביקורת ואכיפת זכויות עובדים

20. א. הקבלן מתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם בקורות שיבוצעו על ידי העירייה ו/או כל גורם המוסמך מטעמו ו/או כל גורם המוסמך לעשות כן על פי חוק. במסגרת הביקורת יידרש הקבלן להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, לביטוח לאומי, לקרנות הפנסיה וגמל ועוד, תלושי שכר של עובדים המועסקים בעירייה וכל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת.

ב. נמצאה בביקורת הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים לקבלן עם העתקים לכל גורם המוסמך לערוך ביקורת, על פי דין לרבות משרד התעשייה והמסחר. הקבלן מתחייב להמציא בתוך הזמן שיידרש הקבלן על ידי העירייה ו/או על ידי כל גורם מוסמך, תצהיר בכתב בחתימת רואה חשבון, המפרט את תיקון הממצאים במלואם, כולל תשלום רטרואקטיבי בגין הפרת זכויות העובדים בעבר, במידת הצורך.

התשלום הבא לקבלן יושהה עד למילוי תנאי זה. מובהר בזאת כי בהפסקת ההתקשרות לא יהיה משום ויתור כלשהו על טענה או תביעה למיזוי מלוא זכויות המשרד על פי תנאי ההתקשרות על פי דין.

ג. הקבלן מתחייב להשיב בכתב בתוך הזמן שיידרש על ידי העירייה ו/או שיידרש על ידי כל גורם מוסמך, על כל תלונה שתועבר אליו מהעירייה או ממינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה ו/או כל גורם מוסמך, בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידו בעירייה. בתשובתו יפרט הקבלן הליך בדיקת התלונה והאופן בה טופלה.

ד. הקבלן מתחייב למלא ולשתף פעולה עם העירייה ו/או מי מטעמו בכל הנוגע לקיום הוראות החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב 2011 על תקנותיו. בכלל זה מתחייב הקבלן כי עלות השכר המינימלית לא תהא פחות מערך שעת עבודה שיקבע השר, רכיבי השכר ועלויות כולל רווח ולהציג לעירייה כל מסמך ו/או נתון

שיידרש לשם כך לידי העירייה ו/או מי מטעמו ו/או גורם מוסמך על פי דין ו/או רואה חשבון שימונה על ידי העירייה ו/או בודק שכר מוסמך.

ה. לעירייה שמורה כל זכות ו/או סעד השמורים לעירייה על פי החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב 2011 על תקנותיו, לרבות דרישה לתיקון ההפרה ו/או ביטול ההסכם ו/או חילוט הערבות.

ח. העירייה ו/או כל גורם מוסמך, יהיו רשאים לערוך מעת לעת ביקורות בכל התקשרויות העירייה עם הקבלן. הביקורת תבדוק בין היתר את עמידתו של הקבלן בחוקי העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלוונטיים לענף וכקבוע בהסכם. הביקורת תכלול אישורים על תשלומים למס הכנסה, תלושי שכר, דוחות נוכחות, חשבוניות שמגיש הקבלן, דו"חות ואישורי הפקדה מגופים חיצוניים (הפרשות לפנסיה, גמל, קה"ל וכד'), דוח על רכיבי שכר שנתיים וכל מסמך אחר הדרוש לביצוע הביקורת. מובהר כי הקבלן מתחייב לפעול בהתאם להנחיות העירייה ו/או מי מטעמו ולמסור כל מסמך שיידרש. והכל בהתאם לדרישת העירייה ובודק השכר מטעמו.

הוראות כל דין

21. א. הקבלן מתחייב למלא את התחייבויותיו עפ"י הסכם זה על פי הוראות כל דין המתייחסות במישרין ו/או בעקיפין לאספקת עובדי החצרנות שוא הסכם זה לרבות חוקי העזר העירוניים (כולל חוק עזר לרעננה - מניעת רעש - התשנ"ג - 1992).

ב. הקבלן מתחייב לבצע את העבודות בצורה שקטה, מסודרת ולהימנע מהקמת רעש שיהיה בו כדי להפריע לתושבים ולמנוחתם.

ג. ראש העיר ו/או המנהל יהיו רשאים להפסיק את ביצוע העבודות, אם הקבלן לא ימלא אחר הוראות ס"ק א' ו/או ב' ולחייב את הקבלן בכל הנזקים.

היתרים ורישיונות

22

א. הקבלן מתחייב לקבל רישיון ו/או היתר ו/או האישורים ו/או ההכשרות הנדרשות טרם ביצוע פעולה כלשהי שיש צורך בביצועה לצורך אספקת עובדי החצרנות על ידו ו/או ע"י עובדיו ו/או מועסקיו, וזאת בכפוף לכל דין.

ב. בעבודה שלביצועה יש צורך ברישום, רישיון או היתר עפ"י דין, חייב הקבלן להעסיק רק מי שרשום כבעל רישיון כאמור.

ערבות ביצוע

23. א. להבטחת ביצוע יעיל של אספקת עובדי הקבלן ולהבטחת מילוי כל התחייבויותיו מתחייב הקבלן להמציא לעירייה עם החתימה על הסכם זה ערבות בנקאית, בלתי מותנית, אוטונומית, וצמודה למדד המחירים לצרכן בסך של 10% מסך התמורה השנתית כולל מע"מ, שתעמוד בתוקפה לתקופה של 3 חודשים לאחר סיום תקופת ההסכם.
- במידה ותוקפת ההסכם תוארך, תוארך תקופת הערבות בהתאם.
- ב. העירייה תהיה מוסמכת לחלט את הערבות באופן אוטונומי, כל אימת שתסבור כי הופר תנאי או הופרו תנאים בהסכם זה ומבלי שיהא עליה להוכיח זאת.
- ג. האמור לעיל אינו בא לפגוע בכל זכות או סעד אחר שיעמדו לרשות העירייה עקב ובגין ההפרה.
- ד. למען הסר ספק מודגש בזאת כי כל ההוצאות הכרוכות במתן הערבות ו/או בחידושה תחולנה על הקבלן בלבד.

אחריות

24. א. הקבלן בלבד יהיה אחראי לכל נזק שיגרם למורשיו ו/או עובדיו ו/או מורשיו ו/או לרכושם וכן לכל נזק שיגרם על ידו ו/או ע"י מורשיו ו/או עובדיו לאדם ו/או לרכוש מחמת כל מעשה או מחדל הקשורים באספקת עובדי החצרנות על פי הסכם זה.
- ב. מבלי לגרוע מהאמור בס"ק א' ובנוסף הקבלן אחראי כי כל עבודות החצרנות נושא הסכם זה יתבצעו בבטיחות מירבית תוך שימת דגש על נושא הבטיחות במהלך העבודה.
- ג. הקבלן מתחייב לפצות ו/או לשפות את העירייה בגין כל נזק ו/או כל חיוב כספי ו/או כל תשלום ו/או הוצאה שיחולו על העירייה ו/או שהעירייה תהיה חייבת לשאת בהם אף שטרם נשאה בהם בפועל, מחמת כל מעשה ו/או מחדל הקשורים בקבלן ו/או במורשיו ו/או בעובדיו ו/או מי מטעמו ו/או באופן אספקת עובדי החצרנות.
- ד. כל סכום שיגיע כאמור לעיל, לעירייה מאת הקבלן ישא ריבית והפרשי הצמדה על פי החוק, מעת דרישתו על ידי העירייה מהקבלן ועד תאריך התשלום בפועל.

ה. אין העירייה אחראית לכל רכוש ו/או ציוד של הקבלן ו/או של מי מטעמו ואין לה כל חובה לשמור עליהם ו/או על שלמותם והקבלן פוטר את העירייה מכל חבות בנדון.

ביטוח

25. א. מבלי לגרוע מאחריות קבלן שירותי החצרנות על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין, מובהר כי על הקבלן יחולו הוראות נספח הביטוח המצורף להסכם זה כנספח ג' 4 ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

הפרה

26. א. הפר הקבלן הוראה מהוראות הסכם זה ו/או לא מלא התחייבות מהתחייבויותיו לשביעות רצונו של המנהל, יהיה המנהל רשאי להתרות בו בכתב והקבלן יהיה חייב לתקן את ההפרה ו/או למלא את התחייבותו לשביעות רצונו של המנהל, לפי העניין, תוך המועד שיקבע לכך ע"י המנהל.

ב. לא פעל הקבלן כאמור בס"ק א' לעיל תהיה העירייה רשאית לבטל הסכם זה, כולו או חלקו, בהודעה בכתב של 72 שעות מראש.

ג. מבלי לגרוע ובנוסף לכל הוראה אחרת בהסכם ייחשב הקבלן כמי שהפר את ההסכם הפרה יסודית וזאת בקרות אחד מן האירועים הבאים :

1. אם יוטל עיקול על כספים המגיעים לקבלן מן העירייה והעיקול לא יוסר תוך 20 יום מיום הטלתו.

2. אם הקבלן הוא אדם או שותפות ויינתן נגדו או נגד אחד מיחידיה של השותפות צו לקבלת נכסים.

3. אם הקבלן הוא תאגיד ויחלו נגדו בפעולות לפירוק או כינוס נכסים.

4. בכל מקרה שבו עשויה להתבצע העבודה בידי נאמן, מנהל עיזבון או כל אדם המנהל על נכסי הקבלן.

ד. האמור לעיל אינו בא לגרוע מכל זכות או סעד אחר של העירייה עקב ובגין ההפרה.

העברת זכויות וחובות

27. מוסכם במפורש בין הצדדים כי אסור לקבלן להעביר זכויותיו ו/או התחייבויותיו עפ"י הסכם זה כולו או מקצתן בכל דרך שהיא לאחר או לאחרים או לגוף משפטי אחר.

שינוי ההסכם

28. כל שינוי בהסכם זה יעשה בכתב, ולא תישמע כל טענה על שינוי בעל פה או מכללא.

סמכות שיפוט

29. כל סכסוך אשר יעלה כתוצאה מהוראות הסכם זה יובא בפני בית המשפט המוסמך בעיר כפר סבא ו/או בפני מחוזי מרכז לפי העניין.

כתובות והודעות

30. א. כתובות הצדדים הן כמפורט במבוא להסכם זה.

ב. כל הודעה, מסמך או מכתב שישלח על ידי אחד הצדדים למשנהו לפי הכתובות דלעיל יחשב כאילו נמסר לתעודתו 48 שעות לאחר מסירתו לבית הדואר למשלוח כדבר דואר רשום, אם נמסרה ביד- בעת מסירתה, ואם נשלחה בפקסימיליה - בעת שיגורה בפקסימיליה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

הקבלן

העירייה

נספח ג-1 להסכם**העתק הוראות סעיפים 33 ו-33א לחוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953**

1. **סעיף 33 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "העבדה מסכנת"** (תיקון: תשנ"ח, תשי"ע)

(א) המעביד נער באחד מאלה –

- (1) בניגוד להוראות סעיפים 2(א), (ב) ו-ג), 2א או 4 או בניגוד להוראות היתר שניתן מכוחן;
 - (2) במקום ששר העבודה והרווחה קבע, בהתאם להוראות סעיף 5, כי עבודה של נער בו עלולה לסכנו;
 - (3) בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה ששר העבודה והרווחה אסר או הגביל העבדת נער בהם, בהתאם להוראות סעיף 6;
 - (4) בעבודה, שעל-פי הקבוע בתקנות לפי סעיף 7 אין להעבידו בה בגילו;
 - (5) בניגוד להוראות סעיף 14,
- דינו – מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין, תשל"ז-1977 (להלן – חוק העונשין).
- (ב) המעביד צעיר או מי שמלאו לו 18 שנה שחל עליהם לימוד חובה בניגוד להוראות סעיף 2(ב), דינו – מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין.

2. **סעיף 33א לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "העבדה אסורה אחרת"** (תיקון: תשנ"ח,

תשי"ע)

המעביד נער באחד מאלה -

- (1) בניגוד להוראות סעיפים 11 או 12 או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 11א, שענין בדיקות רפואיות;
 - (2) בניגוד להוראות סעיפים 20, 21, 22, 22א ו-24, או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 25, שענין שעות עבודה ומנוחה;
 - (3) בניגוד להוראות היתר שניתן לפי חוק זה ושלא לפי סעיפים 2, 2א, או 4, לרבות הוראות בענין קביעת מספר מרבי של שעות עבודה, מנוחה שבועית, הפסקות בעבודה או עבודה בלילה.
- דינו – מאסר שישה חודשים או קנס כאמור בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין.

3.1 סעיף 1 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "פירושים" (תיקון: תשל"ג, תשנ"ח)

(א) בחוק זה –

"ילד" פירושו – מי שעדיין לא מלאו לו 16 שנה;
 "צעיר" פירושו – מי שמלאו לו 16 אך עדיין לא מלאו לו 18 שנה;
 "נער" פירושו – ילד או צעיר;
 "הורים", לגבי נער, לרבות אפוטרופוס של הנער וכל מי שהנער נמצא ברשותו, בפיקוחו, או בהשגחתו;
 "מפקח עבודה" פירושו – מפקח כמשמעותו בחוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954;

"מפקח עבודה אזורי" פירושו – מפקח עבודה שנתמנה על-ידי שר העבודה להיות מפקח עבודה אזורי;

"פנקס עבודה" פירושו – פנקס שהוצא על-פי סעיף 28;

"רוכלות" או "התעסקות ברוכלות" פירושו – מכירה או הצעת מכירה, וכן שירות או הצעת שירות, ברשות הרבים, במקום ציבורי או מבית לבית.

(ב) לענין חוק זה רואים נער כמועבד ואת מי שהנער עובד אצלו רואים כמעבידו אם הנער עובד –

(1) אצל הוריו – בעבודה שהיא לצורך עסק או משלח ידם, להוציא עבודה ארעית שלא בתעשייה ועבודה חקלאית במשק של ההורים;

(2) אצל אדם אחר, בכל עבודה, בין אם נתקיימו יחסי עובד ומעביד ובין אם לאו; לענין זה, "עבודה" – לרבות רוכלות;

(3) בכל מקום שהעבודה בו אינה לסיפוק צרכיו בלבד אף אם אינה לשם עסק או לשם ריווח, ובכלל זה במקום שהוכרז על-ידי שר העבודה כמרכז להכשרה מקצועית לנערים המיועד להקנות מקצוע אגב עבודה מעשית.

(ג) לענין חוק זה יראו העסקת ילד בהופעה ציבורית, אמנותית או לצורכי פרסום, או בצילומים לצורכי פרסום, כאמור בסעיף 4, כהעבדה, אף אם לא נתקיימו בהעסקה יחסי עובד ומעביד, ואף אם ההעסקה היתה חד-פעמית, וזאת בין אם ההעסקה היתה בתמורה ובין שלא בתמורה; לענין זה, "העסקת ילד" – לרבות שיתופו.

3.2 סעיף 2 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "גיל עבודה" (תיקון: תשכ"ט, תשל"ב,

תשל"ג, תשנ"ח, תשי"ע)

(א) לא יועבד ילד שעדיין לא מלאו לו 15 שנה.

(ב) ילד שמלאו לו 15 שנה וחל עליו לימוד חובה לפי חוק לימוד חובה, תש"ט-1949 (בסעיף זה – לימוד חובה), לא יועבד אלא אם נתקיים אחד מאלה:

(1) הילד עובד כחניך כמשמעותו בחוק החניכות, תשי"ג-1953;

(2) (בוטלה);

(3) ניתנה לגבי הילד הוראה לפי סעיף 5(ב)(1)(II) לחוק לימוד חובה, תש"ט-1949;

(4) מפקח מטעם משרד החינוך והתרבות אישר כי הילד השלים חינוך חובה בתקופה קטנה מתקופת הלימוד המתאימה לגילו.

(ב1) צעיר ומי שמלאו לו 18 שנה שחל עליהם לימוד חובה לא יועבדו בשעות הלימודים אלא בהתקיים לגביהם האמור בפסקאות (1), (3) או (4) שבסעיף קטן (ב).

(ג) שר העבודה רשאי להתיר העבדת ילד שמלאו לו 14 שנה וניתן לגביו פטור לפי סעיף 5 לחוק לימוד חובה, תש"ט-1949; היתר על-פי סעיף קטן זה יכול להיות כללי או מיוחד.

(ד) (בוטל).

3.3 **סעיף 2א לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "עבודה בחופשת לימודים"** (תיקון:

תשל"ב, תשנ"ה, תשי"ע)

(א) ילד שמלאו לו 14 שנה, מותר להעבידו בתקופת חופשת לימודים רשמית, על אף האמור בסעיף 2, בעבודות קלות שאין בהן כדי להזיק לבריאותו ולהתפתחותו, הכל כפי שיקבע שר העבודה והרווחה בתקנות ובתנאים שיקבע, לרבות מספר השעות שמותר להעביד ילד כאמור; תקנות כאמור, או מקצתן, יכול שיחולו גם על העבדת ילד לפי סעיף 2(ג).

(ב) הוראות חוק החניכות, תשי"ג-1953, לא יחולו על העבדה כאמור בסעיף קטן (א).

3.4 **סעיף 4 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "הופעות וצילומים"** (תיקון: תשנ"ח,

תשי"ע)

(א) מבלי לגרוע מהוראות סעיף 2(א), אין להעביד ילד שטרם מלאו לו 15 שנים, בהופעה ציבורית, אמנותית או לצורכי פרסום, או בצילומים לצורכי פרסום.

(ב)¹ על אף הוראות סעיף קטן (א) וסעיף 2, רשאי שר העבודה והרווחה לתת היתר, לתקופה מוגבלת, להעבדתו של ילד פלוני או לתיווך להעבדתו של אותו ילד, בהופעה או בצילומים

סמכויות השר הועברו למנהלת מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה:

"פ תשס"ח 5815 מיום 5.6.2008 עמ' 3309.

כאמור בסעיף קטן (א), ובלבד שלא יינתן היתר להעבדה כאמור בשעות הלימודים של הילד.

(ג) בסעיף זה, "הופעה" – לרבות הופעה מוקלטת ולרבות חזרות, לימוד או אימון לצורך ההופעה.

3.5 סעיף 5 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "איסור עבודה במקומות

מסוימים" (תיקון: תשנ"ה, תשנ"ח)

ילד, אף אם מלאו לו 15 שנה, לא יועבד במקום שקבע שר העבודה והרווחה, בין בדרך כלל ובין במיוחד, אם לדעתו עבודתו של ילד באותו מקום, עלולה לסכן את התפתחותו הגופנית, הנפשית או החינוכית בשל טיב העיסוק, מיקומו או בשל כל סיבה אחרת.

3.6 סעיף 6 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "עבודות אסורות"

שר העבודה רשאי לאסור או להגביל, בתקנות, העבדת ילד או צעיר בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה שהעבודה בהם עלולה לדעתו, לפגוע בבריאותם, שלומם או בהתפתחותם הגופנית, אף אם העבדתם אינה אסורה על-פי הסעיפים הקודמים.

3.7 סעיף 7 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "גיל מיוחד לעבודות מסוימות"

שר העבודה רשאי לקבוע בתקנות, כי נער שעדיין לא הגיע לגיל פלוני לא יועבד בעבודה פלונית, אם לדעתו עלולה העבודה לפגוע בבריאותו, בשלומו או בהתפתחותו הגופנית, החינוכית, הרוחנית או המוסרית של הנער, אף אם העבדתו אינה אסורה על-פי הסעיפים הקודמים.

3.8 סעיף 11 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "אישור רפואי להעבדה" (תיקון:

תשנ"ח)

(א) לא יועבד נער אלא אם כן נבדק בדיקה רפואית, ורופא המשפחה שבדק אותו נתן אישור רפואי להעבדתו.

(ב) (1) בפרק זה, "עבודה המחייבת בדיקות התאמה" – עבודה ששר העבודה והרווחה קבע כי דרושה קביעה מקדמית רפואית על התאמתו הבריאותית של הנער לעבוד בה, וכן עריכת בדיקות רפואיות חוזרות לענין התאמתו הבריאותית לאותה עבודה;

(2) לא יועבד נער בעבודה המחייבת בדיקות התאמה אלא אם כן נבדק גם בידי רופא מורשה שקבע את התאמתו לעבודה כאמור ושנתן לו אישור רפואי על כך;

(3) אישור לפי פסקה (2) יהיה לעבודה מסוימת המחייבת בדיקות התאמה או לסוג עבודות בדומה לה מבחינת סיכון הבריאות והמאמץ הגופני הנדרש מהנער, ויכול הוא להיות מותנה בתנאים ומוגבל בזמן לשם ניסיון; האישור יירשם בפנקס העבודה של הנער.

3.9 **סעיף 11א לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "עבודה זמנית"** (תיקון: תשל"ג, תשנ"ח)

שר העבודה רשאי להתיר לנער, בכפוף להוראות סעיף 2, לעבוד תקופה שלא תעלה על שלושה חדשים בעבודה שקבע בהיתר, שאינה מסכנת את הבריאות ואינה כרוכה במאמץ גופני קשה, אם ניתן מאת רופא המשפחה אישור רפואי להעבדתו של הנער באותה עבודה; היתר לפי סעיף זה יכול שיהיה כללי או מיוחד.

3.10 **סעיף 12 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "בדיקה רפואית חוזרת"** (תיקון: תשנ"ח)

- (א) נער העובד בעבודה המחייבת בדיקות התאמה ייבדק בידי רופא מורשה, במועדים ובתנאים שקבע שר העבודה והרווחה לגבי עבודה כאמור ולפחות אחת לשנה (להלן – בדיקה רפואית חוזרת).
- (ב) על סמך דין וחשבון של הרופא המורשה שערך בדיקה רפואית חוזרת על-פי סעיף זה, ירשום המוסד הרפואי המוסמך, בפנקס העבודה של הנער, כל הגבלה בעבודה וכל שינוי לרעה במצב בריאותו של הנער, ויביא אותם לידיעת ההורים, המעביד, לשכת העבודה לנוער כמשמעותה בחוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959, וכן לידיעת מפקח העבודה ומפקח החניכות האזורי כמשמעותם בחוק החניכות, תשי"ג-1953.

3.11 **סעיף 13 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "הודעה על תוצאות בדיקה רפואית"** (תיקון: תשנ"ח)

- (א) העלתה בדיקה רפואית על-פי סעיפים 11(ב) ו-12 כי –
- (1) (נמחקה);
 - (2) הנער אינו מתאים מבחינה רפואית לעבודה בה הוא מועבד;
 - (3) העבודה בה מועבד הנער משפיעה לרעה על מצב בריאותו –
- ימסור המוסד הרפואי המוסמך הודעה בכתב למפקח עבודה אזורי.
- (ב) מפקח העבודה האזורי ישלח העתק של ההודעה לאחד מהורי הנער, ואם נאמר בהודעה שהנער אינו מתאים לעבודה בה הוא

(ג) מועבד, יישלח העתק גם למעבידו של הנער וללשכת העבודה הכללית שבאזורה הוא מועבד.

3.12 סעיף 14 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "איסור העבודה לאחר קבלת הודעה"

קיבל המעביד העתק הודעה בהתאם לסעיף 13, יחדל להעביד את הנער תוך עשרה ימים מיום קבלת ההודעה, או תוך זמן קצר יותר שנקבע על-ידי מפקח העבודה האזורי, בעבודה שאליה מתייחסת ההודעה או בעבודה הדומה לה מבחינת סיכון הבריאות או המאמץ הגופני הנדרש מהנער.

3.13 סעיף 20 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "יום עבודה ושבע עבודה" (תיקון:

תשנ"ח, תשי"ע)

(א) לא יועבד נער יותר משמונה שעות עבודה ליום וארבעים שעות עבודה לשבוע.

(1א) על אף הוראות סעיף קטן (א), במקום עבודה שמותר בו לעבוד יותר מ-8 שעות עבודה ליום, לפי סעיף 5(א) לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951, יכול שיועבד צעיר עד תשע שעות ליום עבודה, ובלבד ששבוע העבודה לא יעלה על 40 שעות עבודה.

(ב) ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג שהנער אינו עובד בו, בין על-פי חוק ובין על-פי הסכם או נוהג, לא יועבד נער יותר משבע שעות עבודה.

(ג) "שעות עבודה" פירושו – הזמן שבו עומד הנער לרשות העבודה לרבות הפסקות קצרות ומוסכמות הניתנות לנער להחלפת כוח ואויר ולרבות הפסקות לפי סעיף 22א, חוץ מהפסקות על-פי סעיף 22.

3.14 סעיף 21 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "שעות המנוחה השבועית"

(א) לא יועבד נער במנוחה השבועית.

4. (ב) (1) המנוחה השבועית של הנער היא לפחות שלושים ושש שעות רצופות ותכלול – לגבני נער יהודי – את יום השבת;

5. (2) לגבי נער שאיננו יהודי – את יום השבת או את היום הראשון או את היום הששי בשבוע, הכל לפי המקובל עליו כיום המנוחה השבועית שלו.

5.1 סעיף 22 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "הפסקות"

(א) הועבד נער שש שעות עבודה ליום או למעלה מזה, תופסק עבודתו למנוחה ולסעודה, $\frac{3}{4}$ שעה לפחות, ובכלל זה תהיה הפסקה רצופה אחת של חצי שעה לפחות. ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג, ההפסקה היא של חצי שעה לפחות.

(ב) ההפסקה לא תעלה על שלוש שעות.

(ג) בשעת ההפסקה הנמשכת חצי שעה או יותר רשאי הנער לצאת מהמקום שבו הוא עובד, אלא אם היתה נוכחותו במקום העבודה

הכרח לתהליך העבודה או להפעלת הציוד והשימוש בו, והנער נדרש על-ידי מעבידו להישאר במקום העבודה; במקרה זה ייחשב זמן ההפסקה כחלק משעות העבודה.

5.2 סעיף 22א לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "הפסקה לשם שימוש בחדר שירותים" (תיקון: תש"ע)

(א) נער זכאי, במהלך יום עבודתו, להפסיק את עבודתו לשם שימוש בחדר שירותים, בהתאם לצרכיו.

(ב) (1) המעביד יוודא כי יש חדר שירותים תקין וראוי לשימוש העובדים, במקום העבודה או בקרבתו;

(2) על אף הוראות סעיף 44, הוראות שנקבעו לפי סעיף 20א(ב)(2) לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, יחולו גם לגבי תחולת הוראות פסקה (1).

(ג) אין בהוראות סעיף קטן (ב) כדי לגרוע מחובות המוטלות לפי כל דין לעניין חדרי שירותים, אלא להוסיף עליהן.

(ד) הוראות סעיף זה יחולו, לעניין מעביד ועובד, גם על מעסיק בפועל ועל עובד של קבלן כוח אדם במועסק אצל מעסיק בפועל ועל מזמין שירות ועל עובד של קבלן שירות המועסק אצל מזמין השירות, ובלבד שלעניין תחולת הוראות סעיף קטן (ב)(1), העובד מועסק בחצרים שבהחזקתו של המעסיק בפועל או מזמין השירות, לפי העניין; בסעיף זה –

"מזמין שירות" – מי שמקבל אצלו שירות מקבלן שירות, במסגרת עסקו, משלח ידו או פעילותו הציבורית;

"מעסיק בפועל", "קבלן כוח אדם" – כהגדרתם בחוק העסקת עובדים על-ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996;

"קבלן שירות" – מי שעיסוקו במתן שירות, באמצעות עובדיו, אצל זולתו.

(ה) על הליכים בשל הפרת הוראות סעיף זה, יחולו הוראות סעיף 5א לחוק הזכות לעבודה בישיבה, התשס"ז-2007.

5.3 סעיף 24 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "איסור עבודת לילה" (תיקון: תשנ"ה)

(א) נער לא יועבד ולא ירכול בלילה.

(ב) בסעיף זה, "לילה", לגבי ילד וצעיר שחוק לימוד חובה, תש"ט-1949, חל עליהם – פרק זמן של 12 שעות שבין 20:00 ובין 08:00 ולגבי צעיר שחוק חינוך חובה, תש"ט-1949, אינו חל עליו, פרק זמן של 10 שעות שבין 22:00 ובין 06:00.

(ג) על אף האמור בסעיף 1(ב) רואים נער כמועבד, לענין סעיף זה, גם אם הוא עובד בבית ספר מקצועי.

5.4 סעיף 25² לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "היתר עבודת לילה" (תיקון: תשכ"ג, תשל"ג, תשנ"ח, תשס"ז, תשס"ח)

(א) שר העבודה רשאי להתיר העבדת צעיר עד שעה 23.00 במקום שבו עובדים במשמרות.

(ב) (1) ניתנה החלטה על שעת חירום, רשאי שר התעשייה המסחר והתעסוקה להתיר העבדת צעיר גם אחרי השעה 23:00, במקום שבו עובדים במשמרות או כאשר עבודת הצעיר נחוצה בשל החלטה כאמור, ובלבד שהובטחו לדעת השר תנאים לשמירת בריאותו ורווחתו של הצעיר.

(2) תוקפו של היתר לפי פסקה (1) יפקע במועד שבו פקע תוקפה של החלטה על שעת חירום שבעקבותיה ניתן ההיתר, או במועד אחר שנקבע בהיתר.

(3) בסעיף קטן זה, "החלטה על שעת חירום" – כל אחת מאלה:

(א) הכרזה על מצב מיוחד בעורף לפי סעיף 9 לחוק ההתגוננות האזרחית, התשי"א-1951;

(ב) הוצאת צו הקורא ליוצאי צבא להתייצב לשירות מילואים לפי סעיף 8 לחוק שירות המילואים, התשס"ח-2008;

(ג) הכרזה על אירוע אסון המוני לפי סעיף 90 לפקודת המשטרה [נוסח חדש], התשל"א-1971.

(ג) סבור שר העבודה שהדבר דרוש להשתלמותו המקצועית של צעיר, רשאי הוא להתיר, התרת שעה, את העבדתו בלילה במקום שבו עובדים ברציפות.

(ד) סבור שר העבודה שרצוי לעשות כן למען האמנות, רשאי הוא להתיר, התרת שעה, העבדתו של נער שמלאו לו 10 שנים עד שעה 24.00 אם לדעתו הובטחו התנאים לשמירת בריאותו, חינוכו והתפתחותו המוסרית של הנער.

(ה) שר העבודה רשאי להתיר העבדת צעיר עד שעה 24.00 בחקלאות או במפעל תעשייה שבהם עובדים במשמרות ותנאים מיוחדים מצדיקים זאת; כן רשאי שר העבודה להתיר העבדת צעיר משעה 05.00 בעבודה חקלאית עונתית שבה מקדימים להתחיל בעבודה.

נספח ג'-2 להסכם

נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי עבודה

1. בהתאם לדרישות המכרז על כל מציע להציג אישור של מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות ו/או קנסות בגין הפרת חוקי העבודה.
2. את האישורים הללו ניתן לקבל בכתובת:
 רחוב סלמה 53 תל אביב
 טלפון : 03-6223116
 פקס : 03-6828690
3. הפקת האישורים אורכת זמן, ולכן יש לפנות למינהל ההסדרה מספר ימים לפני המועד שבו זקוק המציע לאישור. ניתן לקבל את האישור גם באמצעות הפקס.
4. המציע יפנה את בקשתו על נייר לוגו של המציע עם חתימה של המציע או החברה על הבקשה בציון מספר ח.פ של החברה (ככל שמדובר בחברה). פנייה שלא על-פי כללים אלה לא תיענה.
5. העירייה תקפיד כי מציע שאינו מגיש אישור כאמור יפסל. כמו כן, יש להקפיד כי מספר הח.פ של מגישי ההצעה תואם את מספר הח.פ שלגביו התקבל האישור ממינהל ההסדרה והאכיפה.

נספח ג' 4 - ביטוח

לעניין הגדרות נספח ביטוח זה:

"המבוטח" - _____.

"מבקש האישור" - עיריית רעננה ו/או תאגידים ו/או חברות עירוניים ו/או גופי סמך רשתיים ו/או עמותות בשליטתם ו/או נבחרים ו/או מנהלים ו/או עובדיהם.

"העבודות" - עבודות חצרנות

ביטוחי המבוטח

1. מבלי לגרוע מאחריות ומהתחייבויות המבוטח על-פי הסכם זה ו/או על-פי כל דין, על המבוטח לערוך ולקיים, על חשבון המבוטח, אצל חברת ביטוח מורשית כדין בישראל, החל מיום מתן האישור לביצוע העבודות ועד למסירה הסופית של העבודות או סיום ההסכם לפי המאוחר את הביטוחים המפורטים בסעיף 14 להלן (להלן: "ביטוחי המבוטח").
2. ללא כל דרישה מצד מבקש האישור, על המבוטח להמציא לידי מבקש האישור 7 ימים לפני מועד תחילת העבודות/ממועד החתימה על הסכם זה, ובכל מקרה כתנאי מקדים לכניסת המבוטח לאתר העבודות, אישור קיום ביטוח, חתום בידי מבטח המבוטח, בהתאם להוראות המפקח על הביטוח, רשות שוק ההון, ביטוח וחסכון 6-2019 (להלן: "אישור ביטוחי המבוטח").
3. לא יאוחר ממועד תום תקופת ביטוחי המבוטח, על המבוטח להמציא לידי מבקש האישור את אישור ביטוחי המבוטח בגין הארכת תוקפו לתקופה נוספת, וכך למשך כל תקופת ההתקשרות על פי ההסכם, או למשך תקופה נוספת כמפורט בסעיף 1 לעיל.
- בכל פעם שמבטח המבוטח יודיע למבקש האישור כי מי מביטוחי המבוטח עומד להיות מבוטל או עומד לחול בו שינוי לרעה, על המבוטח לערוך את אותו הביטוח מחדש ולהמציא אישור עריכת ביטוח חדש, 30 יום לפני מועד ביטול הביטוח או השינוי לרעה בביטוח.
- מובהר כי אי המצאת אישור על קיום ביטוחי המבוטח במועד או בהתאם להוראות סעיף ביטוח זה, לא תגרע מהתחייבויות המבוטח על פי הסכם זה, ועל המבוטח לקיים את כל התחייבויות המבוטח על פי ההסכם. מוסכם במפורש כי למבקש האישור תהיה הרשות לעכב כל תשלום של המבוטח על פי שיקול דעת מבקש האישור בלבד באם לא יומצא אישור ביטוחי המבוטח במועד.
4. על המבוטח לקיים את כל תנאי ביטוחי המבוטח, לשלם את דמי הביטוח במלואם ובמועד, לדאוג ולוודא שביטוחי המבוטח יהיו בתוקף במשך כל תקופת התחייבויות המבוטח לקיימם. כן מתחייב המבוטח להודיע למבקש האישור מיד על כל אירוע העלול להוות עילה לתביעה ולשתף פעולה עם מבקש האישור ככל שיידרש מבקש האישור להגישה למבטחים.
- למען הסר ספק, מודגש במפורש כי על המבוטח לשאת בתשלומי דמי הביטוח ובסכומי ההשתתפות העצמית הנקובים בביטוחי המבוטח. סכומים אלה יהיו נתונים לקיזוז על ידי מבקש האישור מכל סכום שיגיע למבוטח על פי הסכם זה.
5. מבקש האישור רשאי לבדוק את אישור ביטוחי המבוטח שיומצא כאמור לעיל, ועל המבוטח לבצע כל שינוי או תיקון שיידרש על מנת להתאימו להתחייבויות המבוטח כאמור בסעיף ביטוח זה. מוסכם בזה במפורש כי אין בעריכת ביטוחי המבוטח, בהמצאת אישור ביטוח בגין עריכת ביטוחים אלה ו/או בבדיקתם ו/או באי בדיקתם ו/או בשינויים כדי להוות אישור בדבר התאמת ביטוחי המבוטח למוסכם ואין בכך כדי להטיל אחריות כלשהי על מבקש האישור ו/או על מי מטעם מבקש האישור ו/או לצמצם את אחריות המבוטח על-פי הסכם זה ו/או על-פי דין.
- בכל מקרה של אי התאמה בין האמור באישור ביטוחי המבוטח לבין האמור בסעיף ביטוח זה, על המבוטח לגרום לשינוי ביטוחי המבוטח על מנת להתאימם להוראות סעיף ביטוח זה.
6. מוסכם בזאת, כי היקף הכיסוי הביטוחי ובכלל זאת קביעת גבולות האחריות כאמור בסעיף ביטוח זה, הינה בבחינת דרישה מזערית המוטלת על המבוטח, שאינה פוטרת את המבוטח ממלוא החבות על-פי הסכם זה ו/או על-פי דין. למבוטח לא תהא כל טענה ו/או דרישה כלפי מבקש האישור ו/או כלפי מי מהבאים מטעם מבקש האישור בכל הקשור לגבולות האחריות האמורים ו/או כל טענה אחרת בנושא גובה ו/או היקף הכיסוי הביטוח שהוצא על ידי המבוטח.
- ככל שלדעת המבוטח קיים צורך להרחיב את היקף ביטוחי המבוטח ו/או לערוך ביטוחים נוספים ו/או משלימים לביטוחי המבוטח, רשאי המבוטח לערוך את הביטוח הנוסף ו/או המשלים כאמור, על חשבון המבוטח. בכל ביטוח רכוש נוסף ו/או משלים שיערך על-ידי המבוטח, ייכלל סעיף מפורש בדבר ויתור על זכות המבטח לתחלוף כלפי מבקש האישור ו/או כלפי מי מטעם מבקש האישור, למעט כלפי אדם שגרם לנזק בזדון. בכל ביטוח חבות נוסף ו/או משלים שיערך על-ידי המבוטח יורחב שם המבוטח לכלול את מבקש האישור, בכפוף לסעיף אחריות צולבת.

7. המבוטח פוטר, בשמו ובשם הבאים מטעם המבוטח, את מבקש האישור ואת הבאים מטעם מבקש האישור, וכן את הקבלנים, היועצים והגורמים הקשורים לביצוע העבודות (ובלבד שבהסכמיהם של הקבלנים, היועצים והגורמים הקשורים לביצוע העבודות כאמור נכלל פטור מקביל לטובת המבוטח), מאחריות לאבדן או לנזק אשר עלול להיגרם לרכוש כלשהו שיובא על-ידי המבוטח ו/או על-ידי מי מטעם ו/או עבור המבוטח לאתר העבודות ו/או לסביבתם ו/או אשר משמש את המבוטח לצורך ביצוע העבודות (ומבלי לגרוע מכלליות האמור, לרבות משאיות, כלי רכב, צמ"ה, נגררים וכלי שינוע כלשהם), וכן מאחריות לאבדן או נזק אשר המבוטח זכאי לשיפוי בגינו על פי ביטוחי הרכוש שהתחייב המבוטח לערוך כאמור בסעיף ביטוח זה (או שהיה זכאי לשיפוי בגינו אלמלא ההשתתפויות העצמיות הנקובות בפוליסות ו/או ביטוח חסר ו/או הפרת תנאי הפוליסות) אולם הפטור כאמור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק בזדון.
- בכפוף לפטור המפורט בסעיף זה לעיל, מוסכם כי למבוטח הזכות שלא לערוך את הביטוח המפורט בסעיף **שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.** להלן, ובלבד שהפטור כאמור יחול כאילו נערך ביטוח זה במלואו.
8. היה ותעלה טענה ו/או דרישה ו/או תביעה מצד מי מטעם המבוטח ו/או קבלני משנה מטעם המבוטח, בניגוד לאמור לעיל, ו/או צד שלישי כלשהו, המבוטח מתחייב לשפות את מבקש האישור ו/או מי מטעם מבקש האישור, בכל תשלום ו/או הוצאו שיישאו בהם, לרבות הוצאות משפטיות והשתתפויות עצמיות.
9. על המבוטח חלה האחריות כלפי מבקש האישור ו/או כלפי מי מטעם מבקש האישור וכן כלפי מי מטעמו בגין תגמולי ביטוח שנמנעו מהם עקב הפרה של תנאי ביטוחי המבוטח על ידי המבוטח ו/או על ידי מי מטעם המבוטח. למבקש האישור הזכות לתבוע או לקזז בכל צורה שהיא כל נזק שייגרם למבקש האישור בגין הפרה כאמור וכל זאת בהתאם לשיקול הדעת הבלעדי של מבקש האישור.
10. למען הסר ספק, מוסכם בזאת במפורש כי תשלום או אי תשלום תגמולי בטוח כלשהם על ידי המבוטח לא ישחרר את המבוטח מהאחריות המוטלת על המבוטח על פי הסכם זה או על פי דין לרבות, במקרה שהביטוח אינו מכסה את העילה לתביעה או במקרה שתגמולי הבטוח אינם מספיקים לכסוי הפגיעה או הנזק שנגרם ו/או נתבע ו/או נפסק או כל מקרה אחר, בכפוף להוראות האחריות ושיפוי בהסכם זה.
11. הוראות סעיף הביטוח לעיל יובאו לידיעת מנהלים, עובדים וקבלנים מטעם המבוטח. כן מתחייב המבוטח לוודא במידה ויועסקו על ידי המבוטח קבלני משנה בקשר עם העבודות נשוא נספח זה, על המבוטח לוודא כתנאי לתחילת העסקתם, כי הינם מקיימים את הביטוחים המפורטים בסעיף ביטוח זה, בשינויים המחויבים בהתאם לאופי והיקף ההתקשרות, וזאת למשך כל תקופת התקשרותם עם המבוטח או לתקופה מאוחרת יותר על פי המוגדר בסעיף זה.
- למען הסר ספק מובהר בזאת, כי המבוטח נושא באחריות כלפי מבקש האישור ביחס לעבודות, בין אם בוצעו באמצעות המבוטח ובין אם בוצעו באמצעות קבלני משנה מטעם המבוטח, והמבוטח ישא באחריות לשפות ו/או לפצות את מבקש האישור בגין כל אובדן ו/או נזק שייגרם בשל העבודות שבוצעו על-ידי מבוטח המשנה, בין אם אובדן ו/או נזק כאמור מכוסה בביטוחי המבוטח ו/או בביטוחי קבלני המשנה מטעם המבוטח ובין אם לאו.
- מוסכם בזאת כי היה ותועלה טענה ו/או דרישה ו/או תביעה מצד הקבלנים ו/או קבלני משנה ו/או מי מטעמם, באחריות המבוטח לשפות את מבקש האישור ו/או מי מטעם מבקש האישור בכל תשלום ו/או הוצאה שיישאו בהם, לרבות הוצאות המשפטיות.
12. על המבוטח והבאים מטעם המבוטח לנקוט בכל אמצעי הבטיחות והזהירות הנדרשים לשם מניעת פגיעה, אבדן או נזק לגופו ו/או לרכושו של כל אדם ו/או גוף שהוא בקשר עם ביצוע העבודות ובמיוחד לקיים סדרי עבודה לעבודות בחום ולעמוד בדרישות החוק לעניין עבודות בגובה לרבות תקנות הבטיחות בעבודה (עבודות בגובה) התשס"ז-2007. בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור בכל מקום בסעיף זה לעיל, באחריות המבוטח למלא אחר כל דרישות והוראות החוק לביטוח לאומי, הוראות ההסכם הקיבוצי בענף הבניה לעניין תנאים סוציאליים וחוק ביטוח בריאות ממלכתי וכל הצווים, תקנות וכדומה, שהותקנו לפי החוקים הנ"ל ובעיקר אך מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, באופן שכל עובדי ושליחי המבוטח יהיו בכל עת ובמשך כל תקופת ביצוע העבודות זכאים לכל הזכויות שעל פי החוקים הנ"ל.
13. לא ערך המבוטח את ביטוחי המבוטח כמתחייב בסעיף ביטוח זה ו/או לא חידשם ו/או לא קיימם במלואם או במועד, תהא לרשות מבקש האישור הזכות, לאחר מתן הודעה למבוטח 14 יום מראש על כוונת מבקש האישור לעשות כן, לערוך את ביטוחי המבוטח ולשלם את דמי הביטוח וכל ההוצאות הנלוות לכך (במפורש לרבות דמים והפרשי הצמדה וריבית).
- כל ההוצאות בגין התשלומים וההוצאות של מבקש האישור עקב הפרת התחייבות המבוטח לערוך את ביטוחי המבוטח, יחולו על המבוטח בלבד, ולמבקש האישור תהא הזכות לנכות את ההוצאות הביטוח מכל סכום שיגיע למבוטח, בצירוף הפרשי הצמדה וריבית כדין.
- אין בהוראות סעיף זה כדי לגרוע מהתחייבות המבוטח ו/או כדי להטיל על מבקש האישור אחריות כלשהי. מובהר, כי המבוטח יהיה אחראי באופן מלא לנזקים בלתי מבוטחים, לרבות נזקים שהם מתחת לסכום ההשתתפות העצמית. כמו כן, מוסכם במפורש כי המבוטח יהא חייב בפיצוי ו/או בשיפוי מבקש האישור בגין כל נזק ו/או תשלום שהמבוטח יחוייב בו לרבות תשלום השתתפות עצמית, בגין נזקים שבאחריות המבוטח לפי דין או לפי הסכם זה מיד עם דרישתו הראשונה בכתב.
- מוסכם בזאת כי המבוטח מתחייב להעביר תוכן נספח ביטוח זה לידיעת מבטחו על כל התנאים הכלולים בו. יובהר כי על המבוטח חלה החובה לוודא כי התחייבויותיו על פי נספח זה כלולות בביטוחים שערך. במקרה של סתירה יגברו הוראות הסכם זה. אישורי הביטוח שצורפו הינם דוגמא בלבד ואינם נוסח מחייב.**

14. ביטוחי המבוטח:

- 14.1 ביטוח אחריות כלפי צד שלישי**
- המבטח את חבות המבוטח על-פי דין בשל פגיעה ו/או נזק העלול להיגרם לגופו ו/או לרכושו של אדם ו/או גוף כלשהו בקשר עם השירותים.
סייג אחריות מקצועית לא יחול בגין נזקי גוף. למען הסר ספק, מבקש האישור, עובדי מבקש האישור ורכוש מבקש האישור ייחשבו במפורש לצד שלישי.
הביטוח יורחב לכלול את מבקש האישור כמבוטח נוסף בפוליסה, בכפוף לסעיף אחריות צולבת על פי נחשב הביטוח כאילו נערך בנפרד עבור כל אחד מיחיד המבוטח.
גבול אחריות: 2,000,000 ₪ לאירוע ובמצטבר לתקופת הביטוח.
- 14.2 ביטוח אחריות מעבידים**
- המבטח את חבות המבוטח על-פי פקודת הנזיקין [נוסח חדש] ו/או חוק האחריות למוצרים פגומים התש"ם - 1980, בשל פגיעה גופנית ו/או מחלה העלולה להיגרם למי מעובדי המבוטח תוך כדי ו/או עקב השירותים. הביטוח יורחב לשפות את מבקש האישור ו/או הבאים מטעמו היה ויקבע לעניין קרות תאונת עבודה ו/או מחלה כלשהי כי מי מהם נושא בחובות מעביד כלשהן כלפי מי מעובדי המבוטח.
גבול אחריות: 20,000,000 ₪ לתובע, לאירוע ובמצטבר לתקופת הביטוח.
- 14.3 ביטוח כלי רכב**
- 14.3.1 ביטוח חובה כנדרש על-פי דין וביטוח צד שלישי (רכוש) עקב השימוש בכלי רכב בגבול אחריות שלא יפחת מ- 600,000 ₪ בגין נזק אחד.**
ביטוח זה יורחב לשפות את מבקש האישור ו/או הבאים מטעמם בגין אחריות שעלולה להיות מוטלת על מי מהם עקב מעשה ו/או מחדל של המבוטח ו/או הבאים מטעם המבוטח, בכפוף לסעיף אחריות צולבת, לפיו יחשב הביטוח כאילו נערך בנפרד עבור כל אחד מיחיד המבוטח.
למבוטח הזכות שלא לערוך ביטוח צד שלישי כאמור אולם יראו בכך "ביטוח עצמי" בסך של 600,000 ₪ כאילו נערך ביטוח צד ג' כאמור. ככל שתוגש תביעה מצד שלישי כנגד מבקש האישור או מי מטעם מבקש האישור בגין נזק אשר היה מכוסה לו נערך ביטוח כאמור, על המבוטח לשפות המפורטים לעיל בגין נזק או הוצאה כאמור.
ביטוח מקיף אולם מוסכם כי למבוטח הזכות שלא לערוך ביטוח מקיף כאמור בסעיף זה ולהסתפק בביטוח חובה וצד שלישי (רכוש), ובלבד שיחול האמור בסעיף 7 לעיל.
- 14.3.2 ביטוח כל הסיכונים לציוד מכני הנדסי**, מפני אובדן או נזק פיזי בלתי צפוי, הנובע מסיבה כלשהי, במלוא ערך כינון. הביטוח יערך על בסיס "כל הסיכונים" כולל פריצה, שוד, רעידת אדמה, סיכוני טבע ונזק בזדון. הביטוח יכלול כיסוי לצד שלישי בגין פגיעה גופנית או נזק לרכוש בגבול אחריות של 600,000 ₪ בגין כל כלי הנדסי כבד. הביטוח יורחב לשפות את מבקש האישור בשל אחריות שעלולה להיות מוטלת על מי מהם עקב השימוש בציוד, בכפוף לסעיף אחריות צולבת.
מוסכם כי למבוטח הזכות שלא לערוך ביטוח לציוד, ולהסתפק בביטוח צד שלישי כאמור, ובלבד שיחול האמור בסעיף 7 לעיל.
- 14.3.3 כל ביטוח אחר שחובה על המבוטח לערוך לפי כל דין.**
- 14.3.4 המונח "כלי רכב" על-פי סעיף 0 זה לעיל כולל גם, אך לא רק, משאיות, ציוד מכני הנדסי נייד, מנופים, מלגזות, גוררים ונגררים, עגורנים וכלי הרמה ניידים אחרים.**

15. ביטוחי המבוטח יכללו הוראות לפיהם:

- 15.1.** הנם קודמים לכל ביטוח הנערך על-ידי מבקש האישור ו/או הבאים מטעמו וכי מבטח המבוטח מותר על כל טענה ו/או דרישה בדבר שיתוף ביטוחי מי מהמפורטים לעיל.
- 15.2.** שינוי לרעה או ביטול של מי מביטוחי המבוטח, לא ייכנס לתוקף אלא 30 יום לאחר משלוח הודעה של המבטח למבקש האישור בדבר השינוי לרעה או הביטול.
- 15.3.** הפרת תנאי ביטוחי המבוטח והתנאותיהם ו/או אי עמידה בתנאי הביטוחים בתום לב על ידי המבוטח ו/או מי מטעם המבוטח לא תגרע מזכויות מבקש האישור ו/או מי מטעמו לקבלת פיצוי או שיפוי על פי הביטוחים כאמור.
- 15.4.** היה וקיים סעיף המפקיע ו/או מצמצם בדרך כלשהי את אחריות המבטח, כאשר קיים ביטוח אחר ו/או בשל כל סיבה אחרת לרבות תנאים מוקדמים לכיסוי ו/או אמצעי מיגון ו/או ביטוח חסר ו/או מידע חיתומי שגוי ו/או מטעה הרי שסעיף זה לא יופעל כלפי מבקש האישור ו/או הבאים מטעם מבקש האישור.

15.5. היקף הכיסוי לא יפחת מתנאי בית מהדורה 2013. חריג רשלנות רבתי (אם קיים) יבוטל, אולם אין בביטול הסעיף כאמור כדי לגרוע מזכויות המבטח וחובות המבוטח על פי חוק חוזה ביטוח התשמ"א - 1981.

15.6. המבטח מוותר על זכות התחלוף (למעט ביחס לביטוח חובה) כלפי מבקש האישור וכלפי הבאים מטעם מבקש האישור, וכן כלפי כל אדם או גוף שמבקש האישור התחייב כלפיו בכתב טרם קרות מקרה הביטוח לשפות ו/או לכלול ויתור על זכות התחלוף לטובתו, אולם הויתור על זכות התחלוף כאמור לא יחול כלפי אדם שגרם לנזק בזדון.

15.7. על המבוטח מוטלת האחריות לשאת בתשלום דמי הביטוח ולנשיאה בהשתתפויות העצמיות החלות על פיהן.

16. הפרה של איזה מהוראות סעיף בטוח זה תהווה הפרה יסודית.

תאריך הנפקת האישור (DD/MM/YYYY)		אישור קיום ביטוחים		
אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מיטיב עם מבקש האישור.				
מבקש האישור*		המבוטח	אופי העסקה*	מעמד מבקש האישור*
שם	שם	שם	נדל"ן	משכיר
ת.ז.ח.פ.	ת.ז.ח.פ.	ת.ז.ח.פ.	שירותים	שוכר
מען	מען	מען	אספקת מוצרים	זכיון
			אחר: _____	קבלני משנה
				מזמין שירותים
				מזמין מוצרים
				אחר: _____

כיסויים							
סוג הביטוח	מספר הפוליסה	נוסח ומהדורת הפוליסה	ת. תחילה	ת. סיום	גבול האחריות/ סכום ביטוח		כיסויים נוספים בתוקף וביטול חריגים יש לציין קוד כיסוי בהתאם לנספח ד'
					מטבע	סכום	
צד ג'					ש"ח	2,000,000	אחריות צולבת (302) הרחב שיפוי (304) קבלנים וקבלני משנה (307) ויתור על תחלוף לטובת גורם אחר (308) (חברות ו/או עמותות בנות ו/או גופי סמך רשתיים ו/או נבחרים ו/או עובדיהם ומנהליהם) ויתור על תחלוף לטובת מבקש האישור (309) כיסוי לתביעות המל"ל (315) מבוטח נוסף בגין מעשי או מחדלי המבוטח - גורם אחר (320) (חברות ו/או עמותות בנות ו/או גופי סמך רשתיים ו/או נבחרים ו/או עובדיהם ומנהליהם) מבוטח נוסף בגין מעשי או מחדלי המבוטח - מבקש האישור (321) מבקש האישור מוגדר כצד ג' (322) ראשוניות (328) רכוש מבקש האישור ייחשב כצד ג' (329)
אחריות מעבידים					ש"ח	20,000,000	הרחב שיפוי (304) ויתור על תחלוף לטובת גורם אחר (308) (חברות ו/או עמותות בנות ו/או גופי סמך רשתיים ו/או נבחרים ו/או עובדיהם ומנהליהם) ויתור על תחלוף לטובת מבקש האישור (309) כיסוי לתביעות המל"ל (315) מבוטח נוסף - היה וייחשב כמעביד של מי מעובדי המבוטח (319) ראשוניות (328)
אחר							

פירוט השירותים (בכפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות מתוך הרשימה המפורטת בנספח ג'): * 007 (בנייה), עבודות קבלניות גדולות, 021 הריסות / פינויים, 053 (עבודות חשמל / איטום / אינסטלציה), 059 צנרת והנחת קווי מים וביוב, 060 קבלן עבודות אזרחיות (לרבות תשתיות)

ביטול/שינוי הפוליסה *
שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא 30 יום לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול.
חתימת האישור
המבטח:

נספח ד'

מכרז פומבי מס' _____

אל: הקבלן

הנדון: טיב אספקת עובדי החצרנות בחודש _____ שנה _____.

יש לסמן X במשבצת המתארת את טיב ביצוע העבודה, לגבי כל סעיף בנפרד.

יש לסמן את הטבלה

במקרה בו

מס'	סוג העבודה ושם העובד	בוצע כהלכה	יש מקום לשיפור	בוצע ברשלנות	לא בוצע כלל	הערות- לבוש, הגעה בזמן וכו'...
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
7/ב						
8						
9						

מודגש כי טופס זה חייב להיות חתום ע"י מנהל ה _____ ו/או על ידי סגנה בלבד.

שם מנהל המחלקה/המוסד _____

חתימה _____

חותמת _____

תאריך: _____

נספח ה-1

טבלאות שכר – ערך שעה מינימאלי

<u>פרטים</u>	<u>אחוזים</u>	<u>סכום שנה 2</u>	<u>בסיס לחישוב</u>
שכר יסוד		29.12	
תוספת ותק		0.35	29.47
חופשה	4.62%	1.46	31.63
הגים	3.46%	1.09	31.63
מחלה	2.50%	0.77	30.85
הבראה		1.385	
נסיעות		1.17	
שי לחג		0.20	
מענק מצויינות	1.00%	0.30	30.29
תוספת בגין ימי אבל/ חופשה מסיבות משפחתיות		0.03	
בט"ל (דרגה מינימאלית 3.55% בתוספת 7.6% על החלק היחסי מעל 60% השכר הממוצע)	3.78%	1.36	35.89
הפרשה לפנסיה בגין נסיעות	5.00%	0.06	
פנסיה	7.50%	2.56	34.18
פיצויים	8.33%	2.85	34.18
הפרשה לקרן השתלמות	7.50%	2.54	33.83
עלות שכר לשעה		45.25	

נספח ה-2

טבלאות שכר – ערך שעה נוספת**שעות נוספות 125%**

<u>פרטים</u>	<u>אחוזים</u>	<u>שכר יסוד</u>	<u>בסיס לחישוב</u>
שכר יסוד כולל תוספת ותק	125%	36.84	29.47
פנסיה	7.50%	2.76	36.84
פיצויים	6.00%	2.21	36.84
מענק מצוינות	1.00%	0.37	36.84
בטוח לאומי (לפי מקסימום)	7.60%	2.83	37.21
עלות שכר לשעה 125%		45.01	

שעות נוספות 150%

<u>פרטים</u>	<u>אחוזים</u>	<u>שכר יסוד</u>	<u>בסיס לחישוב</u>
שכר יסוד כולל תוספת ותק	150%	44.21	29.47
פנסיה	7.50%	3.32	44.21
פיצויים	6.00%	2.65	44.21
מענק מצוינות	1.00%	0.44	44.21
בטוח לאומי (לפי מקסימום)	7.60%	3.39	44.65
עלות שכר לשעה 150%		54.01	

שעות נוספות 175%

<u>פרטים</u>	<u>אחוזים</u>	<u>שכר יסוד</u>	<u>בסיס לחישוב</u>
שכר יסוד כולל תוספת ותק	175%	51.57	29.47
פנסיה	7.50%	3.87	51.57
פיצויים	6.00%	3.09	51.57
מענק מצוינות	1.00%	0.52	51.57
בטוח לאומי (לפי מקסימום)	7.60%	3.96	52.09
עלות שכר לשעה 175%		63.01	

שעות נוספות 200%

<u>פרטים</u>	<u>אחוזים</u>	<u>שכר יסוד</u>	<u>בסיס לחישוב</u>
שכר יסוד כולל תוספת ותק	200%	58.94	29.47
פנסיה	7.50%	4.42	58.94
פיצויים	6.00%	3.54	58.94
מענק מצוינות	1.00%	0.59	58.94
בטוח לאומי (לפי מקסימום)	7.60%	4.52	59.53
עלות שכר לשעה 200%		72.01	

שעות שבת או חג (שאינן ש"נ)

<u>פרטים</u>	<u>אחוזים</u>	<u>שכר יסוד</u>	<u>בסיס לחישוב</u>
תוספת לשכר יסוד כולל ותק	50%	14.74	29.47
פנסיה	7.50%	1.11	14.74
פיצויים	6.00%	0.88	14.74
מענק מצוינות	1.00%	0.15	14.74
בטוח לאומי (לפי מקסימום)	7.60%	1.13	14.88

18.00

תוספת עלות שכר לשעה

45.25

עלות שעה "רגילה"

63.25

סך עלות שכר לשעת שבת או חג שאינה ש"נ

נספח ו' - 1**נספח דרישות בטיחות****נספח בטיחות כללי עובד קבלן****1. כללי**

- 1.1 הקבלן מתחייב לקיים את ההסכם שנעשה אתו בקפדנות, במיומנות ובדקדקנות .
- 1.2 הקבלן לוקח על עצמו את מלוא האחריות בנוגע לבטיחות עובדיו, עובדי העירייה והציבור כיוצא פועל של עבודתו ומתחייב לנקוט בכל אמצעי הזהירות על מנת למנוע תאונה, תקלה או אירוע חריג כלשהו .
- 1.3 נספחי הבטיחות במכרז אינן באים במקום החוק והתקנות הרלוונטיים אלה לחדד את החשיבות בבטיחות בעבודה .**

2. חקיקה :

- 2.1 הקבלן מתחייב לעבוד על פי כל חוקי ותקנות הבטיחות שפורסו או יפורסמו בעתיד לרבות :
- א. פקודת הבטיחות בעבודה (נוסח חדש – תש"ל 1970) ותקנותיה .
- ב. חוק ארגון הפיקוח על העבודה התשי"ד 1954 ותקנותיו .
- ג. חוק החשמל התשי"ד 1954 ותקנותיו .
- ד. חוק עבודת נוער התשי"ג 1953 ותקנותיו .
- ה. כל דין אחר החל על עבודתו .
- 2.2 הקבלן מתחייב לשמור על הוראות כל דין והוראות הבטיחות של העירייה או של כל גוף אחר החלות היום ואשר יחולו בעתיד .

3. הכרת העבודה :

- 3.1 הקבלן מצהיר כי ביקר במקום ביצוע העבודות וסביבותיו ובחן את דרכי הגישה אליו והינו מודע לאופי העבודה, לסיכונים הכרוכים בה ולאמצעים בהם יש לנקוט למען עבודה בטיחותית .

4. איסור מעשה מסוכן :

- 4.1 הקבלן מתחייב לבצע את העבודות תוך שמירה קפדנית על כל כללי הבטיחות ולהימנע מכל מעשה או מחדל, העלולים להוות סכנה לאדם ו/או לרכוש .

5. השגחה על העבודה :

- 5.1 הקבלן ימנה מיד עם תחילת העבודה, אחראי עבודה ובמקרים בהם החוק דורש ימנה מנהל עבודה מוסמך ומהנדס ביצוע .

5.2 הקבלן יודא שכל עבודה, לרבות עבודה על ידי קבלני משנה באם תאושר העסקתם ע"י העירייה, תתבצע באופן בטיחותי תחת השגחתו הישירה והמתמדת של בא כוחו, אשר מינה כמפורט בתת סעיף קודם.

6. אתר עבודה :

6.1 הקבלן מתחייב להחזיק את מקום ביצוע העבודה בצורה נקייה, מסודרת ובטוחה.

6.2 הקבלן מתחייב להתקין דרכי גישה נאותה ובטוחות בתוך מקום ביצוע העבודה.

7. גידור, שילוט ואמצעי אזהרה .

7.1 הקבלן מתחייב להתקין, לספק ולהחזיק על חשבונו : שמירה, גידור, תמרורי אזהרה, לרבות פנסים מהבהבים ושאר אמצעי זהירות תקינים ובכמות מספקת לביטחון המבנה, הדרך, ולבטיחותם ונוחיותם של הציבור והעובדים בכל מקום שיהיה צורך בכך או כפי שיידרש ע"י בא כח העירייה, או שיהיה דרוש על פי דין או על פי הוראה מצד רשות מוסמכת כלשהי.

8. עבודות בניה ובניה הנדסית :

8.1 עבודות בניה או בניה הנדסית יבוצעו על פי תקנות הבטיחות בעבודה (עבודות בניה).

8.2 הקבלן הינו קבלן ראשי כפי שהעירייה הטילה עליו את ביצוע עבודות הבניה, והוא לוקח על עצמו כמבצע הבניה את האחריות הכוללת לביצוע הוראות תקנות הבטיחות בעבודה (עבודות בניה).

8.3 הקבלן מתחייב להודיע למפקח עבודה האזורי על כל עבודת בניה או בניה הנדסית שמשכה הצפוי עולה על 6 שבועות, כנדרש בסעיף 192 לפקודת הבטיחות בעבודה.

9. חפירות :

9.1 הקבלן מתחייב לבצע עבודות חפירה בהתאם לתקנות הבטיחות בעבודה (עבודות בנייה) התשמ"ח 1988 ובפרט פרק ט' חפירות ועבודות עפר.

9.2 הקבלן ידאג לתאם כל חפירה עם הרשויות הנדרשות ועל פי דרישותיהן.

10. הריסות :

10.1 הקבלן מתחייב לבצע עבודות הריסה בהתאם לתקנות הבטיחות בעבודה (עבודות בנייה) התשמ"ח 1988 ובפרט פרק י' – הריסות.

11. עבודה על גגות שבירים ו/או תלולים :

11.1 עבודה על גגות שבירים ו/או תלולים ו/או חלקים תתבצע בהתאם לתקנות הבטיחות בעבודה (עבודה על גגות שבירים או תלולים) התשמ"ו 1986.

12. עבודה בגובה :

12.1 הקבלן יכשיר את עובדיו לביצוע משימות בגובה וינקוט בכל האמצעים הנדרשים למניעת נפילת אדם לעומק בהתאם לפקודת הבטיחות בעבודה (נוסח חדש) תש"ל 1970, תקנות הבטיחות בעבודה (עבודות בניה) התשמ"ח 1988 ולתקנות הבטיחות בעבודה (עבודות גובה) התשס"ז 2007 ולכללי הזהירות המתחייבים בנסיבות קיום העבודה.

13. עבודה במקום מוקף :

13.1 עבודה במקום מוקף (כניסה לכוכי בויב, תאי ביקורת, מיכלים וכד') תתבצע בהתאם לפקודת הבטיחות בעבודה תש"ל 1970 ועל פי הוראות הבטיחות בעבודה במקום מוקף.

14. עבודות חשמל ו/או עבודות שיש עימן סיכון התחשמלות :

- 14.1 עבודות חשמל יבוצעו על ידי חשמלאי בעל רישיון מתאים על פי חוק החשמל .
- 14.2 הקבלן לא יבצע עבודות חשמל תחת מתח חי . במקרה הצורך יש לנתק את הזרם .
- 14.3 ניתוק זרם החשמל חיבור / החזרת זרם החשמל , התחברות למקור חשמל ניתוק / חיבור מכשירי חשמל תיעשה אך ורק בידיעתו ובאישורו של מנהל המחלקה או עובד אחזקה האחראי במקום .
- 14.4 הקבלן יוודא טרם תחילת העבודה שסביבת העבודה בה הוא מתכוון לעבוד , יבשה "נקייה" ממוליכים גלויים ומאורקת .
- 14.5 הקבלן מתחייב להשתמש בכלי עבודה חשמליים ידניים מטלטלים תקינים העומדים בתקנים לעניין בידוד כפול .
- 14.6 כל כלי עבודה המחובר לכבל הארכה יהיה מחובר ללוח שבו מפסק פחת דלף (מפסק פחת) בין שהלוח קבוע ובין שהוא נייד .
- 14.7 הקבלן מתחייב שלא להשאיר מכשירי חשמל כלשהם ללא השגחה וכן לא לעשות שימוש במוליכי חשמל גלויים במקום העבודה .
- 15. עבודה בדרכים :**
- 15.1 הקבלן מתחייב לבצע עבודות בדרכים אך ורק באם ניתן לו היתר בכתב לביצוע עבודות בדרכים מאת עיריית רעננה ומשטרת ישראל ועל פי תנאיו ובהתאם להוראות כל דין .
- 16. עבודה באש גלויה :**
- 16.1 בעת ביצוע עבודה באש גלויה כגון : חימום , חיתוך , ריתוך וכל פעולה אחרת הגורמת להיווצרות ניצוצות או אש גלויה , על הקבלן לנקוט בכל האמצעים למניעת התפשטות האש / פיצוץ לרבות קיום אמצעי כיבוי זמינים , הרחקה וניטרול של חומרים דליקים חציצה וכד' .
- 17. מקצועיות , כשירות והדרכת עובדי קבלן :**
- 17.1 הקבלן מתחייב להעסיק על חשבונו לצורך ביצוע העבודות על פי הסכם זה מספר מספיק של עובדים בעלי רמה מקצועית נאותה , שיהיו להם הכישורים הדרושים והמתאימים לביצוע העבודות וידאג להכשירם על פי הצורך .
- 17.2 הקבלן מתחייב טרם תחילת העבודה להדריך את עובדיו ו/או מי מטעמו על חשבונו בכל הקשור לעבודה בטיחותית על פי דין והסכם זה באמצעות בעל מקצוע מתאים כנדרש בתקנות ארגון הפיקוח על העבודה (מסירת מידע והדרכת עובדים) התשנ"ט 1999 . הקבלן יוודא כי עובדיו הבינו את ההדרכה והסיכונים בעבודה אליהם חשופים וכי הם פועלים על פיה . הקבלן יחזור ויקיים הדרכה כאמור בהתאם לצרכי העובדים ולפחות אחת לשנה .
- 17.3 הקבלן מתחייב כח כל עובד מעובדיו ו/או מי מטעמו יהיה כשיר לעבודה מבחינה רפואית ולאחר שעבר את כל הבדיקות הרפואיות הדרושות על פי כל דין .
- 18. ציוד מגן אישי :**
- 18.1 הקבלן מתחייב לספק ציוד מגן אישי תקין ומתאים לעובדיו ו/או למועסקיו ו/או מטעמו , כנדרש בתקנות הבטיחות בעבודה (ציוד מגן אישי) התשנ"ז 1997 , ויוודא שהעובדים משתמשים בו בהתאם לייעודם , לרבות : נעלי בטיחות , ביגוד , קסדות מגן , כובעים , כפפות , משקפי מגן , אוזניות , מעילי גשם , אפודים זוהרים , ציוד למניעת נפילה מגובה .

19. ציוד, מכונות, כלים, חומרים ופסולת :

- 19.1 הקבלן מתחייב להשתמש בכלים וחומרים במצב תקין והמתאימים לביצוע העבודה.
- 19.2 הקבלן מתחייב להשתמש במכונות וכלים המוגנים לבטח ולקיים את התקני הבטיחות והמיגונים, כך שלא תיווצר אפשרות לפגיעה בנפש.
- 19.3 הקבלן ידאג כי כל כלי העבודה, הציוד, הפסולת והחומרים ימצאו במקום בטוח שהוקצה לשם ויונחו באופן ובמקום שימנע כל נזק אפשרי לאדם או לרכוש.
- 19.4 הקבלן מתחייב כי כל ציוד מיכני הנדסי, כלי תעבורה, כלי הרמה, אביזרי הרמה וכו' יהיו תקינים ובעלי תסקיר בדיקה בתוקף ו/או רישיון בתוקף.
- 19.5 הקבלן מתחייב כי כל מפעיל ציוד מכני הנדסי מפעיל מכונת הרמה וכל נוהג בכלי תעבורה אחר יהיו בעלי הסמכה הנדרשת ורישיון בתוקף.

20. תאונות עבודה ומקרים מסוכנים :

- 20.1 הקבלן מתחייב לדווח לאגף הפיקוח על העבודה במשרד העבודה על כל תאונת עבודה שבגינה נעדר העובד מטעמו מעל 3 ימי מחלה ומיידית במידה וגרמה חו"ח למותו.
- 20.2 הקבלן מתחייב לדווח מיידית לבא כוח העירייה שהזמינו על כל תאונת עבודה או מקרה מסוכן תוך כדי ביצוע העבודה.
- 20.3 הקבלן מתחייב למסור כל מידע הידוע לו לרבות מסמכים כתובים ולשתף פעולה עם בא כוח העירייה / הממונה על הבטיחות בעת תחקיר תאונות ובמקרים מסוכנים.

21. משמעת והטלת סנקציות :

- 21.1 הקבלן ו/או עובדיו ו/או מועסקיו ו/או מי מטעמו ישמעו לכל הוראות בא כח העירייה / הממונה על הבטיחות לרבות הוראה בדבר הפסקת עבודה בגין אי מילוי תנאי מתנאי הסכם זה או בשל קיום סיכון אחר לנפש ו/או רכוש.
- 21.2 הקבלן ימסור, לפי דרישת בא כח העירייה / הממונה על הבטיחות, את רשימת כל העובדים מטעמו כולל פרטים אישיים ויציג על פי דרישה כל רישיון, תעודה וכל היתר אחר השייך לו או להם, לרבות ציוד, מכונות וכלי רכב.
- 21.3 הקבלן לא יעסיק עובדים שאינם עובדיו אלא לפי היתר בכתב מאת העירייה.
- 21.4 נגרם נזק למקום או לציוד בגין הפרת הוראות הבטיחות על ידי הקבלן – הקבלן מסכים כי הערכת שווי הנזק כפי שנעשתה על ידי מפקח מטעם העירייה תחייב את הקבלן וסכום זה יקוזז מכל סכום המגיע לקבלן לפי הסכם ההתקשרות עימו.
- 21.5 לא מילא הקבלן ו/או עובדיו ו/או מועסקיו או מי מטעמו אחר הדרישות המופיעות בנספח זה רשאית העירייה להטיל קנס בשווי של עד 2,500 ₪ לכל יום ו/או מקרה וסכום זה יקוזז מהסכומים המגיעים לקבלן על פי ההסכם.

22. שונות :

- 22.1 הקבלן יספק ציוד עזרה ראשונה לעובדיו, כולל ציוד לפינוי נפגעים, ימנה אדם שעבר הכשרה מטעם מד"א להגשת עזרה ראשונה באתר העבודה, ויקצה רכב שישמש לפינוי נפגעים למתקן רפואי או בי"ח בשעת חרום.
- 22.2 הקבלן יספק לפי הצורך ציוד כיבוי אש עפ"י החוק והוראות מכבי אש כולל זרנוקי מים, צינורות, מטפים וכד' שיהיו באתר העבודה ויוודא תקינותם, כולל בדיקה תקופתית ושנתית וקבלת רישיון מכבי אש.
- 22.3 הקבלן יכין לעובדיו באתר העבודה שטח מנוחה, רווחה, שירותים, מתקני מי שתייה ורחצה, (מתקנים נוספים עפ"י הנדרש בחוק - תנאי בטיחות וגהות לעובדים ו/או על פי הסכם ההתקשרות עימו, וידאג לאחזקתם התקינה של המתקנים הנ"ל.
- 22.4 הקבלן יסלק כל מפגע בטיחותי מיד עם גילויו, או עם קבלת הוראה ממונה הבטיחות של עיריית רעננה או מכל אדם אחר המוסמך מטעם עיריית רעננה.
- 22.5 אין להשתמש ללא רשות ממנהל המחלקה / רא"ג בציוד השייך לעירייה .
- 22.6 אין לעשן בתחום המשרדים והמחסנים אלא במקומות שהוגדרו לכך .
- 22.7 כל אחריות ביטוחית מכל סוג שהוא לגבי עובדיו של הקבלן תחול על הקבלן .
- 22.8 כל עבודה תתחיל לאחר קבלת תדרוך בטיחות של הקבלן אצל ממונה הבטיחות העירוני .

נספח ו' – 2 – הוראות בטיחות עובדי ניקיון

לפני תחילת העבודה יגיע מנהל העבודה לממונה הבטיחות העירוני לקבלת תדרוך בטיחות .

1. הוראות כלליות :

- 1.1 לא יועסק עובד ניקיון אלא אם תודרך בהתאם לפני תחילת העבודה .
- 1.2 ניקיון לא שגרתי ע"י גורם חיצוני במחסן , מעבדה , בתי מלאכה , יתבצע בפיקוח נציג המקום, ורק לאחר פינוי ציוד וכלים, וסילוק כל זיהום אפשרי .
- 1.3 עובדים ומבקרים יימנעו מלעבור במקומות בהם מתבצעת עבודות ניקיון ובפרט במשטחים רטובים, במקום יוצב שלט אזהרה המתריע מפני סכנת החלקה.
- 1.4 יש להימנע מהרמת חפצים כבדים , אם החפץ כבד מדי, יש להיעזר בעובד נוסף או באמצעי עזר מכני .
- 1.5 סילוק של שקיות אשפה עם פסולת חייבת להתבצע בשימוש במתקני איסוף ראויים. אין לגרור שקיות עם אשפה על הרצפה או לתוך מעלית .
- 1.6 הוראות בטיחות אלו אינן באות לגרוע מהוראות החוק ו/או הוראות הבטיחות האחרות המקבילות בעירייה .

2. ציוד מגן :

- 2.1 על עובדי הניקיון לנעול נעלי בטיחות (לנעלי הבטיחות סוליות בעלות מקדם חיכוך גבוה למניעת החלקה) .
- 2.2 עובדי הניקיון ילבשו חולצה עם שרוולים הדוקים ומכנסיים ארוכים .
- 2.3 על העובדים להשתמש בכפפות מגן המתאימות לסוג העבודה, מסכות נשימה (לפי צורך) או כל ציוד בטיחות אחר על פי סוג העבודה .
- 2.4 מומלץ השימוש בקרם לחות לידיים נגד ייבוש העור וחדירת זיהומים דרך סדקים .
- 2.5 הממונה על העבודה / הקבלן ידאג לכל הציוד המיון הדרוש לעובדים בהתאם לאופי העבודה לרבות קרם הגנה מפני השמש .
- 2.6 בכל מתקן בו מתבצע הניקיון בזמן העבודה במקום ויש צורך לבצע שטיפה ידאג העובד / הקבלן להציג שילוט אזהרה " זהירות החלקה " .

3. ניקוי חלונות ועבודת גובה :

- 3.1 עובד עירייה או עובד קבלן יעסוק בניקוי חלונות ומשטחי גובה , בתנאי שהוא עומד על משטח עבודה יציב עם גידור או מעקה תיקני ועם אמצעי גישה נאותים ובטוחים ובתנאי שהעבודה אינה מצריכה הטיית גוף האדם מעל ל – 45 מעלות מעבר לגידור או למעקה של משטח העבודה .
- 3.2 בהיעדר אפשרות בטוחה אחרת, יעסיק הקבלן אך ורק עובדים מיומנים לצורך ניקוי חלונות בגובה, ועליו לספק להם ציוד מתאים ולנקוט באמצעים להגנה מפני נפילה (רתמות בטיחות, פיגום וכו') .
- 3.3 העובדים אשר עובדים בגובה יוסמכו על פי התקנה לעבודה בגובה 2007 .
- 3.4 בכל עבודה שיש צורך לעלות לגובה , אין לעמוד על כיסאות ו/או אמצעים מאולתרים אחרים .

4. שטיפת מרחבים :

- 4.1 בעת שטיפת אולמות, פרוזדורים ו/או מריחת וקס , יש להציב שילוט נייד " אזהרה רצפה רטובה – סכנת החלקה " .
- 4.2 יש להימנע מסחיטת סמרטוט רצפה ידנית . למטרה זו יש להשתמש בדליים מצוידים במסחטה. באם אינם קיימים יש לסחוט תוך שימוש בכפפות מגן .
- 4.3 מי שטיפה יש לפנות אך ורק למערכת ניקוז המיועדת לכך ולא לגינות או לשטחים אחרים .

5. בטיחות חשמל :

- 5.1 בעת עבודות ניקיון עם מים , בקרבת שקעי חשמל בקיר או בשולחן , יש לנקוט באמצעי זהירות נאותים .
- 5.2 אין לנקות עם מים במקום בו יש חוטים מאריכים על הרצפה .
- 5.3 אין לנקות במים מכשירים חשמליים, לרבות השקעים .
- 5.4 אסור לגעת במכשיר חשמלי בידיים רטובות .
- 5.5 במידת הצורך , יש לנתק מחשמל מכשירים באזור בו מנקים .
- 5.6 בעבודה עם מכשור חשמלי נייד, יש לוודא תקינותו , שלמות החוטים והתקעים .
- 5.7 מכשירים חשמליים המופעלים ביד , יהיו בעלי בידוד כפול או שיוזנו דרך מפסק מגן לזרם דלף (פחת) ברגישות 30 MA לכל היותר .
- 5.8 אין לטלטל תנור חימום דולק . קודם יש לכבות את התנור .

6 חומרי ניקוי :

- 6.1 בעת ניקוי עם חומרים מסוכנים, יש להשתמש באמצעי מיגון כמו : משקפי מגן , כפפות מתאימות וכדומה . יש להיזהר מאוד מלהפיל ולשבור מיכלים ובקבוקים כימיקלים .
- 6.2 יש להכיר את התכונות והסכנות של חומרי ניקוי, וכן את דרך הטיפול במקרה של תקלה כמו שפיכת החומר או מגע בעור או בעיניים .
- 6.3 יש לקרוא היטב את הוראות השימוש, האחסון והפינוי של חומר הניקוי על גבי תוויות המיכל
- 6.4 יש להקצות מקום ייעודי לאחסון כלים וחומרי ניקוי. המקום יהיה נעול .
- 6.5 חומרי ניקוי לרבות תרסיסי הדברה יאוחסנו בארון מתכת נעול ומוצל שאינו בהישג ידם של ילדים ובחלקו התחתון (מתחת לגובה העיניים) .
- 6.6 חומרי הניקוי יאוחסנו באריזות ובמכלים המקוריים בלבד .
- 6.7 בתום השימוש הקפד תמיד לסגור את פק המיכל של חומרי הניקוי .
- 6.8 אין לערבב חומרי ניקוי שונים (מחשש לריאקציה כימית) , לדוגמא : מלבין (אקונומיקה) עם פנטסטיק או עם חומצה .
- 6.9 חל איסור מוחלט לעשות שימוש חוזר במיכל ריק של חומר ניקוי ע"י מילוי בחומר אחר .
- 6.10 חל איסור על עובדי ניקיון לפנות פסולת כימיקלים וחומרים מסוכנים .
- 6.11 עובדי ניקיון לא יפנו בקבוקי כימיקלים , אפילו ריקים, לפחי האשפה . בקבוקים יפנו ע"י עובדי המקום כשהם ריקים , שטופים וללא פקקים אל מיכלים יעודיים .
- 6.12 אין לקחת הביתה לשימוש כלשהו, בקבוק שהיה בו כימיקל .

7. טיפול בחפצים חדים :

- 7.1 אין לפנות סל ניירות שיש בו חפצים חדים כמו מסמרים, שברי זכוכית וכדומה. יש לדרוש מעובדי המקום להכניס חפצים חדים לתוך מיכל קשיח וסגור (קרטון, פלסטיק או מתכת) למטרת פינוי כפסולת רגילה.
- 7.2 חפצים חדים מזהמים נאספים בתוך מיכלים מיוחדים, מסומנים עם סמל האזהרה BIOHAZARD. ניתן לפנות מיכלים אלו שהם סגורים, לאחר עיקור באוטוקלב.
- 7.3 אין לפנות מיכלים אשר חפצים חדים בולטים מהם החוצה.

8. הדרכות :

- 8.1 הקבלן מתחייב להדריך את העובדים בכל שנה על פי חוק בנושא בטיחות וסיכונים בעבודות ניקיון.
- 8.2 הקבלן מתחייב להעביר לממונה הבטיחות העירוני טופס הדרכה + חתימות העובדים בכל שנה ולפני תחילת העבודה בעירייה.

9. חומרים :

- 9.1 הקבלן מתחייב להעביר לממונה הבטיחות גיליון (MSDS) בטיחות של כל החומרים בהם הוא משתמש לפני תחילת העבודה.

נספח ג' בטיחות בגינון

– הוראות בטיחות כלליות למנהל עבודה / ראש צוות ומפקח

מנהל / ראש צוות / מפקח נכבד,

חובתך למלא אחר כל הוראות הבטיחות ובכללן אלו המפורטים להלן.

- 1.1 הקפד על סדר וניקיון במקום העבודה.
- 1.2 יש לדאוג שכלי העבודה והציוד מותאמים לייעודם ושהם במצב תקין.
- 1.3 וודא שהעובדים לובשים בגדי עבודה ונועלים נעלי בטיחות.
- 1.4 וודא בטרם צאתם לעבודה של העובדים לשטח, באם הם נוטלים את ציוד המגן האישי הדרוש לעבודתם.
- 1.5 מנהל עבודה / ראש צוות / מפקח ישגיח וינקוט בכל האמצעים לוודא שהעובד משתמש בציוד מגן אישי.
- 1.6 נתגלה בציוד פגם או נזק – מנהל העבודה / ראש צוות / מפקח ידאג לאספקה מיידית של ציוד חלופי תקין לעובד.
- 1.7 מנהל העבודה יודא שהעובדים נוהגים ע"פ כל הוראות הבטיחות וישמש להם דוגמה אישית.
- 1.8 יש להדריך כל עובד חדש הנקלט בעבודה בדבר שיטות עבודה בטיחות ולהזהירו מפני הסיכונים הקיימים בעבודה וכן למסור לו עותק מהוראות אלו. יש לוודא שהוא הבין את

ההוראות באמצעות שאלות מנחות ולאחר מכן יש להחתיים אותו על טופס קבלת הוראות בטיחות (נספח 2).

1.9 הודע מיד לממונה על הבטיחות על כל תאונה שנגרמה ועל כל מצב מסוכן העלול לגרום לתאונה בהתאם להנחיות.

1.10 הודע לממונה הישיר שלך על כל מפגע בטיחות.

1.11 יש לדווח לממונה הבטיחות על כל הפרה של הוראות הבטיחות מצד העובדים.

1.12 מנהל המחלקה / העבודה / ראש צוות והמפקח חייבים למלא אחר כל הוראות הבטיחות.

נספח ו' - 3

הוראות בטיחות כלליות לעבודת גינון.

הערה: הקפד על נוהל בטיחות בצידוד מגן אישי

2.1 נעל נעלי בטיחות.

לבש חולצה עם שרוולים הדוקים ומכנסיים ארוכים.

אם הינך חשוף לקרני השמש חבוש כובע מצחייה, הרכב משקפי שמש ומרח משחת מגן על

העור (אין הוראה זו בה לגרוע מכל הוראה אחרת).

2.2 אם הינך עובד בכביש, אי תנועה או בשוליהם לבש ביגוד מחזיר אור (אפוד / מעיל).

2.3 בכל עבודה בדרכים יש להציב קונוסים, תמרורים, מחסומים, פנסים מהבהבים בהתאם לתנאי המקום והתנועה בדרך מסביב לאזור העבודה. יש לוודא כי קיים לעבודה זו היתר ע"י המשטרה. (יש לפעול על פי נוהל עבודה בדרכים).

2.4 בעבודות כיסוח, הרכב משקפי מגן או מסיכת פנים.

2.5 בעבודות כיסוח יש להרכיב אטמי אוזניים או אוזניות בטיחות.

2.6 בעבודות כריתה, גיזום או ניסור של עצים או ענפים, חבוש קסדת מגן, הרכב משקפי מגן או מסיכת פנים, לבש כפפות מתאימות והרכב אטמי אוזניים או אוזניות בטיחות.

2.7 עבודות גובה יתבצעו על פי התקנה לעבודת גובה 2007.

2.8 בעבודות גובה רתום את עצמך לנקודת עיגון, איתנה באמצעות רתמת בטיחות וכל אבזריה (מערכת בלימת נפילה / מערכת מניעת נפילה), כאשר העבודה נעשית בגובה מעל 2 מ' או מתבצעת בעזרת סל אדם, פיגום, במת הרמה וכדומה.

2.9 אין לבצע עבודות גינון לרבות גיזום עצים וכל עבודה אחרת בקרבת קווי חשמל, במקרה הצורך יש להזמין ניתוק חשמל מחברת חשמל.

2.10 בעבודות ריסוס לבש מסיכת נשימה וכפפות מתאימות והרכב משקפי מגן.

2.11 בעת סיתות אבן ובטון הרכב משקפי מגן או מסכת פנים.

2.12 בעת הפעלת כלי עבודה מכניים, לרבות חרמש מוטורי, מכסחת דשא, טרקטורון, מגזמת, מסור שרשרת ומרסס מוטורי, יש להשתמש גם באטמים או מגיני אוזניים למניעת נזקי רעש.

2.13 יש להימנע ממגע ישיר עם צמחים ועצים רעילים, בעלי חיים וחומרים כימיים.

2.14 חל איסור על אחסנת חומר בבקבוק שלא שייך לאותו החומר.

2.15 הקפד על היגיינה אישית, החלף את בגדיך בתום יום העבודה, שטוף את ידיך במים וסבון, בכל הפסקת עבודה לצורכי מנוחה, אכילה או שתייה.

2.16 היה ערני למצבך הבריאותי ופנה לרופא כאשר הינך מגלה סימפטומים כגון : גירוי עור, שלשולים, כאבי בטן, הקאות, חום ועוד .

סעיף 1.3 – עבודה עם כלי גינון ממונעים .

- 3.1 כל גינון ממונעים יופעלו אך ורק ע"י אנשים מיומנים .
- 3.2 כלי גינון ממונעים יופעלו, יתוחזקו ויישמרו עפ"י הוראות יצרן .
- 3.3 דלק יש לאחסן בכמויות מזעריות במקום מוצל ומאוורר .
- 3.4 מלא דלק בכלי הגינון באמצעות משפך ובמקום מאוורר .
- 3.5 אל תעשן בזמן מילוי הדלק או שימוש אחר בדלקים .
- 3.6 יש להרחיק את כלי הגינון ממקום מילוי הדלק 3 מטר לפחות לפני הפעלתם .
- 3.7 מלא דלק לפני הפעלת המנוע ולעולם אל תפתח את מכסה מיכל הדלק ואל תוסיף דלק כאשר המנוע עובד או כשהמנוע חם .
- 3.8 אם נשפך דלק באזור העבודה, אל תנסה להפעיל את המנוע , הרחק את הכלי מאותו אזור והימנע מהצתה כל שהיא עד שהדלק יתאדה באזור הסכנה .
- 3.9 בדוק תקינות מיכל הדלק ומיכלי האחסון וודא היטב את סגירתם .
- 3.10 לפני ההפעלה והשימוש בדוק היטב את כל חלקי הכלי ובמיוחד להבים , ברגים החלף חלקים פגומים בחלקים מקוריים בלבד .
- 3.11 הפעלת כלי הגינון תיעשה בשטח פתוח . יש לפנות השטח מגופים זרים ומבני אדם .
- 3.12 חל איסור חמור לבצע שינויים בכלים או לבטל מכלול בטיחות אין להשתמש באביזרים מאולתרים שאינם נושאים תקן בטיחות . **אין להסיר מגנים .**
- 3.13 וודא הימצאות כל המגנים ומיקום של התקנים למניעת העפת עצמים .
- 3.14 הרחק עוברים ושבים ממקום עבודתך לפחות 20 מטר ברדיוס 360 מעלות .
- 3.15 היזהר ממגע הגוף שלך או אחרים לך עם אחד החלקים שבתנועה או חלק שהוא חם .
- 3.16 טרם העברת כלי ממקום למקום יש לכבותו ולכסות את השיניים שלו במיגון מתאים .
- 3.17 כבה את המנוע לפני כל מגע לצורך בדיקה ותחזוקה וודא הפסקת עבודה מלאה של כל החלקים לפני הבדיקה והתחזוקה .
- 3.18 אין להשאיר כלי גינון , בין שפועלים ובין שלא פועלים , ללא השגחה .
- 3.19 אין להפעיל את הכלים אם הינך עייף, תחת השפעת תרופות , אלכוהול או אם הינך חולה .

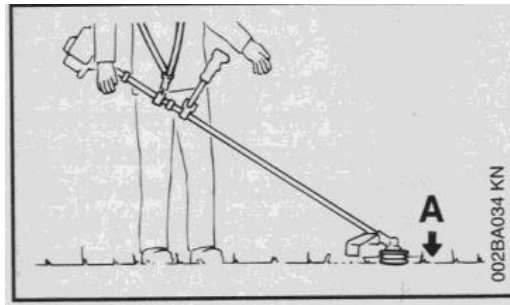
מסור שרשרת :

- 3.20 המפעיל חייב להכיר את המסור, לקרוא את כל הוראות הבטיחות, לעבור הכשרה ע"י בעל מקצוע מתאים לשימוש במסור וכל זה הצורה בטיחותית ועל פי הוראות היצרן .
- 3.21 יש לוודא שהמסור שבידיך אכן מיועד לביצוע הפעולה המתוכננת .
- 3.22 אין לתדלק מסור שרשרת כשהוא פועל . כאשר מיכל הדלק של המסור מתרוקן יש להמתין 30 דקות לפני מילוי .
- 3.23 אין לעשן בזמן מילוי מיכל הדלק. הרחיקו מהמקום מקורות הצתה וחומרים דליקים . הכינו את תערובת הדלק במקום מאוורר היטב ונגבו מיד שפך ודליפות .
- 3.24 אין לבצע כיוונים בשרשרת או בגוף המסור כשהוא פועל .
- 3.25 השתמש בגוף מסור ייעודי, שרשרת או מעצור מיוחד המתוכננים להפחתת הרתיעה לאחור .

- 3.26 התאימו השרשרת אל גוף המסור. שימרו על מתח נכון של השרשרת והקפידו שתהיה חדה ומשומנת .
- 3.27 יש למתוח את השרשרת לאחר ניסור של 5-10 דקות . בעת הכוונון הפסיקו את פעולת המסור.
- 3.28 החליפו את גוף המסור אם הוא עקום או סדוק כאשר גוף המסור פגום יש להחליפו וגם את השרשרת .
- 3.29 בדקו לעיתים קרובות את בלם השרשרת ונקו אותו היטב משמן , לכלוך ונסורת .
- 3.30 סכינים שהוחלפו יש להשחזו עד לאורך הסכינים שבשרשרת .
- 3.31 יש לוודא פתח כניסת מעבר שמן נקי אל השרשרת .
- 3.32 תקנו והחליפו חוליות שאינן מסומרות היטב .
- 3.33 החליפו את גלגל השיניים המניע אם הוא בלוי או פגום .
- 3.34 יש לוודא שהמאייד מכוון היטב. הכיוון יתבצע ע"י נציג מורשה של היצרן .
- 3.35 אין להשתמש במסור פגום או שיש בו חלקים חסרים .
- 3.36 השימוש במסור שרשרת המופעל בדלק יהיה רק מחוץ למבנים.
- 3.37 אין לבצע ניסור לבד .
- 3.38 מפעיל המסור חייב למצוא לעצמו מקום עמידה בטוח .
- 3.39 הדלקת מסור מכני תיעשה כשהוא מונח על הקרקע , לפחות 3 מטרים ממיכל הדלק . הצמידו היטב את בית המנוע אל הקרקע , כשהשרשרת מכוונת הרחק מהגוף ומחפצים המצויים בסביבה . משכו את ידית ההתנעה בתנועות חדות ובמהירות .
- 3.40 לפני תחילת הניסור יש להפעיל את בלם השרשרת . חממו את המנוע לפני הניסור .
- 3.41 בזמן הניסור יש לאחוז היטב את המסור כל הזמן בשתי ידיים כשהאגודלים והאצבעות לופתים היטב את הידיות. שימרו כל הזמן על עמידה יציבה .
- 3.42 את המסור יש להפעיל תמיד בגובה נמוך מגובה הכתפיים .
- 3.43 היו ערניים למיקום העובדים לצידכם . אל תעמדו מאחורי מסור בפעולה .
- 3.44 היו ערים למיקומו של החרטום תמיד .
- 3.45 יש להימנע מניסור באמצעות חרטום המסור או בקטע המסור הקרוב לבית המנוע .
- 3.46 אין לנסר לוחות עץ העלולים להכיל מסמרים , ברגים או חלקי מתכת אחרים .
- 3.47 במהלך הניסור הפעילו את המסור במלוא העוצמה .
- 3.49 ניסור ענפים מעץ ניצב יתבצע ע"י ניסור חריץ נפילה תחילה בענף מלמטה ולאחר מכן ניסור הענף מלמעלה .
- 3.50 אין להשאיר מסור בפעולה ללא השגחה .
- 3.51 לפני הובלת המסור יש להניח לו להתקרר .
- 3.52 בהובלה של מסור יש לכסות את השרשרת ואת גוף המסור במגן .
- 3.53 בעת הובלת , נשיאת המסור יש להפסיק את פעולת המנוע .
- 3.54 יש לשאת את המסור כשהחרטום מכוסה במגן ופונה לאחור .
- 3.55 אין להוביל מסור שרשרת בתא הנוסעים ואין לשאת אותו על הכתף . השתמש בתיבת נשיאה ייעודית ואבטחו אותה בפני תזוזה .
- 3.56 אחסנו את המסור במקום קריר ויבש נקי מלכלוך ושמן .

עבודה בחרמש :

3.57 השימוש בכל חרמש עלול להיות מסוכן. לחרמש התקן חיתוך חד ובמידה והוא בא במגע עם גוף האדם הוא יכול בקלות רבה לחתוך אותו. התקן החיתוך יכול להעיף אבנים וריקושטים שונים לעבר המפעיל ולעבר הצופים ולגרום לפציעה קשה ואפילו קטלנית חשוב לקרוא, להבין ולמלא אחר כל הוראות הביטחות המופיעות במדריך. דגש מיוחד יש לשים על נושא להב מתכתי. לא מומלץ לעבוד בלהב מתכתי בשטח סלעי. יש לבקש ממוכר הכלי הסברים מפורטים על הכלי תוך דגש על נושא הבטיחות. אסור לתת לקטינים לעבוד עם החרמש ויש להרחיק אותם, כמו גם צופים אחרים וחיות מחמד, מאזור העבודה לבל יפגעו או יפריעו לעבודה. אסור להשאיר חרמש עובד ללא השגחה. אין להשאיל את הכלי ללא ספר הדרכה ויש לוודא כי האדם קרא אותו והבין את הוראות הבטיחות השונות.

לכל כלי מצורף ספר הפעלה. לכל דגם יש כללים נוספים המיוחדים לו.**יש לקרוא ולהבין את הכללים המיוחדים לכל כלי.****המפעיל :**

3.58 חייבים להיות במצב גופני טוב, ובמצב נפשי תקין כדי להפעיל את החרמש בבטחה. אסור להפעיל את החרמש כאשר נמצאים תחת השפעת חומר משכר (כמו סמים, אלכוהול), אשר עלול לפגוע בראיה, בתפיסה או בשיפוט.

אסור להפעיל את החרמש כאשר מותשים מעייפות. כאשר מתעייפים בזמן העבודה יש לעצור למנוחה. עייפות גוררת חוסר זהירות ויכולה להוביל לאובדן שליטה בכלי ולתאונה. העבודה בחרמש הינה פעולה מאמצת. במידה ואתה סובל ממצב גופני העלול להחמיר כתוצאה ממאמץ, התייעץ ברופא לפני תחילת העבודה בכלי.

שימוש ממושך בחרמש, או בכל כלי מנועי אחר, חושף את המשתמש בו לתנודות רבות. זעזועים אלה יכולים לגרום לנזקים שונים.

ציוד מגן אישי :

3.59 לבוש - יש תקנות ממשלתיות לציוד מגן אישי לגננות! הלבוש חייב להיות נוח, צמוד לגוף ולאפשר חופש תנועה מרבי. יש להימנע מהשארית קצוות חופשיים כמו שרוול בגד, צעיף ומעיל. יש להימנע מכל חפץ העלול להסתבך בכלי כמו תכשיט, שרשרת וכו'. יש לשים דגש על שיער ארוך ולקשור אותו כך שלא יסתבך בכלי. חשוב ללבוש אוברול ארוך או מכנסים ארוכים. אסור ללבוש מכנסים קצרים. רצוי שהלבוש יכלול אזורים מחוזקים העמידים יותר לחיתוך. יש ללבוש קסדת מגן על הראש כדי להגן עליו מפני חפצים נופלים. הקסדה צריכה לכלול מגן פנים. יש להגן על הידיים ע"י לבישת כפפות עבודה מתאימות שיאפשרו אחיזה נוחה. יש ללבוש נעלי בטיחות מתאימות הכוללות סוליה עבה למניעת החלקה, בעלי כיפת מתכת להגנה. כדי להפחית את הסכנה של נזק לעיניים יש ללבוש משקפי מגן הכוללים מגן גם מהצד. מומלץ ללבוש גם משקפי מגן וגם מגן פנים. חשוב להגן על השמיעה ע"י לבישת מגני אוזניים מתאימים אשר יסננו את הרעש הנוצר בזמן העבודה. רעש זה מזיק מאוד לאוזניים. לבוש הבטיחות כולל: קסדת בטיחות, אוזניות, מגן פנים, משקפי מגן, כפפות, אוברול או ג'ינס ארוך רצוי בעלי חיזוק, נעלי עבודה בעלי כיפה. אלו תקנות המחייבות לפי חוק כל מפעיל. דגש: בזמן עבודה בכלי בעל להב מתכתי: חייבים ללבוש משקפי מגן וגם מגן פנים.

למד את התקנות הממשלתיות החלות על הציוד שלך וקיים אותם במלואם!



הוראות עבודה :

3.60 יש להחזיק את הכלי היטב בשתי הידיים כאשר האצבעות עוטפות את הידית האגודל סוגר על הידית מהצד השני והוא מגיע לכפתורי השליטה של הכלי. כך ניתן לשלוט בכלי ללא הזזת היד. אסור לעבוד עם יד אחת. ודא כי הכלי יושב היטב בתוך הרתמה. שמור על הידיות נקיות משמן ולכלוך. החרמש מיועד לעבודה בגובה הקרקע. הרמת החרמש לגובה מסוכנת מאוד ואסורה. במידה והתנהגות הכלי או רעש המנוע משתנים לפתע בזמן העבודה, עצור מיד ובדוק את הכלי. עבודת החרמש מתבצעת בגז מלא. אל תעבוד בחצי גז, הדבר גורם נזק לכלי.

מפלט: בזמן העבודה המפלט וחלקים נוספים מתחממים מאוד. לכן, יש להיזהר ולא לגעת בהם. נגיעה עלולה לגרום לכווייה. אסור לבצע כל שינוי במפלט. מפלט לא תקין עלול לגרום לרעש חריג ולפליטה מוגזמת של גזים רעילים. לכו יש לבדוק שהמפלט תקין ללא סדקים. חשוב לוודא כי ברגיי המפלט מהודקים בחוזקה.

תדלוק הכלי :

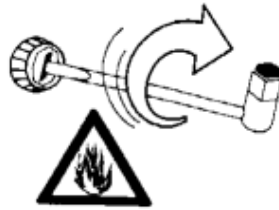
3.61 יש לתדלק במקום מאוורר היטב. לפני התדלוק יש לנקות היטב את אזור פקק הדלק. תמיד יש לדומם את המנוע לפני תחילת התדלוק. לחץ מדלק המתאדה במיכל הדלק עלול להצטבר במיכל כתוצאה: מכמות הדלק במיכל, הטמפרטורה, תקינות מערכת האוורור במיכל, ועוד. לכן יש לפתוח את הפקק של המיכל באיטיות ובזהירות ולאפשר ללחץ להשתחרר ללא נזק. יש לנער את המיכל לפני שפיכת הדלק לכלי. יש לוודא כי המיכל סגור היטב, כך נמנע כניסת לחות. יש לנקות את המיכל מידי פעם. יש להשתמש במיכל המתאים במיוחד לדלקים. לתדלוק יש לבחור באזור המרוחק כ-3 מטר מנקודת אחסנת הדלק. יש לבדוק היטב נזילות בזמן התדלוק. אם נזל דלק על הכלי -יש לנקות זאת מיד. אם מובחנת נזילה בכלי עצמו -יש לתקן זאת מיד ואסור להשתמש בכלי עד לתיקון התקלה.

תיקון הליקויים רק ע"י אדם מוסמך

צריך להשתדל להימנע משפיכת דלק על הכלי, על הקרקע, או הבגדים. במידה ונשפך דלק על הכלי - יש לנגב אותו מיד. במידה ונשפך דלק על הבגדים - יש להחליפם.

לאחר התדלוק יש לסגור היטב את הפקק. ודא כי הפקק במקום, כך תוכל למנוע פתיחת הפקק בזמן העבודה.

יש להימנע מנגוע עם הדלק בידיים חשופות. הדלק הינו חומר מסרטן. חשוב להימנע מלשאוף אדי דלק. אסור לעשן בזמן ה תדלוק ויש להיזהר מאש.



אחסנה :

3.62 במידה ואתה רוצה לאחסן את הכלי לתקופה ארוכה מעל 3 חודשים:

רוקן ונקה את מיכל הדלק.

הדלק את הכלי ותן לו לעבוד עד לדימום עצמי. חשוב לא ללחוץ על הגז, כך תייבש את הקרבורטור.

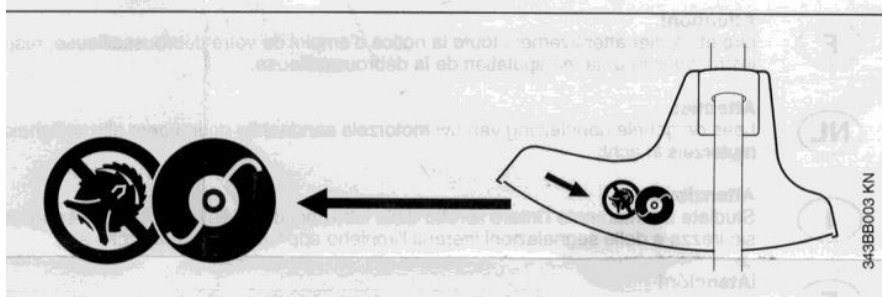
פרק את ההתקנים השונים מהכלי. נקה היטב את הכלי. שים דגש על חורי האוורור בכלי.

אחסן את הכלי במקום יבש הרחק מהישג ידם של ילדים.

תמיד דומם את הכלי וודא עצירת התקן החיתוך לפני ביצוע טיפול בו.

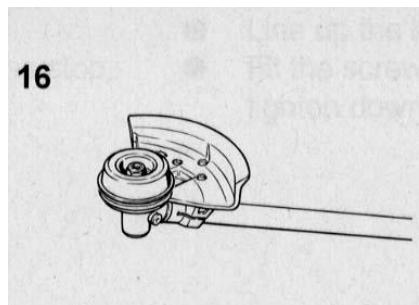
התקן החיתוך :

3.63 לכל כלי יש מספר התקני חיתוך. יש להשתמש רק בהתקני חיתוך מקוריים ומתאימים לכלי. יש לבחון היטב את חיזוק ותקינות התקן החיתוך. במידה ויש סדק או שבר -אסור לעבוד בו. בזמן העבודה עצור מידי פעם, דומם את הכלי ובדוק את חיזוק ושלמות התקן החיתוך.זכור: התקן החיתוך ממשיך להסתובב גם לאחר דימום הכלי. **אסור לגעת בהתקן כל עוד הוא בתנועה.**



מיגון :

3.64 מגן : אסור לעבוד בכלי ללא מגן. המגן מורכב מעל התקן החיתוך.



נספח ו' - 5 – הוראות בטיחות צביעה

1. הוראות כלליות :

- 1.1 עבודות צביעה כרוכות בסיכונים כגון : שאיפה או מגע עם חומרים מסוכנים, התפרצות אש, נפילה מגובה, על מנת לבצע את עבודת הצביעה בבטחה יש להקפיד על כל ההוראות שלהלן .
- 1.2 יש לעיין גם בנוהל חומרים מסוכנים .
- 1.3 לא יעסוק עובד בעבודות הצבע ובצביעה אלא אם תודרך ע"י הממונה עליו או אדם מוסמך אחר לפני תחילת העבודה .
- 1.4 העובדים העוסקים בהכנת הצבע ובצביעה וכן העובדים בסביבה יצוידו בציוד מגן אישי להגנה על דרכי הנשימה, הידיים, העיניים והגוף כמפורט בהמשך .
- 1.5 לא תתבצע עבודת צביעה בסמוך לאש גלויה וכלים חשמליים כגון : רתכת, מסור מכני, מסור חשמלי, וכל עבודה אחרת שיש עימה ניצוצות או חום .
- 1.6 יש לוודא הימצאות אמצעי כיבוי אש כגון מטף כיבוי אש באזור הצביעה .
- 1.7 יש לדאוג להימצאות דף / גיליון מידע בטיחותי לכל חומר צביעה או מדלל .
- השימוש בחומר, אחסונו ודרכי התגוננות מפניו יעשו ע"פ הוראות גיליון המידע הבטיחותי כפי שנמסר ע"י היצרן וע"פ ההוראות ע"ג תוויות האריזה של החומר .
- 1.8 אין לצבוע אביזרים חשמליים או אלקטרוניים המחוברים למתח מחשש להתחשמלות .
- 1.9 עבודת צביעה בדרכים תיעשה בהתאם לנוהל בטיחות – עבודה בדרכים .
- 1.10 עבודת צביעה במקום מוקף כגון : תא ביקורת, ביוב, מיכל, בור, מקלט או בכל מקום בעל אוורור טבעי מוגבל תבוצע בהתאם לנוהל בטיחות עבודה במקום מוקף מתוך קובץ נהלי בטיחות לעבודות ביוב ותיעול .
- 1.11 הוראות בטיחות אלו אינן באות לגרוע מהוראות החוק ו/או הוראות הבטיחות האחרות המקובלות בעירייה .

2. ציוד מגן אישי :

- בעת עבודות צביעה יש להשתמש בציוד מגן אישי כמפורט להלן :
- 2.1 נעלי בטיחות בעבודה .
 - 2.2 מכנסיים וחולצה בעלי שרוולים ארוכים .
 - 2.3 כובע מגן המתאים לאופי העבודה .
 - 2.4 משקפי מגן לעבודה עם כמקלים .
 - 2.5 כפפות העמידות לחומרים איתם באים במגע .
 - 2.6 הגנה על דרכי הנשימה עפ"י הנדרש בגיליון הבטיחות של החומר באמצעות מסכת אף / פה או במסכת פנים בעלי פילטר מתאים להגנה מפני אדי הצבע, רסיסי נוזלים וחלקיקים אחרים .

2.7 כל ציוד מגן אישי אחר המתחייב מנסיבות אופי העבודה או שנדרש בגיליון הבטיחות של החומר.

2.8 במידה ואתה עובד בכביש / מדרכה או בשוליהם יש ללבד אפוד זוהר הן ביום והן בלילה .

2.9 מומלץ ללבוש אוברול חד פעמי למניעת פגיעה בבגדי העובד .

2.10 במידה ואתה עובד בשמש יש לחבוש כובע , חולצה ארוכה והדוקה , מכנסיים ארוכים וכן למרוח משחת הגנה על העור (אין הוראה זו באה לפגוע מהנחיות בטיחות והתקנים הנוספים וכן מנהלי העירייה) .

3. עבודות בגובה :

3.1 עבודה בגובה תיעשה בהתאם לנוהל בטיחות – עבודת גובה .

3.2 בכל עבודה שיש צורך לעלות לגובה, אין לעמוד על כיסאות ו/או אמצעים מאולתרים אחרים.

3.3 לעבודות צביעה בגובה, יש להעסיק עובדים מיומנים שיעבדו בתנאי הבטיחות הנדרשים, ויש לספק להם התקנים מתאימים להגנה מפני נפילה (סל הרמה, במת הרמה, פיגום, רתמת בטיחות וכל אמצעי תקני בטוח אחר המותר על פי החוק) .

4. אחסון צבעים ומדללים :

4.1 צבעים ומדללים יאוחסנו בבית המלאכה או המחסן בארונות מתכת במקום סגור, מאוורר ומוצל .

4.2 על הארון יוטבע שלט "צבעים/חומרים – דליקים ורעילים " .

4.3 אין לאגור כמות של צבעים ומדללים במקום האחסון מעבר לנדרש .

4.4 אין לאחסן צבעים או מדללים באריזות מזון או בקבוקי שתייה .

4.5 כל צבע או מדלל יאוחסן אך ורק באריזתו המקורית .

4.6 על כל אריזה / מיכל תהיה תווית המזהה את תכולת החומר .

4.7 בכל עת שאין משתמשים בצבעים ובמדללים יש להחזיקם במיכלים סגורים .

4.8 אין להביא לידי מגע בין צבע ו/או מדלל לבין חומרים מחמצנים אשר עלולים לגרום להתלקחות.

5. הכנת הצבע :

5.1 בטרם השימוש בחומר יש לקרוא היטב את הוראות השימוש על תוויות המיכל / האריזה .

5.2 אין לפתוח מיכלים / אריזות של צבע או באמצעות כלי מתכת העלולים לגרום לניצוצות .

5.3 אין לערבב צבעים האסורים במגע אחד עם השני ואין לערבב שכבות של צבע מחשש לריאקציה חריפה או להתלקחות .

5.4 הוספת מדלל לצבע תיעשה אך ורק ע"פ הוראות יצרן .

5.5 לפני תחילת עבודות הצבע יש להרחיק מהמקום אנשים שאינם בתפקיד ואת כל העובדים שאינם

מצוידים בציוד מגן אישי .

5.6 אין לקחת הביתה לשימוש כלשהו מיכל/ אריזה שהיה בו כימיקל .

6. שימוש באקדחי צבע

- 6.1 אזהרה – חדירת צבע בלחץ לגוף בכלל ולעיניים בפרט מסוכנת. בעת טיפול בפיית אקדח הריסוס, יש לנתק תחילה את האקדח מאספקת האוויר.
- 6.2 אין לכוון את אקדח הריסוס אל הגוף או העיניים ואין לכוונם לעבר אנשים בסביבה.
- 6.3 הפעלת ותחזוקת אקדחי צבע או מערכות צביעה תיעשה בהתאם להוראות יצרן.
- 6.4 בעבודה עם מכונת צביעת כבישים חובה להשתמש באטמי אוזניים – רעש מזיק

7. בתום הצביעה :

- 7.1 אין לשפוך עודפי צבעים או מדללים אל הקרקע, תעלות, ביוב או לרשת הרבים.
- 7.2 לאחר הצביעה יש לרכז את הפסולת והמטליות הספוגים בצבע או במדלל אל תוך מיכל מתכת מכוסה.
- 7.3 שאריות צבע ומדללים וכן מטליות ספוגות צבע יאוחסנו במיכל נפרד וסגור.
- 7.4 ייבוש חלקים צבועים יעשה במקום מאוורר.

8. גהות אישית :

- 8.1 אין לאכול, לשתות או לעשן באזור הצביעה וכן אין לאחסן דברי מאכל בקרבת מקום.
- 8.2 לפני אכילה, שתייה יש לשטוף היטב את הידיים במים וסבון.
- 8.3 באם נותרו כתמי צבע על עור הגוף, אין להסירם ע"י שימוש במדללים (שימוש נכון בציוד מגן אישי ימנע את הצורך לעשות כן).
- 8.4 שלוליות של צבעים ומדללים יש לנקות מיד.
- 8.5 העובד ילבש בגדי עבודה נקיים. בגדי עבודה הספוגים בצבע או במדלל יוחלפו בבגדים נקיים
- 8.6 בסיום יום העבודה על העובד להתקלח ולהחליף בגדים.
- 8.7 על העובד להיות ערני למצבו הבריאותי ולפנות לרופא כאשר מתגלים סימפטומים כגון: גירוי עור, שלשום, הקאות, כאבי בטן, סחרחורות וחום ועוד.
- 8.8 חל איסור על לקיחת הבגדים המלוכלכים הביתה ולכבס בשיתוף בגדי בני הבית.
- 8.9 במידה ואין אפשרות לכבס ישתמש העובד באוברול חד פעמי לעבודת הצביעה.
- 8.8 בזמן צביעת כבישים ע"י מכונת הצבע יש להשתמש במגני אוזניים – רעש מזיק

נספח ו' - 6 עבודות במחסן

1. סיכונים הקיימים בעבודה:
 - 1.1 מעידות והחלקות.
 - 1.2 פגיעה ממלגזה נוסעת, ממלגזה חשמלית " אדם הולך", מעגלת משטחים ידנית או חשמלית.
 - 1.3 נפילה ממקום גבוה.
 - 1.4 נפילת חפצים מגובה.

1.5. שריפה.

1.6. פגיעה בגב מהרמת חפצים כבדים.

1.7. פגיעה מרכב, משאית.

1.8. הצבת חומרים

2. הוראות בטיחות:

2.1. חובה לנעול נעלי בטיחות

2.2. במקומות בהם מאוחסנת סחורה בגובה חובה להצטייד בכובע מגן.

2.3. הקפד על עבודה נכונה בסולמות.

2.4. היזהר מתנועת מלגזות לסוגיהן במיוחד במעבר בין שורות המדפים.

2.5. אין להפעיל מלגזות ללא רישום ברישיון הנהיגה של משרד התחבורה וכתב מינוי מתאים.

2.6. בעבודה עם חומצות עבוד עם ציוד מגן אישי מתאים.

2.7. היזהר מהחלקות ומעידות, סלק ריכוזי נוזלים העלולים לגרום להחלקה.

2.8. דאג למעברים פנויים וסלק מכשולים.

2.9. וודא ציוד כיבוי אש תקין וזמין.

2.10. מקם סחורה כבדה למטה וקלה למעלה.

2.11. מנע כניסת אנשים שלא קשורים לעבודת המחסן.

2.12. בהרמת דברים כבדים העזר באדם נוסף.

2.13. עדכן את מנהל המחסן בכל מפגע בטיחות.

2.14. התייעץ במידה ואינך בטוח באופן העבודה.

2.15. אין לעלות או לעמוד על מדפים מכל סוג.

2.16. הפעלת מלגזות חשמליות "אדם הולך" מותרת רק למי שעבר הסמכה .

2.17. הפעלת מלגזה חשמלית "אדם הולך" רכובה מותרת רק למי שעבר הסמכה וברשותו רישיון נהיגה לרכב מנועי מכל סוג של משרד הרישיון ראה נוהל בטיחות במלגזות מס' (5.8.3.47).

2.18. החזר אריזות למקומם ודא יציבותם מפני נפילה.

2.19. וודא יציבות החפצים העומדים על המדפים .

2.20. דאג לניקיון וסדר .

2.21. אין לעשן בתוך המחסן אלא מחוצה לו בפנינות עישון. הקפד לכבות היטב כול סיגריה.

2.22. אין לבצע עבודה באש גלויה(השחזה, ריתוך חשמלי, חיתוך בלהבת גז) ללא אישורים מתאימים.

2.23. אין לבצע אלתורי חשמל, שימוש בכבלים מאריכים וכו' לכול מטרה.

2.24. אין להכניס מכשירי חשמל הפולטים חום ישיר כמו תנורים וכו'.

2.25. היזהר מתנועת רכבים, משאיות ברחבת התפעול.

2.26. אחסון משטחים יעשה בזהירות רבה .

2.27. בהנחת משטחים זה על גבי זה יש לוודא יציבות המשטחים .

נספח ו - 7 הוראות בטיחות כלליות בהרמה נכונה וטלטול משא

1. יש לנעול נעלי בטיחות. במחסן חובה לנעול נעלי בטיחות.
2. וודא מסלול הליכה קצר ומותאם למשקל המטען.
3. זהה את הסיכונים האופייניים למטען(משקל, מידות, צורה, תכולה).
4. במידת הצורך העזר באדם נוסף.
5. וודא שאין מיכשולים במסלול ההליכה.
6. אחוז היטב במטען קרוב למרכז הכובד.
7. הקפד על ברכיים כפופות וגב ישר בעת ההרמה.
8. אל תבצע תנועות פתאומיות.
9. וודא שדה ראייה.
10. הורד את המטען בנוחות תוך שימוש בשרירי הגב והברכיים.
11. רק כאשר המטען מונח בבטחה שחרר את אחיזתך בו.
12. העזר בעת הצורך במאספת, עגלת משטחים וכו'.
13. השתדל לא להרים מטען כבד לגובה.
14. השתמש בידיות אחיזה שבאריזה במידת הצורך.

נספח ו' - 8 - כתב התחייבות**כתב התחייבות**

אני הח"מ _____
 שם הקבלן _____ ת.ז. _____ שם החברה _____ ח.פ. _____ מכרז _____

אני מצהיר בזאת כדלקמן :

1. אני מבין את תוכן נספח הבטיחות ולשון החוק ומתחייב לפעול בהתאם לאמור בהן , ידוע לי כי על-ידי הפרתן כולן או חלקן , אני מסכן את בריאות עובדי .

2. אני מתחייב שעובדי הם עובדים מקצועיים , מוסמכים וחובתני להדריך , לספק ציוד מגן , לפקח , לבקר , לבדוק ולעמוד בדרישות החוק והתקנות הרלוונטיים בבטיחות בעבודה ומכל גורם אחר הקשור לסוג העבודה שעובדי מבצעים .

ולראיה באתי על החתום היום

 תאריך

 חתימת הקבלן

אישור חתימה על ידי _____ שם מלא _____ תפקיד _____ חתימה _____

נספח ו'9 - הצהרת המנהל

אני המנהל האחראי לעבודת הקבלן מצהיר שהעברתי והסברתי לקבלן את הוראות והנחיות הבטיחות הנוגעות לעבודת הקבלן ע"פ הנוהל העירוני.

שם המנהל: _____

ת.ז: _____

תאריך: _____

חתימה: _____

נספח ז'נספח פיצוי מוסכם בגין אי עמידה בתנאי החוזה

מס' סעיף	תיאור הליקוי	סכום הפיצוי (קנסות) בש"ח
1.	אי אספקת עובדים בכמות הנדרשת	500 ₪ לכל עובד למקרה
2.	איחור בהגעת עובד	50 ₪ לכל חצי שעת איחור לכל עובד לכל מקרה
3.	עובד ללא מדים כמפורט במכרז	200 ₪ לכל עובד לכל מקרה
4.	אי ביצוע העבודות לשביעות רצון המזמין	100 ₪ לכל מקרה
5.	אי עמידה בהוראות הבטיחות	2500 ₪ לכל מקרה
6.	אי עמידה בתנאי שכר העובדים על פי דין	500 ₪ לכל מקרה
7.	אי מסירת מסמכים לביקורת בודק שכר	100 ₪ לכל מסמך לכל יום
8.	אי תיקון הפרות לאחר שהקבלן קיבל הודעה מבודק שכר מוסמך על הפרה שנמצאה	100 ₪ לכל הפרה לכל יום שבו ההפרה לא מתוקנת.