

# רפורמה בשכר תומכי/ות החינוך

## תומכות חינוך גן/ כיתה

### עיקרי ההסכם:

- שכר היסוד: 7,200 ₪ למשרה מלאה.
- תוספת ותק: 50 ₪ למשרה מלאה, עבור כל שנת ותק (לפי הכללים בנושא)
- תוספת רמה מקצועית: בתחולה מיום 1.4.2023

רמה מקצועית	תנאים לשיבוץ ברמה המקצועית במועד הביצוע	גובה התגמול החודשי למשרה מלאה, מצטבר
מתחילה	ותק בעבודה ברשות המקומית: 0 עד 3.99 שנים	0
1	ותק בעבודה ברשות המקומית: 4 עד 6.99 שנים	400 ש"ח
2	ותק בעבודה ברשות המקומית: 7 עד 9.99 שנים	800 ש"ח
3	ותק בעבודה ברשות המקומית: 10 שנים ומעלה	1200 ש"ח
4	ותק עבודה ברשות המקומית: 20 שנים ומעלה ובנוסף, במועד הביצוע עמידה באחד התנאים הבאים: <ul style="list-style-type: none"><li>תואר אקדמי בחינוך</li><li>תעודת הוראה</li><li>השלמת קורס הכשרה בסיסית לסייעות באורך של 270 שעות וכן זכאות לגמול השתלמות אחד לפחות במשכורת החודשית</li><li>זכאות לשני גמולי השתלמות במשכורת החודשית</li></ul>	1600 ש"ח

- מובהר, כי וותק עבודה לעניין זה הוא שנות העבודה בפועל של העובדת באותה רשות מקומית.
- מובהר כי לצורך שיבוץ תומכות החינוך ברמות המקצועיות מתחילה ורמות 1-3 כולל, לא נדרשת השכלה או הכשרה מוקדמת אלא רק שנות ותק עבודה באותה רשות מקומית.
- לצורך שיבוץ ברמה מקצועית 4 נדרשת השכלה כמפורט בטבלה וזאת בנוסף לוותק בעבודה בפועל באותה רשות מקומית.
- תוספת רמה מקצועית מהווה שכר לכל דבר ועניין והיא חלק משכר הבסיס החדש.

מעבר מרמת הכשרה אחת לאחרת מותנית **בשני תנאים מצטברים:**

- שהייה של לפחות שלוש שנים ברמת ההכשרה הנוכחית.
- הכשרה מקצועית בהתאם לכללים בנושא.

### 4. תוספת שהייה

תומכות חינוך אשר לא יבצעו הכשרות מקצועיות ולא ילמדו במסגרת פיתוח מקצועי יהיו זכאיות ל-"תוספת שהייה" בשיעור של 50 ₪ למשרה מלאה לכל שנה (בנוסף לוותק), וזאת לאחר שהייה של 3 שנים ברמת ההכשרה ועד לסכום מקסימאלי של 200 ₪.

### 5. קיצור פז"מ

תעודות השכלה כמפורט בהסכם (קורס הכשרה בסיסית, תואר אקדמי בחינוך, תעודת הוראה, גמול השתלמות) יקצרו את פרק הזמן הנדרש לקידום מרמה מקצועית אחת לאחרת בתנאים המפורטים בהסכם. באחריות תומכת החינוך להעביר את תעודות ההשכלה למחלקת הדרכה באגף משאבי אנוש.

### 6. תמריץ אי היעדרות חודשי

- החל מיום 1.10.2023, עובדת שנכחה בפועל בעבודה במשך כל ימי עבודתה הסדירה באותו חודש קלנדרי, תהיה זכאית בגין אותו חודש לתמריץ אי היעדרות בסך 600 ₪, שישולם במשכורת החודש העוקב.
- החתמת נוכחות של תומכות החינוך הינה תנאי לקבלת התמריצים. יום נוכחות נחשב יום בו דווח כניסה ויציאה באמצעי הנוכחות (לא ידני).
- עובדת שנעדרה יום אחד בלבד בחודש קלנדרי תהיה זכאית לתמריץ אי היעדרות בסך 400 ₪
- עובדת שנעדרה מעבודתה יומיים בלבד בחודש קלנדרי תהיה זכאית לתמריץ אי היעדרות בסך 200 ₪
- עובדת שנעדרה מהעבודה שלושה ימים ומעלה באותו חודש קלנדרי לא תהיה זכאית לתמריץ אי היעדרות חודשי.

### תמריץ אי היעדרות שנתי

- עובדת שנעדרה עד 10 ימים באותה שנת לימודים (ספטמבר – אוגוסט) על פי כללי תמריץ אי היעדרות החודשי שלעיל, תהייה זכאית במשכורת חודש ספטמבר, לתמריץ אי היעדרות שנתי בסך 1,000 ₪.
- הסכומים הנ"ל הם לעובדת המועסקת במשרה של 80% ומעלה ועובדת המועסקת בהיקף משרה נמוך מ-80% תהיה זכאית לחלק היחסי שלהם בהתאם לחלקיות משרתה.

### 7. קצובת טלפון

החל מיום 1.4.2023 תשלום קצובת הטלפון בהתאם לרמה המקצועית של תומכת החינוך:

רמה מקצועית	מכסת השיחות החודשיות לתשלום	תשלום חודשי
מתחילה ו-1	175	42.55 ש"ח
2 ומעלה	200	48.60 ש"ח

### 8. קיצור שבוע העבודה

- שבוע העבודה יקוצר בהדרגה ל-40 שעות שבועיות בהתאם לפעימות הבאות:
- החל מיום 1.10.2023 שבוע העבודה יקוצר ל-41 שעות שבועיות.
- החל מיום 1.9.2024 שבוע העבודה יקוצר ל-40 שעות שבועיות.

יודגש כי אין קיצור על קיצור לעובדים המועסקים כבר 40 שעות שבועיות או פחות מכך (כדוגמת משרת הורה). הקיצור חל על משרת הורה לילדים מתחת לגיל שנה (זכאים לשנה אחת פחות על כל יום עבודה). תומכי/ות חינוך במשרה חלקית – סך שעות העבודה יישארו כפי שהיו ערב יישום הקיצור ההסכמי, תוך הגדלת חלקיות המשרה בהתאם לשבוע העבודה המקוצר.

**\*\* המסמך נכתב בלשון נקבה מטעמי נוחות בלבד, אך מתייחס לשני המינים כאחד.**